الجمهورية اللبنانية
مكتب وزير الدولة لشؤون التنمية الإدارية
ومركز مشاريع ودراسات القطاع العام

مركـــز التدريب الاجتماعي
الحـــدث

١٩٧٩

دراســـة وظائـف الخدمة الاجتماعية
واوضاع العامليـن فيها في لبنان (١٩٧٨ـ ١٩٧٩)

تقريـــر اولـــي عن المؤسسات الناشطة
في مدينة بيـروت

مـــن اعداد الهيـــئة الفنـــية

ايـــلول / ١٩٧٩

مركز التدريب الاجتماعي
الحـــدث

١٩٧٩

دراســة وظائف الخدمــة الاجتماعية
ووضع العاملين فيها فــي لبـــــنان

تقريــر اولــي عن المؤسســات الناشطة في مدينــة بيروت

يهدف هذا التقرير الى تحقيق غرضين ،

اولا • ــ اعطاء صورة اولية عن النتائج الاحصائية لدراسة وظائف الخدمات الاجتماعية في لبنان واوضاع العاملين فيها •

ثانيا • ــ تجميع المادة العلمية التي سيعالجها التقرير النهائي •

ان البدء بمدينة بيروت ليس اختيارا املته اعتبارات منهجية مفضلة على غيرها ، بل هو نتيجة للنظام الذى اعتمد في فرز المعلومات آليا • وقد تقرر وفقا لذلك استخلاص الجداول تباعا على مستوى كل محافظة • وبما ان القسم الاكبر من الجداول المتوفرة حتى الان يتعلق بمدينة بيروت لذلك وقع الاختيار على هذه الاخيرة لتكون موضوعا لهذا التقرير •

سنحاول ان نعطي صورة اولية عن المؤسسات الناشطة في مدينة بيروت حتى ايار ١٩٧٩ وبالطبع لن تكون هذه الصورة شاملة لان هناك عناصر اخرى ما زالت قيد الفرز • ما سنتناوله هنـــا سيقتصر على النقاط التالية ،

اولا • لمحة عن تطور هذه المؤسسات
ثانيا • توزيعها الجغرافــي
ثالثا • توزيعها من حيث الحجم
رابعا • الانتماء القطاعــي لهذه المؤسسات
خامسا • نشاطها الرئيسي
سادسا • المشاكل المعالجة في هذه المؤسسات •

اولا • لمحة عن تطور المؤسسات الاجتماعية الناشطة في مدينة بيروت

ان القراءة الاولية للجداول الاحصائية ببيروت تضع بين ايدينا مجموعة من المعلومات يمكن تلخيص اهمها على النحو التالي ،

١• بلغ عدد المؤسسات الناشطة في مدينة بيروت ١٥٦ مؤسسة عام ١٩٧٩ • واذا ما تتبعنا النشأة التاريخية لهذه المؤسسات نلاحظ ان حوالي ١١٪ منها انشئ في فترة ما قبل الاستقلال • اما الفترة التي تلت الاستقلال مباشرة (١٩٤٣ • ١٩٤١) فلم ينشأ خلالها الا عدد ضئيل من المؤسسات لا تتعدى نسبته ٥٫٨٪ من المجموع العام للمؤسسات • ونلاحظ بشكل عام تزايدا مطردا لعددها الاجمالي ،غير ان الفترة الممتدة ما بين ١٩٦٠ و ١٩٦٩ قد شهدت نشأة اكبر عدد منها (٤٧ مؤسسة) اما المؤسسات التي انشئت بعد عام ١٩٧٠ فقد اظهرت الدراسة ان نسبتها الى المجموع العام تساوى ٣٠٪ تقريبا (جدول رقم ١) •

٢• خلال المسار الذى قطعته هذه المؤسسات في نشأتها وتطورها ، يلاحظ ان القطاع الاهلي ، الذى نما بشكل واضح في الستينات ، بقي هو المهيمن على سائر القطاعات (سواء كانت رسمية ام اجنبية ام دولية) ، وتشكل مؤسساته حاليا حوالي ٦٤٪ من المجموع العام للمؤسسات ومن الملاحظ ان قطاع الانعاش الاجتماعي ، الذى نما بقوة في الخمسينات ، لا يشكل سوى ١٣٪ من هذا المجموع (جدول رقم ١) •

٣• بالنسبة لقطاع النشاط الرئيسي الذى تمارسه هذه المؤسسات نجد ان حوالي ٤٣٪ منها تهتم بالرعاية الاسرية (فقر ، تفكك اسرة ، مشاكل تنظيم الاسرة ، والسكن ، و ٢١٪ تهتم بالخدمات الصحية العامة (امراض وبائية) ، و ١٠٫٣٪ بالخدمات الصحية المتخصصة كالادمان والمرض العقلي ، والتخلف العقلي والعاهات الجسدية وحالات العجز ، واخيرا حوالي ١١٪ منها تهتم برعاية الاطفال (تسول ، يتم ، انحراف ••• الخ) • من حيث النشأة التاريخية نلاحظ ما يلي ،

- تأصل واستمرارية قطاع النشاط الرئيسي المهيمن = رعاية الاسرة
- نشوء الخدمات الصحية المتخصصة ، وهي ضئيلة العدد ، في فترة الستينات
- ارتفاع نسبة المؤسسات التي تهتم بالخدمات الصحية العامة ابتداء من ١٩٧٠ (جدول رقم ١٥) •

٠٤ اما من حيث نشأة هذه المؤسسات واحجامها مقاسة بعدد العاملين فيها فقد تبين ان عدد المؤسسات يقل كلما ازداد عدد العاملين ، الى ان نصل الى خمس مؤسسات كبيرة الحجم فقط تضم كل واحدة منها ٢٥ عاملا وما فوق ٠ هناك ٩٢ مؤسسة من اصل ١٥٦ يبلغ متوسط عدد العاملين في كل واحدة منها عاملين او اقل ٠ ونلاحظ بشكل عام ان ،

- معظم المؤسسات الكبيرة انشئ قبل ١٩٦٠
- المؤسسات المتوسطة (١٠ ـ ٢٤ عاملا) انشئت في معظمها خلال الخمسينات والتسينات
- المؤسسات الصغيرة ازدادت بشكل قوى وملحوظ بعد ١٩٧٠ (جدول رقم ٢٢) ٠

٠٥ من حيث تبعية هذه المؤسسات نلاحظ ان اغلبيتها الساحقة مكونة من وحدات قائمة بذاتها (٨٣ من اصل ١٥٦) ، اما المؤسسات التي لها فروع او المؤسسات الام فان عددها متقارب من عدد المؤسسات التي تعتبر فروعا ، الفئة الاولى تضم ٣٤ والثانية تتكون من ٣٧ مؤسسة (جدول رقم ٥)

ثانيا ـ التوزيع الجغرافي

قسمت محافظة بيروت الى ٥ مناطق استنادا الى الجوار الجغرافي والكثافة السكانية وبعض الاعتبارات العملية التي من شأنها تسيير عملية البحث ، هذه المناطق هي ،

المنطقة الاولى = الاشرفية
المنطقة الثانية = المدور ، الرميل ، الصيفي ، بدارو
المنطقة الثالثة = المزرعة
المنطقة الرابعة = المصيطبة
المنطقة الخامسة = زقاق البلاط ، رأس بيروت ، المرفأ ، عين المريسه ، الباشورة ، ميناء الحصن ٠

٠١ تتوزع المؤسسات في هذه المناطق استنادا الى تبعيتها على النحو التالي ، (جدول رقم ٧) تحتوى منطقة المزرعة على غالبية المؤسسات التي لها فروع وعددها ١٥ من اصل ٣٤ اى بنسبة ٤٤،١٪ ٠ اما تلك التي ليس لها فروع فعددها ٣١ من اصل ٨٣ بنسبة ٣٧،٣٪ ويبلغ عدد المؤسسات الناشطة في منطقة زقاق البلاط ورأس بيروت ٣٤ اى بنسبة ٢١،٨٪ والفروع التابعة لمؤسسات رئيسية غالبيتها توجد في منطقة المصيطبة وعددها ١٠ من اصل ٣٧ اى بنسبة ٢٧٪ ٠

٢٠ تنتمي المؤسسات الاجتماعية الى قطاعات مختلفة (انعاش اجتماعي ، قطاع اهلي ، قطاع حكومي ، وبلدي ، ٠٠ الخ) ٠ (جدول رقم ٢٥) ٠

توزعت ٢١ مؤسسة ناشطة تابعة لمصلحة الانعاش على الشكل التالي -

في منطقة الاشرفية تنتمي اغلب المؤسسات الى مصلحة الانعاش الاجتماعي ويبلغ عددها ٨ اى بنسبة ٣٨٫١٪ وفي منطقة المصيطبة يبلغ العدد ٦ اى بنسبة ٢٨٫٦٪ ، وفي منطقة المزرعة يبلغ عدد هذه المؤسسات ٣ اى بنسبة ١٤٫٣٪ واخيرا في منطقتي رأس بيروت وزقاق البلاط فيبلغ عدد مؤسسات مصلحة الانعاش ٢ اى بنسبة ٩٫٥٪ ٠

وهنا تجدر الملاحظة ان اغلبية المؤسسات التي تنتمي الى القطاع الاهلي موجودة في منطقة (مدور ـ رميل ـ صيفي ـ بدارو) ويبلغ عددها ١٠ من اصل العدد الاجمالي وهو ١٢ لمجمل المؤسسات الموجودة في المنطقة ذاتها ٠ وكذلك في منطقة المزرعة حيث تبلغ المؤسسات التي تنتمي للقطاع الاهلي ٤٢ من اصل ٥٢ ٠

وفي منطقة المصيطبة ايضا تهيمن مؤسسات القطاع الاهلي ويبلغ عددها ٢٩ من اصل ٤٤ ٠

ونلاحظ الوضع نفسه في منطقة رأس بيروت حيث يبلغ العدد ٢٥ مؤسسة للقطاع الاهلي من اصل ٣٤ ٠

٣٠ وتعالج المؤسسات الناشطة مشكلات اجتماعية مختلفة والمشكلة التي تستأثر بالجهد البشري والمادي تعتبر النشاط الرئيسي في المؤسسة ٠ (جدول رقم ١٣) ٠

فتتوزع المؤسسات الناشطة في محافظة بيروت حسب نشاطها الرئيسي والموقع الجغرافي على النحو التالي -

ان اغلبية المؤسسات الناشطة توجد في منطقة المزرعة حيث يبلغ عددها ٥٢ من اصل العدد الاجمالي ١٥٦ ٠ اى بنسبة ٣٣٫٣٪ ٠ والمنطقة التي تليها هي المصيطبة حيث يوجد فيها ٤٤ من اصل ١٥٦ اى بنسبة ٢٨٫٢٪ وهاتان المجموعتان تمثلان نسبة ٦١٫٥٪ من المؤسسات الناشطة في بيروت ٠

ان غالبية المؤسسات الكبرى من حيث عدد العاملين (بين ١٠ و ٢٤ عامل) توجد في المنطقتين المذكورتين وعددها ٩ من اصل ١١ اى بنسبة ٨١٫٨٪ ٠

ويظهر غياب المؤسسات الاكبر حجما التي يبلغ عدد العاملين فيها (٢٥ وما فوق) في منطقة المزرعة ، ووجود مؤسسة واحدة في منطقة المصيطبة (جدول رقم ٢١) ٠

اما المؤسسات الكبيرة فتتوزع كما يلي :

المصيطبة ١
الاشرفية ٢
رأس بيروت ٢

٤٠ اما من حيث نوعية النشاط الرئيسي (جدول رقم ١٣) فنلاحظ انه في مجال رعاية الاطفال تتساوى مناطق الاشرفية والمزرعة والمصيطبة اذ يبلغ عدد المؤسسات التي تعالج هذه المشكلة ٤ في كل من تلك المناطق ويشكل المجموع ١٢ من اصل ١٧ . وفي مجال الخدمات الموجهة للمرأة تعطى الاولوية لمنطقة المزرعة حيث يبلغ العدد ٤ من اصل ٩ مؤسسات تقدم نفس الخدمة وتلي المزرعة منطقة المصيطبة اذ يبلغ العدد ٣ من اصل ٩ .

اما بالنسبة لخدمة الاسرة فتحافظ منطقة المزرعة على زيادتها اذ يبلغ العدد ٢٤ من اصل ٦٧ .

وفي مجال الخدمات الصحية فاغلبية المؤسسات التي تقدم هذه الخدمة موجودة في منطقة المصيطبة وعددها ٢ من اصل ٥ . كما وان معالجة الامراض والاوبئة تقدم حسب الاولوية في المنطقة نفسها ويبلغ العدد ١٢ من اصل ٣٣ . اما الخدمات الموجهة للبيئة فتستأثر منطقة المزرعة بها ويبلغ العدد ٩ مؤسسات من اصل ١٦ .

ثالثا ـ توزيع المؤسسات حسب الحجم

اما توزيع المؤسسات بالنسبة لحجمها فظهرت النتائج الاولية على الشكل التالي :

ان المؤسسات الصغيرة (عاملان وما دون) تشكل غالبية المؤسسات في مدينة بيروت وتنتمي الى القطاع الاهلي وهي ٩٢ من اصل ١٥٦ . اما المؤسسات الكبيرة فهي تشكل نسبة ضئيلة ١٦ (من ١٠ عاملين وما فوق) من اصل المجموع وتنتمي غالبيتها الى مصلحة الانعاش .

تنتمي المؤسسات الصغيرة (من ٢ الى ٩ عاملين) باغلبيتها الى القطاع الاهلي وعددها ٩٦ مؤسسة تتوزع نسبها كالتالي :

٢ عاملين وما دون وعددها ٧٠
٣ عاملين الى ٤ وعددها ١١
٥ـ٩ عاملين وعددها ١٢

ويلاحظ ان المؤسسات الكبيرة (عاملين من ١٠ وما فوق) تنتمي باغلبيتها الى الانعاش الاجتماعي وعددها ٢١ ٠

١٠ ـ ٢١ عامل وعددها ٤

٢٥ وما فوق وعددها ٣ ٠

لا تظهر في الجداول اية علاقة بين الجهة المشرفة وحجم المؤسسة ويلاحظ ان مجالس الادارة واللجان العليا الخاصة هي الاكثر ترددا لمختلف احجام المؤسسات ،رئيسية عالية تبلغ ٨٥٫٣٪ اي ١٣٣ مؤسسة من اصل ١٥٦ ٠

يمثل المؤسسات الصغيرة قانونيا (من ٢ الى ١٠ عاملين) في بيروت مسؤولون سنة بنسبة ٤٠٪ و ٣٦٪ في المؤسسات ما بين ١٠ و ٢٤ عاملا ٠ امـــا المؤسسات الكبيرة (٢٥ وما فوق) فيمثلها قانونيا نسبة ٤٠٪ من الموازنة ونسبة مماثلة من الرؤم ٠

ان ٥١٪ من المؤسسات الناشطة في بيروت يشرف عليها جامعيون ويلاحظ انه كلما ازداد حجم المؤسسة كلما ارتفع المستوى التعليمي ٠

ان المؤسسات الصغيرة (٢ عامل او اقل) يديرها جامعيون بنسبة ٤٨٪ والمؤسسات (من ٥ الى ٩ عاملين) بنسبة ٦٧٪ (جدول رقم ٢٣) ٠

يتبين من الجدول ان ٧٦٫٣٪ من المسؤولين تتراوح اعمارهم بين ٣٥ و ٦٥ سنة ويشكل اكبر نسبة من هؤلاء ما بين ٤٥ و ٥٥ اى بنسبة ٣٨٫٧٪ من النسبة المذكورة اعلاه و ٢٩٫٥٪ من مجموع فئات العمر الموجودة في الجدول ٠

اما من هم دون ٣٥ سنة فانهم يشكلون نسبة ضئيلة ٩٫٦٪ وهم يشرفون غالبا على المؤسسات صغيرة الحجم ٠ اما المؤسسات الكبيرة فيشرف عليها غالبا من هم فـي عمر يتراوح بين ٥٥ و ٦٥ سنة (جدول رقم ٢٤) ٠

يلاحظ ان النسبة الكبرى من قطاعات النشاط في بيروت تخص رعاية الاسرة (٤٣٪) اى ٦٧ مؤسسة من اصل ١٥٦ ٠ غير ان المؤسسات الصغيرة (عاملين وما دون) هي التي توجه نشاطها بصورة بارزة نحو رعاية الاسرة وتشكل بمجموعها (٥٧) الاغلبية الساحقة للمؤسسات العاملة في هذا الميدان (٦٧) ٠

اما قطاع نشاط المرض والاوبئة فانه يستحوذ على نسبة عالية في المؤسسات التي يعمل فيها من ٣ الى ٤ عاملين و ١٠ عاملين وما فوق ،فالنشاط الرئيسي في المؤسسات الكبرى انه موجه اساسا الى قطاع رعاية الاطفال بذات نسبة الاهتمام بقطاع المرض والاوبئة ٠ (جدول رقم ٤٠) ٠

رابعا ـ الانتماء القطاعي

بينت الجداول الاحصائية الانتماء القطاعي مع متغيرات هي = مذهب الممثل القانوني للمؤسسة ،عمره ،ومستواه العلمي ٠

المذهب ـ ان اغلبية الممثلين القانونيين لمؤسسات في بيروت ينتمون الى الطائفة السنية ، ويبلغ عددهم ٦٢ من اصل ١٥٦ اى بنسبة ٤٠٪ وان غالبية هذه المؤسسات تنتمي الى القطاع الاهلي بنسبة ٤٦٪ ٠ ويلي ذلك المذهب الشيعي حيث يبلغ عدد الممثلين القانونيين ٢٠ من اصل ١٥٦ اى بنسبة ١٣٪ ٠ ويأتي المذهب الماروني في المرتبة الثالثة والعدد ١٨ من اصل ١٥٦ اى بنسبة ١١،٥٪ (الجدول رقم ٢) ٠

العمر ـ يلاحظ من النتائج الاحصائية انه لا توجد علاقة ذات اهمية بين عمر المسؤول التنفيذى والانتماء القطاعي للمؤسسة ، لكن تجدر الاشارة الى ان معظم المسؤولين عن المؤسسات التي تنتمي للتنظيمات السياسية والنقابات هم دون ٤٥ سنة ٠ اما بالنسبة للمؤسسات التي تنتمي للقطاع الاهلي وتشكل ٧١،٢٪ من مجمل المؤسسات فان عمر المسؤولين فيها يتراوح بين ٣٥ و ٦٥ سنة ٠ (جدول رقم ٣) ٠

ان توزيع المؤسسات وفقا للمستوى التعليمي للمسؤولين القانونيين يبدو على النحو التالي =

- ٥١٪ من المؤسسات (٨٠ من اصل ١٥٦) يمثلها مسؤولون من مستوى تعليمي جامعي ٠
- ٢٣٪ من المؤسسات (٣٦ من اصل ١٥٦) يمثلها مسؤولون من مستوى تعليمي ثانوى ٠
- ١٦،٦٪ من المؤسسات (١٥ من اصل ١٥٦) يمثلها مسؤولون مستواهم التعليمي ابتدائي او اقل ٠ (جدول رقم ٤) ٠

خامسا • النشاطات الممارسة في هذه المؤسسات

ان المؤسسات العاملة في مدينة بيروت تزاول مختلف انواع النشاطات المرتبطة بالخدمة الاجتماعية والتي يمكن تقسيمها الى قطاعات عدة (انظر الملحق رقم ٨) •
وبنتيجة توزيع المؤسسات وفقا لهذه القطاعات امكن استخلاص النتائج التالية - (جدول رقم ١٦) •

قطاع النشاط	عدد المؤسسات	النسبة المئوية
رعاية الاسرة	٦٧	٤٣٪
مرضى واوبئة	٣٣	٢١
رعاية الاطفال	١٧	١١
خدمات للبيئة	١٦	١٠
رعاية المراة	٩	٦
خدمات اخرى	٩	٦
خدمات صحية متخصصة	٥	٣
المجمـــوع	١٥٦	١٠٠

ويبدو هنا ان العدد الاكبر من المؤسسات ينشط في قطاع رعاية الاسرة ، يلي ذلك قطاع الصحة ثم رعاية الاطفال والخدمات البيئية •

يمكننا توضيح قطاعات النشاط الرئيسي برؤيتها من زوايا متعددة - زاوية جغرافية ، وزاوية شكلية قانونية ، وزاوية الانتماء القطاعي •

١• لقد ابرز التوزيع الجغرافي للمؤسسات الناشطة في بيروت النقاط التالية -
- اعلى نسبة من المؤسسات (٣٣٫٣٪) نجدها في منطقة المزرعة تليها المصيطبة (٢٨٫٢٪) ثم زقاق البلاط وامتداداتها (٢١٫٨٪) •
- من حيث قطاعات النشاط تتساوى الاشرفية والمزرعة والمصيطبة في رعاية الاطفال (٢٣٫٥٪) لكل منها • وتحتل المزرعة المرتبة الاولى في رعاية المراة ورعاية الاسرة (٤٤٫٤٪ للقطاع الاول و ٣٥٫٨٪ للقطاع الثاني) وهي تستأثر ايضا بالخدمات الموجهة للبيئة (٥٦٫٣٪) • وتحتل المصيطبة المرتبة الاولى في الخدمات الصحية المتخصصة وفي الخدمات الاخرى (جدول رقم ١٣) •

٢٠ اما توزيع المؤسسات بحسب الشكل القانوني وقطاع النشاط الرئيسي (جدول رقم ٨) فقد اظهر ان الشكل القانوني المهيمن في العاصمة هو للجمعيات المؤسسة بموجب علم زخبر مصطى من وزارة الداخلية • ويحافظ هذا الشكل القانوني اجمالا على هيمنته في مختلف قطاعات النشاط (٧٠،٥٪) •

ويبرز دور رعاية الاسرة كدور اساسي تقوم به هذه الجمعيات يليه الاهتمام بالامراض والاوبئة ثم بالخدمات المقدمة للبيئة • واخيرا تجدر الاشارة الى غياب الجمعيات التابعة للتنظيمات النقابية او تلك التي تعتبر مشاريع خاصة مثبتة في السجل التجاري والى قلة عدد الجمعيات والمراكز المنبثقة عن مؤسسات دينية او ادارات رسمية •

٣٠ من حيث الانتماء القطاعي (جدول رقم ١٤) نلاحظ ان القطاع الاهلي مستمر في الريادة في بيروت حيث يشكل ٧١،٢٪ من مجمل القطاعات • وهو يهيمن على غالبية النشاطات باستثناء رعاية الاطفال التي تتولاها مصلحة الانعاش الاجتماعي بنسبة ٥٣٪ • وتظهر هيمنة القطاع الاهلي في سائر النشاطات على النحو التالي -

رعاية المرأة	٨٧٪
رعاية الاسرة	٨٥،١٪
خدمات صحية	٨٠٪
خدمات بيئية	٧٥٪
امراض واوبئة	٦٣،٦٪

سادسا : المشكلة المعالجة

تناولت الدراسة المشكلات التي تعنى بها المؤسسات خلال عامي ١٩٧٤ و ١٩٧٨ من حيث اهميتها بالنسبة للجهد البشري والمادي المخصص لمعالجة كل منها وذلك بترتيبها من ١ الى ٥ حسب تصريح المدير المسؤول عن المؤسسة •

تستأثر مشكلة الفقر عام ١٩٧٨ باعلى نسبة من المشكلات التي تهتم بها المؤسسات في بيروت عددها ٦١ من اصل ١٥٦ اي بنسبة ٣٨،٦٪ تليها مباشرة من حيث الاهمية مشكلة المرض والاوبئة اذ تعالجها ٢٩ مؤسسة من اصل ١٥٦ اي بنسبة ١٨،٤٪ • اما بقية المشاكل فان نسبها ضئيلة • وتجدر الاشارة الى ان الخدمة الموجهة لرعاية الاسرة تنحصر تقريبا بمعالجة الفقر نسبة تقارب ٨٢٪ (جدول رقم ٣٠) •

ولا تختلف نسب المشكلات المعالجة لعام ١٩٧٤ عن العام ١٩٧٨ المبينة اعلاه الا بفروقات بسيطة (جدول رقم ٣١) .

اما المشكلة الثانية من حيث الاهمية خلال عام ١٩٧٨ فقد كانت مشكلة التهجير بسبب الحرب ويبلغ عدد المؤسسات التي عالجتها ٢٤ من اصل ١٥٦ اى بنسبة ١٥٪ وهي اعلى نسبة بين مشكلات المرتبة الثانية ويلاحظ ان نسبة ١٧٪ من المؤسسات التي تعنى بالاسرة هي التي تتصدى لمشكلة التهجير بينما تستحوذ بقية المشكلات بنسب اقل . تليها مشكلة المرض والاوبئة ٩٫٥٪ والفقر ٨٫٩٪ (جدول رقم ٢٧) .

تظهر النتائج ان ٢٦٪ من المؤسسات الناشطة عام ٧٤ كانت تعنى بمشكلة واحدة فقط ، اما بقية المؤسسات فعالجت كمشكلة ثانية من حيث الاهمية المرض والاوبئة اى ١٥ مؤسسة من اصل ١٥٦ نسبة ٩٫٥٪ ، تليها مشكلة الفقر بنسبة ٨٫٢٪ برزت في المؤسسات التي تقوم برعاية الاطفال (جدول رقم ٣٢) .

بينت الجداول ان ٦٥٪ من المؤسسات عام ١٩٧٨ لم تعالج مشكلة ثالثة اما البقية التي تعالج مشكلة ثالثة بعدد ٦ من اصل ١٥٦ اى بنسبة ٤٪ ونشاطها الاساسي كان متوجها لخدمة المهجرين بسبب الحرب . (جدول رقم ٢٦) . وفي العام ١٩٧٤ فان ٧٢٪ من المؤسسات لا تعالج مشكلة ثالثة والبقية موزع بنسب ضئيلة جدا على بقية المشكلات (جدول رقم ٣٣) .

اما المؤسسات التي تهتم بالمشكلتين الرابعة والخامسة عامي ٧٨ و ٧٤ فانها قليلة جدا تقارب ١٠٪ وتعتبر النتائج الاحصائية ذات دلالة كونها تتوزع بنسب ضئيلة على كافة المشكلات (جداول رقم ٢٨ و ٢٩ و ٣٤ و ٣٥) .

هذه هي ابرز المعلومات التي امكن استخلاصها من القراءة الاولية للجداول الواردة من مركز الفرز الالي وهي تحتاج الى دراسة وتعمق بعد استكمال كافة عناصرها ، وهو ما سنحاوله في مرحلة تالية .

الهيئة الفنية في المركز

الحـــدث في ١٩٧٦/٩/١٧

مركـــز التدريـــب الاجتماعي
الحـــدث

١٩٧٩

دراســـة وظائف الخدمـة الاجتماعية وارضاع العاملين فيها في لبـنان (١٩٧٨ـ ١٩٧٦)

تقريـــر اولـــي عن المؤسسات الناشطة
فـــي ضواحـــي بيـــروت

مـــن اعـداد الهيئـة الفنـــية

تشرين اول / ١٩٧٩

دراسة وظائف الخدمة الاجتماعية
واوضاع العاملين فيها في لبنان
١٩٧٨ ـ ١٩٧٦

تقرير اولي عن المؤسسات الناشطة في ضواحي
بيروت

عبر هذا التقرير سنلقي نظرة عامة على المؤسسات الناشطة في ضواحي بيروت انطلاقا من الجداول الاحصائية المتوفرة حتى الان وللتعرف على اوضاع هذه المؤسسات سنحاول تحديد تطورها التاريخي ، وتوزعها الجغرافي ، واحجامها المختلفة ، والقطاعات التي تنتمي اليها ، وهوية القائمين عليها ، ونوع النشاط الرئيسي الذى تمارسه ، والمشكلات التي تعالجها ، وسنعرض اخيرا الاراء التي ابداها المديرون التنفيذيون فيها حول المشكلات الملحة في لبنان والتي تحتاج الى معالجة سريعـــة .

اولا : النشأة التاريخية

١٠ بلغ عدد المؤسسات في ضواحي بيروت ١٠٣ مؤسسات عام ١٩٧٨ . تشكل المؤسسات التي انشئت قبل الاستقلال ١٦،٥٪ من المجموع العام . اما الفترة التي تلت الاستقلال مباشرة (١٩٤٣ـ ١٩٤٩) فقد انشئ خلالها عدد ضئيل بلغت نسبة ٨٪ تقريبا وكذلك في الفترة ما بين (١٩٥٠ ـ ١٩٥٩)وارتفعت هذه النسبة الى ٢٥،٢٪ منها ما بين عامي ١٩٦٠ و ١٩٦٩ . وفي السنوات الاخيرة انشئ ٢٨،٢٪ من المؤسسات الناشطة في الضواحي بحيث تصبح نسبة المؤسسات التي انشئت بعد ١٩٧٠ ٤٢٪ تقريبا من المجموع العام .

يلاحظ انه لم تنشأ اية مؤسسة من المؤسسات الاربع التابعة لإدارة رسمية ما بين ١٩٤٣ و ١٩٥٩ . من ناحية ثانية انشئت مؤسستان فقط من اصل ١٣ مؤسسة لها فروع في ذات الفترة ، اما المؤسسات (التابعة لمؤسسة رئيسية او الفروع) فانها تشكل نصف مؤسسات الضواحي تقريبا (٥٥ مؤسسة) فقد انشئ نسبة ٣٢٪ منها ما بعد عام ١٩٧٥ و ٢٠٪ منها قبل الاستقلال .

اما المؤسسات التي ليس لها فروع (المستقلة) فقد انشئت بغالبيتها العظمى ما بعد ١٩٦٠ بنسبة ٧٧٪ تقريبا وتشكل المؤسسات المنشأة ما بعد ١٩٧٥ نسبة ١٩،٤٪ فقط من اصل مجموع هذه المؤسسات البالغ ٣١ مؤسسة . (جدول رقم ٧٨) .

٢٠ يبلغ عدد المؤسسات التابعة للقطاع الاهلي في ضواحي بيروت ٦٤ مؤسسة وقد انشئ ٢٢٪ من هذه المؤسسات قبل الاستقلال كما انشئ ٣١،٣٪ ما بعد عام ١٩٧٥ اما المؤسسات التي انشئت ما بين ١٩٦٠ـ ١٩٦٤ فانها تشكل ٣٦٪ من مجموع مؤسسات القطاع الاهلي .

ويبلغ عدد مؤسسات الانعاش الاجتماعي ٢٠ مؤسسة انشئ منها تسع مؤسسات قبل ١٩٦٠ و٧ مؤسسات في الستينات واربع مؤسسات فقط ما بين ١٩٧٠ و ١٩٧٤ . ولم تنشأ اية مؤسسة ما بعد عام ١٩٧٤ . (جدول رقم ٨٠) .

٣٠ يستأثر قطاع رعاية الاسرة بثلث المؤسسات الناشطة في الضواحي وكذلك قطاع المرضى والاوبئة ، اما الثلث الاخير فانه يتوزع على بقية قطاعات النشاط بنسب متقاربة تتراوح بين ٦ و ١١٪ .

انشئ ٤٠،٦٪ من المؤسسات التي تهتم برعاية الاسرة ما قبل الاستقلال وانشئت مؤسستان فقط ما بين ١٩٤٣ و ١٩٦٠ ، اما نسبة المؤسسات المنشأة ما بين ١٩٦٠ و ١٩٦٩ فانها تشكل حوالي ٢٢٪ من مؤسسات رعاية الاسرة وتشكل المؤسسات المنشأة ما بعد ١٩٧٥ (١٩٪) تقريبا من القطاع ذاته .

اما المؤسسات التي تهتم بالمرضى والاوبئة فان اعلى نسبة فيها (٤٨،٤٪) قد انشئ ما بعد ١٩٧٥ تليها نسبة ١٩،٤٪ انشئت ما بين ١٩٦٠ و ٦١ ، ثم نسبة ١٣٪ تقريبا انشئت ما بين ١٩٧٠ و ١٩٧٤ . (جدول رقم ٨١) .

٤٠ تشكل المؤسسات صغيرة الحجم (عاملين وما دون) نصف المؤسسات الناشطة في ضواحي بيروت تقريبا (٥٤ من اصل ١٠٣) وقد انشئ ربع هذه المؤسسات تقريبا قبل الاستقلال كما انشئت نسبة مماثلة ما بعد ١٩٧٤ كما انشئ ٤٠٦٪ منها ما بين ١٩٦٠ و ١٩٦٩ • ويمكن القول ان فترة ازدهار نمو المؤسسات الصغيرة حصل ما بعد عام ١٩٧٠ •

اما بقية الاحجام من المؤسسات فانها على قلتها موزعة بنسب متقاربة سواء لجهة الحجم او لجهة تاريخ الانشاء (جدول رقم ٧٩) •

ثانيا : التوزع الجغرافي

قسمت ضواحي بيروت الى منطقتين جغرافيتين الاولى شمالية والثانية جنوبية • تحتوى الضاحية الشمالية على النسبة الاعلى من المؤسسات ٥٨٪ تقريبا وتحافظ على هذه النسبة في المؤسسات التابعة لمؤسسة رئيسية والمؤسسات التي ليس لها فروع • اما المؤسسات التابعة لادارة رسمية فانها موزعة بمعدل النصف لكل من الضاحيتين الشمالية والجنوبية • كما ان المؤسسات التابعة للانعاش الاجتماعي البالغ عددها عشرون مؤسسة موزعة مناصفة بين الضاحيتين • اما المؤسسات القطاع الاهلي والبالغ عددها ٦٤ مؤسسة فانها موزعة بنسبة ٦٠٪ تقريبا في الضاحية الشمالية وبنسبة ٣٩٪ في الضاحية الجنوبية •

بلغ عدد المؤسسات التي تهتم برعاية الاسرة ٣٢ مؤسسة منها ٢٩ في الضاحية الشمالية بنسبة ٩٠٦٪ والباقي في الضاحية الجنوبية • اما المؤسسات التي تهتم بالمرضى والاوبئة فعددها ٣١ مؤسسة منها ١٨ في الضاحية الجنوبية (٥٨٪) و١٣ مؤسسة في الضاحية الشمالية اى بنسبة ٤٢٪ •

اما بقية المؤسسات فهي موزعة بنسب متقاربة على مختلف النشاطات في الضاحيتين •

تتفوق الضاحية الشمالية على الجنوبية بعدد المؤسسات صغيرة الحجم (عاملين وما دون) تستحوذ على ٣٨ مؤسسة من اصل ٥٤ اى بنسبة ٧٠٤٪ •

اما بقية المؤسسات من مختلف الاحجام فانها موزعة على الضاحيتين بنسب متقاربة ما عدا المؤسسات التي تضم بين ١٠ و ٢٤ عاملا حيث يبلغ عددها الاجمالي ١٣ مؤسسة يوجد منها ٨ مؤسسات في الضاحية الجنوبية • (جدول رقم ٩٩) •

ثالثا : توزع المؤسسات حسب الحجم

تنتمي اعلى نسبة من الجمعيات في الضاحيتين الى القطاع الاهلي ويبلغ عددها ٤٠ من المجموع الاجمالي البالغ ١٠٣ مؤسسات اى بنسبة ٣٨٫٣٪ ومن هذه المؤسسات ٣١ مؤسسة صغيرة الحجم (عاملين وما دون) من اصل مجموع المؤسسات الصغيرة البالغ ٥٤ .

اما عدد المؤسسات التابعة لمشاريع خاصة لافراد او هيئات فبلغ ٢٤ مؤسسة من اصل المجموع اى بنسبة ٢٣٫٣٪ منها ١٣ مؤسسة صغيرة الحجم (عاملين وما دون) او ما يوازي ٢٤٫١٪ . اما بقية المؤسسات فانها تتوزع على مختلف الاحجام بنسب متقاربة .

وتشكل مؤسسات الانعاش ٢٠ مؤسسة من اصل المجموع منها ١٣ مؤسسة تضم بين ٣ و ٩ عاملين وثلاث مؤسسات كبيرة (٢٥ عامل وما فوق) وثلاث مؤسسات كبيرة ايضا تابعة لمشاريع خاصة .

رابعا : الانتماء القطاعـــي

ينتمي ٦٢٫١٪ من مؤسسات الضواحي الى القطاع الاهلي و ١٩٫٤٪ الى الانعاش الاجتماعي ونسبة ٨٫٧٪ من المؤسسات تابعة لتنظيمات سياسية ونقابية .

ففي قطاع رعاية الاسرة يبلغ عدد المؤسسات التابعة للقطاع الاهلي ٢٦ من اصل ٣٢ اى بنسبة ٨١٫٣٪ . وفي قطاع المرض والاوبئة يبلغ عدد المؤسسات التابعة للقطاع الاهلي ١٩ من اصل ٣١ اى بنسبة ٦١٫٣٪ بينما تبلغ نسبة المؤسسات التابعة للانعاش الاجتماعي ١٢٫٩٪ ـ وتلك التابعة للتنظيمات السياسية والنقابية نسبة ١٩٫٤٪ . ويتساوى الانعاش الاجتماعي مع القطاع الاهلي في رعاية المراة لكل منهما ٤٦٫٢٪ ، ويتفوق الانعاش في قطاع رعاية الطفل ، اذ بلغ عدد المؤسسات التابعة له ٦ من اصل ١١ بينما تتبع ثلاث مؤسسات للقطاع الاهلي وواحدة فقط للقطاع الحكومي . (جدول رقم ٨٢) .

خامسا : الممثلون القانونيون للمؤسسات

١ • فئات اعمار الممثلين القانونيين :

تشكل الفئة العمرية من ٣٥الى ٤٥ الفئة الاعلى نسبة بين الممثلين القانونيين للمؤسسات اى ٤١٪ تقريبا • تليها الفئة العمرية من ٢٥ الى ٣٥ بنسبة ١٨٫٤٪ ،ثم الفئة من ٤٥ الى ٥٥ ونسبتها ١٦٫٥٪ ،اما الذين هم دون الخامسة والعشرين يشكلون اقلية ٤٪ تقريبا ،وكذلك اولئك الذين تجاوزوا الخامسة والستين •

ففي المؤسسات الكبيرة (٢٥ عامل وما فوق) يلاحظ عدم وجود اى ممثل قانوني دون الخامسة والثلاثين بينما تبلغ نسبة هؤلاء حوالي ٢٠٪ في المؤسسات الصغيرة (عاملين وما دون) وتبقى الفئة العمرية ٣٥ــ ٤٥ هي المسيطرة في هذه المؤسسات الصغيرة بنسبة ٤٦٫٣٪ وتشكل الفئة العمرية ٤٥ــ ٥٥ نسبة ١٦٫٧٪ كما تشكل الفئة العمرية ٥٥ــ ٦٥ نسبة ١١٪ تقريبا من هذه المؤسسات الصغيرة (جدول رقم ٨٩) •

٢ • تبقى الفئة العمرية من ٣٥ الى ٤٥ هي المسيطرة في المؤسسات التي يهيمن عليها القطاع الاهلي بنسبة ٤٢٫٢٪ ، كما تبقى هذه الفئة مسيطرة في المؤسسات التابعة للانعاش بنسبة ٣٥٪ ويلاحظ غياب من هم دون الخامسة والعشرين في مؤسسات الانعاش او من تجاوزوا الخامسة والستين • (جدول رقم ٩٠) •

٣ • اما بالنسبة لقطاع النشاط الرئيسي فان الفئة العمرية المسيطرة هي من ٣٥ الى ٤٥ وذلك بنسبة ٣٦٫٤٪ في قطاع رعاية الطفل و ٤٦٫٢٪ في قطاع رعاية المراة و ٣١٫٣٪ في قطاع رعاية الاسرة و ٥٠٪ في قطاع الخدمات الصحية المتخصصة و ٦٢٫٥٪ في قطاع خدمات البيئة و ٣٨٫٧٪ في قطاع المرضى والاوبئة (جدول رقم ٩١) •

٤ • يشكل الجامعيون نصف الممثلين القانونيين للمؤسسات الناشطة في ضواحي بيروت ويشكل الثانويون ٢٥٫٢٪ ويشكل التكميليون ١٧٫٥٪ •

وترتفع نسبة الجامعين لتبلغ ٧٥٪ في المؤسسات الكبيرة (٢٥ عامل وما فوق) ويتوزع الباقي بين الثانويين والتكميليين • اما المؤسسات صغيرة الحجم (عاملين وما دون) فان نسبة الممثلين القانونيين بالمستوى التكميلي تبلغ ٢٠٫٤٪ وبالمستوى الثانوى ٢٥٫٩٪ وبالمستوى الجامعي ٤٢٫٦٪ و يلاحظ بشكل عام انه كلما كبر حجم المؤسسة كلما ارتفع المستوى التعليمي للمسؤول القانوني فيها • (جدول رقم ٨٦) •

وترتفع نسبة الجامعيين في المؤسسات التابعة للانعاش الاجتماعي فتصبح ٥٥٪ و٦٦٫٧٪ في القطاع الحكومي والبلدي و٣٩ فقط في القطاع الاهلي وترتفع هذه النسبة الى ٧٧٫٨٪ في المؤسسات التابعة للتنظيمات السياسية والنقابات • اما القطاعان الاجنبي والدولي فان ممثليهم القانونيين هم من الجامعيين فقط • (جدول رقم ٨٧) •

وتبقى فئة الجامعيين هي المسيطرة في مختلف قطاعات النشاط الرئيسي فهم يمثلون ١٥ من اصل ٣٢ مؤسسة تنشط في قطاع رعاية الاسرة اى بنسبة ٤٧٪ ، وبنسبة ٤٨٫٥٪ من المؤسسات الناشطة في قطاع المرض والاوبئة ، اى في ١٧ مؤسسة من اصل ٣١ • (جدول رقم ٨٨) •

٥• يشكل الموارنة اعلى نسبة بين الممثلين القانونيين لمؤسسات الضواحي ٣٣٪ يليهم الشيعة اذ يشكلون ٢٢٫٣٪ ثم الارمن بنسبة ١٤٫٦٪ ، فالسنة بنسبة ١١٫٧٪ • وفي المؤسسات الصغيرة (عاملين وما دون) يبقى الموارنة في الطليعة ٤٤٫٤٪ ويتقدم الارمن على بقية الطوائف بنسبة ٢٢٫٢٪ ثم يليهم الشيعة ١٤٫٨٪ فالسنة ١١٫١٪ • اما المؤسسات الثمانية الكبيرة (٢٥ عامل وما فوق) ممثل الاولى ماروني والثانية روم ارثوذكس والثالثة روم كاثوليك والرابعة ارمني • وتوزع البقية مناصفة بين الشيعة والسنة كما يلاحظ غياب اى ممثل درزي وهنا نذكر ان هذا الجدول يقتضي تفسيره على ضوء الانتماء الطائفي لسكان ضواحي بيروت • (جدول رقم ٥١) •

يمثل ٣٠٪ من المؤسسات التي يهيمن عليها الانعاش الاجتماعي موارنة وكذلك الشيعة اما السنة فانهم يمثلون ٥٪ فقط بينما يمثل كل من الروم الارثوذكس والروم الكاثوليك ١٠٪ كما يمثل ١٥٪ من مؤسسات الانعاش اقليات مسيحية •

اما مؤسسات القطاع الاهلي البالغ عددها ٦٤ يمثل نسبة ٢٧٫٧٪ منها موارنة يليهم الشيعة ٢٣٫٤٪ ثم الارمن ٢٢٪ فالسنة ١٠٪ •

٦• يلاحظ ان ٢٫١٪ من الممثلين القانونيين للمؤسسات هم من موظفي الملاك العالي ومن المديرين و ١٥٫٥٪ هم من ارباب المهن العلمية والتقنية والحرة ويلاحظ عدم وجود اى ممثل من المشتغلين بالخدمات (فندقية ، مطاعم ••) او من العمال والفعلة وسائقي سيارات النقل او من القوات المسلحة او من المزارعين او مربي المواشي او الحطابين او صيادي الاسماك •

وتبقى فئة المديرين وموظفو الملاك العالي هي الرائدة بين الممثلين القانونيين لا سيما في المؤسسات التي يهيمن عليها الانعاش ومؤسسات القطاعين الاجنبي والدولي • كما تبقى الفئة ذاتها رائدة في مختلف قطاعات النشاط التي تنتمي اليها المؤسسة باستثناء المرض والاوبئة اذ تصبح فئة (عمال لا يمكن تصنيفهم) هي الرائدة بنسبة تقارب ٤٨٪ • (جدول رقم ٤٨ ، ٤٩ ، ٥٠) •

سادسا : قطاع النشاط الرئيسي

اولا : بحسب المشكلة الاولى المعالجة في المؤسسات .

١ . عام ١٩٧٨ : يبلغ عدد المؤسسات التي يعتبر قطاع نشاطها الرئيسي رعاية الاسرة ٣٢ مؤسسة من اصل ١٠٣ في ضواحي بيروت ، اما المشكلة الاولى التي تعالجها هذه المؤسسات فهي مشكلة الفقر بنسبة ٨٤،٤٪ .

ويبلغ عدد المؤسسات التي يعتبر قطاع نشاطها الرئيسي المرض والاوبئة ٣١ مؤسسة تعالج بغالبيتها العظمى ٩٣،٥٪ كمشكلة اولى المرض والاوبئة .

اما مؤسسات رعاية المراة فهي ١٣ مؤسسة تعالج ٦١،٥٪ مشكلة النقص في تأهيل المراة كمشكلة اولى بينما تهتم ثلاث مؤسسات منها فقط بمشكلة غياب الام بسبب العمل كمشكلة رئيسية .

وتشكل مؤسسات رعاية الاطفال ١١ مؤسسة من اصل المجموع فتهتم اربع مؤسسات منها بمشكلة اليتم كمشكلة اولى وثلاث مؤسسات بمشكلة الفقر ومثلها بمشكلة غياب الام بسبب العمل .
(جدول رقم ١٧) .

٢ . عام ١٩٧٤ : يعالج ٨١،٣٪ من مؤسسات رعاية الاسرة مشكلة الفقر كمشكلة اولى ، اما المؤسسات التي يعتبر قطاع نشاطها الرئيسي المرض والاوبئة فان ٤٢٪ منها تقريبا تعالج مشكلة المرض والاوبئة كمشكلة اولى وترتفع نسبة المؤسسات غير المصرح عنها الى ٥٥ ٪ تقريبا .

اما مؤسسات رعاية المراة فان ٦١،٥٪ منها تعالج مشكلة النقص في تأهيل المراة كمشكلة اولى بينما يعالج ١٥،٤٪ منها مشكلة غياب الام بسبب العمل .

اما مؤسسات رعاية الاطفال البالغ عددها احدى عشر فان ثلاثا منها تعالج مشكلة الفقر كمشكلة اولى وعددا مماثلا يعالج مشكلة غياب الام بسبب العمل . (جدول رقم ١٨) .

ثانيا : بحسب المشكلة الثانية المعالجة :

١ . عام ١٩٧٨ : يهتم ٥٠٪ من مؤسسات قطاع رعاية الاسرة بمشكلة اليتم كمشكلة ثانية و ٤،٩٪ فقط بمشكلة الفقر . اما في قطاع المرض والاوبئة فان ١٦،١٪ من المؤسسات تعالج مشكلة الفقر كمشكلة ثانية ، تليها نسبة ١٣٪ تقريبا من هذه المؤسسات تعالج مشكلة التهجير بسبب الحرب .
(جدول رقم ١٩) .

٢ ـ عام ١٩٧٤ :

لا تختلف النتائج الاحصائية للعام ١٩٧٤ اختلافا جذريا عن ما اوردناه للعام ١٩٧٨ الا ان نسبة المؤسسات التي لا تعالج اكثر من مشكلة (غير مصرح عنها) يرتفع من ٣١٪ عام ١٩٧٨ الى ٤٥،٦٪ في العام ١٩٧٤ • (جدول رقم ٢٠) •

ثالثا : بحسب المشكلة الثالثة المعالجة •

١ ـ عام ١٩٧٨ :

يبلغ عدد المؤسسات التي لم تصرح عن وجود مشكلة ثالثة معالجة خمسين مؤسسة اى بمعدل النصف تقريبا • اما النصف المتبقى ، ففي قطاع رعاية الاطفال هناك ٦٣،٦٪ من المؤسسات لا تعالج مشكلة ثالثة وكذلك نسبة ٨٤،٦٪ من قطاع رعاية المراة ونسبة ٦٤٪ من قطاع المرض والاوبئة • اما في قطاع رعاية الاسرة فان هذه النسبة تنخفض الى ٦،٣٪ وبذلك يمكن القول ان غالبية هذه المؤسسات تهتم مشكلة ثالثة • فمنها ٣٤،٤٪ تهتم بمشكلة العجز بسبب تقدم السن و ١٢،٥٪ بمشكلة مهجرى الحرب •

اما بقية المؤسسات الناشطة في مختلف القطاعات على قلتها فانها موزعة بنسب ضئيلة على مختلف المشاكل المعالجة بالدرجة الثالثة • (جدول رقم ٢١) •

٢ ـ عام ١٩٧٤ :

يشكل عدد المؤسسات التي لا تعالج مشكلة ثالثة عام ١٩٧٤ نسبة ٦٦٪ من المجموع وترتفع هذه النسبة الى ٨٤٪ تقريبا في قطاع المرض والاوبئة ، وكذلك في قطاع رعاية المراة وتنخفض هذه النسبة الى ٣٤،٤٪ في قطاع رعاية الاسرة حيث تهتم نسبة ٣٧،٥٪ من المؤسسات بمشكلة العجز بسبب تقدم السن كمشكلة ثالثة • (جدول رقم ٢٢) •

رابعا : بحسب المشكلة الرابعة المعالجة بعامي ١٩٧٨ و ١٩٧٤ •

تبلغ نسبة المؤسسات التي لا تعالج مشكلة رابعة عام ١٩٧٨ ٧٢٪ تقريبا من المجموع العام موزعة على مختلف قطاعات النشاط ، وترتفع هذه النسبة الى ٨٥٪ تقريبا عام ١٩٧٤ لذلك لا يمكن استخلاص اية نتائج ذات دلالة عن بقية المؤسسات التي تهتم بمشكلة رابعة نظرا لقلة عددها •
(جدول رقم ٢٣ و ٢٤) •

خامسا : بحسب المشكلة الخامسة المعالجة عامي ١٩٧٨ و ١٩٧٤

تبلغ نسبة المؤسسات التي لا تعالج مشكلة خامسة ٨٠٪ تقريبا من المؤسسات العاملة في مختلف قطاعات النشاط عام ١٩٧٨ وترتفع هذه النسبة الى ٩٠٪ تقريبا في العام ١٩٧٤ لذلك لا يمكن استخلاص نسب مئوية جديدة عن بقية المؤسسات التي تهتم بمشكلة خامسة نظرا لقلة عددها • (جدول رقم ٢٥ و ٢٦) •

النشاط الرئيسي والاشراف •

يشرف (مجلس الادارة او لجنة عليا خاصة) على المؤسسات بنسبة ٦٢،١٪ من المجموع • وهذا الشكل من الاشراف يبقى مسيطرا في قطاعات النشاط التالية :

٥٤،٨٪ في قطاع المرضى والاوبئة
٦٢،٥٪ في قطاع خدمات البيئة
١٣،٢٪ في قطاع الخدمات الصحية المتخصصة
٧٥٪ في قطاع رعاية الاسرة
٥٣٪ في قطاع رعاية المراة ، يليها (لجنة مشتركة) كجهة مشرفة بنسبة ٣٨،٥٪ من المؤسسات العاملة في هذا القطاع كما تسيطر (لجنة مشتركة) بنسبة ٥٤،٥٪ في مؤسسات رعاية الاطفال لتترك لمجلس الادارة او لجنة عليا خاصة نسبة ٤٥،٥٪ •
(جدول رقم ٨٤) •

النشاط الرئيسي والشكل القانوني •

يشكل الشكل القانوني : جمعية بموجب علم وخبر من وزارة الداخلية ، النسبة الاعلى في مختلف قطاعات النشاط تبلغ نسبته ٤٢٪ تقريبا في قطاع المرضى والاوبئة و ٣٣،٣٪ في قطاع الخدمات الصحية المتخصصة و ٦٢،٥٪ من مؤسسات قطاع رعاية الاسرة و ٦٦،٢٪ من قطاع رعاية المراة و ٩١٪ تقريبا من قطاع رعاية الاطفال و ٧٥٪ من قطاع خدمات البيئة (جدول رقم ٥٣) •

سابعا : المشكلات المعالجة

توزع المشكلات حسب درجة اولويتها المشاكل سنة ١٩٧٤ وسنة ١٩٧٨
(الجدولان رقم ١٤ و ١٥)

المشكلة الاولى :

في سنة ١٩٧٤ احتلت مشكلة الفقر المرتبة الاولى في المشكلات المعالجة واستأثرت بنسبة ٢٤،١٪ من مجموع الاجابات ، تليها مشكلة المرض والاوبئة بنسبة ١٢،٨٪ ثم مشكلتي العجز بسبب تقدم السن واليتم بنسبتين متقاربتين (١٠،٧٪ و ١٠،٢٪) .

في عام ١٩٧٨ بقيت مشكلة الفقر في المرتبة الاولى ولكن بنسبة اقل بقليل عن عام ١٩٧٤ (١٨،٥٪) تليها مشكلة المرض والاوبئة بنسبة ١٥،٥٪ ثم بروز مشكلة مستجدة هي التهجير بسبب الحرب (١١،٨٪) .

المشكلة الثانية :

في سنة ١٩٧٤ ، ضمن المشكلات المصنفة مشكلة ثانية ، برزت في المرتبة الاولى مشكلة الفقر بنسبة ٤٨،٦٪ ثم مشكلة المرض والاوبئة بنسبة ١٨،٦٪ ، تليها مشكلة النقص في تأهيل المراة حوالي ١٣٪ .

في سنة ١٩٧٨ جاءت مشكلة اليتم في المرتبة الاولى (٢٥،٤٪) ثم مشكلة الفقر حوالي ١٧٪ . يلاحظ ان مشكلة اليتم كمشكلة ثانية حلت محل مشكلة الفقر قياسا على سنة ١٩٧٤ .

المشكلة الثالثة :

في سنة ١٩٧٤ برزت في المرتبة الاولى مشكلة العجز بسبب تقدم السن (٣٧،١٪) واستمرت سنة ١٩٧٨ المشكلة نفسها وفي المرتبة الثانية ، الا انه برزت مشكلة اخرى جاءت في المرتبة الاولى سنة ١٩٧٨ هي مشكلة التهجير بسبب الحرب ونسبتها ٢٢،٦٪ .

المشكلة الرابعة :

في سنة ١٩٧٤ برزت كمشكلة اولى مشكلة التهجير بسبب الحرب وهذا امر يستدعي العجب ! ولكن من المنطقي ان تحتل هذه المشكلة المقام الاول عام ١٩٧٨ بنسبة ٣١٪ .

المشكلة الخامسة :

في سنة ١٩٧٤ احتلت مشكلة تنظيم الاسرة المكان الاول في الاهتمام (٣٠٪) بينما في عام ١٩٧٨ جاءت مشكلة المرض والاوبئة في المقام الاول .

توزيع المؤسسات حسب المشاكل المعالجة سنتي ١٩٧٤ و ١٩٧٨ وحجم المؤسسة
(الجداول من ٦ الى ١٣) ٠

١ ٠ يلاحظ اولا الارتفاع المتزايد لنسبة المؤسسات غير المصرح عنها ويلاحظ ايضا ان المؤسسات عام ١٩٧٤ لم تكن تعالج مشكلة رابعة وخامسة ٠

	المؤسسات غير المصرح عنها ١٩٧٤	المؤسسات غير المصرح عنها ١٩٧٨
المشكلة الاولى	٣٢٪	٥٪
المشكلة الثانية	٤٧٪	٣١٫١٪
المشكلة الثالثة	٤٥٫٦٪	٤٨٫٥٪
المشكلة الرابعة	ـ	٧١٫٨٪
المشكلة الخامسة	ـ	٨٠٫٦٪

٢ ٠ المشكلة الاولى :

في سنة ١٩٧٤ كانت اعلى نسبة من المؤسسات الصغيرة جدا (التي تضم عاملين او اقل تمثل حوالي نصف المؤسسات) تهتم بمشكلة الفقر ، تأتي بعد ذلك ومع فرق واضح في النسبة مشكلة المرض والاوبئة (١٣٪) ٠ في عام ١٩٧٨ وفي الفئة نفسها برزت ايضا مشكلة الفقر بأعلى نسبة (٤٦٫٣٪) تليها مشكلة المرض والاوبئة بنسبة ٢٨٪ ٠

في سنة ١٩٧٤ كانت اعلى نسبة من المؤسسات التي تضم ٣ـ ٤ عمال (تمثل ١٣٫٥٪ من مجموع المؤسسات) تهتم بشكل واضح بمشكلة النقص في تأهيل المراة اولا ثم بمشكلة المرض والاوبئة في الحالة الاولى بلغت النسبة حوالي ٢٩٪ وفي الحالة الثانية ٢١٫٤٪ ٠ سنة ١٩٧٨ وفي الفئة نفسها برزت مشكلة المرض والاوبئة بنسبة ٥٠٪ تليها مشكلة النقص في تأهيل المراة بنسبة ٢٨٫٦٪ ٠

في سنة ١٩٧٤ كانت اعلى نسبة في المؤسسات التي تضم ٥ـ ٩ عمال (تمثل كذلك ١٣٫٥٪ من المجموع) اختصت بمشكلة الفقر (٢١٫٤٪) ثم بمشكلة غياب الام بسبب العمل ٠ في سنة ١٩٧٨ ، وفي الفئة ذاتها من المؤسسات ، اصبحت مشكلة المرض والاوبئة هي الاولى بنسبة ٢٨٫٦٪ تليها مشكلتا الفقر وغياب الام بسبب العمل بنسبة ٢١٫٤٪ ٠

في سنة ١٩٧٤ كانت اعلى نسبة في المؤسسات التي تضم ١٠ ـ ٢٤ عاملا (تمثل ١٢،٦٪ من مجموع المؤسسات) تعالج النقص في تأهيل المراة (٢٣٪) وكذلك التي تعالج المرض والاوبئة • في عام ١٩٧٨ برزت مشكلة المرض والاوبئة في المقام الاول (٣١٪) ومشكلة تأهيل المراة في المقام الثاني • (٢٣٪) •

٣• المشكلة الثانية :

في عام ١٩٧٤ ، وضمن المؤسسات الصغيرة جدا جاءت اعلى نسبة ٢٤٪ لليتم وبقيت الحالة نفسها عام ١٩٧٨ ولكن بنسبة اعلى لليتم (٣٠٪) تلتها مشكلة الفقر بنسبة ١١٪ •

في الفئة الثالية (٣ـ ٤ عمال) برزت عام ١٩٧٤ مشكلة الفقر بنسبة ١٤،٣٪ • في عام ١٩٧٨ وبخصوص الفئة نفسها برزت ايضا مشكلة الفقر في المقام الاول ١٤،٣٪ •

اما في فئات الحجم الاخرى فان عدد المؤسسات والنسب قليلة ولا تسح باستخلاص نتائج ذات دلالة تستحق الذكر •

٤• المشكلة الثالثة :

في عام ١٩٧٤ ، وهي من المؤسسات الصغيرة الحجم (عاملين او اقل) برزت مشكلة العجز بسبب تقدم السن بنسبة ٢٢،٢٪ ، والوضع بقي على حاله عام ١٩٧٨ حيث بلغت النسبة ٢٠،٤٪ •

في المؤسسات الاخرى التي تنتمي الى فئات حجم مختلفة لا يمكننا استخلاص نتائج دالة نظرا لقلة عدد المؤسسات المصرح عنها •

٥• المشكلتان الرابعة والخامسة لعام ١٩٧٨ :

بالنسبة للمشكلة الرابعة ، العدد الاكبر في المؤسسات الصغيرة الحجم (١٣ مؤسسة من اصل ٥٤) يهتم معظمه بمشكلة التهجير بسبب الحرب ١١،١٪ • وبخصوص المشكلة الخامسة العدد الاكبر ايضا لنفس الفئة من المؤسسات (٨ من اصل ٥٤ مؤسسة) يهتم معظمه بمشكلة المرض والاوبئة •

ثامنا : المستفيدون من المؤسسات

في عام ١٩٧٨ بلغ عدد المستفيدون من الخدمات الاجتماعية لمؤسسات الضواحي ٥٣١٣٢٧ شخصا ٤٦٫٦٪ من هؤلاء استفادوا من النشاط الصحي والوقائي و ٢٢٫٣٪ منهم استفادوا على شكل مساعدة عينية و ١٨٫٧٪ على شكل اغاثة طارئة ، كما استفاد ما يقارب ٥٪ من المساعدات المالية ونسبة مماثلة من الرعاية الداخلية (تعليم و تأهيل) .

يقدم قطاع رعاية الاسرة الخدمة لـ (٢٣٦٧٦٧) شخصا اى ما يقارب ٤٤٪ من المستفيدين وتقدم هذه الخدمات على شكل مساعدة عينية لـ ٤٦٫٥٪ من هؤلاء وعلى شكل اغاثة طارئة لـ ٣٤٫٣٪ منهم ولـ ١٠٫٥٪ على شكل مساعدة مالية .

اما القطاع الذى يأتي في المرتبة التالية فهو قطاع المرضى والاوبئة فيبلغ عدد المستفيدين ٢٢١٠٩٢ شخصا اى حوالي ٤٠٪ من المجموع ويقدم هذا القطاع خدماته على شكل نشاط صحي ووقائي لما يقارب ٩٣٪ من المستفيدين من هذا القطاع . (جدول رقم ٣٨) .

وتقدم المؤسسات صغيرة الحجم خدماتها لـ ٢١٦٢٨٢ شخصا اى ما يقارب ٣٩٪ من المجموع اما خدماتها فهي على شكل نشاط صحي ووقائي لـ ٣٧٪ (من عدد المستفيدين البالغ ٢١٦٢٨٢) ويستفيد حوالي ٣٧٪ من خدمات الاغاثة الطارئة . وحوالي ١٠٪ من المساعدات المالية ونسبة مماثلة من المساعدات العينية .

وتأتي في المرتبة الثانية المؤسسات التي يتراوح عدد عامليها بين ٥ و ٩ ، فتقدم هذه المؤسسات خدماتها لـ ١٦١٩٥٠ شخصا يتلقى ٦٠٪ منهم مساعدات عينية ويستفيد ٣٥٫٧ ٪ منهم من النشاط الصحي والوقائي .

اما المؤسسات الكبيرة (٢٥ عامل وما فوق) فان عدد المستفيدين منها يبلغ ٣٩٢٣٥ شخصا منهم ٥٨٪ تقريبا يستفيدون من الرعاية الداخلية (تعليم وتأهيل) كما يستفيد ٣١٫٥٪ منهم من النشاط الصحي والوقائي . (جدول رقم ٤٢) .

اما في العام ١٩٧٤ فان عدد المستفيدين يبلغ ١١٢٢٨٩ شخصا استفاد ٤٫٦٪ منهم من النشاط الصحي والوقائي و١٣٪ تقريبا من الرعاية الداخلية (تعليم وتأهيل) كما استفاد ٨٫٨٪ منهم من المساعدات المالية و ٥٫٨٪ من المساعدات العينية .

يقدم قطاع المرضى والاوبئة الخدمة لحوالي ٥٦٪ من المجموع اى ٦٣٨٤٧ شخصا يستفيد ٩١٪ من هؤلاء من خدمات النشاط الصحي والوقائي ، ويأتي في المرتبة الثانية قطاع رعاية الاسرة اذا يقدم الخدمات لـ ٢٢٪ تقريبا من المجموع اى ٢٧٨١٥ شخصا يستفيد ٤٥٪ منهم من النشاط الصحي والوقائي و ٣٥٪ منهم يستفيدون من المساعدات المالية ونسبة ١١٫٥٪ منهم من المساعدات العينية .
(جدول رقم ٣٩) .

تقدم المؤسسات الصغيرة (عاملين وما دون) خدماتها لـ ٤٦٨١٧ شخصا من هؤلاء ٥٧٫٥٪ يستفيدون من النشاط الصحي والوقائي و ١٩٫٣٪ من المساعدات المالية وحوالي ١٢٪ من المساعدات العينية .

اما المؤسسات كبيرة الحجم (٢٥ عامل وما فوق) فانها تقدم خدماتها لـ ٢٧٨٥٨ شخصا منهم ٤٧٪ يستفيدون من الرعاية الداخلية (تعليم وتأهيل) كما يستفيد ٤٤٪ تقريبا من النشاط الصحي والوقائي .

وتقدم المؤسسات التي يتراوح عدد عامليها بين ١٠ و ٢٤ خاماتها لـ ٢٣٦٧٧ شخصا منهم ٨٦٫٥٪ يستفيدون من النشاط الصحي والوقائي و ١٣٫٧٪ فقط يستفيدون من الرعاية الداخلية (تعليم وتأهيل) . (جدول رقم ٤٣) .

تاسعا : آراء مديري المؤسسات بالنسبة للمشاكل الملحة في لبنان .

١ — المشكلة الاولى :

يعتبر ٢٨٫٢٪ من مديري المؤسسات ان المشكلة الاهم التي يقتضي معالجتها اولا في لبنان هي مشكلة الفقر ويعتبر ١١٫٧٪ من المديرين ان المشكلة الاولى الواجب معالجتها هي التسول والتشرد ونسبة ١٠٫٧٪ تعتبر ان مشكلة المرض والاوبئة هي المشكلة الاولى ، وبما ان مديري المؤسسات التي تنتمي لقطاع رعاية الاسرة (٣٢ مؤسسة) وتلك التي تنتمي لقطاع النشاط الرئيسي مرض واوبئة (٣١ مؤسسة) . يشكلون الاكثرية المحددة لاتجاهات الرأي (بسبب توزع بقية الآراء على بقية القطاعات بنسب ضئيلة) لذلك ستحالي آراء مديري مؤسسات هذين القطاعين فقط .

ففي قطاع رعاية الاسرة يعتبر ٣٧٫٥٪ من المدراء ان المشكلة الاولى الواجب معالجتها هي مشكلة التسول والتشرد كما يعتبر ١٨٫٨٪ منهم ان المشكلة الاولى هي مشكلة الفقر ونسبة ٩٫٤٪ لمعالجة مشكلة التهجير بسبب الحرب .

وتحوز مشاكل : اليتم ، انحراف الاحداث ، عجز بسبب تقدم السن ، ومشكلة السكن ، على نسب متساوية من آراء المديرين لكل منها ٦٫٣٪ .

اما في قطاع المرض والاوبئة فان ٣٥٫٥٪ يعتبرون ان المشكلة الاولى الواجب معالجتها هي مشكلة الفقر ونسبة مماثلة لمشكلة المرض والاوبئة . (جدول رقم ٢٧) .

٢ ـ المشكلة الثانية :

اما المشكلة التي تقع في المرتبة الثانية من حيث ضرورة معالجتها في لبنان بالنسبة لمدراء مؤسسات رعاية الاسرة فهي مشكلتي اليتم وانحراف الاحداث بنسبة ٢٢٪ تقريبا لكل منهما .

اما مدراء المؤسسات التابعة لقطاع النشاط الرئيسي مرضى واوبئة فان ١٦٫١٪ منهم يعتبر ان مشكلة التهجير بسبب الحرب يجب ان تحتل المرتبة الثانية بينما تحوز كل من مشكلتي الفقر واليتم نسبة ١٣٪ تقريبا من آراء هؤلاء المدراء . ويتوزع الباقي بنسب ضئيلة على بقية المشكلات . (جدول رقم ٢٨) .

٣ ـ المشكلة الثالثة :

يعطي ١٢٫٥٪ من مدراء مؤسسات رعاية الاسرة المرتبة الثالثة لمشكلة الادمان على المسكرات ونسبة مماثلة لمشكلة التخلف العقلي ونسبة ٩٫٤٪ لمشكلة العجز بسبب تقدم السن وتستحوذ بقية المشاكل على نسب ضئيلة .

اما مدراء المؤسسات التابعة لقطاع النشاط الرئيسي مرضى واوبئة فان ١٦٫١٪ منهم يعطون المرتبة الثالثة لمشكلة تردي البيئة و ١٢٫٩٪ منهم لكل من مشكلتي اليتم والتهجير سبب الحرب ونسبة ٩٫٧٪ لمشكلة الفقر . (جدول رقم ٢٩) .

٤ ـ المشكلة الرابعة :

تحظى بالمرتبة الرابعة مشكلة المرض العقلي لدى نسبة ١٥٫٦٪ من آراء مديرى مؤسسات رعاية الاسرة ، ومشكلة التخلف العقلي لدى نسبة ١٢٫٥٪ من آراء هؤلاء المدراء . وتتوزع بقية الاراء على مختلف المشاكل التي تتراوح بين ٣٫٦٪ باستثناء المشاكل التي وردت في المرتبات السابقة .

وتحظى بالمرتبة الرابعة مشكلة المرض والاوبئة لدى ٢٥٫٨٪ من آراء مديرى المؤسسات الناشطة في قطاع المرض والاوبئة ، ومشكلة الفقر لدى نسبة ٩٫٧٪ وكذلك مشكلة اليتم ، وتتوزع بقية الاراء بنسب ضئيلة على بقية المشاكل . (جدول رقم ٣٠) .

٥ ـ المشكلة الخامسة :

تستحوذ مشكلة المكفوفين كمشكلة للمعالجة في المرتبة الخامسة على نسبة ١٢٫٥٪ من آراء مديرى مؤسسات رعاية الاسرة وكذلك مشكلة المرض والاوبئة ، وتستحوذ مشكلة المرض العقلي على نسبة ٩٫٤٪ وتتوزع بقية الاراء على مختلف المشكلات بنسب ضئيلة .

اما في المؤسسات التابعة لقطاع النشاط الرئيسي مرضى واوبئة ، فان نسبة ١٣٪ تقريبا من آراء مديرى هذه المؤسسات تعطي مشكلة الامية المرتبة الخامسة ونسبة ٩٫٧٪ لمشكلة تردي البيئة ، وتتوزع بقية الاراء بنسب ضئيلة على بقية المشاكل . (جدول رقم ٣١) .

مركز التدريب الاجتماعي
الحسـدث

دراسة وظائف الخدمة الاجتماعية
واوضاع العاملين فيها في لبنان (١٩٧٨ ـ ١٩٧٦)

تقرير اولي عن المؤسسات الناشطة في
محافظة البقاع

من اعداد الهيئة الفنية

تشرين اول / ١٩٧٦

مركز التدريب الاجتماعي
المعهد

دراسة وظائف الخدمة الاجتماعية
وأوضاع العاملين فيها في لبنان (١٩٧٨ـ١٩٧٦)

تقرير اولي عن المؤسسات الناشطة في محافظة البقاع

لقد بينا في تقرير سابق الحالة الراهنة للمؤسسات الاجتماعية الناشطة في مدينة بيروت • سنحاول في هذا التقرير ان نستعرض النتائج الاحصائية التي اظهرتها الدراسة بالنسبة لمحافظة البقاع متبعين الاسلوب نفسه ومسترشدين بالاهداف ذاتها • وبالامكان تقسيم هذه النتائج وفقا للترتيب التالي ،

أولا •ـ تاريخ انشاء المؤسسات
ثانيا •ـ توزيعها الجغرافي
ثالثا •ـ توزيعها حسب الحجم مقاسا بعدد العاملين
رابعا •ـ الانتماء القطاعي
خامسا •ـ الممثلون القانونيون للمؤسسات
سادسا •ـ النشاط الرئيسي
سابعا •ـ المشاكل المعالجة
ثامنا •ـ آراء مديري المؤسسات حول المشاكل الملحة في لبنان •

من خلال هذه المحاور الرئيسية سنجتهد في رسم صورة اجتماعية للمحافظة ولكننا في الوقت نفسه ندرك ان هذه الصورة لن تكون شاملة تماما لان هناك عناصر اخرى ما زالت قيد الفرز ولان التحليل " المنطقي " لا يأخذ ابعاده الا عبر العلاقة بين الجزء والكل او بين المحافظة ولبنان بأكمله •

أولا ـ النشأة التاريخية

بالامكان تلخيص المعلومات المستقاة من الجداول والمتعلقة بتطور المؤسسات في البقاع على النحو التالي ،

١- بين عدد المؤسسات النشاط في الجدول ٢٤٩ مؤسسة عام ١٩٧٨ واذا ما تتبعنا النشأة التاريخية لهذه المؤسسات نلاحظ ان حوالي ١٥٢٪ منها انشيء في فترة ما قبل الاستقلال ، اما الفترة التي تلت الاستقلال مباشرة (١٩٤٣-١٩٤٦) فقد نشأ خلالها عدد ضئيل من المؤسسات لا تتعدى نسبته ٤٥٨٪ من المجموع العام ، ونلاحظ بشكل عام ان غالبية المؤسسات قد انشئت حديثا اذ ان ٣٤٥٪ انشئت بين ١٩٧٠-١٩٧٤ اي ما يوازي (٨٦ مؤسسة) واذا اضيفت النسبة في فترة ١٩٧٥ وما بعدها اصبحت النسبة الاجمالية للمؤسسات التي انشئت بعد ١٩٧٠ ٤٩٪ (جدول رقم ٨٠) .

٢- خلال المسار الذي قطعته هذه المؤسسات في نشأتها وتطورها يلاحظ ان القطاع الاهلي الذي نما بشكل واضح ما بين الستينات والسبعينات بقي هو المهيمن على سائر القطاعات (سواء كانت رسمية ام اجنبية ام دولية) ويبلغ عدد المؤسسات في هذا القطاع (١٧٢ مؤسسة) . يليها الانعاش الاجتماعي (٤١ مؤسسة) ومن ثم القطاع الحكومي والبلدي (٢٠ مؤسسة) (جدول رقم ٨٠)

٣- بالنسبة لقطاع النشاط الرئيسي الذي تمارسه هذه المؤسسة نجد ان حوالي ٣٠٪ منها تقريبا تهتم بالخدمات الصحية العامة (امراض واوبئة) و ٢٢٪ تهتم بخدمات البيئة و ٢٠٪ تهتم برعاية الاسرة (فقر تفكك اسرة ، مشاكل تنظيم الاسرة والسكن) و ١٤٪ تقريبا تهتم برعاية الاطفال (تسول يتم انحراف ..الخ) و ١٠٪ تهتم برعاية المرأة .

اما من حيث النشأة التاريخية نلاحظ ما يلي =

- في فترة ما قبل الاستقلال كان قطاع النشاط الرئيسي الوحيد هو رعاية الاسرة .
- اما في الفترة التي تلت الاستقلال كان النشاط الرئيسي المهيمن الخدمات الصحية .
- في فترة ١٩٦٠-١٩٦٩ كان في رعاية الاسرة اي بنسبة ٥٢٪ .
- في فترة ١٩٧٠-١٩٧٤ كانت مجالات خدمات البيئة هي المسيطرة اي بنسبة ٥٦٪ ثم رعاية المرأة بنسبة (٥٢٪) والخدمات الصحية بنسبة ٣٢٪ . (جدول رقم ٨١) .

٤- اما من حيث نشأة هذه المؤسسات واحجامها مقاسة بعدد العاملين فيها فقد تبين ان عدد المؤسسات يقل كلما ازداد عدد العاملين دال ان معظم

الى سبع مؤسسات كبيرة الحجم تشمل كل واحدة منها ٢٥ عاملا وما فوق ٠ هذا تبين ان غالبية المؤسسات صغيرة يبلغ متوسط عدد العاملين فيها عاملين او اقل وهي ١٦٢ من اصل ٢٤٦ ولا تظهر اية علامة تشير ان المؤسسات القديمة كبيرة في نفس الوقت اما المؤسسات الكبيرة فيعود انشائها الى السبعينات ٠

- المؤسسات المتوسطة انشئ معظمها في الستينات (جدول رقم ٧٩) ٠

٥- من حيث تبعية هذه المؤسسات نلاحظ ان اغلبيتها تابعة لمؤسسات رئيسية اي ١١١ من اصل ٢٤٦ يليها المؤسسات التي ليس لها فروع (٩٤ مؤسسة) اما المؤسسات التي لها فروع فعددها ضئيل جدا (٤ مؤسسات) (جدول رقم ٧٨) ٠

ثانيا - التوزيع الجغرافي

قسمت محافظة البقاع الى ٥ مناطق استنادا الى الجوار الجغرافي والكثافة السكانية وبعد الاعتبارات العلمية التي من شأنها تسيير عملية البحث ٠ هذه المناطق هي =

المنطقة الاولى	زحله
المنطقة الثانية	بعلبك
المنطقة الثالثة	الهرمل
المنطقة الرابعة	راشيا
المنطقة الخامسة	البقاع الغربي ٠

٠٠٠ تتوزع المؤسسات في هذه المناطق استنادا الى تبعيتها على النحو التالي = تحتوي منطقة بعلبك على أكبر نسبة من المؤسسات التابعة لادارة رسمية وعددها ٢١ من اصل ٤٠ اي بنسبة ٥٢٫٥٠٪ والمؤسسات التي ليس لها فروع وعددها ٤٤ من اصل ١٤ اي بنسبة ٤٦٫٨٠٪ اما زحله فتحتوي على أكبر نسبة من المؤسسات التابعة لمؤسسة رئيسية وعددها ٤٥ من اصل ١١١ اي بنسبة ٤٠٫٥٠٪ والمؤسسات التي ليس لها فروع وعددها ٢٤ من اصل ٩٤ اي بنسبة ٢٥٫٤٠٪ ٠ والجدير بالذكر ان بعلبك وزحله تشكلان اكبر نسبة من المؤسسات الناشطة في البقاع ٤٢٫٨ + ٣٠٫٥ = ٧٣٫٤٠٪ (جدول رقم ٨٠) ٠

٤- تنتمي المؤسسات الاجتماعية الى قطاعات مختلفة (القطاع الاجتماعي ، قطاع اهلي ، قطاع حكومي وبلدي الخ ...) (جدول رقم ١٠٠)
توزعت ٤١ مؤسسة ناشطة تابعة لمديرية الشؤون الاجتماعية على الشكل التالي =
- في زحله ١٠ من اصل ٤١ اي بنسبة ٥٤ ٢٤٪
- في بعلبك ٢١ من اصل ٤١ اي بنسبة ٥٢ ٥١٪
- في الهرمل ٢ من اصل ٤١ اي بنسبة ٥٩ ٤٪
- في راشيا من اصل ٤١ اي بنسبة ٥٢ ١٢٪
- في البقاع الغربي ٢ من اصل ٤١ اي بنسبة ٥٣ ٥٧٪
ونلاحظ ان غالبية المؤسسات التي تنتمي الى القطاع الاهلي موجودة في بعلبك ويبلغ عددها ٧٤ من اصل ١٧٢ اي بنسبة ٥٠ ٤٣٪ كذلك في منطقة زحله ويبلغ عدد المؤسسات المنتمية للقطاع الاهلي ٥٧ من اصل ١٧٢ اي بنسبة ٥١ ٣٣٪ ومن ثم في البقاع الغربي ويبلغ عددها ٣٢ من اصل ١٧٢ اي بنسبة ٥٦ ١٨٪ .
اما في منطقة الهرمل فيهيمن القطاع الحكومي والبلدي اذ ان ٦ مؤسسات من اصل ١٠ تنتمي الى هذا القطاع . ونلاحظ ان هنالك مؤسستين فقط في البقاع تنتميان الى القطاع الاجنبي وهما موجودتان في زحله .

٣- وتعالج المؤسسات الناشطة مشكلات اجتماعية مختلفة والمشكلة التي تستأثر بالجهد البشري والمادي تعتبرها النشاط الرئيسي في المؤسسة (جدول رقم ١٠١) فتتوزع المؤسسات الناشطة في البقاع حسب نشاطها الرئيسي والموقع الجغرافي على النحو التالي =
- البقاع الغربي يأتي بالمرتبة الاولى من حيث رعاية الاطفال اي بنسبة ٤٢٪ .
- زحله هي الرائدة بالنسبة لرعاية المرأة ٥٥ ٥٢٪ ورعاية الاسرة ٣٣ ٤٢٪ .
- بعلبك تأتي بالمرتبة الاولى في مجالات خدمات البيئة ٦٢٪ ومجالات الخدمات الصحية ٥٢٪ .

٤- تتوزع المؤسسات الناشطة في البقاع من حيث حجم المؤسسة والموقع الجغرافي على النحو التالي =

.. ان معظم المؤسسات الصغيرة موجودة في بعلبك اي ٧٩ من اصل ١٦٢ مؤسسة يأتي بعد ذلك زحله (٥٣ من اصل ١٦٢) وكذلك المؤسسات المتوسطة فان نسبتها موجود في بعلبك اي ٢٠ من اصل ٣٧ .

اما بالنسبة للمؤسسات الكبرى التي تضم ما بين ١٠ و ٢٤ عاملا فنسبتها موجودة في زحله ٨ من اصل ١٨ وفي البقاع الغربي ٦ من اصل ١٨ .

ونلاحظ ان المؤسسات الأكبر من حيث عدد العاملين (من ٢٥ وما فوق) هي قليلة في البقاع ٧ مؤسسات من اصل ٢٤٦ وهي موزعة على الشكل التالي =

- زحله ١
- بعلبك ٢
- الهرمل ٢
- البقاع الغربي ١٠

والجدير بالذكر ان الهرمل تحتوي على ٣ مؤسسات كبيرة من اصل ١٠ مؤسسات في الهرمل . واما راشيا تفتقر الى المؤسسات التي يزيد عدد العاملين فيها عن ١٠ (جدول رقم ٩٦) .

ثالثا : توزيع المؤسسات حسب الحجم

حول حجم المؤسسات الصناعية الناشطة في القطاع يمكن ايراد النقاط التالية =

١. من الملاحظ اولا ان ٦٥٪ من المؤسسات الناشطة في هذه المحافظة هي من الحجم الصغير بمعنى انها تضم عاملين او اقل . وهي في اغلبيتها الساحقة بمصنيات اهلية (نسبتها حوالي ٨١٫٥٪ من مجموع المؤسسات الصغيرة) .

٢. يلاحظ ان نسبة البصنيات الاهلية في المؤسسات الصغيرة اكبر من النسبة الاجمالية التي بلغت ٦٦٪ من مجمل المؤسسات .

٣. يلاحظ ان نسبة قطاع الانحاء الاجتماعي تزيد في المؤسسات المتوسطة الحجم ، اما المؤسسات ذات الحجم الكبير (٢٥ عاملا او اكثر) فان السيطرة فيها للقطاع الحكومي بنسبة ٧١٫٤٪ .

واذا توخينا المزيد من التفصيل نلاحظ ايضا ان النسب تتساوى في المؤسسات التي تضم ٣ او ٤ عاملين فيصبح ٣٢٪ لكل من الانحاء والقطاع الاهلي و ٣٫٨٪ للقطاع الحكومي .

وفي المؤسسات التي يتراوح عدد عامليها بين ٤ و ٩ يحتفظ القطاع الاهلي باعلى نسبة ٥٦٪ من المؤسسات يليه الانحاء ٢٤٪ ثم القطاع الحكومي ١٦٪ .

وفي المؤسسات التي يتراوح عدد عامليها بين ١٠ و ٢٤ عاملا ترتفع نسبة المؤسسات التابعة للانحاء فتشكل ٣٢٪ تليها مؤسسات القطاع الاهلي بنسبة ٥٣٫٣٢٪ ثم نسبة ١١٪ للقطاع الحكومي ونسبة مماثلة لمشاريع خاصة لهيئات او افراد .

اما المؤسسات الكبيرة التي يزيد عدد عامليها عن ٢٥ فهي تبلغ عشر مؤسسات منها واحدة تابعة للقطاع البلدي واخرى لقطاع اجنبي خاص ، اما المؤسسات العشر المتبقية فانها تابعة للقطاع الحكومي (جدول رقم ٤٦) .

رابعا - الانتماء القطاعي

ينتمي ٦٦٪ من المؤسسات الناشطة في المجال الى القطاع الاهلي و ١٦٫٥٪ الى الانماء الاجتماعي و ١٧٫٥٪ الى القطاع الحكومي . ويلاحظ غياب المؤسسات التابعة للنقابات والقطاع الاجنبي الرسمي والمنظمات الدولية وينتمي الى بقية القطاعات العدد القليل المتبقي من المؤسسات .

وتتوزع مؤسسات القطاع الاهلي على مختلف قطاعات النشاط الرئيسية بنسب عالية فتشكل ٤٨٫٦٪ من مؤسسات رعاية الاطفال و ٧٦٪ من مؤسسات رعاية المرأة و ٦٢٫٦٪ من مؤسسات رعاية الاسرة و ٧٤٫٥٪ من خدمات البيئة و ٤٨٫٦٪ من الخدمات المخصصة للمرض والاوبئة .

اما المؤسسات التابعة للانماء فان نصفها تقريبا يعالج مشكلة المرض والاوبئة فيشكل نسبة ٢٧٫٨٪ من المؤسسات التي تعالج هذه المشكلة بينما تشكل المؤسسات التابعة للقطاع الحكومي والتي تعالج المشكلة ذاتها حوالي ١٠٪ فقط . وفي قطاع رعاية الاطفال فتشكل مؤسسات الانماء نسبة ١٧٫٦٪ وتشكل مؤسسات القطاع الحكومي نسبة ١٤٫٣٪ كما يلاحظ ان هناك مؤسسة واحدة في البقاع للخدمات الصحية المتخصصة تابعة للانماء الاجتماعي (جدول رقم ٤٧) .

ويلاحظ ان القطاع الاهلي هو القطاع المهيمن على ٦٦٪ من المؤسسات في مختلف قطاعات النشاط الرئيسي (ما عدا الخدمات الصحية المتخصصة) بنسب تتراوح بين ٤٩ و ٩٤٪ يليه بعد ذلك الانماء الاجتماعي كقطاع مهيمن على ١٦٫٥ من المؤسسات ثم القطاع الحكومي بنسبة ٨٪ من المؤسسات العاملة في مختلف قطاعات النشاط (جدول رقم ٨٢) .

خامسا :- الممثلون القانونيون للمؤسسات

يمكننا التعرف على هؤلاء من خلال ما اظهرته النتائج الاحصائية حول فئاتهم العمرية ومستواهم التعليمي وانتمائهم المذهبي وتوزعهم مهنيا .

١ . فئات اعمار الممثلين القانونيين للمؤسسات

تمثل الفئة العمرية من ٣٥ الى ٤٥ سنة الفئة الاعلى للنسبة بين الممثلين القانونيين للمؤسسات ٢٣٪ تقريبا ثم تليها الفئة ما بين ٢٥ و ٣٥ سنة بنسبة ٢١٫٥٣٪ اما الذين هم في عمر يتجاوز ٤٥ فيشكلون حوالي ٤٠٪ من المجموع العام (جدول رقم ٨٠) .

ويلاحظ ان اعمار المسؤولين عن المؤسسات التابعة للتنظيمات السياسية والنقابات تتراوح بين ٢٥ و ٣٥ سنة كما يلاحظ انه كلما كبر حجم المؤسسة ازدادت نسبة المسؤولين من الفئة بين ٤٥ و ٥٥ سنة (جدول رقم ٨٦) .

اما بالنسبة لقطاع النشاط الرئيسي فان الفئة المسيطرة في مؤسسات رعاية الاطفال هي الفئة ما فوق ٦٥ سنة وفي قطاع رعاية المرأة تسيطر الفئة ما بين ٣٥ و ٤٥ وكذلك في سائر القطاعات ما عدا قطاع الخدمات الصحية المتخصصة الذي يشتمل على مؤسسة واحدة كما ذكر سابقا .

٢ . المستوى التعليمي للممثل القانوني

يشكل الاميون ٥١٫٥٤٪ من المسؤولين في مؤسسات البقاع ويشكل الثانويون ١٨٪ والتكميليون ١٢٫٥٣٪ اما الابتدائيون وما دون فيشكلون نسبة ١٦٪ تقريبا من المجموع العام .

ففي المؤسسات التابعة لادارة رسمية تبلغ نسبة الاميين ٨٥٪ و ١٠٪ من الثانويين وفي المؤسسات التي لها فروع تتساوى نسبة الاميين والثانويين والتكميليين فتبلغ لكل من هذه الفئات ٢٥٪ تقريبا . ويشكل الاميون نسبة ٦١٫٥٣٪ في المؤسسات التابعة لمؤسسة رئيسية ويشكل الثانويون ١٢٫٥٥٪ والتكميليون ١١٫٥٧٪ .

اما في المؤسسات التي ليس لها فروع فان الاميين يتساوون مع الثانويين (نسبة ٢٦٪ لكل منهما) ويشكل الابتدائيون نسبة ٢٠٫٥٢٪ والتكميليون ١١٫٥١٪ (جدول رقم ٨٥) .

ويلاحظ انه كلما كبر حجم المؤسسة كلما ارتفع المستوى التعليمي للمسؤول القانوني ، ففي المؤسسات الكبيرة (٢٥ عامل وما فوق) يشكل الاميون نسبة ٨٦٪ . كما يلاحظ عدم وجود اي مسؤول قانوني في المؤسسات الكبيرة دون المرحلة الثانوية (جدول رقم ٨٦) .

اما بالنسبة للانتماء القطاعي للمحامين فان المحامين يمثلون نسبة ٦٦٪ في مؤسسات الانتماء القطاعي و ٧٠٪ في مؤسسات القطاع الحكومي والبلدي و ١٠٠٪ في مؤسسات القطاع الدولي على قلة عدد هذه المؤسسات .

وفي المؤسسات التابعة للقطاع الاهلي تنخفض نسبة المحامين الى ٤٥٫٦٣٪ وترتفع نسب المستويات التعليمية الاخرى ثانوي ١٨٪ تحصيلي ١٥٫٦١٪ ابتدائي ١٥٫٦٧٪ .

اما من هم دون الابتدائي فيمثلون نسبة ضئيلة جدا من المجموع العام تشكل ٤٪ فقط . (جدول رقم ٨٧) .

ويحيمن المحامون في مختلف قطاعات النشاط الرئيسي لا سيما قطاع رعاية المرأة ٦٨٪ و ٦٥٫٦٧٪ في قطاع رعاية الطفل و ٦٣٫٦٢٪ في قطاع المرض والاوبئة و ٥٢٫٦٧٪ من قطاع خدمات البيئة ويبقى المستوى الابتدائي على ضعفه مهيمن في قطاع رعاية الاسرة فقط .

٢. الانتماء المذهبي للممثل القانوني

- مذهب الممثل القانوني والانتماء القطاعي =

ان اغلبية الممثلين القانونيين في القطاع ينتمون الى الطائفة الشيعية ويبلغ عددهم ٦٦ من اصل ٢٤١ اي بنسبة ٢٧٫٦٧٪ وان غالبية هذه المؤسسات تنتمي الى القطاع الاهلي نسبة ٦٦٪ ويلي ذلك المذهب الماروني حيث يبلغ عدد الممثلين القانونيين ٥٨ اي بنسبة ٢٢٫٦٣٪ ويأتي مذهب الروم الكاثوليك في المرتبة الثالثة والعدد ٤٤ اي بنسبة ١٧٫٦٧٪ كما تأتي في المرتبة الرابعة فالطائفة السنة اذ يبلغ عدد الممثلين القانونيين ٣٨ اي بنسبة ١٥٫٦٣٪ .

اما بالنسبة لبقية الطوائف فان نسبها ضعيفة جدا وهي تتراوح ما بين ٣٪ و ٥٪ (جدول رقم ٥٢) .

- مذهب الممثل القانوني وحجم المؤسسة =

يتبين لنا من الجدول ارتفاع نسبة الشيعة ٢٧٫٦٧٪ ثم الموارنة ٢٢٫٦٣٪ ثم الروم الكاثوليك ١٧٫٦٧٪ والسنة ١٥٫٦٣٪ .

في المؤسسات الصغيرة جدا يحتل الممثلون القانونيون من المذهب الشيعي المقام الاول اذ ان عددهم ٥٦ من اصل ١٦٢ اي بنسبة ٣٤٫٦١٪ يليهم الروم الكاثوليك وعددهم ٣٢ من اصل ١٦٢ اي بنسبة ١٩٫٦٨٪ ثم الموارنة وعددهم ٣٠ من اصل ١٦٢ اي بنسبة ١٨٫٦٥٪ اما بالنسبة للمؤسسات التي يبلغ عدد العاملين فيها من ٣ الى ٩ فيمثلها قانونيا اكبر نسبة من الموارنة . ١١ من اصل ٣٧ اي بنسبة ٢٩٫٦٧٪ .

والمؤسسات التي يبلغ عدد العاملين فيها من ٥ الى ٩ فغالبية الممثلين القانونيين لهم من الفئة ٨ من اصل ٢٥ اي بنسبة ٣٢٪ ، ويليهم الموازنة بنسبة ٢٨٪ ٧ من اصل ٢٥ ، اما بالنسبة للمؤسسات الكبيرة (من ١٠ الى ٢٤) فغالبية ممثليها القانونيين لهم موازنة ٦٩ ٢٨٪ وسنة ٦٢ ٢٢٪ وكذلك من ٢٥ وما فوق حيث يسود الموازنة بنسبة ٦٩ ٤٢٪ والسنة بنسبة ٦٥ ٢٨٪ (جدول رقم ٥١) .

٠٤ التوزع المهني للممثلين القانونيين

ان توزيع الممثلين القانونيين بحسب فئات المهن الكبرى وحجم المؤسسة فانه يظهر على النحو التالي =

— في المؤسسات التي يبلغ عدد العاملين فيها (٢ وما دون) تبرز فئة ارباب المهن العلمية والتقنية والحرة اذ يبلغ عدد الممثلين القانونيين فيها ٧١ من اصل ١٦٢ اي بنسبة ٥٨ ٤٣٪ . تليها مباشرة فئة المدراء وموظفي الملاك العالي وعددهم ٣١ اي بنسبة ٥١ ١٩٪ .

— من ٣ الى ٤ عاملين = تبرز فئة المدراء وموظفي الملاك العالي اذ يبلغ عدد الممثلين القانونيين ١٥ من اصل ٣٧ اي بنسبة ٥٥ ٤٠٪ تليها فئة ارباب المهن العلمية والتقنية والحرة وعدد الممثلين القانونيين فيها ١٠ اي بنسبة ٢٧٪ .

— من ٥ الى ٩ = تأخذ الصدارة فئة المدراء وموظفي الملاك العالي اذ يبلغ عدد الممثلين القانونيين فيها ٩ من اصل ٢٥ اي بنسبة ٣٦٪ .

— من ١٠ الى ٢٤ = هناك ١٨ ممثلا قانونيا يتوزعون على الفئات التالية بمعدل اربعة في كل فئة = ارباب المهن العلمية والتقنية والحرة (٤) ، المدراء وموظفي الملاك العالي (٤) ، عمال لا يمكن تصنيفهم (٤) ، وغير مصرح عنهم (٤) .

— من ٢٥ وما فوق — فان غالبية الممثلين القانونيين ينتمون الى فئة المدراء وموظفي الملاك العالي (جدول رقم ٤٨) .

سادسا - النشاط الرئيسي

سيتناول هذا القسم من التقرير قطاع النشاط الرئيسي للمؤسسات بالنسبة لمتغيرات عدة هي =

أ . الشكل القانوني

ب. التبعية

ج . المشاكل المعالجة

د . نوع الخدمة حسب = ١- تعريفات المؤسسات

٢- عدد المستفيدين

هـ. الانتماء الطائفي .

أ . الشكل القانوني

لقد اظهرت الدراسة ان الشكل القانوني المهيمن في البقاع هو العلم والخبر من وزارة الداخلية للجمعيات اذ بلغ عددها ١٥٢ من اصل العدد الاجمالي ٢٤٦ في محافظة البقاع اي بنسبة ٦١٪ . توزعت هذه الجمعيات على قطاعات النشاط الرئيسي على النحو التالي =

- رعاية الاسرة ٤٩ مؤسسة من اصل ٥٢ اي بنسبة ٩٤٫٢ ٪
- رعاية المرأة ١٩ مؤسسة من اصل ٢٥ اي بنسبة ٧٦٪
- خدمات البيئة ٣٩ مؤسسة من اصل ٥٥ اي بنسبة ٧٠٫٩ ٪

تتدنى نسبة المؤسسات التي انشئت بموجب علم وخبر في قطاع رعاية الاطفال اذ بلغ عددها ٢٠ من اصل ٣٥ اي بنسبة ٥٧٫١ ٪ ويلاحظ وجود مؤسسة واحدة في عداد التنظيمات السياسية وغياب المؤسسات التي تتدنى تحت= تنظيمات نقابية (جدول رقم ٥٢) .

ب. التبعيـــة

تبين من الجداول ان المؤسسات التابعة لمؤسسة رئيسية هي الغالبة في البقاع وبلغ عددها ١١١ من اصل المجموع العام ونسبتها ٤٥٪ ولها الاولوية في عدة قطاعات من النشاط الرئيسي وموزعة كما يلي =

١- رعاية الاطفال ٢٤ من اصل ٣٥ اي بنسبة ٦٨٫٦ ٪

٢- رعاية المرأة ١٧ من اصل ٢٥ اي بنسبة ٦٨٪

٣- مراكز توعية ٣٩ من اصل ٧٩ اي بنسبة ٤٩٫٤ ٪ .

اما المؤسسات التي ليس لها فروع فلها الاولوية في قطاعات النشاط الرئيسي التالية =

١- رعاية الاسرة ٣٣ من اصل ٥٢ اى بنسبة ٥٥ ٦٣٪

٢- خدمات البيئة ٣٣ من اصل ٥٥ اى بنسبة ٦٠٪

ان المؤسسات الاجتماعية التابعة لادارة رسمية يبلغ عددها ٤٠ من اصل ٢٤٦ اى بنسبة ٥١ ١٦٪ والمؤسسات التي لها فروع عددها ضئيلة جدا ويبلغ ٤ اى بنسبة ٥١ ١٪ (جدول رقم ٢٧) ٠

ب٠ المشاكل المعالجة

عالجت بحث الجداول الاحصائية توزيع المؤسسات حسب اولوية المشاكل الخمسة المعالجة سنتي ١٩٧٨ و١٩٧٤ بالنسبة لقطاع النشاط الرئيسي على الشكل التالي =

المشكلة الاولى لسنة ١٩٧٨ استأثرت مشكلة الفقر بالمكانة الاولى حيث بلغ عدد المؤسسات ٦٨ من اصل المجموع العام اى بنسبة ٥٢ ٢٧٪ وتوزعت النسب البارزة على قطاعات النشاط الرئيسي كما يلي =

١- رعاية الاسرة ٣٨ من اصل ٥٢ مؤسسة اى بنسبة ٥١ ٧٣٪

٢- رعاية الاطفال ١٦ من اصل ٢٥ مؤسسة اى بنسبة ٥٢ ٥٤٪

تلي مشكلة الفقر مكانة مشكلة المرض والاوبئة حيث بلغ عدد المؤسسات ٦٥ اى بنسبة ٥١ ٢٦ ظهرت النسبة البارزة في قطاع النشاط الرئيسي التالي =

١- مرض واوبئة ٦٢ من اصل ٧١ مؤسسة اى بنسبة ٥٧ ٧١٪ تظهر النتائج انتعاشا واضحا في مجال تأهيل المرأة نشط في الفترة الاخيرة ٠ واحد المكانة الثالثة اذ بلغ عدد المؤسسات ١٩ اى بنسبة ٥٦ ٧٪ برزت في قطاع النشاط الرئيسي الذى يهتم برعاية المرأة وعدد المؤسسات =

١٧ من اصل ٢٥ اى بنسبة ٦٨٪ (جدول رقم ١٧) ٠

المشكلة الاولى لسنة ١٩٧٤ يلاحظ تقارب في النتائج بالنسبة للمشكلة الاولى ومكانتها في سنتي ٧٨ و٧٤ بنسب مختلفة على الشكل التالي =

الفقر بالدرجة الاولى ٧٠ مؤسسة من اصل المجموع العام اى بنسبة ٥١ ٢٨٪ توزعت على قطاعات النشاط ٠

١- رعاية الاسرة ٤١ مؤسسة من اصل ٥٢ اى بنسبة ٧٨٥٨٪

٢- رعاية الاطفال ٢٠ مؤسسة من اصل ٢٥ اى بنسبة ٥١ ٥٧٪

تلي هذه المشكلة بالاهمية مشكلة المرض والاوبئة حيث بلغ عدد المؤسسات ٤٥ اى بنسبة ٥١ ١٨٪ برزت في مجال المرض والاوبئة وعدد المرأكز ٤١ من اصل ٧٩ اى بنسبة ٥١ ٥١٪ ٠

وتأتي بالدرجة الثالثة مشكلة النقص في تأهيل المرأة حيث يبلغ عدد المؤسسات ٢٠ اي بنسبة ٨٪ ظهرت بنسبة بارزة في قطاع الخدمات البيئية حيث بلغ عدد المؤسسات ١٦ من اصل ٥٥ اي بنسبة ٢٤ ٥٥٪ (جدول رقم ١٨) •

المشكلة الثانية لسنة ١٩٧٨ استأثرت مشكلة اليتم بالاهمية حيث بلغ عدد المؤسسات ٤٢ من اصل المجموع اي بنسبة ١٧ ٥٧٪ توزعت على قطاعات النشاط الرئيسي كما يلي =

١- رعاية الاسرة ٢٤ مؤسسة من اصل ٥٢ اي بنسبة ٤٦ ٥٢٪

٢- رعاية الاطفال ١٨ مؤسسة من اصل ٣٥ اي بنسبة ٥١ ٤٥٪

تليها بالاهمية مشكلة الفقر اذ بلغ عدد المؤسسات ١٥ اي بنسبة ٦٪ توزعت على قطاع النشاط الرئيسي كما يلي =

١- مراكز واوبئة ٥ مؤسسات من اصل ٧٩ اي بنسبة ٦ ٣٢٪

٢- خدمات بيئية ٤ مؤسسات من اصل ٥٥ اي بنسبة ٧ ٢٢٪

٣- رعاية الاسرة ٤ مؤسسات من اصل ٥٢ اي بنسبة ٧ ٦٧٪

والملفت للنظر ان ١٤ مؤسسة من اصل المجموع تشملت ولم تعالج مشكلة ثانية او لم تتشمل سنة ١٩٧٨ (جدول رقم ١٦) •

المشكلة الثانية لسنة ١٩٧٤ مشكلة اليتم اخذت الصدارة ايضا سنة ١٩٧٤ اذ بلغ عدد المؤسسات ٤٨ مؤسسة ١٧ ٦٣٪ توزعت على قطاعات النشاط الرئيسي كما يلي =

١- رعاية الاسرة ٢٣ مؤسسة من اصل ٥٢ اي بنسبة ٤٤ ٦٢٪

٢- رعاية الاطفال ١٨ من اصل ٣٥ اي بنسبة ٥١ ٦٤٪

تليها بالاهمية مشكلة تردي البيئة وعدد المؤسسات ١٧ اي بنسبة ٦ ٦٨٪ برزت على قطاع خدمات البيئة •

ثم مشكلة الفقر وعدد المؤسسات ١٦ اي بنسبة ٦ ٦٤ توزعت على قطاعات مختلفة (جدول رقم ٢٠) •

المشكلة الثالثة لسنة ١٩٧٨ يتبين من الجدول عدم وجود نسبة بارزة بحيث توزعت بنسب ضئيلة على مختلف المشاكل اهمها مشكلة النقص في فرص التسلية وعدد المؤسسات ١٤ اي بنسبة ٦ ٥٪ تليها مشكلة التهجير بسبب الحرب وعدد المؤسسات ١٢ اي بنسبة ٤ ٦٨٪ توزعت هاتين المشكلتين على قطاعات النشاط الرئيسي المختلفة •

كما تبين من النتائج ان ١٥٨ مؤسسة لم تتشمل او لم تعالج هذه المشكلة سنة ١٩٧٨ (جدول رقم ٢١) •

المشكلة الثالثة لسنة ١٩٧٤ لم تظهر ايضا نسبة بارزة سنة ١٩٧٤ بحيث توزعت بنسب ضئيلة على مختلف المشاكل اهمها مشكلة النقص في فرص التسلية وعدد المؤسسات ١٤ اى بنسبة ٦ر ٥٪ تليها مشكلة اليتم اذ بلغ عدد المؤسسات ١٢ اى بنسبة ٤ر٨٪ توزعت على قطاعي رعاية الاطفال ورعاية الاسرة .

والمؤسسات التي لم تنشط ولم تعالج مشكلة ثالثة بلغ عددها ١٧٤ مؤسسة (جدول رقم ٢٢) .

المشكلة الرابعة لسنتي ٧٨ و٧٤ يلاحظ في سنة ١٩٧٨ عدم وجود نسبة تذكر احصائيا اذ ان اكبر عدد من المؤسسات التي تهتم بهذه المشكلة هو ٨ تعالج مشكلة المرض والاوبئة تليها ٦ مؤسسات تعنى بمشكلة التهجير ثم ٥ تهتم بمعالجة الفقر و ٥ بمعالجة تردي البيئة .

وان ٢٠١ من المؤسسات لم تعالج مشكلة رابعة (جدول رقم ٢٣) تبدو النسب متقاربة سنة ١٩٧٤ في معالجة المشاكل ذاتها باستثناء مشكلة التهجير غير الواردة في هذه السنة (جدول رقم ٢٤) .

المشكلة الخامسة لسنتي ٧٨ و٧٤ يلاحظ عدم وجود مشكلة خامسة تعالجها المؤسسات في سنتي ٧٨ و١٩٧٤ الا بنسب ضئيلة جدا لا تذكر احصائيا (جدول رقم ٢٥ و ٢٦) .

د . نوع الخدمة

١ــ تصريحات المؤسسات

يتناول هذا الموضوع توزيع تصريحات المؤسسات الناشطة في البقاع لسنتي ٧٨ و ٧٤ حسب نوع الخدمة وقطاع النشاط الرئيسي .

مجموع عدد التصريحات سنة ١٩٧٨

يبين الجدول توزيع نسب عالية من التصريحات على مختلف انواع الخدمات ونذكر اهمها كما يلي =

ــ مساعدة مالية ١٠١ تصريحا من المجموع العام ٥٨١ اى بنسبة ٤ر ١٧٪

توزعت ابرزها على قطاعي النشاط التاليين =

١ــ رعاية اسرة ٧٤ تصريحا من اصل ١٤٠ اى بنسبة ٩ر ٥٢٪

٢ــ خدمات البيئة ١٥ تصريحا من اصل ١٢٠ اى بنسبة ٥ر ١٢٪

ــ مساعدة عينية ٨٩ تصريحا اى بنسبة ٣ر ١٥٪ توزعت على قطاعات

١ــ رعاية الاسرة ٤٥ تصريحا من اصل ١٤٠ اى بنسبة ١ر ٣٢٪

٢ــ مرض واوبئة ٢١ تصريحا من اصل ١٦٨ اى بنسبة ٥ر ١٢٪

٣ــ خدمات بيئة ١٢ تصريحا من اصل ١٢٠ اى بنسبة ٢ر ٩٪

- نشاط صحي ووقائي ٨٦ تصريحا اي بنسبة ٥٨ ١٤٪ ظهرت معظمها في مجال المرض والاوبئة ٧٥ تصريحا من اصل ١٦٨ اي بنسبة ٥٦ ٤٤٪
- توعية اجتماعية ٧٠ تصريحا اي بنسبة ١٢٪ توزعت ابرزها على قطاعي النشاط على الشكل التالي =
  ١- خدمات بيئية ٢٦ من اصل ١٢٠ اي بنسبة ٥٧ ٢١٪
  ٢- مرض واوبئة ٢٥ من اصل ١٦٨ اي بنسبة ٥٦ ١٤٪
- تأهيل مهني وتعليم ٥٢ تصريحا اي بنسبة ٥١ ٩٪ ظهرت ابرزها في مجال رعاية الاطفال اذ بلغ العدد ٢٦ تصريحا من اصل ١٠١ اي بنسبة ٥٦ ٢٥٪
- توعية وتنشيط صحي معلية ٤٣ تصريحا اي بنسبة ٥٤ ٧٪ برزت في قطاعي النشاط التاليين =
  ١- خدمات بيئية ٢١ تصريحا من اصل ١٢٠ اي بنسبة ٥٥ ١٧٪
  ٢- رعاية المرأة ١٢ تصريحا من اصل ٤٨ اي بنسبة ٥١ ٢٧٪ (جدول رقم ٤٠) .

مجموع عدد التصريحات سنة ١٩٧٤

يلاحظ تقارب في عدد التصاريح بالنسبة لنوعية الخدمة لسنتي ٧٨ و ٧٤ على النحو التالي =

- مساعدة مالية ٨١ تصريحا من اصل المجموع العام ٣٨٩ اي بنسبة ٥٨ ٢٠٪ تصدرت قطاع رعاية الاسرة اذ بلغ عدد التصاريح ٦٢ من اصل ١٠٩ اي بنسبة ٥٩ ٥٦٪
- نشاط صحي ووقائي ٥٤ من اصل المجموع اي بنسبة ٥٩ ١٣٪ برزت في قطاع مرض واوبئة اذ بلغ عدد التصريحات ٤٦ من اصل ٨٥ اي بنسبة ٥١ ٥٤٪ .
- مساعدة عينية ٥١ تصريحا بنسبة ٥١ ١٣٪ ابرزها كان في قطاع رعاية الاسرة اذ بلغ عدد التصريحات ٣٥ من اصل ١٠٩ اي بنسبة ٥١ ٣٢٪ .
- توعية اجتماعية ٤٦ تصريحا بنسبة ٥٨ ١١٪ توزعت على قطاعي النشاط التاليين =
  ١- خدمات بيئية ٢١ تصريحا من اصل ٨٢ اي بنسبة ٥٦ ٢٥٪
  ٢- مرض واوبئة ١٢ تصريحا من اصل ٨٥ اي بنسبة ٥٣ ١٥٪
- تأهيل مهني وتعليم ٤٣ تصريحا اي بنسبة ٥١ ١١٪ برزت في قطاع رعاية الداخل اذ بلغ عدد التصريحات ٣٦ من اصل ٩٥ اي بنسبة ٥٩ ٣٧٪
- توعية وتنشيط صحي معلية ٢٢ تصريحا اي بنسبة ٥٩ ٥٪ ظهرت اهمها في مجال خدمات البيئة ١٥ تصريحا من اصل ٨٢ اي بنسبة ٥٣ ١٨٪ (جدول رقم ٤١) .

٢- عدد المستفيدين

يتناول البحث هنا عدد المستفيدين في سنتي ٧٨ و٧٤ حسب نوع الخدمة وقطاع النشاط الرئيسي (جدول رقم ٤١) .

- المستفيدون سنة ١٩٧٨

يبين الجدول ان اكبر عدد من المستفيدين يظهر بالنسبة للنشاط الصحي الوقائي اذ بلغ ٢٠٥٥٩٥ من اصل العدد الاجمالي ٣٤٩٧١٥ اي بنسبة ٥٨٫٥٨٪ تليه اهم نسبة في قطاع المرأة والاسرة اذ بلغ عدد المستفيدين ٢٠١٧٠٢ من اصل ٢٢٢١٦٨ اي بنسبة ٨٦٫٦١٪ .

يلاحظ ان اكبر عدد من المستفيدين يظهر في القطاع الآنف الذكر بحيث يأخذ من المجموع العام النسبة العالية مما يؤثر من تحليل النتائج الاحصائية بالنسبة للخدمات الاخرى . تبدو اعداد المستفيدين قليلة ظاهريا انما ذات دلالة احصائية اذا انفصل مجموع عدد المستفيدين البالغ ٢٠٥٥٩٥ من النشاط الصحي عن المجموع العام وهو ٣٤٩٧١٥ . ومثالا على ذلك =

في مجال التنمية وتنشيط الحرف المحلية فان عدد المستفيدين بلغ ٢٨٨٨٢ اي بنسبة ١١٫٦١٪ . هذه النسبة الاخيرة التي تبدو قليلة هي نسبة هامة اذ ان المجموع العام باستثناء مستفيدي النشاط الصحي يبلغ ١٤٤٢٠٠ تتصيع نسبة ١١٫٦١٪ حوالي ٢٦٪ .

كذلك في مجال التأهيل المهني والتعليم فان عدد المستفيدين بلغ ٧٥٠٠ من اصل المجموع العام اي بنسبة ٢٫٦١ والتي تصبح حوالي ٧٪ (جدول رقم ٣٨) .

- المستفيدون سنة ١٩٧٤

يلاحظ تقارب بنسب اعداد المستفيدين في سنتي ٧٨ و٧٤ بالنسبة لنوعية الخدمة وقطاع النشاط الرئيسي . وتجدر الاشارة ان العدد البارز هو ١٢١٦٩٨ في النشاط الصحي الوقائي من اصل مجموع المستفيدين العام البالغ ٢١١٣٨٣ .

يتبين ايضا الاهتمام بانواع الخدمات ذاتها لسنتي ٧٨ و٧٤ كالتنمية وتنشيط الحرف المحلية والتأهيل المهني والتعليم (جدول رقم ٣٩) .

ب- الانتماء الطائفي

أولا - المستفيدون حسب الانتماء الطائفي وقطاع النشاط الرئيسي =

تبين النتائج الاحصائية ان النسبة العالية من المستفيدين تنتمي الطائفة الشيعية في محافظة البقاع اذ بلغت النسبة المئوية ٣٥٫٦١٪ تليها مباشرة طائفة الروم الكاثوليك بنسبة ٢٢٫٦٢٪ . وتجدر الاشارة الى ان نسبة ١٤٫٦٢٪ غير محددة الانتماء الطائفي (جدول رقم ٦٢) .

ثانيا - مقدار الممثل القانوني للمؤسسة وقطاع النشاط الرئيسي يظهر من الجدول ان مختلف الاقدام الموزونة في المتاح موزعة بنسب متقاربة في التمثيل القانوني في المؤسسات مع الاخذ بعين الاعتبار عدد ابناء الطائفة على النحو التالي =

- شيعة ٦٩ ممثل قانوني من اصل ٢٤٦ اي بنسبة ٥٧ ٢٧٪ تتوزع على مختلف النشاطات .

- موارنة ٥٨ ممثل قانوني اي بنسبة ٥٢ ٢٢٪ تبرز في قطاعي النشاط التاليين =

١- مرفق واويئة ٢٢ من اصل ١٧٦ اي بنسبة ٥٨ ٢٧٪

٢- خدمات بيئية ١٤ من اصل ٥٥ اي بنسبة ٥٥ ٢٥٪

- روم كاثوليك ٤٤ ممثل قانوني اي بنسبة ٥٧ ١٧٪ تتوزع على ٣ قطاعات هي = مرفق واويئة - خدمات بيئية - رعاية الاسرة .

- سنه ٢٨ ممثل قانوني اي بنسبة ٥٢ ١٥٪ برزت في ٣ قطاعات = رعاية الاطفال - مرفق واويئة - رعاية الاسرة (جدول رقم ٥٤) .

مقارنة توزع المؤسسات الناشطة في البقاع حسب تراتبية المشاكل المعالجة

يتمحور نشاط المؤسسات في البقاع سنة ١٩٧٨ حول مشكلتي الفقر والمرض والأمية . تعنى ٥٣ ٢٧٪ من هذه المؤسسات بالفقر كمشكلة اولى ، ونسبة اخرى مقارنة (٥١ ٢٦) من هذه المؤسسات تعنى اولا بمشكلة المرض والأمية . اما بقية المشاكل فان نسبة المؤسسات التي تعالجها كمشكلة اولى تبقى ضئيلة العدد لا تتجاوز اي منها ٧٪ من المجموع العام .

فالفقر يشكل محور اهتمام ٢٩ ٪ من المؤسسات الصغيرة البالغ عددها ١٦٢ مؤسسة . وتهتم مؤسستان فقط من المؤسسات الكبيرة البالغ عددها ٧ مؤسسات بهذه المشكلة كواحدة من اولى اهتماماتها .

اما بقية المؤسسات فان ربعها فقط يعالج مشكلة الفقر كمشكلة اولى . ان مشكلة المرض والأمية فانهما المشكلة الاولى المعالجة ٥٥ ١٨٪ من المؤسسات الصغيرة وفي ٥١ ٥٤٪ من المؤسسات التي تضم من ٢ الى ٤ عاملين وفي ٤٨٪ من المؤسسات التي تضم من ٥ الى ٩ عاملين وفي ١٦٥٧٪ من المؤسسات التي تستخدم بين ١٠ و ٢٢ عاملا بينما لا تعالج هذه المشكلة اية مؤسسة من المؤسسات الكبيرة (التي يزيد عدد العاملين فيها عن ٢٥) وتهتم هذه المؤسسات بغالبيتها المتبقية بمشكلة النقص في تأهيل المرأة .

ويلاحظ في البقاع الغياب التام للمؤسسات التي تهتم بشكل رئيسي او ثانوي بالمشكلات التالية ،
الاقطاع ـ التخلف العقلي ـ المرض العقلي ـ العمى والبكم ـ المكفوفون ـ مشكلة المدن ـ مشاكل الفتيات الامهات اعانة النفسات والأرامل العاجزة . (جدول رقم ٦) و (جدول رقم ٨) . فتستأثر كل منها بنسبة تتراوح بين ٥٥ ٦٪ من المؤسسات الناشطة في البقاع . وتكاد تنحصر معالجة هذه المشاكل بالمؤسسات التي تستخدم اقل من خمس عاملين (جدول رقم ٨) .

ولا تختلف النتائج الاحصائية عام ١٩٧٤ عما اوردناه اعلاه ما خلا فارق بسيط بالنسبة لمشكلة التهجير بسبب الحرب (جدول رقم ٩) .

ان ٥٥ ٦٣٪ من مؤسسات البقاع لم تعالج سوى مشكلتين فقط خلال عام ١٩٧٨ اما البقية التي تعالج مشكلة ثالثة فان نسبها الى المجموع العام يتراوح بين ٢٥٤ و ٥٦ ٥٪ وتتوزع على المشكلات التالية =

مرة واحدة ، تعمير بسبب الدور ، نقص في فرص التسلية واكتساب الثقافة ومشاكل العمر ناء والامية ونقص في تأهيل المرأة وتردي البيئة والفقر وانحراف الاحداث ، (جدول رقم ١٠) .

اما في العام ١٩٧٤ فان ٧٠٪ من المؤسسات لم تعالج سوى مشكلتين فقط اما بقية المؤسسات التي تعالج مشكلة ثالثة فان نشاطها يتمحور حول مشكلتين اليتم والنقص في فرص التسلية واكتساب الثقافة (جدول رقم ١١) .

ان ما اوردناه اعلاه عن سنة ١٩٧٨ ينطبق على معطيات عام ١٩٧٤ ما عدا بعض الفروقات البسيطة التي لا تستحق الذكر (جدول رقم ٧) .

من اصل ٢٤٩ مؤسسة ناشطة في البقاع هنالك ١٤ مؤسسة لم تعن من قيامها بمعالجة اكثر من مشكلة . اما البقية من المؤسسات فان مشكلة اليتم تأتي في الدرجة الثانية من الاهمية لعدد من المؤسسات يوازي ٥٧ ٪١٧ من المجموع العام فاليتم هو المشكلة الثانية المعالجة في ١٦٪ من المؤسسات الصغيرة

وفي ٥١ ٨٪ من المؤسسات التي يعمل فيها بين ٣ و ٤ عاملين

وفي ٢٨٪ من المؤسسات التي يعمل فيها بين ٥ و ٩ عاملين

وفي ٥١ ٢٨٪ من المؤسسات التي يعمل فيها بين ٩ و ٢٤ عاملا

وفي مؤسسة واحدة كبيرة من المؤسسات السبع التي تستخدم اكثر من ٢٥ عاملا .

وتتوزع مشكلات الفقر وتردي البيئة والنقص في تأهيل المرأة والامية والنقص في فرص التسلية واكتساب الثقافة والتعمير بسبب الدور على المؤسسات .

اما المؤسسات التي تعالج اربع مشكلات فمثل العام ١٩٧٨ فانها قليلة وتشكل ١٦٪ تقريبا من المجموع العام ومعظمها يهتم بمعالجة مشكلة المرض والاوبئة والتعمير بسبب الحرب والتسول والتشرد كمشاكل تقع في المرتبة الرابعة من اهتماماتها (جدول رقم ١٢) .

وتهتم بمشكلة خامسة نسبة ضئيلة من المؤسسات تتراوح ٥٪ من المجموع العام وهي من المؤسسات الصغيرة الحجم (جدول رقم ١٣) .

ثامنا :- آراء مديري المؤسسات

شملت الدراسة آراء مديري المؤسسات حول خمس مشكلات ملحة وتحتاج الى المعالجة السريعة في لبنان بغض النظر عن المشكلات التي تعالجها المؤسسة .

- المشكلة الاولى

يتبين ان مشكلة التهجير بسبب الحرب احتلت المكانة الاولى اذ بلغ عدد المؤسسات ٧٢ اي بنسبة ٦٣ ٢٩٪ برزت في قطاعات النشاط الرئيسي التالية =

١- رعاية الاسرة ٢٢ مؤسسة من اصل ٥٢ اي بنسبة ٦٢ ٤٤٪

٢- مرض وارملة ٨ مؤسسة من اصل ٧٢ اي بنسبة ٦٨ ٢٢٪

٣- خدمات بيئية ١٧ مؤسسة من اصل ٥٥ اي بنسبة ٦٩ ٣٠٪

تلي مشكلة التهجير مكانة بالنسبة للمشكلة الاولى مشكلة الفقر حيث بلغ عدد المؤسسات ٤٠ اي بنسبة ٦١ ١٦٪ ظهرت اكبر نسبة منها في قطاع رعاية الطفل اذ ان عدد المؤسسات ١٧ من اصل ٣٥ اي بنسبة ٦٢ ٤٨٪ . جاءت بالمكانة الثالثة مشكلة المرض والارملة اذ بلغ العدد ٢٥ مؤسسة اي بنسبة ١٠٪ برزت اكبر نسبة في قطاع نشاط المرض والارملة وعدد المؤسسات ٢٢ من اصل ٧٢ اي بنسبة ٦١ ٢٢٪ (جدول رقم ٢٢) .

- المشكلة الثانية

تظهر النتائج ان مشكلة تردي البيئة كانت نسبتها عالية كمشكلة ثانية ملحة للمعالجة في لبنان اذ بلغ عدد المؤسسات ٣٨ اي بنسبة ٦٣ ١٥٪ توزعت على قطاعات النشاط الرئيسي على الشكل التالي =

١- خدمات بيئية ١١ مؤسسة من اصل ٥٥ اي بنسبة ٢٠٪

٢- رعاية الاسرة ٨ مؤسسات من اصل ٥٢ اي بنسبة ٦٤ ١٥٪

٣- مرض وارملة ٨ مؤسسات من اصل ٧٢ اي بنسبة ٦١ ١٠٪

تلي مشكلة تردي البيئة مكانة مشكلة اليتم وعدد المؤسسات ٣٧ اي بنسبة ٦٩ ١٤٪ ظهرت اكبر نسبة منها في قطاع نشاط رعاية الاسرة اذ بلغ العدد ١١ مؤسسة من اصل ٥٢ اي بنسبة ٦٢ ٢١٪ .

تأتي بالمكانة الثالثة مشكلة السكن وعدد المؤسسات ٢٥ اي بنسبة ١٠٪ برزت في قطاعي النشاط التاليين =

١- خدمات بيئية ٨ مؤسسات من اصل ٥٥ اي بنسبة ١٤٥٥٪
٢- مرض واوبئة ٨ مؤسسات من اصل ٧٦ اي بنسبة ١٠٥٦٪
تلي هذه المشاكل اهمية مشكلة النقص في تأهيل المرأة وعدد المؤسسات التي تعنى بهذا الموضوع ١٨ اي بنسبة ٧٥٢٪ (جدول رقم ٢٨) .

- المشكلة الثالثة

اخذت مشكلة تردي البيئة الصدارة كمشكلة ثالثة ملحة للمعالجة في لبنان حسب اراء مديري المؤسسات اذ بلغ عدد المؤسسات ٢٧ من اصل المجموع العام اي بنسبة ١٤٥٩٪ توزعت على قطاعات النشاط كالتالي =
١- مرض واوبئة ١١ مؤسسة من اصل ٧٦ اي بنسبة ١٣٥٩٪
٢- خدمات بيئية ٨ مؤسسات من اصل ٥٥ اي بنسبة ١٤٥٥٪
٣ رعاية الاسرة ٨ مؤسسات من اصل ٥٢ اي بنسبة ١٥٤٪
تلي بالمكانة الثانية مشكلة الامية اذ بلغ عدد المؤسسات ٢١ اي بنسبة ٨٥٤٪ ظهرت في قطاعي النشاط التاليين =
١- مرض واوبئة ٦ مؤسسات من اصل ٧٦ اي بنسبة ٧٥٦٪
٢- خدمات بيئية ٦ مؤسسات من اصل ٥٥ اي بنسبة ١٠٥٩٪
جاءت بالمكانة الثالثة مشكلة النقص في تأهيل المرأة اذ بلغ عدد المؤسسات ٢٠ اي بنسبة ٨٪ ظهرت محتدمها في قطاعي النشاط التاليين =
١- مرض واوبئة ٧ مؤسسات من اصل ٧٦ اي بنسبة ٨٥٩٪
٢- خدمات بيئية ٦ مؤسسات من اصل ٥٥ اي بنسبة ١٠٥٩٪
يلاحظ اهتمام في مشكلتي اليتم والتهجير اذ بلغ عدد المؤسسات لكل منهما ١٧ اي بنسبة ٦٥٨٪ (جدول رقم ٢٩) .

- المشكلة الرابعة

تبين النتائج عدم وجود نسبة بارزة للمشكلة الرابعة اذ توزعت على عدة مشاكل بنسب متقاربة اهمها =
مشكلة تردي البيئة اذ بلغ عدد المؤسسات ٢٧ اي بنسبة ١٠٥٨٪ ظهرت في القطاعين على النحو التالي =
١- مرض واوبئة ١١ مؤسسة من اصل ٧٦ اي بنسبة ١٣٥٩٪
٢- رعاية الطفل ٧ مؤسسات من اصل ٣٥ اي بنسبة ٢٠٪

مشكلة اليتم اذ بلغ عدد المؤسسات ٢٤ بنسبة ٥٦ ٩٪ كانت اهمها في قطاعي النشاط التاليين =

١- خدمات بيئة ٧ مؤسسات من اصل ٥٥ اي بنسبة ٥٧ ١٢٪

٢- مرض واوبئة ٧ مؤسسات من اصل ٧١ اي بنسبة ٥٩ ٨٪

اخذت المكانة الثالثة مشكلة الادمان على المسكرات والمخدرات اذ بلغ عدد المؤسسات ٢١ اي بنسبة ٨٥٤٪ توزعت على مختلف قطاعات النشاط . ظهر اهتمام بعض مدراء المؤسسات في المشاكل التالية = الامية والتهجير ومشاكل تنظيم الاسرة بنسب متقاربة بين ١٠ و ١٧ توزعت على قطاعات النشاط المختلفة (جدول رقم ٣٠) .

- المشكلة الخامسة

توزعت اراء مديري المؤسسات بالنسبة للمشكلة الخامسة الملحة للمعالجة في لبنان على عدة مشكلات كالتالي =

- مشكلة السكن ٣٤ مؤسسة اي بنسبة ٥٧ ١٣٪ ظهرت في القطاعين التاليين=

١- خدمات بيئية ١٠ مؤسسات من اصل ٥٥ اي بنسبة ٥٢ ١٨ ٪

٢- مرض واوبئة ٨ مؤسسات من اصل ٧١ اي بنسبة ٥٤ ١١٪

- مشكلة تردي البيئة اذ بلغ عدد المؤسسات ٢٠ اي بنسبة ٨٪ توزعت على مختلف قطاعات النشاط .

- مشكلتا اليتم والتهجير ظهر عدد المؤسسات نفسه اذ بلغ ١٨ لكل منهما اي بنسبة ٥٢ ٧٪

- مشكلتا المرض والاوبئة وانحراف الاحداث ظهر عدد المؤسسات نفسه البالغ ١٧ من اصل العدد الاجمالي اي بنسبة ٥٦٨٪

- مشكلتا الفقر والنقص في تأهيل المرأة اذ بلغ عدد المؤسسات لكل منهما ١٦ اي بنسبة ٦٥٤ ٪ (جدول رقم ٣١) .

خلاصة لما ذكر سابقا بالنسبة لاراء مديري المؤسسات والبالغ ٢٤٤ حول اولوية المشكلات الملحة للمعالجة في لبنان تبين من الجدول الاجمالي ترتيب المشكلات على النحو التالي =

- المرتبة الاولى اهم المشكلات التي وردت هي =

التهجير بسبب الحرب ٧٣ رأي اي بنسبة ٣٠٪

الفقر ٤٠ رأي اي بنسبة ١٦٥٤٪

المرض والاوبئة ٢٥ رأي اي بنسبة ١٠٥٢٪

تردي البيئة ٢٣ رأي اي بنسبة ٩٥٤٪

اما بالنسبة للمشكلات الباقية مثل (اليتم - الانحراف - تفكك الاسرة الخ ..) فكانت النسب ضئيلة جدا تتراوح ما بين (١ و ٤ ٪) .

- في المرتبة الثانية جاءت المشكلات الاتية بنسب الاهمية على الشكل التالي =
  تردي البيئة ٣٨ رأي اي بنسبة ١٥٫٦ ٪
  اليتم ٣٧ رأي اي بنسبة ١٥٫٢ ٪
  السكن ٢٥ رأي اي بنسبة ١٠٫٢ ٪
  تهجير بسبب الحرب ١٨ رأي اي بنسبة ٧٫٤ ٪

- في المرتبة الثالثة اهم ما ورد فيها من المشكلات التالية =
  تردي البيئة ٣٧ رأي اي بنسبة ١٥٫٢ ٪
  الامية ٢١ رأي اي بنسبة ٨٫٦ ٪
  نقص في تأهيل المرأة ٢٠ رأي اي بنسبة ٨٫٢ ٪

- المرتبة الرابعة برزت نسب المشكلات الاتية =
  تردي البيئة ٢٧ رأي اي بنسبة ١١٫١ ٪
  اليتم ٢٤ رأي اي بنسبة ٩٫٨ ٪
  الادمان على المسكرات ٢١ رأي اي بنسبة ٨٫٦ ٪

- المرتبة الخامسة في هذه المرتبة اصبح عدد الاراء ٢٤٢
  فجاءت النتيجة كما يلي =
  - مشكلة السكن ٣٤ رأي اي بنسبة ١٤ ٪
  - تردي البيئة ٢٠ رأي اي بنسبة ٨٫٢ ٪
  - اليتم والتهجير ١٨ رأي لكل منهما اي بنسبة ٧٫٤ ٪ (جدول رقم ١٦) .

مركز التوثيق الاجتماعي
الجامعة

١٩٧٩

دراسة وظائف الخدمة الاجتماعية
واوضاع العاملين فيها في لبنان (١٩٧٨ـ١٩٧٩)

تقرير اولي عن المؤسسات الناشطة
في محافظة الشمال

من اعداد الهيئة الفنية

تشرين ثاني / ١٩٧٩

اولا : النشأة التاريخية

بالامكان تلخيص المعلومات المستقاة من الجدول المتعلقة بتطور المؤسسات في الشمال على النحو التالي :

٠١ بلغ عدد المؤسسات النشطة في الشمال ٢٨٦ مؤسسة غالبيتها نشأت خلال فترة ١٩٦٠ ـ ١٩٦٩ اذ بلغ العدد ٩٤ مؤسسة اى بنسبة ٣٢٫٩٪ تليها مباشرة المؤسسات المنشأة خلال فترة ١٩٧٠ ـ ١٩٧٤ وعددها ٦٢ اى بنسبة ٢١٫٧٪ ثم المؤسسات المنشأة خلال فترة ١٩٥٠ ـ ١٩٥٩ وعددها ٥٤ اى بنسبة ١٨٫٩٪ اما المؤسسات المنشأة خلال فترة ١٩٤٣ ـ ١٩٤٩ فهي قليلة لا تتعدى نسبتها ٣٫٨٪ اما تلك التي نشأت ما قبل ١٩٤٣ فعددها ٢٤ اى بنسبة ٨٫٤٪ ٠ كما تجدر الاشارة انه لم تنشأ سوى ٣ مؤسسات في فترة ١٩٧٥ وما بعد ٠ (جدول ٨٠) ٠

٠٢ خلال نشأة وتطور المؤسسات يلاحظ ان القطاع الاهلي الذي نما بشكل واضح في الستينات هو المهيمن على سائر القطاعات اذ بلغ عدد المؤسسات ٢٣٢ من اصل المجموع العام يلي هذا القطاع مباشرة ٠ صناعة الانعاش الاجتماعي وعدد مؤسساتها ٣٦ من اصل المجموع العام ٠ كما يلاحظ غياب القطاع الاجنبي والتنظيمات السياسية من الشمال (جدول ٨٠) ٠

٠٣ بالنسبة لتاريخ الانشاء وقطاع النشاط نلاحظ ان غالبية المؤسسات تعنى بنشاط رعاية الاسرة وعددها ١٣٦ من اصل المجموع العام ٠ توزعت من حيث النشأة على الشكل التالي :

٥٠ مؤسسة خلال فترة ١٩٦٠ ـ ١٩٦٩ اى بنسبة ٣٦٫٨٪
٢٩ مؤسسة خلال فترة ١٩٥٠ ـ ١٩٥٩ اى بنسبة ٢١٫٣٪
٢٢ مؤسسة خلال فترة ١٩٧٠ ـ ١٩٧٤ اى بنسبة ١٦٫٨٪
١٦ مؤسسة خلال فترة قبل ١٩٤٣ اى بنسبة ١١٫٨٪

تلي ذلك مباشرة ٩٩ مؤسسة تنتمي الى قطاع نشاط خدمات البيئة نشأت غالبيتها خلال الفترتين التاليتين : (١٩٦٠ ـ ١٩٦٩) و (١٩٧٠ ـ ١٩٧٤) ٠ (جدول ٨١) ٠

٠٤ اما من حيث نشأة هذه المؤسسات وعلاقتها بعدد العاملين فيها فقد تبين ان عدد المؤسسات يقل كلما ازداد عدد العاملين الى ان تصل الى مؤسستين كبيرة الحجم كل واحدة منهما تضم ٢٥ عاملا وما فوق ٠ بيد ان هناك ٢٤٧ مؤسسة من اصل ٢٨٦ متوسط عدد العاملين فيها (٢ وما دون) ونلاحظ بشكل عام ان معظم المؤسسات نشأت خلال الفترات التالية : (١٩٥٠ ـ ١٩٥٩) ، (١٩٦٠ ـ ١٩٦٩) ، (١٩٧٠ ـ ١٩٧٤) ٠ (جدول ٧٩) ٠

٠٥ من حيث بنية المؤسسات وتاريخ انشائها تظهر النتائج ان المؤسسات التي ليس لها فروع تستأثر بالمرتبة الاولى اذ بلغ عددها ٢٤٢ من اصل المجموع العام ، ٨٠ منها انشئ خلال فترة ١٩٦٠ ـ ١٩٦٩ اى بنسبة ٣٣٦١٪ تليها مباشرة فترة ١٩٧٠ ـ ١٩٧٤ اذ انشئ خلالها ٥٤ مؤسسة اى بنسبة ٢٢٦٣٪ ثم فترة ١٩٥٠ ـ ١٩٥٩ انشئ خلالها ٥٠ مؤسسة اى بنسبة ٢٠٦٧٪ ٠ اما المؤسسات التابعة لمؤسسة رئيسية فبلغ عددها ٢٤ ، معظمها انشئ في الستينات ٠ وتلك التابعة لادارة رسمية عددها ١٤ معظمها انشئ ايضا في الستينات ٠ (جدول رقم ٧٨) ٠

ثانيا : التوزيع الجغرافي ٠

اعتمد التوزيع الجغرافي للمؤسسات في محافظة الشمال التقسيم الادارى القائم ويضم الاقضية التالية :

١ ـ طرابلس
٢ ـ الكورة
٣ ـ زغرتا
٤ ـ البترون
٥ ـ عكار
٦ ـ بشرى

٠١ تتوزع المؤسسات في هذه المناطق استنادا الى تبعيتها على النحو التالي :

ـ يحتوى قضاء طرابلس على ٨٣ مؤسسة غالبيتها من المؤسسات التي ليس لها فروع وعددها ٦٨ من اصل ٢٤٢ اى بنسبة ٢٨٦١٪ تليها مباشرة المؤسسات التابعة لمؤسسة رئيسية وعددها ٨ من اصل ٢٤ اى بنسبة ٣٣٦٣٪ ٠

ـ اما قضاء الكورة فعدد المؤسسات الناشطة فيه ٥٦ اى بنسبة ١٩٦٦٪ ، ٤٤ منها من المؤسسات التي ليس لها فروع ٠

ـ بالنسبة لقضائي زغرتا وعكار فيحتوي كل منهما على ٤٨ مؤسسة معظمها ايضا من المؤسسات التي ليس لها فروع ٠

ـ اما قضاء البترون يحتوي على ٢٦ مؤسسة اي بنسبة ١٠٩٪ ، ٢٤ منها من المؤسسات التي ليس لها فروع ثم قضاء بشري وعدد المؤسسات الناشطة فيه ٢٤ جميعها مؤسسات ليس لها فروع ٠ (جدول ١٨) ٠

٢٠ اظهرت الدراسة ان غالبية المؤسسات وعددها ٢٣٢ من اصل المجموع الاجمالي تنتمي الى القطاع الاهلي حيث تتوزع على الاقضية على النحو التالي :

طرابلس ٦٤ مؤسسة اي بنسبة ٢٧٦٪
الكورة ٤٦ مؤسسة اي بنسبة ١٩٨٪
زغرتا ٤١ مؤسسة اي بنسبة ١٧٧٪
عكار ٣٥ مؤسسة اي بنسبة ١٥٠١٪
قضائي بشري والبترون ٢٣ مؤسسة لكل منهما اي بنسبة ٩٦١٪ ٠

يليها مباشرة قطاع الانعاش الاجتماعي وعدد مؤسساته ٣٦ من اصل المجموع العام تتوزع على الاقضية على الشكل التالي :

طرابلس ١٦ مؤسسة اي بنسبة ٤٤٤٪
زغرتا وعكار ٦ مؤسسات في كل قضاء اي بنسبة ١٦٧٪
الكورة ٥ مؤسسات اي بنسبة ١٣٩٪
البترون مؤسستان اي بنسبة ٥٦٠٪

اما المؤسسات الباقية القليلة فتتوزع بنسب مختلفة على القطاعات الاخرى ٠ (جدول ١٠٠) ٠

٣٠ توزعت المؤسسات الناشطة في الشمال بالنسبة للحجم على الشكل التالي :
المؤسسات التي تحتوي على (عاملين وما دون) وعددها الاجمالي ٢٤٧ ٠

طرابلس ٦٠ مؤسسة اي بنسبة ٢٤٣٪
الكورة ٥٣ مؤسسة اي بنسبة ٢١٥٪
عكار وزغرتا ٤٤ مؤسسة في كل منهما اي بنسبة ١٧٨٪
البترون ٢٤ مؤسسة اي بنسبة ٩٧٪
بشري ٢٢ مؤسسة اي بنسبة ٨٩٪

فالمؤسسات التي تتراوح بين (٣ الى ٤ عاملين) و (٥ الى ٩ عاملين) غالبيتها موجودة في قضاء طرابلس ، وعددها ٢٠ من اصل ٣٠ مؤسسة .

بالنسبة للمؤسسات الكبيرة (١٠ الى ١٤ عاملا) فعددها ٧ موزعة على الاقضية الثلاث التالية :

طرابلس ٣ مؤسسات
الكورة مؤسسة واحدة
زغرتا مؤسستان

وهناك مؤسستان كبيرتان يتوسط عدد العاملين فيهما ٢٥ عاملا وما فوق توجد في قضاء الكورة . (جدول ٩٩) .

٤ . اما من حيث نوعية النشاط الرئيسي وتوزيعه على الاقضية ، يلاحظ ان معظم المؤسسات التي تعنى برعاية الاسرة موجودة في قضاء طرابلس وعددها ٤٧ من اصل ١٣٦ اى بنسبة ٣٤٫٦٪ يليها ٢١ مؤسسة في كل من قضائي الكورة وعكار اى بنسبة ١٥٫٤٪ .

يلي هذا مباشرة قطاع نشاط خدمات البيئة ومعظم المؤسسات التي تعنى به موجودة في قضاء الكورة وعددها ٣٠ من اصل ٩٩ اى بنسبة ٣٠٫٣٪ ثم ٢١ مؤسسة في قضاء زغرتا اى بنسبة ٢١٫٢٪ .

بالنسبة لقطاع نشاط الخدمات الصحية فهناك ٣٠ مركز موزعون على مختلف الاقضية بنسب متفاوتة . (جدول ١٠١) .

ثالثا : توزيع المؤسسات حسب الحجم

حول حجم المؤسسات الاجتماعية الناشطة في الشمال يمكن ايراد النقاط التالية :

١ـ من الملاحظ اولا ان ٨٨٫٧٪ من المؤسسات الناشطة في هذه المحافظة هي من الحجم الصغير جدا (عاملان وما دون) . وهي في اغلبيتها الساحقة جمعيات اهلية عددها ٢٢٩ من اصل ٢٨٦ اى بنسبة ٨٠٫١٪ .

٢ـ تليها مباشرة مصلحة الانعاش الاجتماعي وعدد مؤسساتها ٣٦ اى بنسبة ١٢٫٦٪ برزت في المؤسسات الصغيرة جدا اذ بلغ العدد ١٥ من اصل ٢٤٧ اى بنسبة ٦٫١٪ ، ثم في المؤسسات التي تضم من ٤ الى ٩ عاملين وعددها ٩ من اصل ١٦ اى بنسبة ٦٣٪ . تجدر الاشارة الى ان مؤسسة واحدة تضم ٢٥ عاملا وما فوق من مجمل المؤسسات وهذه تنتمي الى قطاع الانعاش الاجتماعي . (جدول ٤٦) .

[illegible] القطاعي

تنتمي ١٢٩ مؤسسة من اصل المجموع العام للمؤسسات الناشطة في الشمال الى القطاع الاهلي بنسبة ٨٠٤١٪ تتوزع اهمها على قطاعي النشاط التاليين :

١ ـ رعاية الاسرة ١١٦ مؤسسة من اصل ١٣٦ اى بنسبة ٨٥٤٣٪
٢ ـ خدمات البيئة ٩٠ مؤسسة من اصل ٩٩ اى بنسبة ٩٠٤٩٪

اما المؤسسات التابعة للانعاش الاجتماعي والبالغ عددها ٣٦ فيعنى اكبر عدد منها [illegible] بالقطاعيين التاليين :

١ ـ خدمات صحية ١٤ من اصل ٣٠ اى بنسبة ٤٦٤٦٪
٢ ـ رعاية الاسرة ١١ من اصل ١٣٦ اى بنسبة ٨٤٨٪ .

بالنسبة للمنظمات الخاصة العالمية وعدد مؤسساتها ١٢ اى بنسبة ٤٤٢٪ فانها تتوزع بنسب متقاربة على قطاعات رعاية الاسرة والخدمات البيئية والصحية ورعاية الاطفال .

تجدر الاشارة الى ان ٤ مؤسسات تنتمي الى القطاع الحكومي وتبرز اهم نسبة منها في قطاع الخدمات الصحية وان ٣ مؤسسات تنتمي لمشاريع خاصة لافراد او هيئات تتصدر في قطاع رعاية الاسرة (جدول ٤٧) .

اما من حيث القطاع المهيمن فيأخذ المدارة القطاع الاهلي وعدد مؤسساته ٢٣٢ اى بنسبة ٨١٤١٪ تبرز اهمها في قطاعي نشاط رعاية الاسرة وعدد المؤسسات ١١١ من اصل ١٣٦ اى بنسبة ٨٧٤٥٪ وخدمات البيئة وبلغ عدد المؤسسات ٩٠ من اصل ٩٩ اى بنسبة ٩٠٤٩٪ .

يلي ذلك مباشرة قطاع الانعاش الاجتماعي وعدد مؤسساته ٣٦ اى بنسبة ١٢٤٦٪ [illegible] (جدول ٨٢) .

خامسا : الممثلون القانونيون

يتناول هذا القسم فئات اعمار الممثلين القانونيين ، مستواهم العلمي ، انتماؤهم المذهبي ، وتوزعهم المهني .

١ ـ فئات اعمار الممثلين القانونيين للمؤسسات .

ـ بالنسبة للانتماء القطاعي المهيمن

تشكل الفئة العمرية من ٢٥ الى ٣٥ سنة الفئة الاعلى اذ بلغ العدد ٨٠ ممثلا قانونيا من اصل ٢٨٦ اي بنسبة ٢٨٪ . تصدرت اهميها في القطاع الاهلي اذ بلغ العدد ٧٧ ممثلا قانونيا من اصل ٢٣٢ اي بنسبة ٣٣٫٢٪ . تليها مباشرة فئة من ٣٥ الى ٤٥ وعدد الممثلين ٧٤ اي بنسبة ٢٥٫٩٪ توزعت ابرزها في قطاعي النشاط التاليين : القطاع الاهلي ٤٩ ممثلا قانونيا من اصل ٢٣٢ اي بنسبة ٢١٫١٪ ثم قطاع الانعاش الاجتماعي ٢٠ ممثلا قانونيا من اصل ٣٦ اي بنسبة ٥٥٫٦٪ .

اما الفئة العمرية الثالثة فتوزعت على الفئتين (٤٥ الى ٥٥) و (٥٥ الى ٦٥) بأعداد متقاربة اذ بلغ عدد الممثلين القانونيين لفئة (٤٥ الى ٥٥) ٤٧ اي بنسبة ١٦٫٤٪ والـ (٥٥ الى ٦٥) ٤٨ اي بنسبة ١٦٫٨٪ برزت اهم نسبة في الفئتين ضمن القطاع الاهلي .

تجدر الاشارة الى ان ٢٢ ممثلا قانونيا اي ٧٫٧٪ تنتمي للفئة العمرية اقل من ٢٥ سنة وتظهر فقط ضمن القطاع الاهلي بنسبة ٩٫٥٪ . (جدول ٩٠) .

ـ بالنسبة للحجم

يلاحظ بشكل عام ان الفئات العمرية الثلاث المذكورة اعلاه تبرز معظمها في المؤسسات الصغيرة جدا (عاملان وما دون) ثم وبنسب متفاوتة في المؤسسات من (٣ الى ٤) ومن (٥ الى ٩) عاملين . اما بالنسبة للمؤسسات التي بلغ عدد العاملين فيها من (١٠ الى ٢٤) و (٢٥ وما فوق) فتبرز فئتا العمر (٣٥ ـ ٤٥) و (٥٥ ـ ٦٥) . (جدول ٨٦) .

ـ بالنسبة لقطاع النشاط الرئيسي

تبين من الجدول ان الفئة العمرية من ٢٥ ـ ٣٥ تسيطر وابرز نسبها في قطاعي النشاط التاليين : خدمات البيئة ورعاية الاسرة . تليها فئة (٣٥ ـ ٤٥) بحيث تتبع نفس التوزيع المذكور على قطاعات النشاط .

اما فئتا العمر (٤٥ ـ ٥٥) و (٥٥ ـ ٦٥) فتتوزع اعلى نسب منها على قطاعي النشاط التاليين : رعاية الاسرة وخدمات البيئة . (جدول ٩١) .

٢ ـ المستوى العلمي للممثل القانوني ـ

يشكل الجامعيون ٤٠٦٢٪ من المسؤولين في مؤسسات الشمال ويشكل القانونيون ٣٥٠٣٪ ، التكميليون ١٥٪ ـ اما الابتدائيون وما دون فيشكلون نسبة ٨٧٪ من اصل المجموع العام ٢٨٦ .

ـ بالنسبة لتبعية المؤسسة .

في المؤسسات التي ليس لها فروع وعددها ٢٤٢ فتبلغ نسبة الجامعين ٣٣٠٥٪ تليها ٣٩٠٧٪ من الثانويين ثم ١٦٠٩٪ من التكميليين و ٩٠٩٪ من الابتدائيين وما دون .

أما المؤسسات التابعة لمؤسسة رئيسية وعددها ٢٤ فتبلغ نسبة الجامعيين ٧٥٪ تليها ١٦٠٧٪ للثانويين و ٤٠٢٪ لكل من التكميليين والابتدائيين .

وتلك التي لها فروع وعددها ٦ فيشكل الجامعيون نسبة ٨٣٠٣٪ اما التابعة لادارة رسمية وعددها ١٤ فنسبة ٧٨٠٦٪ للجامعيين و ١٠٧٪ للثانويين . (جدول ٨٥) .

ـ بالنسبة لحجم المؤسسة .

يلاحظ ارتفاع المستوى العلمي للمسؤول القانوني في المؤسسات ذات الاحجام المختلفة بحيث يتدنى من المؤسسات الصغيرة (عاملان وما دون) حتى نصل الى الكبيرة (٢٥ وما فوق) فيظهر المستوى الجامعي على النحو التالي :

(عاملان وما دون) ٣٧٠٢٪	(١٠ ـ ٢٤ عامل) ٥٧٠١٪
(٣ ـ ٤ عاملين) ٤٢٠٩٪	(٢٥ عاملا وما فوق) ١٠٠٪
(٥ ـ ٩ عاملين) ٦٨٠٨٪	

يليه مباشرة المستوى الثانوي ثم المستوى التكميلي . (جدول ٨٦) .

ـ بالنسبة للانتماء القطاعي المهيمن .

يهيمن المستوى الجامعي بحيث يبلغ عدد المسؤولين القانونيين ١١٥ من اصل ٢٨٦ يتوزعون على القطاعات التالية :

	ممثلا قانونيا		
قطاع أهلي	٧٧	من اصل ٢٣٢	اي بنسبة ٣٣٠٢٪
قطاع الانعاش	٢٥	من اصل ٣٦	اي بنسبة ٦٩٠٤٪
دولي	٧	من اصل ١٢	اي بنسبة ٥٨٠٣٪
حكومي وبلدي	٥	من اصل ٥	اي بنسبة ١٠٠٪

يليه المستوى الثانوي اذ يبلغ عدد الممثلين القانونيين ١٠١ اي بنسبة ٣٥٠٥٪ برز اهمهم في القطاع الاهلي اذ بلغ العدد ٩١ ممثلا قانونيا من اصل ٢٣٢ اي بنسبة ٣٩٠٢٪ . (جدول ٨٧) .

ـ بالنسبة لقطاع النشاط الرئيسي ٠

تبين النتائج ان المستوى الجامعي يسيطر في قطاع نشاط الخدمات الصحية بنسبة ٦٣٫٣٪ يليه قطاع نشاط رعاية الاطفال بنسبة ٥٤٫٥٪ ثم قطاع نشاط رعاية الاسرة بنسبة ٣٧٫٥٪ ٠

يليه مباشرة المستوى الثانوى الذى يبرز في قطاع نشاط خدمات البيئة بنسبة ٤٥٫٥٪ ٠

تجدر الاشارة الى تدني نسب مستوى ما دون الابتدائي بالنسبة لمختلف قطاعات النشاط ٠ (جدول ٨٨) ٠

٣ ـ الانتماء المذهبي للممثل القانوني ٠

ـ المذهب والانتماء القطاعي

تبين ان غالبية الممثلين القانونيين في المؤسسات الناشطة في الشمال ينتمون الى الطائفة المارونية وعددهم ١٢٢ من اصل ٢٨٦ اى بنسبة ٤٢٫٧٪ ٠ برز اهم عدد منهم في القطاع الاهلي وبلغ ١١١ من اصل ٢٣٢ اى بنسبة ٤٧٫٨٪ تليه طائفة الروم الارثوذكس اذ يبلغ عدد الممثلين القانونيين ٧٧ اى بنسبة ٢٦٫٩٪ برز اكبر عدد منهم في قطاعي النشاط التاليين :

قطاع اهلي ٥٨ من اصل ٢٣٢ اى بنسبة ٢٥٪

قطاع الانعاش ١٤ من اصل ٣٦ اى بنسبة ٣٨٫٩٪

يلي ذلك طائفة السنه وعدد ممثليها القانونيين ٦٩ اى بنسبة ٢٤٫١٪ ظهر اكبر عدد منهم في قطاعي نشاط الاهلي والانعاش الاجتماعي ٠ (جدول ٥٢) ٠

ـ المذهب وحجم المؤسسة

تبين النتائج الاحصائية ارتفاع عدد الممثلين القانونيين من الطائفة المارونية في المؤسسات الصغيرة (عاملان وما دون) اذ بلغوا ١١٥ من اصل ٢٤٧ اى بنسبة ٤٦٫٦٪ ٠ كذلك بالنسبة لطائفة الروم الارثوذكس وعددهم ٦٥ اى بنسبة ٢٦٫٣٪ ٠ وفي هذه المؤسسات الصغيرة تبرز ايضا/السنة/طائفة ويبلغ عدد الممثلين القانونيين ٥٤ اى بنسبة ٢١٫٩٪ ٠

تجدر الاشارة الى ان باقي الممثلين القانونيين اعدادهم قليلة في المؤسسات ذات الاحجام التالية : (٣ـ٤) ، (٥ـ٩) ، (١٠ـ٢٤) ٠

اما بالنسبة للمؤسسات التي يبلغ عدد العاملين فيها من ٢٥ وما فوق فهناك ممثلان قانونيان ينتميان الى طائفتي الموارنة والروم الارثوذكس ٠ (جدول ٥١) ٠

٤ — التوزع المهني للمشلين القانونيين

ان توزيع المشلين القانونيين بحسب فئات المهن الكبرى وحجم المؤسسة فانه يظهر على النحو التالي :

— في المؤسسات التي يبلغ عدد العاملين فيها (٢ وما دون) تبرز فئة المهن العلمية والتقنية والحرة ، اذ يبلغ عدد الممثلين القانونيين ٦٦ من اصل ١٢٤٧ اي بنسبة ٣٨٫٩٪ تليها مباشرة فئة المدراء وموظفي الملاك العالي وعددهم ١٤٠ بنسبة ١٦٫٢٪ ثم فئة الهيئات الادارية والمشتغلين المماثلين وعددهم ٣٩ اي بنسبة ١٥٫٨٪ .

— من (٣ الى ٤) ومن (٥ الى ٩) عاملين ، فيتوزع الممثلون القانونيون بنسب متقاربة على فئات المهن التالية : ارباب المهن العلمية والتقنية والحرة ، مديرون وموظفو الملاك العالي ، الهيئات الادارية والمشتغلون المماثلون .

— من (١٠ الى ٢٤ عامل) اكبر عدد من الممثلين القانونيين ينتمي الى فئة المدراء وموظفي الملاك العالي اذ بلغ ٥ من اصل ٧ اي بنسبة ٧١٫٤٪ .

— ٢٥ وما فوق بلغ عدد الممثلين القانونيين ٢ من اصل ٢ ينتميان الى فئة المدراء وموظفي الملاك العالي . (جدول ٤٨) .

سادسا : النشاط الرئيسي

سيتناول هذا القسم من التقرير قطاع النشاط الرئيسي للمؤسسات بالنسبة لمتغيرات عدة هي :

أ ـ الشكل القانوني

ب ـ التبعية

ج ـ المشاكل المعالجة

د ـ نوع الخدمة حسب = ١ ـ تصريحات المؤسسات

٢ ـ عدد المستفيدين

هـ ـ الانتماء الطائفي .

أ ـ الشكل القانوني .

اظهرت الدراسة ان الشكل القانوني المهيمن في الشمال هو العلم والخبر من وزارة الداخلية للجمعيات اذ بلغ عددها ٢٢٤ من اصل ٢٨٦ اى بنسبة ٧٨٫٣٪ توزعت اهمها على قطاعات النشاط كالتالي :

ـ رعاية الاسرة : ١٢١ مؤسسة من اصل ١٣٦ اى بنسبة ٨٩٪

ـ خدمات البيئة : ٧٦ من اصل ٩٩ مؤسسة اى بنسبة ٧٦٫٨٪ .

اما باقي الاشكال القانونية فكانت نسبتها قليلة ، (جدول ٥٣) .

ب ـ التبعية .

ـ تبين من الجدول ان المؤسسات التي ليس لها فروع هي الغالبة في الشمال ويبلغ عددها ٢٤٢ من اصل المجموع العام اى بنسبة ٨٤٫٦٪ توزعت اهمها على قطاعي النشاط التاليين :

ـ رعاية الاسرة ١٢٢ مؤسسة من اصل ١٣٦ اى بنسبة ٨٩٫٧٪ .

ـ خدمات البيئة ٩١ من اصل ٩٩ مؤسسة اى بنسبة ٩١٫٩٪ .

اما المؤسسات التابعة لمؤسسة رئيسية فعددها ٢٤ اى بنسبة ٨٫٤٪ تبرز اعلى نسبة منها في قطاع نشاط رعاية الاطفال وعدد مؤسساته ٥ من اصل ١١ اى بنسبة ٤٥٫٥٪ ثم في قطاع نشاط الخدمات الصحية وتبلغ نسبتها ٢٠٫٧٪ .

يلاحظ تدني عدد المؤسسات التابعة لادارة رسمية اذ تبلغ ١٤ اى بنسبة ٤٫٩٪ تتصدر ٩ منها في قطاع نشاط الخدمات الصحية .

تجدر الاشارة الى ان عدد المؤسسات التي لها فروع ضئيل جدا اى بنسبة ٢٫١٪ .

(جدول ٧٧) .

ج ـ المشاكل الصحية :

عالجت بعض الجداول الاحصائية ، توزيع المؤسسات حسب اولوية المشاكل الخمسة المعالجة سنتي (٧٨ ـ ٧٩) بالنسبة لقطاع النشاط الرئيسي على الشكل التالي :

ـ المشكلة الاولى لسنة ١٩٧٨ :

استأثرت مشكلة الفقر بالمكانة الاولى حيث بلغ عدد المؤسسات ١٠٢ من اصل ٢٨٦ اى بنسبة ٣٥٦٧٪ برزت اهم نسبة منها في قطاع رعاية الاسرة وعدد مؤسساته ٨٥ من اصل ١٣٦ اى بنسبة ٦٢٥٠٪ .

تلي هذه المشكلة مكانة ، مشكلة التهجير بسبب الحرب حيث بلغ عدد المؤسسات ٦٥ اى بنسبة ١٦٧٪ توزعت اهمها على قطاعي النشاط التاليين :

ـ خدمات البيئة = ٣٣ مؤسسة من اصل ٩٩ اى بنسبة ٣٣٦٣٪

ـ رعاية الاسرة = ٢٦ مؤسسة من اصل ١٣٦ اى بنسبة ١٩٦١٪ .

وجاءت في المكانة الثالثة مشكلة المرض والاوبئة وعدد المؤسسات ٣٧ اى بنسبة ١٢٦٩٪ برز اهمها في قطاع نشاط الخدمات الصحية . (جدول ١٧) .

ـ المشكلة الاولى لسنة ١٩٧٧ :

استأثرت مشكلة الفقر ايضا بالمكانة الاولى حيث بلغ عدد المؤسسات ١٣١ من اصل ٢٨٦ اى بنسبة ٤٥٦٨٪ ظهرت اعلى نسبة منها في قطاع رعاية الاسرة وبلغ العدد ١٠٥ مؤسسات من اصل ١٣٦ اى بنسبة ٧٧٦٢٪ . نشاط

تلي هذه المشكلة بالاهمية مشكلة المرض والاوبئة اذ بلغ عدد المؤسسات ٤٠ من اصل المجموع العام اى بنسبة ١٤٪ برز اهمها في قطاع نشاط الخدمات الصحية .

تأتي في المرتبة الثالثة مشكلة النقص في فرص التسلية واكتساب الثقافة وعدد المؤسسات ٢٩ اى بنسبة ١٠٦١٪ برزت اهمها في قطاع نشاط خدمات البيئة . (جدول ١٨) .

ـ المشكلة الثانية لسنة ١٩٧٨ :

استأثرت كذلك مشكلة الفقر بالمكانة الاولى حيث بلغ عدد المؤسسات ٥٥ من اصل المجموع العام اى بنسبة ١٩٦٢٪ برزت اهمها في قطاعي النشاط التاليين :

ـ رعاية الاسرة ٢٨ من اصل ١٣٦ اى بنسبة ٢٠٦٦٪

ـ خدمات البيئة ١٢ من اصل ٩٩ اى بنسبة ١٢٦١٪ .

تليها بالاهمية مشكلة المرض والاوبئة اذ بلغ عدد المؤسسات ٣٦ اى بنسبة ١٢٦٦٪ برزت اعلى نسبة منها في قطاع نشاط الخدمات الصحية .

جاءت بالمكانة الثالثة مشكلة الامية وبلغ عدد المؤسسات التي عالجتها ٣١ اى بنسبة ١٠٦٨٪ تصدرت اعلى نسبة منها في قطاع نشاط خدمات البيئة وبلغ العدد ٢٦ مؤسسة من اصل ٩٩ اى بنسبة ٢٦٣٪ . (جدول ١٩) .

ـ المشكلة الثانية لسنة ١٩٧٤ :

اخذت مشكلة اليتم المرتبة الثانية سنة ١٩٧٤ اذ بلغ عدد المؤسسات ٧٩ من اصل المجموع اى بنسبة ٢٧٦٪ برزت اعلى نسبة منها في قطاع نشاط رعاية الاسرة حيث بلغ العدد ٦٣ مؤسسة من اصل ١٣٦ اى بنسبة ٤٦٣٪ .

يلي ذلك مباشرة مشكلتا المرض والاوبئة والامية لسنة ١٩٧٤ اذ بلغ العدد ٣٥ مؤسسة لكل منهما من اصل ١٢٨٦ اى بنسبة ١٢٦٪ برزت اعلى نسبة في معالجة المرض والاوبئة ضمن قطاع نشاط الخدمات الصحية بينما تصدرت اهم نسبة في معالجة الامية ضمن قطاع نشاط الخدمات البيئية .

تأتي بالمكانة الثالثة مشكلة الفقر وعدد المؤسسات التي تعالجه ٣٣ اى بنسبة ١١٥٪ ظهرت اعلى نسبة منها في قطاعات النشاط التالية :

ـ رعاية الاسرة : ١١ مؤسسة من اصل ١٣٦ اى بنسبة ٨١٪

ـ خدمات صحية وبيئية : ٩ لكل منهما ، الاولى بنسبة ٣١٪ والثانية اى البيئية بنسبة ٩١٪ . (جدول ٢٠) .

ـ المشكلة الثالثة لسنة ١٩٧٨ :

يتبين من الجدول ان مشكلة اليتم تأخذ المكانة الاولى حيث يبلغ العدد ٣٤ من اصل المجموع العام اى بنسبة ١١٩٪ برزت اهمها في قطاع نشاط رعاية الاسرة اذ بلغ العدد ٢١ من اصل ١٣٦ اى بنسبة ١٥٤٪ .

تأتي مشكلة التخلف في تأهيل المراة بالمكانة الثانية اذ بلغ عدد المؤسسات ٢٩ اى بنسبة ١٠١٪ برزت اهم نسبة في قطاعي النشاط التاليين :

ـ رعاية الاسرة = ١٢ من اصل ١٣٦ اى بنسبة ٨٨٪

ـ خدمات بيئية = ١٠ من اصل ٩٩ اى بنسبة ١٠١٪

اما بالمكانة الثالثة فجاءت مشكلة الفقر وبلغ عدد المؤسسات ٢٧ اى بنسبة ٩٤٪ ظهرت اعلى نسبة منها في قطاع نشاط خدمات البيئة حيث بلغ العدد ١٧ مؤسسة من اصل ٩٩ اى بنسبة ١٧٢٪ .

كما تبين النتائج ان ٤٥ مؤسسة نشطت ولم تعالج مشكلة ثالثة . (جدول ٢١) .

ـ المشكلة الثالثة لسنة ١٩٧٤ :

تبين من الجدول ان مشكلة العجز بسبب تقدم السن تأخذ المكانة الاولى حيث بلغ عدد المؤسسات ٥٠ من اصل ٢٨٦ اى بنسبة ١٧٫٥٪ تصدرت في قطاعي النشاط التاليين :

ـ رعاية الاسرة ٣٨ من اصل ١٣٦ مؤسسة اى بنسبة ٢٧٫٩٪

ـ خدمات البيئة ١١ من اصل ٩٩ اى بنسبة ١١٫١٪ .

تأتي في المكانة الثانية مشكلة الامية اذ بلغ عدد المؤسسات ٣١ اى بنسبة ١٠٫٨٪ برزت اهمها في قطاع نشاط رعاية الاسرة وبلغ العدد ٢٠ مؤسسة من اصل ١٣٦ اى بنسبة ١٤٫٧٪ .

اما بالمكانة الثالثة فجاءت مشكلة الفقر وبلغ العدد ٢٩ مؤسسة اى بنسبة ١٠٫١٪ تصدرت في قطاع نشاط خدمات البيئة حيث بلغ عدد المؤسسات ١٨ من اصل ٩٩ اى بنسبة ١٨٫٢٪ .

تجدر الاشارة الى ان ٦٢ مؤسسة نشطت ولم تعالج مشكلة ثالثة . (جدول ٢٢) .

ـ المشكلة الرابعة لسنتي (٧٨ ـ ٧٤) :

ـ يلاحظ في سنة ١٩٧٨ ان مشكلة المرض والاوبئة اخذت المكانة الاولى اذ بلغ عدد المؤسسات ٢٦ من اصل المجموع العام اى بنسبة ١٩٫١٪ . تليها مباشرة مشكلتا العجز بسبب تقدم السن والتهجير بسبب الحرب حيث بلغ عدد المؤسسات لكل منهما ٢٠ اى بنسبة ٧٪ تصدرت في قطاع نشاط رعاية الاسرة (جدول ٢٣) .

ـ تبدو نسب متقاربة سنة ١٩٧٤ في معالجة المشاكل بأستثناء مشكلة التهجير غير الواردة في هذه السنة . (جدول ٢٤) .

ـ المشكلة الخامسة لسنتي (٧٨ ـ ٧٤) :

يلاحظ عدم وجود مشكلة خامسة تعالجها المؤسسات في سنتي (٧٨ ـ ٧٤) الا بنسب ضئيلة جدا لا تذكر احصائيا . (جدول ٢٥ و ٢٦) .

د ـ نوع الخدمة :

١ ـ تصريحات المؤسسات .

يتناول هذا الموضوع توزيع تصريحات المؤسسات النشطة في الشمال لسنتي ٧٨ و ٧٤ حسب نوع الخدمة وقطاع النشاط الرئيسي .

ـ مجموع عدد التصريحات البالغ ١١٦٣ سنة ١٩٧٨ :

يبين الجدول توزيع نسب عالية من التصريحات على مختلف انواع الخدمات نذكر اهمها على الشكل التالي :

ـ مساعدة مالية ٣٣٦ تصريحا من اصل المجموع العام اى بنسبة ٢٨٫٩٪ برزت اهمها في قطاع نشاط رعاية الاسرة اذ بلغ عدد التصريحات ٢٣٥ من اصل ٦٠٠ اى بنسبة ٣٩٫٢٪ .

ـ مساعدة عينية ٢٥٩ تصريحا اى بنسبة ٢٢٫٣٪ برز اكبر عدد منها في قطاع نشاط رعاية الاسرة وبلغ العدد ١٦٤ تصريحا من اصل ١٦٠٠ اى بنسبة ٢٧٫٣٪ .

ـ نشاط صحي ووقائي ١٢٠ تصريحا اى بنسبة ١٠٫٣٪ . (جدول ٤٠) .

ـ مجموع عدد التصريحات البالغ ٩٠٧ سنة ١٩٧٤ :

يلاحظ تقارب في نوعية الخدمة في سنتي ٧٨ و ٧٤ انما هناك اختلاف في عدد التصريحات على النحو التالي :

ـ مساعدة مالية ٢٩٧ اى بنسبة ٣٢٫٧٪ برزت اهمها في قطاع نشاط رعاية الاسرة وبلغ العدد ٢١٣ مؤسسة من اصل ٤٧٥ اى بنسبة ٤٤٫٨٪ .

ـ مساعدة عينية ١٣٢ اى بنسبة ١٤٫٦٪ تصدرت في قطاع نشاط رعاية الاسرة ، اذ بلغ العدد ٩٢ مؤسسة من اصل ٤٧٥ اى بنسبة ١٩٫٤٪ .

ـ نشاط صحي ووقائي ١٠٥ مؤسسات اى بنسبة ١١٫٦٪ . (جدول ٤١) .

٢ - عدد المستفيدين

يتناول البحث هنا عدد المستفيدين في سنتي ٧٨ و ٧٤ حسب نوع الخدمة وقطاع النشاط الرئيسي .

- المستفيدون سنة ١٩٧٨ وعددهم ٤٠٣٧٤٥ :

يبين الجدول ان اكبر عدد من المستفيدين هو في قطاع النشاط الصحي والوقائي اذ بلغ العدد ٢٠٩٣٧٨ من اصل المجموع العام اى بنسبة ٥١٫٩٪ برزت اهميها في قطاع نشاط الخدمات الصحية اذ بلغ العدد ١٥٥٠٢٦ مستفيدا من اصل ١٧٦٣٧٠ اى بنسبة ٨٧٫٩٪ . يلاحظ ان اكبر عدد من المستفيدين يظهر في القطاع الانف الذكر بحيث يأخذ من المجموع العام النسبة العالية مما يؤثر في تحليل النتائج الاحصائية بالنسبة للخدمات الاخرى .

يلي ذلك مباشرة المساعدة العينية اذ بلغ عدد المستفيدين ٦٣١٦١ اى بنسبة ١٥٫٦٪ برزت في قطاع نشاط رعاية الاسرة اذ بلغ العدد ٣٢٨١٦ من اصل ١١٤١٠٨ مستفيدا اى بنسبة ٢٨٫٨٪ اما بالمكانة الثالثة فجاءت المساعدة المالية وبلغ عدد المستفيدين ٣١٣٢١ اى بنسبة ٧٫٨٪ وتصدرت في قطاع نشاط رعاية الاسرة اذ بلغ العدد ٢٠٠٩٢ من اصل ١١٤١٠٨ اى بنسبة ١٧٫٦٪ .
(جدول رقم ٣٨) .

- المستفيدون سنة ١٩٧٤ وعددهم ٣١٣٣٤٩ :

يلاحظ ايضا في هذه السنة ان النشاط الصحي والوقائي اخذ المكانة الاولى بحيث بلغ عدد المستفيدين ١٨٨٢٥٦ اى بنسبة ٦٠٫١٪ برزت اهميها في قطاع نشاط الخدمات الصحية ، اذ بلغ العدد ١٥٠٣٢٣ مستفيدا من اصل ١٥٨٠٠٢ اى بنسبة ٩٥٫١٪ .

تأتي بالمكانة الثانية خدمة الترفيه وبلغ العدد ٣٣٩٥٥ مستفيدا من اصل المجموع العام اى بنسبة ١٠٫٨٪ ، ظهرت اهميها في قطاع نشاط خدمات البيئة اذ بلغ العدد ٢٩٨٩٧ من اصل ٨٢٥٥٥ اى بنسبة ٣٦٫٢٪ .

اما بالمكانة الثالثة فجاءت خدمة التوعية الاجتماعية وبلغ عدد المستفيدين ٢٦٢٩٥ اى بنسبة ٨٫٤٪ تصدرت في قطاع نشاط خدمات البيئة حيث بلغ العدد ١٧٧٩٢ من اصل ٨٢٥٥٥ اى بنسبة ٢١٫٦٪ . (جدول ٣٩) .

هـ ـ الانتماء الطائفـــي ٠

اولا : المستفيدون حسب الانتماء الطائفي وقطاع النشاط الرئيسي ٠

تبين النتائج الاحصائية ان النسبة العالية من المستفيدين تنتمي للطائفة المارونية فـي محافظة الشمال اذ بلغت النسبة المئوية ٤١٫١٪ توزعت بنسب متقاربة على مختلف قطاعات النشاط ، تليها مباشرة الطائفة السنية وتبلغ نسبتها المئوية ٣٠٫٤٪ توزعت بنسب متقاربة على قطاعات النشاط التالية ، (الخدمات الصحية ، رعاية الاسرة ، ورعاية المراة) ٠ اما في قطاع نشاط رعاية الاطفال فبلغت النسبة ١٣٫٦٪ ٠

تأتي بالمكانة الثالثة طائفة الروم الارثوذكس وتبلغ نسبتها ٢٢٫٨٪ توزعت على مختلف قطاعات النشاط ٠ (جدول ٦٧) ٠

ثانيا : الممثل القانوني للمؤسسة حسب الانتماء الطائفي وقطاع النشاط الرئيسي ٠

يظهر من الجدول ان اكبر عدد من الممثلين القانونيين ينتمون الى الطائفة المارونية وعددهم ١٢٢ من اصل ٢٨٦ اى بنسبة ٤٢٫٧٪ توزع اهمها على قطاعي النشاط التاليين :

ـ رعاية الاسرة ٦٣ ممثلا قانونيا من اصل ١٣٦ اى بنسبة ٤٦٫٣٪ ٠

ـ خدمات البيئة ٤٤ من اصل ٩٩ اى بنسبة ٤٤٫٤٪ ٠

تليها مباشرة طائفة الروم الارثوذكس ويبلغ عدد الممثلين القانونيين ٧٧ من اصل المجموع العام اى بنسبة ٢٦٫٩٪ ، برزت في قطاعي النشاط التاليين :

ـ رعاية الاسرة ٣٤ ممثلا قانونيا من اصل ١٣٦ اى بنسبة ٢٥٪

ـ خدمات البيئة ٢٧ ممثلا قانونيا من اصل ٩٩ اى بنسبة ٢٧٫٣٪ ٠

اما بالمكانة الثالثة فتأتي طائفة السنة حيث يبلغ عدد الممثلين القانونيين ٦٩ من اصل ٢٨٦ اى بنسبة ٢٤٫١٪ ، برزت اهمها في قطاعي النشاط التاليين :

ـ رعاية الاسرة ٣٠ ممثلا قانونيا من اصل ١٣٦ اى بنسبة ٢٢٫١٪

ـ خدمات البيئة ٢٥ ممثلا قانونيا من اصل ٩٩ اى بنسبة ٢٥٫٣٪ ٠

(جدول ٥٤) ٠

رابعا : توزع المؤسسات في الشمال حسب المشاكل المعالجة .

يتناول هذا القسم من البحث المشكلات الخمس المعالجة في المؤسسة بالنسبة لحجمها خلال سنتي ٧٨ و ٧٤ .

المشكلة الاولى سنة ١٩٧٨ :

تظهر النتائج ان مشكلة الفقر تأخذ المكانة الاولى ، اذ بلغ عدد المؤسسات ١٠٢ من اصل ٢٨٦ اى بنسبة ٣٥٫٧٪ برزت اعلاها في المؤسسات ذات الحجم (عاملان ومادون) ٩٧ من اصل ٢٤٧ اى بنسبة ٣٩٫٣٪ .

تليها بالمكانة الثانية مشكلة التهجير بسبب الحرب وعدد المؤسسات ٦٥ اى بنسبة ٢٢٫٧٪ برزت اهمها ايضا في المؤسسات الصغيرة (عاملان وما دون) ٦٣ من اصل ٢٤٧ اى بنسبة ٢٥٫٥٪ .

اما مشكلة المرض والاوبئة - فأخذت المكانة الثالثة اذ بلغ عدد المؤسسات ٣٧ اى بنسبة ١٢٫٩٪ توزعت على مختلف الاحجام على الشكل التالي :

- عاملان وما دون ٢٢ من اصل ٢٤٧ اى بنسبة ٨٫٩٪
- من ٣ الى ٤ عاملين ٦ من اصل ١٤ اى بنسبة ٤٢٫٩٪
- من ٥ الى ٩ عاملين ٧ من اصل ١٦ اى بنسبة ٤٣٫٨٪
- من ١٠ الى ١٤ عاملا ٢ من اصل ٧ اى بنسبة ٢٨٫٦٪ .

(جدول ٦) .

المشكلة الاولى سنة ١٩٧٤ :

يتبين من الجدول ان مشكلة الفقر اخذت المرتبة الاولى اذ بلغ عدد المؤسسات ١٣١ من اصل المجموع العام اى بنسبة ٤٥٫٨٪ برزت ايضا في المؤسسات الصغيرة (عاملان وما دون) ١٢٥ من اصل ٢٤٧ اى بنسبة ٥٠٫٦٪ .

تليها بالمكانة الثانية مشكلة المرض والاوبئة اذ بلغ عدد المؤسسات ٤٠ اى بنسبة ١٤٪ توزعت على مختلف الاحجام بنفس النسب تقريبا كسنة ١٩٧٨ .

اما المشكلة الثالثة فكانت مشكلة النقص في فرص التسلية اذ بلغ عدد المؤسسات ٢٩ اى بنسبة ١٠٫١٪ برزت في المؤسسات الصغيرة (عاملان وما دون) ٢٧ من اصل ٢٤٧ اى بنسبة ١٠٫٩٪ .

ثم اتت مشكلة الامية وعددها ٢٤ مؤسسة اى بنسبة ٨٫٤٪ ظهرت ايضا في المؤسسات الصغيرة (عاملان وما دون) ٢٢ مؤسسة من اصل ٢٤٧ اى بنسبة ١٠٫٩٪ .

(جدول ٧) .

المشكلة الثانية سنة ١٩٧٨ :

تبين الجداول الاحصائية ان مشكلة انحراف الاحداث تأخذ المكانة الاولى كمشكلة ثانية اذ بلغ عدد المؤسسات ٦١ من اصل المجموع العام برزت اهمها في المؤسسات الصغيرة (عاملان وما دون) ٥٧ مؤسسة من اصل ٢٤٧ اى بنسبة ٢٣٫٦٪ .

اما مشكلة الفقر فأخذت المكانة الثانية اذ بلغ عدد المؤسسات ٥٥ اى بنسبة ١٩٫٢٪ برزت اهمها ايضا في المؤسسات الصغيرة (عاملان وما دون) .

ثم اتت بالمكانة الثالثة مشكلة المرض والاوبئة وعدد المؤسسات ٣٥ اى بنسبة ١٢٫٢٪ برزت ايضا في المؤسسات الصغيرة (عاملان وما دون) ٣٢ مؤسسة من اصل ٢٤٧ اى بنسبة ١٣٪ .
(جدول ٨) .

المشكلة الثانية سنة ١٩٧٤ :

تستأثر مشكلة انحراف الاحداث ايضا بالمكانة الاولى وعدد المؤسسات ٧٩ اى بنسبة ٢٧٫٦٪ برزت في المؤسسات الصغيرة (عاملان وما دون) .

تليها مباشرة مشكلتا الامية والمرض والاوبئة اذ بلغ عدد المؤسسات لكل منها ٣٥ اى بنسبة ١٢٫٢٪ برزت ايضا في المؤسسات الصغيرة (عاملان وما دون) .

ثم مشكلة الفقر حيث بلغ عدد المؤسسات ٣٣ اى بنسبة ١١٫٥٪ اخذت الصدارة في المؤسسات الصغيرة (عاملان وما دون) . (جدول ٩) .

المشكلة الثالثة سنة ١٩٧٨ :

يتبين من الجدول ان مشكلة العجز بسبب تقدم السن اخذت المرتبة الاولى اذ بلغ عدد المؤسسات ٤٠ من اصل المجموع العام اى بنسبة ١٤٪ كلها من المؤسسات الصغيرة (عاملان وما دون) .

ثم اتت في المرتبة الثانية مشكلة اليتم اذ بلغ عدد المؤسسات ٣٤ اى بنسبة ١١٫٩٪ ظهرت ايضا اهمها في المؤسسات ذات الحجم (عاملان وما دون) .

اما في المرتبة الثالثة فأتت المشاكل التالية بحسب متقاربة : فقر ، نقص في تأهيل المراة ، وامية . (جدول ١٠) .

المشكلة الثالثة سنة ١٩٧٤ :

يظهر الجدول أن مشكلة العجز بسبب تقدم السن احتلت المكانة الاولى اذ بلغ عدد المؤسسات ٥٠ اى بنسبة ١٧٫٥ ٪ ظهرت كلها في المؤسسات الصغيرة .

تليها مباشرة مشكلة الامية وعدد المؤسسات التي عالجتها ٣١ اى بنسبة ١٠٫٨ ٪ ظهرت اهمها ايضا في المؤسسات ذات الحجم (عاملان وما دون) اى ٢٩ من اصل ٢٤٧ اى بنسبة ١١٫٧ ٪ .

اما في المكانة الثالثة فكانت مشكلة الفقر اذ بلغ عدد المؤسسات ٢٩ اى بنسبة ١٠٫١ ٪ ظهرت اهمها في المؤسسات الصغيرة (عاملان وما دون) ٢٦ مؤسسة من اصل ٢٤٧ اى بنسبة ١٠٫٥ ٪ .

من الملاحظ ان ٦٢ مؤسسة لم تعالج مشكلة ثالثة سنة ١٩٧٤ اى بنسبة ٢١٫٧ ٪ .

(جدول ١١) .

المشكلة الرابعة سنة ١٩٧٨ :

يلاحظ بشكل عام ان نصف المؤسسات تقريبا لم تعالج مشكلة رابعة سنة ١٩٧٨ وعددها ١٣٩ مؤسسة اى بنسبة ٤٨٫٦ ٪ اما باقي المؤسسات التي عالجت مشكلة رابعة فتوزعت على الشكل التالي حسب اهميتها :

ـ مرض واوبئة ٢٦ مؤسسة اى بنسبة ٩٫١ ٪ ظهرت في المؤسسات ذات الحجم (عاملان وما دون) ٢٥ مؤسسة من اصل ٢٤٧ اى بنسبة ١٠٫١ ٪ .

ـ مشكلتا العجز بسبب تقدم السن والتهجير بسبب الحرب وعدد المؤسسات لكل منهما ٢٠ اى بنسبة ٧ ٪ برزت ايضا في المؤسسات الصغيرة (عاملان وما دون) .

(جدول ١٢) .

المشكلة الخامسة سنة ١٩٧٨ :

يلاحظ ان مجمل المؤسسات في الشمال لم تعالج مشكلة خامسة سنة ١٩٧٨ اى ٢٦٦ من اصل ٢٨٦ اى بنسبة ٩٣ ٪ .

(جدول ١٣) .

ثامنا : آراء مديري المؤسسات

شملت الدراسة آراء مديري المؤسسات حول خمس مشكلات ملحة وتحتاج الى المعالجة السريعة في لبنان بغض النظر عن المشكلات التي تعالجها المؤسسة ٠

المشكلة الاولى ٠

تبين ان مشكلة التهجير بسبب الحرب اخذت المكانة الاولى اذ بلغ عدد الاراء ١٦١ من اصل ٢٨٦ اى بنسبة ٥٦٪ برزت اهميها في قطاعي النشاط التاليين :

- رعاية الاسرة ٧٣ رأى من اصل ١٣٦ اى بنسبة ٥٣٪
- خدمات البيئة ٦٦ رأى من اصل ٩٩ اى بنسبة ٦٦٪

تليها مشكلة الفقر بالمكانة اذ بلغ عدد الاراء ٤٢ اى بنسبة ١٤٪ برزت اهميها في قطاع نشاط رعاية الاسرة وعدد الاراء ٣٠ من اصل ١٣٦ اى بنسبة ٢٢٪ كما ان هناك ١٨ رأى لمشكلة المرض والاوبئة اى بنسبة ٦٣٪ و ١٧ رأى لمشكلة السكن اى بنسبة ٥٩٪ ، اما بقية المشكلات فنسبها ضئيلة لا تستحق الذكر ٠ (جدول ٢٧) ٠

المشكلة الثانية ٠

تظهر النتائج ان مشكلة السكن تأخذ المكانة الاولى كمشكلة ثانية اذ بلغ عدد الاراء ٦٦ من اصل المجموع العام اى بنسبة ٢٣٪ توزعت على قطاعي النشاط التاليين :

- رعاية الاسرة ٣٥ رأى من اصل ١٣٦ اى بنسبة ٢٥٪
- خدمات البيئة ٢٥ رأى من اصل ٩٩ اى بنسبة ٢٥٪

تليها مباشرة مشكلة الفقر اذ بلغ عدد الاراء ٣٨ اى بنسبة ١٣٪ ظهرت في قطاع نشاط رعاية الاسرة وعدد الاراء ٢١ من اصل ١٣٦ اى بنسبة ١٥٪ ٠

ثم تأتي مشكلة المرض والاوبئة بالمكانة الثالثة اذ بلغ عدد الاراء ٢٣ اى بنسبة ٨٪ برزت في قطاع النشاط الخدمات الصحية ٠ (جدول ٢٨) ٠

المشكلة الثالثة :

يتبين من الجدول ان مشكلة تفكك الاسرة تأخذ المكانة الاولى كمشكلة ثالثة اذ بلغ عدد الاراء ٣٦ اى بنسبة ١٢٫٦ ٪ ، برزت في قطاع نشاط رعاية الاسرة ، ٢٢ رأى من اصل ١٣٦ اى بنسبة ١٦٫٢ ٪ .

اما مشكلة تردي البيئة فتأخذ المكانة الثانية وعدد الاراء ٣٢ اى بنسبة ١١٫٢ ٪ برزت اعلاها في قطاع نشاط خدمات البيئة اذ بلغ عدد الاراء ١٨ من اصل ٩٩ اى بنسبة ١٨٫٢ ٪ .

تأتي بالمرتبة الثالثة مشكلة الفقر اذ بلغ العدد ٣٠ من اصل المجموع العام اى بنسبة ١٠٫٥ ٪ اخذت الصدارة في قطاع نشاط رعاية الاسرة وعدد الاراء ١٩ من اصل ١٣٦ اى بنسبة ١٤ ٪ .

(جدول ٢٩) .

المشكلة الرابعة :

يظهر ان مشكلة تفكك الاسرة تأخذ المكانة الاولى كمشكلة رابعة اذ بلغ عدد الاراء ٥٢ من اصل ٢٨٦ اى بنسبة ١٨٫٢ ٪ برزت اعلاها في قطاعي النشاط التاليين :

- رعاية الاسرة ٢٤ من اصل ١٣٦ اى بنسبة ١٧٫٦ ٪
- خدمات البيئة ١٩ من اصل ٩٩ اى بنسبة ١٩٫٢ ٪

تأتي بالمكانة الثانية مشكلة الفقر وعدد الاراء ٤١ اى بنسبة ١٤٫٣ ٪ برزت ايضا في قطاعي النشاط التاليين :

- رعاية الاسرة ٢١ من اصل ١٣٦ اى بنسبة ١٥٫٤ ٪
- خدمات البيئة ١٥ من اصل ٩٩ اى بنسبة ١٥٫٢ ٪

اما بالمكانة الثالثة فكانت مشكلة الادمان على المسكرات والمخدرات وعدد الاراء ٣٠ اى بنسبة ١٠٫٥ ٪ برزت اهميها في قطاع نشاط رعاية الاسرة ١٦ من اصل ١٣٦ اى بنسبة ١١٫٨ ٪ .

(جدول ٣٠) .

المشكلة الخامسة :

توزعت آراء مديري المؤسسات بالنسبة للمشكلة الخامسة الملحة للمعالجة في لبنان على عدة مشكلات كالتالي :

- مشكلة تفكك الاسرة ٥٩ من اصل المجموع العام اى بنسبة ٢٠٫٦ ٪ ، توزعت اهميها على قطاعي النشاط التاليين :
  - رعاية الاسرة ٢٤ من اصل ١٣٦ اى بنسبة ١٧٫٦ ٪
  - خدمات البيئة ٢٦ من اصل ٩٩ اى بنسبة ٢٦٫٣ ٪ .
- مشكلتا الفقر والادمان على المسكرات ، حازت كل منهما على ٣٣ رأى اى بنسبة ١١٫٥ ٪ توزعت اهميها في كلا المشكلتين على قطاعي نشاط خدمات البيئة ورعاية الاسرة .

ـ مشكلة السكن ٢٢ رأي اي بنسبة ٨٪ برزت اهميتها في قطاعي النشاط التاليين :
- خدمات البيئة ١٢ من اصل ٩٩ اي بنسبة ١٢٫١ ٪
- رعاية الاسرة ٨ من اصل ١٣٦ اي بنسبة ٥٫٩ ٪

(جدول ٣١) .

خلاصة لما ذكر سابقا بالنسبة لاراء مديري المؤسسات والبالغ ٢٣٣ حول اولوية المشكلات الملحة للمعالجة في لبنان تبين من الجدول الاجمالي ترتيب المشكلات على النحو التالي :

ـ المرتبة الاولى وعدد الاراء ٢٧٥ اهم المشكلات التي وردت هي :
- تهجير بسبب الحرب ١٦١ رأي اي بنسبة ٥٨٫٥ ٪
- فقـــر ٤٢ رأي اي بنسبة ١٥٫٣ ٪
- مرض واوبئـــة ١٨ رأي اي بنسبة ٦٫٥ ٪
- مشكلة السكن ١٧ راي اي بنسبة ٦٫٢ ٪

اما بالنسبة للمشكلات الباقية فكانت نسبها ضئيلة جدا تتراوح ما بين ٠٫٤ و ٣٪ .

ـ المرتبة الثانية وعدد الاراء ٢٧٥ جاءت المشكلات بحسب الاهمية على الشكل التالي :
- ســـكن ٦٦ رأي اي بنسبة ٢٤ ٪
- فقـــر ٣٨ رأي اي بنسبة ١٣٫٨ ٪
- مرض واوبئة ٢٣ رأي اي بنسبة ٨٫٤ ٪
- تنظيم الاسرة ٢٢ رأي اي بنسبة ٨ ٪
- مشكلتا النقص في تأهيل المراة واليتم وعدد الاراء لكل منهما ١٦ اي بنسبة ٥٫٨ ٪
- تفكك الاسرة ١٤ رأي اي بنسبة ٥٫١ ٪

ـ المرتبة الثالثة وعدد الاراء ٢٧٥ اهم ما ورد فيها هي المشكلات التالية :
- تفكك اسـرة ٣٦ رأي اي بنسبة ١٣٫١ ٪
- تردي البيئة ٣٢ رأي اي بنسبة ١١٫٦ ٪
- فقـــر ٣٠ رأي اي بنسبة ١٠٫٩ ٪
- ســـكن ٢٨ رأي اي بنسبة ١٠٫٢ ٪
- نقص في تأهيل المراة ٢٥ رأي اي بنسبة ٩٫١ ٪ .

ـ المرتبة الرابعة وعدد الاراء ٢٧٥ برزت نسب المشكلات التالية :

- تفكك أسرة ٥٢ رأى اى بنسبة ١٩٫٦ ٪
- فقـــر ٤١ رأى اى بنسبة ١٤٫٩ ٪
- ادمان على المسكرات ٣٠ رأى اى بنسبة ١٠٫٩ ٪
- تقصير تأهيل المراة ٢٥ رأى اى بنسبة ٩٫١ ٪

ـ المرتبة الخامسة وعدد الاراء ٢٧٣ فجاءت النتيجة كالتالي :

- تفكك لسرة ٥٩ رأى اى بنسبة ٢١٫٦ ٪
- مشكلتا الفقر والادمان على المسكرات والمخدرات وعدد الاراء لكل منهما ٣٣ اى بنسبة ١٢٫١ ٪
- ســـكن ٢٣ رأى اى بنسبة ٨٫٤ ٪
- تقصير تأهيل المراة ١٥ رأى اى بنسبة ٥٫٥ ٪ .

(جدول ١٦) .

مركـــز التدريب الاجتماعي
الحـــدث

١٩٧٩

دراسة وظائف الخدمة الاجتماعيـــة واوضاع العاملين فيها فـي لبنان (١٩٧٨ـ ١٩٧٩)

تقريـــر اولـــي عن المؤسسات الناشطة في محافظـة لبنان الجنوبـي

مـن اعداد الهيئـــة الفنـــية

تشـــرين اول / ١٩٧٩

مركز التدريب الاجتماعي
الحـــدث

١٩٧٩

دراسة وظائف الخدمة الاجتماعية واوضـــاع العاملين فيها في لبنان (١٩٧٨ـ١٩٧٩)

تقرير اولـــي عن المؤسســـات الناشطة في محافظة لبـــنان الجنوبي

اولا : تاريخ انشاء المؤسسات
ثانيا : توزيعها الجغرافي
ثالثا : توزيعها حسب الحجم
رابعا : الانتماء القطاعي
خامسا : الممثلون القانونيون للمؤسسات
سادسا : النشاط الرئيسي
ثامنا : آراء مديري المؤسسات حول المشاكل الملحة

اولا : تاريخ انشاء المؤسسات الناشطة في الجنوب

١ ـ بلغ عدد المؤسسات الناشطة في الجنوب ٢٣٣ غالبيتها نشأت خلال فترة ١٩٧٠ ـ ٧٤ اذ بلغ العدد ١٨١ اى بنسبة ٣٤٫٨ ٪ تليها مباشرة المؤسسات المنشأة خلال فترة ١٩٦٠ ـ ٦٩ وعددها ٣٣٫٩ ٪ اما المؤسسات المنشأة ما قبل ١٩٥٩ فهي قليلة وعددها ١٩ اى بنسبة ٨٪ . (جدول ٨٠) .

٢ ـ خلال نشأة وتطور المؤسسات ، يلاحظ ان القطاع الاهلي ، الذى نما بشكل واضح في السبعينيات ، هو المهيمن على سائر القطاعات اذ بلغ عدد المؤسسات ١٤٣ من اصل المجموع العام .

يلي هذا القطاع مباشرة ، مصلحة الانعاش الاجتماعي وعدد مؤسساتها ٤٠ من اصل المجموع العام .

تجدر الاشارة الى ان المؤسسات المنتمية لقطاع التنظيمات السياسية والنقابات برزت خلال فترة ١٩٧٥ وما بعد اذ بلغ عددها ١٧ من اصل ٢٧ اى بنسبة ٦٣٪ . كما نلاحظ غياب القطاع الاجنبي عن الجنوب (جدول ٨٠) .

٣ ـ بالنسبة لتاريخ الانشاء وقطاع النشاط نلاحظ ان غالبية المؤسسات تعنى بنشاط المرض والاوبئة وعددها ٩٥ من اصل المجموع العام . توزعت من حيث النشأة على الشكل التالي :

٢٨ مؤسسة خلال فترة ١٩٦٠ ـ ١٩٦٩ اى بنسبة ٢٩٫٥ ٪
٢٦ مؤسسة خلال فترة ١٩٧٥ وما بعد اى بنسبة ٢٧٫٤ ٪
٢٥ مؤسسة خلال فترة ١٩٧٠ ـ ١٩٧٤ اى بنسبة ٢٦٫٣ ٪ .

تلي ذلك مباشرة ٥٣ مؤسسة من اصل المجموع العام تنتمي الى قطاعي النشاط التاليين : خدمات البيئة ورعاية الاسرة ، وقد نشأت غالبيتها خلال فترة ١٩٧٠ ـ ١٩٧٤ . (جدول ٨١) .

٤ ـ اما من حيث نشأة هذه المؤسسات واحجامها مقاسة بعدد العاملين فيها فقد تبين ان عدد المؤسسات يقل كلما ازداد عدد العاملين الى ان تصل الى ٦ مؤسسات كبيرة الحجم كل واحدة منها ٢٥ عاملا وما فوق .

هناك ١٥١ مؤسسة من اصل ٢٣٣ متوسط عدد العاملين في كل منها ٢ وما دون ونلاحظ بشكل عام ان معظم المؤسسات انشئت بعد الستينات . (جدول ٧٩) .

٥ ـ من حيث بنية المؤسسات وتاريخ انشائها تظهر النتائج نهضة في انشأ المؤسسات التي ليس لها فروع وعددها ١٣١ من اصل المجموع الاجمالي ٦٠ منها انشئ خلال فترة ١٩٧٠ ـ ٧٤ اى بنسبة ٤٥٫٨ ٪ ، تليها مباشرة فترة ١٩٦٠ ـ ١٩٦٩ اذ انشئ خلالها ٤٥ مؤسسة اى بنسبة ٣٤٫٤ ٪ . اما المؤسسات التابعة لمؤسسة رئيسية فيبلغ عددها ٦٣ من اصل المجموع معظمها نشأ خلال فترة ١٩٦٠ ـ ١٩٦٩ . (جدول ٧٨)

ثانيا : التوزيع الجغرافي

اعتمد التوزيع الجغرافي للمؤسسات في محافظة الجنوب التقسيم الاداري القائم ويضم الاقضية التالية :

١ ـ صيدا
٢ ـ صور
٣ ـ حاصبيا
٤ ـ النبطية
٥ ـ مرجعيون
٦ ـ بنت جبيل
٧ ـ جزين

١ ـ تتوزع المؤسسات في هذه المناطق استنادا الى تبعيتها على النحو التالي :
يحتوى قضاء النبطية على غالبية المؤسسات التي ليس لها فروع وعددها ٣٧ من اصل ٦٢ مؤسسة اى بنسبة ٥٩٫٤٪ تليها مباشرة المؤسسات التابعة لمؤسسة رئيسية وعددها ١٩ من اصل ٦٢ اى بنسبة ٣٠٫٦٪ . اما قضاء صيدا فعدد المؤسسات الناشطة فيه ٥٩ اى بنسبة ٥٢٫٣ ٪ تقريبا . كذلك في قضاء صور تبرز المؤسسات التي ليس لها فروع وعددها ٢٠ من اصل ٤١ . اى بنسبة ٥٠٪ . (جدول ٩٨) .

٢ ـ اظهرت الدراسة ان غالبية المؤسسات المنتمية لمصلحة الانعاش الاجتماعية موجودة في قضاء صيدا ويبلغ عددها ١٤ من اصل ٤٠ اى بنسبة ٣٥٪ ، بالنسبة للقطاع الاهلي فان غالبية مؤسساته موجودة في النبطية وعددها ٤٣ من اصل ١٤٣ اى بنسبة ٣٠٫١ ٪ . اما قطاع التنظيمات السياسية والنقابات الذى برز في الاونة الاخيرة فأكثر عدد من مؤسساته يقع في قضاء النبطية اذ يبلغ العدد ٩ من اصل ٢٧ اى بنسبة ٣٣٫٣٪ [illegible] (جدول ١٠٠)

٣ ـ توزعت المؤسسات الناشطة في الجنوب بحسب الحجم والقضاء على الشكل التالي :
٤١ مؤسسة صغيرة (عاملان وما دون) من اصل ١٥١ اى بنسبة ٢٧٫٢ ٪ موجودة في قضاء النبطية . تليها ٣٦ مؤسسة اى بنسبة ٢٣٫٨٪ في قضاء صيدا . يلاحظ ان مختلف احجام المؤسسات موزعة باعداد متقاربة وبارزة في قضائي صيدا والنبطية . اما بالنسبة للمؤسسات الكبيرة (٢٥ وما فوق) فأكثرها في قضاء صيدا وعددها ٤ من اصل ٦ اى بنسبة ٦٦٫٧٪ .
(جدول ٩٩) .

٤ ـ اما من حيث نوعية النشاط الرئيسي وتوزيعه على الاقضية فيلاحظ ان معظم المؤسسات التي تعنى بالمرض والاوبئة موجودة في قضاء النبطية وعددها ٢٤ من اصل ٩٥ اى بنسبة ٢٥٫٣٪ يليها قطاع النشاط رعاية الاسرة وعدد مؤسساته ١٩ من اصل ٥٣ اى بنسبة ٣٥٫٨٪ . كما وان ٢١ مؤسسة تهتم بالمرض والاوبئة موجودة في قضاء صيدا تليها ١٥ مؤسسة في قطاع خدمات البيئة من اصل ٥٣ اى بنسبة ٢٣٫٣٪ ، ثم قطاع رعاية الاسرة وعدد مؤسساته ١٣ من اصل ٥٣ اى بنسبة ٢٤٫٥٪ .
(جدول ١٠١) .

ثالثا : توزع المؤسسات حسب الحجم :

حول حجم المؤسسات الناشطة في الجنوب يمكن ايراد النقاط التالية :

١ ـ تبين الجداول الاحصائية ان ٦٤٪ من المؤسسات هي من الحجم الصغير جدا اى التي تضم عاملين وما دون • وهي في اغلبيتها جمعيات اهلية عددها ٩٠ من اصل ١٥١ اى بنسبة ٥٩٫٦ ٪ • تليها مباشرة المشاريع الخاصة لافراد او هيئات وعدد مؤسساتها ٢٤ اى بنسبة ١٥٫٩٪ ، ثم التنظيمات السياسية اذ بلغ عدد المؤسسات (عاملين وما دون) ٢٢ اى بنسبة ١٤٫٦ ٪ •

تجدر الاشارة الى ان باقي المؤسسات الصغيرة تتوزع بنسب ضئيلة جدا ومتقاربة على قطاعات : الانعاش الاجتماعي ، البلدى و الحكومي •

٢ ـ يلاحظ ان نسبة قطاع الانعاش الاجتماعي تزيد في المؤسسات التي يبلغ عدد العاملين فيها من (٤ الى ٩) وعددها ١٩ من اصل ٣٤ اى بنسبة ٥٥٫٩٪ • يسيطر هذا القطاع في المؤسسات ذات الحجم الكبير (٢٥ عاملا وما فوق) وعددها ٥ من اصل ٦ اى بنسبة ٨٣٫٣٪ • و ٥ من اصل ١٢ في المؤسسات التي يتراوح عدد العاملين فيها من (١٠ الى ٢٤) اى بنسبة ٤١٫٧ ٪ •

مما يلفت الانتباه غياب المؤسسات بمختلف احجامها من القطاعات الاجنبية والمنظمات العالمية • (جدول ٤٦)

رابعا : الانتماء القطاعي

تنتمي ١١٤ مؤسسة من اصل المجموع العام للمؤسسات الناشطة في الجنوب الى القطاع الاهلي اى بنسبة ٤٨٫٩ ٪ يتوزع اهمها على قطاعات النشاط التالية :

١ ـ رعاية الاسرة ٣٩ من اصل ٥٣ اى بنسبة ٧٣٫٦ ٪
٢ ـ خدمات البيئة ٣٧ من اصل ٥٣ اى بنسبة ٦٩٫٨ ٪
٣ ـ مرض واوبئة ٢٥ من اصل ٩٥ اى بنسبة ٢٦٫٣ ٪

اما المؤسسات التابعة للانعاش والبالغ عددها ٤٠ فتعنى اغلبيتها بقطاع المرض والاوبئة اذ بلغت ٢٤ من اصل ٩٥ اى بنسبة ٢٥٫٣٪ و١٠ منها من اصل ١٤ تسيطر ضمن قطاع رعاية الاطفال بنسبة ٧١٫٤ ٪ •

بالنسبة للمشاريع الخاصة لافراد او هيئات وعدد مؤسساتها ٢٩ اى بنسبة ١٢٫٤ ٪ ، فان اهمها يبرز في قطاعي النشاط التاليين :

١ ـ خدمات البيئة ١٢ من اصل ٥٣ اى بنسبة ٢٢٫٦ ٪
٢ ـ رعاية الاسرة ١٠ من اصل ٥٣ اى بنسبة ١٨٫٩ ٪

ـ بالنسبة لقطاع النشاط الرئيسي

يتبين من الجدول ان الفئة العمرية من ٢٥ الى ٣٥ تسيطر وابرز نسبها تتدرج في القطاعات التالية : مرفق واوقية ، خدمات البيئة ورعاية الاسرة • تليها فئة (٣٥ الى ٤٥) بحيث تتبع نفس التوزيع المذكور • اما فئة (٤٥ الى ٥٥) تتوزع على قطاعات النشاط التالية : مرفق واوقية ، رعاية الاسرة وخدمات البيئة • • (جدول ٩١)

٢ ـ المستوى العلمي للمثل القانوني •

يشكل الجامعيون ٢ ، ٥٠٪ من المسؤولين في مؤسسات الجنوب ويشكل الثانويون ٢١ ، ٥ ٪ ، التكميليون ١٢ ، ٤ ٪ اما الابتدائيون وما دون فيشكلون نسبة ١ ، ٤ ٦ ٪ من اصل المجموع العام •

ـ بالنسبة لتبعية المؤسسة

في المؤسسات التي ليس لها فروع تبلغ نسبة الجامعيين ٣٧ ، ٤ ٪ تليها ٢٧ ، ٥ ٪ من الثانويين ثم ١٣ ٪ لكل من التكميليين والابتدائيين •

اما المؤسسات التابعة لمؤسسة رئيسية فتبلغ نسبة الجامعيين ٦٣ ، ٥ ٪ تليها ١٥ ، ٩ ٪ للتكميليين و ١٢ ، ٧ ٪ للثانويين •

وتلك التابعة لادارة رسمية يستحوذ الجامعيون على اعلى نسبة ٨٤ ، ٨ ٪ كما يهيمن المستوى الثانوي في المؤسسات التي لها فروع بنسبة ٨٠٪ • (جدول ٨٥) •

ـ بالنسبة لحجم المؤسسة

يلاحظ ارتفاع المستوى العلمي للمسؤول القانوني في المؤسسات ذات الاحجام المختلفة بحيث يتدنى من المؤسسات الصغيرة (عاملان وما دون) حتى تصل الى الكبيرة (٢٥ عاملا وما فوق) فيبرز المستوى الجامعي على النحو التالي : (عاملان وما دون) ٦٠٪ ، (٣ الى ٤ عاملين) ٢٢٪ ، (٥ الى ٩ عاملين) ٢٣٪ ، (١٠ الى ٢٤ عامل) ٨٪ ، (٢٥ وما فوق) ٤٪ • يلية مباشرة المستوى الثانوي ، ثم المستوى التكميلي • (جدول ٨٦)

ـ بالنسبة للانتماء القطاعي المهيمن •

يهيمن المستوى الجامعي في مختلف انواع الانتماء القطاعي حيث تبرز اعلى نسبة منه في مؤسسات القطاع الحكومي والبلدي اذ تبلغ ٧٨ ، ٩ ٪ • تليها نسبة ٧٧ ، ٥ ٪ في مؤسسات الانعاش الاجتماعي ثم ٦٣٪ في قطاع التنظيمات السياسية وكذلك في القطاع الاهلي اذ تبلغ النسبة ٣٦ ، ٤ ٪ •

اما بالنسبة للثانويين فتبرز نسبة وهي ٢٨ ، ٧ في القطاع الاهلي ، يليه المستوى التكميلي في نفس القطاع ونسبته ١٦ ، ١ ٪ • (جدول ٨٧)

٤ — التوزع المهني للممثلين القانونيين •

ان توزيع الممثلين القانونيين بحسب فئات المهن الكبرى وحجم المؤسسة ، فأنه يظهر على النحو التالي :

— في المؤسسات التي يبلغ عدد العاملين فيها (٢ وما دون) تبرز فئة ارباب المهن العلمية والتقنية والحرة اذ يبلغ عدد الممثلين القانونيين ٥٢ من اصل ١٥١ اى بنسبة ٣٤٤ ٪ ، تليها مباشرة فئة الهيئات الادارية والمشتغلين المماثلين وعددهم ٢٧ اى بنسبة ١٧٩ ٪

— من ٣ الى ٤ عاملين : تبرز فئة ارباب المهن العلمية والتقنية والحرة اذ يبلغ عدد المسؤولين القانونيين ١٢ من اصل ٣٠ اى بنسبة ٤٠ ٪ •

— من ٥ الى ٩ عاملين : تأخذ الصدارة فئة المدراء وموظفي الملاك العالي اذ يبلغ عدد الممثلين القانونيين فيها ١٥ من اصل ٣٤ اى بنسبة ١ ٤٤ ٪ •

— من ١٠ الى ٢٤ عامل : هناك ٧ ممثلين قانونيين من اصل ١٢ اى بنسبة ٣ ٥٨٣ ٪ ينتمون الى فئة المدراء وموظفي الملاك العالي •

— من ٢٥ وما فوق : بالنسبة لهذا الحجم هناك ٦ مؤسسات اهم نسبة للممثلين القانونيين فيها تبلغ ٣ ٣٣٣ ٪ تتوزع بمعدل ٢ لكل من الفئتين :

— ارباب المهن العلمية والتقنية والحرة

— ارباب التجارة والبائعين •

(جدول ٤٨)

ج ـ المشاكل المعالجة

عالجت بعض الجداول الاحصائية توزيع المؤسسات حسب اولوية المشاكل الخمسة المعالجة سنتي (١٩٧٨ ـ ١٩٧٤) بالنسبة لقطاع النشاط الرئيسي على الشكل التالي :

المشكلة الاولى لسنة ١٩٧٨ : استأثرت مشكلة المرض والاوبئة بالمكانة الاولى حيث بلغ عدد المؤسسات ٦١ من اصل المجموع العام اى بنسبة ١ ٣٩٪ برزت اهم نسبة منها في قطاع نشاط المرض والاوبئة وبلغ عدد مؤسساته ٨٧ من اصل ٩٥ اى بنسبة ٩١٫٦ ٪ .

تلي هذه المشكلة مكانة ، مشكلة الفقر حيث بلغ عدد المؤسسات ٣٢ اى بنسبة ٧ ١٣٪ ظهرت ابرزها في قطاع نشاط رعاية الاسرة . وعدد المؤسسات ٣٠ من اصل ٥٣ اى بنسبة ٦ ٥٦٪ .

جاء في المكانة الثالثة مشكلة التهجير بسبب الحرب اذ بلغ عدد المؤسسات ٢٤ اى بنسبة ٣ ١٠٪ برزت في قطاعي النشاط التاليين : مرض واوبئة وخدمات اخرى .

(جدول ١٧)

المشكلة الاولى لسنة ١٩٧٤ : يلاحظ تقارب في بعض النتائج بالنسبة للمشكلة الاولى ومكانتها في سنتي ٧٨ و ٧٤ بنسب مختلفة على الشكل التالي :

ـ المرض والاوبئة بالدرجة الاولى ٥١ مؤسسة من اصل المجموع العام الى بنسبة ٩ ٢١٪ . برزت اهميتها في قطاع نشاط المرض والاوبئة اذ بلغ عدد المؤسسات ٤٧ من اصل ٩٥ اى بنسبة ٥ ٤٩٪ .

ـ تلي هذه المشكلة بالاهمية مشكلة الفقر حيث بلغ عدد المؤسسات ٤٣ اى بنسبة ١٨٫٥ ٪ . برزت في قطاع نشاط رعاية الاسرة وعدد مؤسساته ٣٨ من اصل ٥٣ اى بنسبة ٧١٫٧ ٪

ـ تأتي بالدرجة الثالثة مشكلة النقص في فرص التسلية انما بنسبة ضئيلة تبلغ ٢ ٨٪ . برزت في قطاع نشاط خدمات البيئة . (جدول ١٨) .

المشكلة الثانية لسنة ١٩٧٨ : استأثرت مشكلة الفقر بالاهمية حيث بلغ عدد المؤسسات ٣٥ من اصل المجموع العام اى بنسبة ١٥٪ . توزعت اهميتها على قطاعي النشاط التاليين :

ـ مرض واوبئة ١٨ من اصل ٩٥ اى بنسبة ٩ ١٨٪

ـ رعاية الاسرة ١١ من اصل ٥٣ اى بنسبة ٨ ٢٠٪

تليها بالاهمية مشكلة التهجير بسبب الحرب اذ بلغ عدد المؤسسات ٢٣ اى بنسبة ٩٫٩ ٪ . برزت في قطاعي النشاط التاليين :

ـ مرض واوبئة ٩ من اصل ٩٥ اى بنسبة ٥ ٩٪

ـ خدمات البيئة ٨ من اصل ٥٣ اى بنسبة ١ ١٥٪

والملفت للنظر ان ٨٧ مؤسسة من اصل المجموع نشطت ولم تعالج مشكلة ثانية او لم تنشط سنة ١٩٧٨ . (جدول ١٩)

المشكلة الثانية سنة ١٩٧٤ :

اخذت مشكلة الفقر ايضا الصدارة سنة ١٩٧٤ اذ بلغ عدد المؤسسات ٢١ من اصل المجموع اى بنسبة ٩٪ • برزت في قطاع النشاط المرض والاوبئة وعدد مؤسساته ١١ من اصل ٩٥ اى بنسبة ١١٫٦ ٪ •

تليها بالاهمية مشكلتا تردى البيئة والنقص في تأهيل المراة اذ بلغ عدد المؤسسات لكل منها ١٨ اى بنسبة ٧٫٧٪ توزعت بنسب متقاربة على مختلف قطاعات النشاط •

ثم مشكلة الامية وعدد المؤسسات ١٧ اى بنسبة ٧٫٢٪ توزعت على قطاعات مختلفة • (جدول ٢٠) •

المشكلة الثالثة لسنة ١٩٧٨ :

يتبين من الجدول عدم وجود نسبة بارزة بحيث توزعت بنسب ضئيلة على مختلف المشاكل اهمها مشكلة التهجير بسبب الحرب وعدد المؤسسات ١١ اى بنسبة ٤٫٧ ٪ ظهرت في قطاعات النشاط التالية : رعاية الاسرة ، خدمات البيئة والمرض والاوبئة •

كما تبين من النتائج ان ١٦٦ مؤسسة نشطت ولم تعالج مشكلة ثالثة او لم تنشط سنة ١٩٧٨ (جدول ٢١) •

المشكلة الثالثة لسنة ١٩٧٤ :

لم تظهر ايضا نسبة بارزة سنة ١٩٧٤ بحيث توزعت بنسب ضئيلة على مختلف المشاكل اهمها مشكلة الفقر وعدد المؤسسات ١٠ اى بنسبة ٤٫٣ ٪ •

تليها مشكلة تردى البيئة اذ بلغ عدد المؤسسات ٩ اى بنسبة ٣٫٩ ٪ ظهرت بنسب متقاربة في مختلف قطاعات النشاط •

اما المؤسسات التي نشطت ولم تعالج مشكلة ثالثة فيبلغ عددها ١٥٧ • (جدول ٢٢) •

المشكلة الرابعة لسنتي ٧٨ و ٧٤ :

يلاحظ في سنة ١٩٧٨ عدم وجود نسبة تذكر احصائيا اذ ان اكبر عدد من المؤسسات التي تهتم بهذه المشكلة هو ٥ تعالج مشكلة التهجير بسبب الحرب ، تليها ٤ مؤسسات تعنى بالنقص في تأهيل المراة ، ٤ تهتم بمعالجة الامية و٤ بمعالجة النقص في فرص التسلية •

وان ١٩٧ من المؤسسات لم تعالج مشكلة رابعة (جدول ٢٣) •

تبدو النسب متقاربة سنة ١٩٧٤ في معالجة المشاكل ذاتها باستثناء مشكلة التهجير غير الواردة في هذه السنة (جدول ٢٤) •

المشكلة الخامسة لسنتي ٧٨ و ٧٤ :

يلاحظ عدم وجود مشكلة خامسة تعالجها المؤسسات في سنتي ٧٨ و ٧٤ الا بنسب ضئيلة جدا لا تذكر احصائيا • (جدول ٢٥ و ٢٦) •

د - نوع الخدمة :

١ - تصريحات المؤسسات

يتناول هذا الموضوع توزيع تصريحات المؤسسات الناشطة في الجنوب لسنتي ٧٨ و ٧٤ حسب نوع الخدمة وقطاع النشاط الرئيسي .

مجموع عدد التصريحات البالغ ٤٨٨ سنة ١٩٧٨

يبين الجدول توزيع نسب عالية من التصريحات على مختلف انواع الخدمات ، نذكر اهمها على الشكل التالي :

- نشاط صحي ووقائي : ١١١ تصريحا من اصل المجموع العام اى بنسبة ٢٢٧٪ . برزت اهمها في قطاع نشاط المرض والاوبئة اذ بلغ عدد التصريحات ١٠١ من اصل ١٩٠ تصريحا اى بنسبة ٢ ، ٥٣٪ .
- مساعدة عينية : ٦٨ تصريحا اى بنسبة ٩ ، ١٣٪ توزع اكبر عدد منها على قطاعي النشاط التاليين :
  - رعاية الاسرة ٢٨ تصريحا من اصل ١٢٠ اى بنسبة ٣ ، ٢٣٪
  - مرض واوبئة ٢٧ تصريحا من اصل ١٩٠ اى بنسبة ٢ ، ١٤٪
- مساعدة مالية : ٦٤ تصريحا اى بنسبة ١ ، ١٣٪ برزت اهم نسبة منها في قطاع نشاط رعاية الاسرة اذ بلغ العدد ٤٧ تصريحا من اصل ١٢٠ اى بنسبة ٢ ، ٣٩٪ .
- توعية اجتماعية : ٥٣ تصريحا اى بنسبة ٩ ، ١٠٪ برز اهمها في قطاعي النشاط التاليين :
  - مرض واوبئة ٢٢ تصريحا من اصل ١٩٠ اى بنسبة ٦ ، ١١٪
  - خدمات البيئة ١٧ تصريحا من اصل ١١٢ اى بنسبة ٢ ، ١٥٪

(جدول ٤٠) .

مجموع التصريحات البالغ ٣٣٩ سنة ١٩٧٤

يلاحظ تقارب في نوعية الخدمة لسنتي ٧٨ و ٧٤ انما هناك اختلاف في عدد التصريحات على النحو التالي :

- نشاط صحي ووقائي : ٥٨ تصريحا من اصل المجموع العام اى بنسبة ١ ، ١٧٪ برز اهمها في قطاع نشاط المرض والاوبئة اذ بلغ العدد ٥٠ تصريحا من اصل ٩٦ اى بنسبة ١ ، ٥٢٪
- مساعدة مالية : ٦٢ تصريحا اى بنسبة ٣ ، ١٨٪ اخذ قطاع نشاط رعاية الاسرة الصدارة اذ بلغ العدد ٤٧ تصريحا من اصل ١٠٦ اى بنسبة ٣ ، ٤٤٪ .
- مساعدة عينية : ٤١ تصريحا اى بنسبة ١ ، ١٢٪ توزعت اهمها على قطاعي النشاط التاليين :
  - رعاية الاسرة ٢٢ تصريحا من اصل ١٠٦ اى بنسبة ٢٠٨٪
  - مرض واوبئة ١٢ تصريحا من اصل ٩٦ اى بنسبة ١٢٥٪

ـ ترعية اجتماعية : ٣٢ تصريحا اى بنسبة ٤ ٪ ٪ برزت اعلاها في قطاع نشاط خدمات البيئة اذ بلغ العدد ١٥ تصريحا من اصل ٩١ اى بنسبة ١٦٥ ٪ ٠
(جدول ٤١) ٠

٢ ـ عدد المستفيدين

يتناول البحث هنا عدد المستفيدين في سنتي ٧٨ و ٧٤ حسب نوع الخدمة وقطاع النشاط الرئيسي ٠

ـ المستفيدون سنة ١٩٧٨ وعددهم ٦٣٧٨١٤

يبين الجدول ان اكبر عدد من المستفيدين يظهر بالنسبة للنشاط الصحي والوقائي اذ بلغ ٢٩٣٢٢٧ من اصل المجموع العام اى بنسبة ٤٦ ٪ برزت اهمها في قطاع نشاط العرض والاوبئة اذ بلغ عدد المستفيدين ٢٧٣٣١٤ من اصل ٤٧٣٨٥٦ اى بنسبة ٥٧٦٧ ٪ ٠

يلاحظ ان اكبر عدد من المستفيدين يظهر في القطاع الانف الذكر بحيث يأخذ من المجموع العام النسبة العالية مما يؤثر في تحليل النتائج الاحصائية بالنسبة للخدمات الاخرى ٠ تبدو اعداد المستفيدين قليلة ظاهريا انما ذات دلالة احصائية اذا انفصل مجموع عدد المستفيدين البالغ ٢٩٣٢٢٧ من النشاط الصحي عن المجموع العام وهو ٦٣٧٨١٤ ٠ ومثالا على ذلك :

في مجال الاغاثة الطارئة فان عدد المستفيدين بلغ ٦٥٢٦٢ اى بنسبة ١٠٦٢ ٪ ٠ هذه النسبة التي تبدو قليلة هي نسبة هامة اذ ان المجموع العام باستثناء مستفيدى النشاط الصحي يبلغ ٣٤٤٦٦٧ فتصبح نسبة ١٠٦٢ ٪ حوالي ١٨ ٪ ٠

يلي مباشرة اعداد المستفيدين من النشاط الصحي والوقائي ، المستفيدون من المساعدة العينية اذ بلغ العدد ١٩٦٥٦٦ من اصل العدد الاجمالي اى بنسبة ٣٠٦٨ ٪ توزع اهمها على قطاعي النشاط التاليين :

٠ مرض واوبئة ١٤٧٥٢١ من اصل ٤٧٣٨٥٦ مستفيدا اى بنسبة ٣١٠١ ٪
٠ خدمات البيئة ٤٢٧٨٨ من اصل ٦٤٧١٤ مستفيدا اى بنسبة ٦٦١ ٪
(جدول ٣٨) ٠

ـ المستفيدون سنة ١٩٧٤

يلاحظ تقارب بنسب اعداد المستفيدين في سنتي ٧٨ و ٧٤ بالنسبة لنوعية الخدمة وقطاع النشاط الرئيسي ٠ وتجدر الاشارة ان العدد البارز هو ١٣١٨٨٥ في النشاط الصحي والوقائي من اصل مجموع المستفيدين العام البالغ ٢٠٩١٧١ اى بنسبة ٦٦٩ ٪ ٠

يتبين ايضا الاهتمام بانواع الخدمات ذاتها لسنتي ٧٨ و ٧٤ كالمساعدة العينية ، اما الترفيه فيبرز فقط في سنة ١٩٧٤ اذ بلغ عدد المستفيدين ١٧٠٧٣ اى بنسبة ٨٦٢ ٪ برز اهمها في قطاع نشاط خدمات البيئة بنسبة ٦٦١ ٪ ٠ كذلك ايضا المساعدة المالية وعدد المستفيدين ١١٨٤٤ اى بنسبة ٥٠٧ ٪ برز اكبر عدد في قطاع نشاط رعاية الاسرة اذ بلغ عدد المستفيدين ١٠١٥٦ من اصل ٣٧٢٢٨ اى بنسبة ٢٧٣ ٪ ٠ (جدول ٣٩) ٠

هـ : الانتماء الطائفي

اولا : المستفيدون حسب الانتماء الطائفي وقطاع النشاط الرئيسي :

تبين النتائج الاحصائية ان النسبة العالية من المستفيدين تنتمي للطائفة الشيعية في محافظة الجنوب اذ بلغت النسبة المئوية ٦٥،٥٪ توزعت بنسب متقاربة على مختلف قطاعات النشاط • تليها بنسب ضئيلة جدا الطوائف التالية : سنه = ٥٪ • روم كاثوليك ١،٥٪ • موارنة ١،٥٪ •

وتجدر الاشارة الى ان نسبة ٢٤٪ غير محددة للانتماء الطائفي • (جدول ٦٧) •

ثانيا : الممثل القانوني للمؤسسة حسب الانتماء الطائفي وقطاع النشاط الرئيسي :

يظهر من الجدول ان اكبر عدد من الممثلين القانونيين ينتمون الى الطائفة الشيعية وعددهم ١٦٢ من اصل ٢٣٣ اى بنسبة ٦٩،٥٪ توزعوا على قطاعات النشاط التالية :

- مرض واوبئة ٦٥ من اصل ٩٥ اى بنسبة ٦٨،٤٪
- رعاية الاسرة ٣٩ من اصل ٥٣ اى بنسبة ٧٣،٦٪
- خدمات البيئة ٣٧ من اصل ٥٣ اى بنسبة ٦٩،٨٪ •

تليها مباشرة طائفة الموارنة ويبلغ عدد الممثلين القانونيين المنتمين اليها ٢٣ اى بنسبة ٩،٩٪ برز اكبر عدد منهم في قطاع نشاط المرض والاوبئة وعددهم ١٤ من اصل ٩٥ اى بنسبة ١٤،٧٪ •

ثم هناك ١٧ ممثل قانوني لكل من طائفتي السنة والروم الكاثوليك اى بنسبة ٧،٣٪ اخذت الصدارة في قطاعي نشاط المرض والاوبئة وخدمات البيئة •

(جدول ٥٤) •

سابعا : توزع المؤسسات الناشطة في الجنوب حسب تراتب المشاكل المعالجة .

يتناول هذا القسم من البحث المشكلات الخمس المعالجة في المؤسسة بالنسبة لحجمها خلال سنتي ٧٨ و ٧٤ .

المشكلة الاولى سنة ١٩٧٨

تظهر النتائج ان مشكلة المرض والاوبئة تأخذ المكانة الاولى اذ بلغ عدد المؤسسات ٩١ من اصل ٢٣٣ اى بنسبة ٣٩٫١ ٪ برزت اهمها في المؤسسات ذات الحجمين التاليين :

(عاملان وما دون) ٤٥ مؤسسة من اصل ١٥١ اى بنسبة ٢٩٫٨ ٪

(من ٣ الى ٤ عاملين) ٢١ مؤسسة من اصل ٣٠ اى بنسبة ٧٠٪ + .

تليها بالمكانة الثانية مشكلة الفقر وعدد المؤسسات ٣٢ من اصل المجموع العام اى بنسبة ١٣٫٧ ٪ اخذت الصدارة المؤسسات الصغيرة (عاملان وما دون) اذ بلغ عددها ٣١ من اصل ١٥١ اى بنسبة ٢٠٫٥ ٪ .

اما مشكلة التهجير بسبب الحرب فاخذت المكانة الثالثة اذ بلغ عدد المؤسسات ٢٤ من اصل المجموع العام اى بنسبة ١٠٫٣ ٪ برز اهمها في المؤسسات الصغيرة (عاملان وما دون) وعددها ٤٥ من اصل ١٥١ اى بنسبة ٢٩٫٨ ٪ . (جدول ٦) .

المشكلة الاولى سنة ١٩٧٤

يتبين من الجدول تقارب في نتائج سنتي ٧٨ و ٧٤ اذ اخذت المكانة الاولى مشكلة المرض والاوبئة بنسبة ٢١٫٩ ٪ والمكانة الثانية مشكلة الفقر بنسبة ١٨٫٥ ٪ باستثناء مشكلة التهجير بسبب الحرب التي لم ترد خلال سنة ١٩٧٤ . (جدول ٧)

المشكلة الثانية سنة ١٩٧٨

تبين الجداول الاحصائية ان مشكلة الفقر تأخذ المكانة الاولى لمشكلة ثانية اذ بلغ عدد المؤسسات ٣٥ من اصل المجموع العام اى بنسبة ١٥٪ . برزت اهمها في المؤسسات ذات الحجمين التاليين :

ـ (عاملان وما دون) ١٤ من اصل ١٥١ اى بنسبة ٩٫٣ ٪

ـ (٥ الى ٩ عاملين) ١٠ من اصل ٣٤ اى بنسبة ٢٩٫٤ ٪

اما المشكلة التهجير بسبب الحرب فاخذت المكانة الثانية اذ بلغ عدد المؤسسات ٢٣ اى بنسبة ٩٫٩ ٪ . اخذت الصدارة المؤسسات الصغيرة (عاملان وما دون) وعددها ١٥ اى بنسبة ٩٫٩ ٪ .

تجدر الاشارة الى ان ٨٧ مؤسسة لم تعالى مشكلة ثانية سنة ٧٨ اى بنسبة ٣٧٫٣ ٪ .

(جدول ٨) .

المشكلة الثانية سنة ١٩٧٤

تستأثر مشكلة الفقر ايضا بالمكانة الاولى وعدد المؤسسات ٢١ اى بنسبة ٩٪ تليها مباشرة وبفارق النسب مشكلتا : تردي البيئة والنقص في تأهيل المراة اذ بلغ عدد المؤسسات لكل منها ١٨ اى بنسبة ٧٫٧ ٪ . تبرز في المؤسسات الصغيرة عاملان وما دون .

يلاحظ ان ٩٥ من المؤسسات لم تعالج مشكلة ثانية سنة ٧٤ اى بنسبة ٤٠٫٨ ٪ . (جدول ٩) .

المشكلة الثالثة سنة ١٩٧٨

يتبين بشكل عام عدم وجود نسب عالية من المؤسسات التي عالجت مشكلة ثالثة • اذ ان اكبر عدد هو ١١ مؤسسة عالجت مشكلة التهجير بسبب الحرب اي بنسبة ٤٧٪ برزت اهمها في المؤسسات الصغيرة (عاملان وما دون) بنسبة ٥٣٪ • والذي يؤكد ذلك ان ١٦٩ مؤسسة لم تعالج مشكلة ثالثة سنة ٧٨ اي بنسبة ٧٢٫٥٪ • (جدول ١٠) •

المشكلة الثالثة سنة ١٩٧٤

تظهر في هذا الجدول نفس النتيجة لسنتي ٧٨ و ٧٤ لكن المشكلة التي برزت ولو بنسبة ضئيلة هي مشكلة الفقر بنسبة ٤٣٪ عوضا عن مشكلة التهجير • كما وان ١٥٧ مؤسسة لم تعالج مشكلة ثالثة سنة ٧٤ اي بنسبة ٦٧٫٤٪ • (جدول ١١) •

المشكلة الرابعة سنة ١٩٧٨

يلاحظ تدني عدد المؤسسات التي تعالج مشكلة رابعة في هذه السنة اذ ان اكبر عدد هو ٥ اي بنسبة ٢٫١٪ عالجت مشكلة التهجير بسبب الحرب وان ١٩٧ مؤسسة لم تعالج هذه المشكلة اي بنسبة ٨٤٫٥٪ • مما يلفت الانتباه عدم معالجة مشكلة رابعة سنة ١٩٧٤ • (جدول ١٢) •

المشكلة الخامسة سنة ١٩٧٨

يتبين من الجدول تقارب في النتائج بالنسبة للمشكلتين الرابعة والخامسة في سنة ١٩٧٨ بيد ان ٢١٣ مؤسسة لم تعالج مشكلة خامسة اي بنسبة ٩١٫٤٪ • (جدول ١٣) •

ثامنا : آراء مديري المؤسسات

شملت الدراسة اراء مديري المؤسسات حول خمس مشكلات ملحة وتحتاج الى المعالجة السريعة في لبنان بغض النظر عن المشكلات التي تعالجها المؤسسة •

المشكلة الاولى :

تبين ان مشكلة الفقر اخذت المكانة الاولى اذ بلغ عدد الاراء ٥٠ اي بنسبة ٢١٫٥٪ برزت في قطاعات النشاط الرئيسي التالية :

١ ـ رعاية الاسرة ١٦ راي من اصل ٥٣ اي بنسبة ٤٩٫١٪
٢ ـ مرـ واوبئة ١١ راي من اصل ٩٥ اي بنسبة ١١٫٦٪
٣ ـ خدمات البيئة ٩ آراء من اصل ٥٣ اي بنسبة ١٧٪

تليها مشكلة تنظيم الاسرة مكانة اذ بلغ عدد الاراء ٢٨ اي بنسبة ١٢٪ برزت اهمها في قطاع نشاط المرـ والاوبئة وعدد الاراء ٢٦ من اصل ٩٥ اي بنسبة ٢٧٫٤٪ •

جاءت بالمكانة الثالثة مشكلة السجناء اذ بلغ العدد ٢٥ راي اي بنسبة ١٠٫٧٪ برز اهمها في قطاع نشاط المرـ والاوبئة وعدد المؤسسات ١٠ من اصل ٩٥ اي بنسبة ١٠٫٥٪ • (جدول ٢٧) •

ـ المشكلة الثانية :

تظهر النتائج ان مشكلة الفقر تأخذ المكانة الاولى كمشكلة ثانية اذ بلغ عدد الاراء ٣٠ من اصل المجموع العام اى بنسبة ١٢٫٩ ٪ اخذت الصدارة في قطاع نشاط المرض والاوبئة وعدد الاراء ١٧ من اصل ٩٥ اى بنسبة ١٧٫٩ ٠

تليها مباشرة مشكلة اليتم اذ بلغ عدد الاراء ٢٦ اى بنسبة ١١٫٢ ٪ توزعت اهمها على قطاعي النشاط التاليين :

ـ مرض واوبئة ١١ اى بنسبة ١١٫٦ ٪

ـ رعاية الاسرة ٨ من اصل ٥٣ اى بنسبة ١٥٫١ ٪ ٠

تأخذ المكانة الثالثة مشكلتا العجز بسبب تقدم السن والنكسات والكوارث اذ بلغ عدد الاراء لكل منهما ١٦ اى بنسبة ٦٫٩ ٪ توزعت على مختلف قطاعات النشاط ٠ (جدول ٢٨) ٠

ـ المشكلة الثالثة :

يتبين من الجدول ان مشكلة التهجير بسبب الحرب تأخذ المكانة الاولى كمشكلة ثالثة اذ بلغ عدد الاراء ٢٥ اى بنسبة ١٠٫٧ ٪ برزت في قطاع نشاط المرض والاوبئة وعددها ١٢ من اصل ٩٥ اى بنسبة ١٢٫٦ ٪ ٠

اما مشكلة اليتم فتأخذ المكانة الثانية وعدد الاراء ٢٣ اى بنسبة ٩٫٩ ٪ برزت اعلاها في قطاع نشاط رعاية الاسرة اذ بلغ عدد الاراء ١٠ من اصل ٥٣ اى بنسبة ١٨٫٩ ٪ ٠

تأتي بالمرتبة الثالثة مشكلة تنظيم الاسرة اذ بلغ العدد ٢٠ راى اى بنسبة ٨٫٦ ٪ اخذت الصدارة في قطاع نشاط المرض والاوبئة وعدد الاراء ١٥ من اصل ٩٥ اى بنسبة ١٥٫٨ ٪ ٠ (جدول ٢٩) ٠

ـ المشكلة الرابعة :

يظهر ان مشكلة التهجير بسبب الحرب تأخذ المكانة الاولى كمشكلة رابعة اذ بلغ عدد الاراء ٣٢ من اصل العدد الاجمالي اى بنسبة ١٣٫٧ ٪ توزعت اهمها على قطاعات النشاط التالية :

ـ مرض واوبئة ١١ ارى من اصل ٩٥ اى بنسبة ١١٫٦ ٪

ـ رعاية الاسرة ٩ آراء من اصل ٥٣ اى بنسبة ١٧ ٪

ـ خدمات البيئة ٨ آراء من اصل ٥٣ اى بنسبة ١٥٫١ ٪

تأتي بالمكانة الثانية مشكلة تردى البية وعدد الاراء ٢٢ اى بنسبة ٩٫٤ ٪ اخذت الصدارة في قطاع نشاط المرض والاوبئة اذ بلغ العدد ١٠ آراء من اصل ٩٥ اى بنسبة ١٠٫٥ ٪ ٠

اما بالمكانة الثالثة فكانت مشكلة اليتم وعدد الاراء ١٦ اى بنسبة ٦٫٩ ٪ برزت في قطاعي النشاط التاليين : ـ خدمات البيئة ٧ آراء من اصل ٥٣ اى بنسبة ١٣٫٢ ٪

ـ مرض واوبئة ٦ آراء من اصل ٩٥ اى بنسبة ٦٫٣ ٪ ٠

(جدول ٣٠) ٠

ـ المشكلة الخامسة :

توزعت اراء مديري المؤسسات بالنسبة للمشكلة الخامسة الملحة للمعالجة في لبنان على عدة مشكلات كالتالي :

ـ مشكلة السكن ٣١ راى من اصل المجموع العام اى بنسبة ١٣٫٣ ٪ توزعت اهمها على قطاعات النشاط التالية :

- رعاية الاسرة ١٢ راى من اصل ٥٣ اى بنسبة ٢٢٫٦ ٪
- مرض واوبئة ٩ آراء من اصل ٩٥ اى بنسبة ٩٫٥ ٪
- خدمات البيئة ٨ آراء من اصل ٥٣ اى بنسبة ١٥٫١ ٪

ـ مشكلة التهجير بسبب الحرب ٢٧ راى اى بنسبة ١١٫٦ برزت اهمها في قطاع نشاط خدمات البيئة اذ بلغ عدد الاراء ١٠ من اصل ٥٣ اى بنسبة ١٨٫٩ ٪ .

ـ مشكلة تنظيم الاسرة وعدد الاراء ٢٢ اى بنسبة ٩٫٤ ٪ اخذت الصدارة في قطاع نشاط المرض والاوبئة اذ بلغ عدد الاراء ١٢ من اصل ٩٥ اى بنسبة ١٢٫٧ ٪ .

ـ مشكلة الفقر ١٦ راى اى بنسبة ٦٫٩ ٪ برز اهمها في قطاع نشاط المرض والاوبئة اذ بلغ عدد الاراء ١٢ من اصل ٩٥ اى بنسبة ١٢٫٦ ٪ .

(جدول ٣١) .

خلاصة لما ذكر سابقا بالنسبة لاراء مديري المؤسسات والبالغ ٢٣٣ حول اولوية المشكلات الملحة للمعالجة في لبنان تبين من الجدول الاجمالي ترتيب المشكلات على النحو التالي :

ـ المرتبة الاولى اهم المشكلات التي وردت هي :

- فقر ٥٠ راى من اصل ٢٢٣ اى بنسبة ٢٢٫٤ ٪
- مرض واوبئة ٢٨ راى من اصل ٢٢٣ اى بنسبة ١٢٫٦ ٪
- تهجير بسبب الحرب ٢٥ راى من اصل ٢٢٣ اى بنسبة ١١٫٢ ٪
- اليتم ٢١ راى من اصل ٢٢٣ اى بنسبة ٩٫٤ ٪
- تردى البيئة ٢٠ راى من اصل ٢٢٣ اى بنسبة ٩ ٪ .

اما بالنسبة للمشكلات الباقية مثل (التسول والتشرد ، انحراف احداث .. الخ ..) فكانت نسب ضئيلة جدا تتراوح بين (١ و ٥ ٪) .

ـ المرتبة الثانية وعدد الاراء ٢٢٣ جاءت المشكلات التالية بحسب الاهمية على الشكل التالي :

- فقر ٣٠ اى بنسبة ١٣٫٥ ٪
- يتم ٢٦ اى بنسبة ١١٫٧ ٪
- مشكلتا تردى البيئة وتنظيم الاسرة وعدد الاراء لكل منهما ١٦ اى بنسبة ٧٫٢ ٪
- نقص في تأهيل المراء ١٥ اى بنسبة ٦٫٧ ٪
- تهجير بسبب الحرب ١٤ اى بنسبة ٦٫٣ ٪

الجمهورية
مكتب
مركز

مركـــز التدريب الاجتماعي
الحـــدث

١٩٧٩

دراسة وظائف الخدمة الاجتماعية
واوضاع العاملين فيها في لبنان (١٩٧٨ـ ١٩٧٩)

تقريـــر اولـــي عن المؤسسات الناشطة
في محافظة جبـل لبـــنان

مـــن اعـداد الهيئـــة الفنـــية

تشرين اول / ١٩٧٩

دراسة وظائف الخدمة الاجتماعية واوضاع العاملين فيها في لبنان ١٩٧٨ ـ ١٩٧٩

تقرير اولي عن المؤسسات الناشطة في جبل لبنان

عبر هذا التقرير سنلقي نظرة عامة على المؤسسات الناشطة في جبل لبنان انطلاقا من الجداول الاحصائية المتوفرة حتى الان ، والتعرف على اوضاع هذه المؤسسات سنحاول تحديد تطورها التاريخي ، وتوزعها الجغرافي ، واحجامها المختلفة ، والقطاعات التي تنتمي اليها ، وهوية القائمين عليها ، ونوع النشاط الرئيسي الذى تمارسه ، والمشكلات التي تعالجها ، وسنعرض اخيرا الاراء التي ابداها المديرون التنفيذيون فيها حول المشكلات الملحة في لبنان والتي تحتاج الى معالجة سريعة .

اولا : النشأة التاريخية

ان القراءة الاولية للجداول المتعلقة بتاريخ انشاء المؤسسات (الجداول ٧٨، ٧٩ ، ٨٠ ، ٨١) تمدنا بالمعلومات التالية :

١ • يبلغ عدد المؤسسات الناشطة حاليا في جبل لبنان ٢٧٥ مؤسسة تتوزع من حيث نشأتها التاريخية على النحو التالي :

الفترة الزمنية	عدد المؤسسات	النسبة المئوية
قبل ١٩٤٣	١٩	٦،٩
١٩٤٣ ـ ١٩٤٩	١٤	٥،١
١٩٥٠ ـ ١٩٥٩	٣٠	١٠،٩
١٩٦٠ ـ ١٩٦٩	٨٣	٣٠،٢
١٩٧٠ ـ ١٩٧٤	٥٧	٢٠،٧
١٩٧٥ وما بعد	٥٣	١٩،٣
غير محدد	١٩	٦،٩
المجموع	٢٧٥	١٠٠

يبين هذا الجدول زيادة مطردة في عدد المؤسسات ، وان ٣٠٪ من هذه الاخيرة انشئت بين ١٩٦٠ ـ ١٩٦٩ ، وقد ارتفعت هذه النسبة الى ٤٠٪ في السبعينات مما يدل على ان غالبية المؤسسات حديثة العهد في جبل لبنان •

٢ • اكثر من نصف هذه المؤسسات (٥٨٪) وحدات قائمة بذاتها (ليس لها فروع) نشأت بغالبيتها الساحقة في العقدين الاخيرين • اما الوحدات التي تعتبر فروعا لمؤسسات فهي تشكل ٢٧،٦٪ ، ويلاحظ ازدياد نسبتها بعد ١٩٧٥ • على العكس من ذلك نلاحظ ان المؤسسات التابعة لادارة رسمية قد توقف انشاؤها بعد هذه السنة •

٣ • ان غالبية المؤسسات الناشطة هي من الحجم الصغير جدا • اذ بلغ عدد المؤسسات التي تضم عاملين او اقل ١٦٣ مؤسسة من اصل ٢٧٥ اى بنسبة ٦٠٪ • والمؤسسات الصغيرة هذه نشأت بشكل ملحوظ في الستينات واستمرت في الازدياد بعد عام ١٩٧٥ بصورة ملفتة للنظر • اما المؤسسات الكبيرة جدا (اى التي تضم ٢٥ عاملا وما فوق) فان عددها ضئيل (١٠ مؤسسات) ولم يكن لها وجود قبل ١٩٥٠ • تبقى المؤسسات المتوسطة الحجم (من ٥ الى ٩ عاملين ومن ١٠ الى ٢٤ عاملا) ، فبالنسبة للفئة الاولى لقد ازدادت بشكل واضح بعد ١٩٧٠ ، وبالنسبة للفئة الثانية فان اعلى نسبة في الزيادة حققتها في الستينات •

٠٤ النسبة الكبرى من المؤسسات الناشطة في جبل لبنان تعود الى القطاع الاهلي (٥٨،٥٠٪) الذى نما بشكل واضح في الستينات وازداد في نموه على الرغم من ظروف الحرب في السبعينات ، وتأتي في المقام الثاني المؤسسات التابعة لمصلحة الانعاش الاجتماعي التي تأسست بين ١٩٦٠ و ١٩٦٩ بنسبة ٣٥٪ وبين ١٩٧٠ و ١٩٧٤ بنسبة ٢٠٪ وهناك اخيرا ٢٣ مؤسسة من اصل ٢٧٥ تنتمي الى تنظيمات سياسية ونقابية ٠ اما المؤسسات التي ترتبط بالقطاع الخارجي فانها قليلة العدد (٤ مؤسسات فقط) ٠

٠٥ تهتم هذه المؤسسات بشكل اساسي بالامراض والاوبئة ، ثم بخدمات البيئة ، تلي ذلك خدمات رعاية الاسرة واخيرا خدمات رعاية الاطفال ٠ ومن الملاحظ ان النشاط الرئيسي في فترة ١٩٦٠ ـ ١٩٦٩ كان يبرز في رعاية الاسرة ، وبعد ١٩٧٥ في الامراض والاوبئة ٠

ثانيا : التوزع الجغرافي ٠

بامكاننا ان نستخلص من الجداول المتعلقة بالتوزع الجغرافي للمؤسسات الناشطة في جبل لبنان (الجداول ٩٨ ، ٩٩ ، ١٠٠ ، ١٠١) المعلومات التالية :

١٠ تتوزع المؤسسات الناشطة في جبل لبنان على الاقضية بنسب متقاربة باستثناء قضاء بعبدا الذى تنخفض حصته الى ما دون الـ ٥٪ ٠

٢٠ تتجمع غالبية المؤسسات الصغيرة الحجم التي تضم خمسة عمال او اقل في قضائي عالية والشوف والنسبة الكبيرة من المؤسسات التي تضم ٢٥ عاملا او اكثر (٤٠٪) نلاحظها في المتن الشرقي ٠

٣٠ القسم الاكبر من المؤسسات التابعة لمصلحة الانعاش الاجتماعي موجودة بالدرجة الاولى في قضاء كسروان بنسبة ٢٨،٤٪ ، وبالدرجة الثانية في قضاء المتن بنسبة ٢٥،٨٪ ٠ وهذا القضاء الاخير يستأثر بنسبة عالية من المؤسسات الحكومية والبلدية (٣٧،٥٪) والمؤسسات التابعة للتنظيمات السياسية والنقابية (٤٣،٥٪) ٠ اما قضاء عاليه فانه الابرز من حيث نسبة مؤسساته المنتمية الى القطاع الاهلي ٠

٤٠ على صعيد توزيع المؤسسات على المناطق بحسب نشاطها الرئيسي نلاحظ ان ٤٧٪ من المؤسسات التي تعنى بالخدمات الصحية موجودة في المتن الشرقي ، و ٣٧٪ من المؤسسات التي تقدم خدمات للبيئة قائمة في الشوف ، و ٣٨٪ من المؤسسات التي ترعى الاسرة تعمل في المتن الشرقي ، و ٣٤٪ من المؤسسات التي ترعى الاطفال تنشط في كسروان ، و ٣٣٪ من المؤسسات التي تهتم بالمرأة نجدها في عاليه ٠

ثالثا : التوزع على اساس الحجم .

تتوزع المؤسسات من حيث الحجم وفقا للترتيب التالي :

حجم المؤسسة	عدد المؤسسات	النسبة المئوية
عاملان او اقل	١٦٣	٥٩،٦
٣ ـ ٤	٣٦	١٣
٥ ـ ٩	٣٥	١٢،٧
١٠ ـ ٢٤	٣٠	١٠،٨
٢٥ وما فوق	١٠	٣،٦
غير محدد	١	٠،٣
المجموع	٢٧٥	١٠٠

يظهر هذا الجدول ان الاغلبية الساحقة من المؤسسات هي من النوع الصغير الحجم . اذ ان حوالي ٧٢،٦ ٪ منها لا يصل عدد العاملين فيها الى خمسة اجراء . لقد بينا في فقرة سابقة العلاقة ما بين حجم المؤسسة والتوزع الجغرافي ، وفي الفقرات التالية سنتعرض ايضا الى الحجم من حيث علاقته بالمتغيرات الاخرى كالانتماء القطاعي والنشاط الرئيسي .. الخ ...

رابعا : الانتماء القطاعـــي

من الجدولين ٤٦ ، ٤٧ يمكن استخلاص المعلومات التالية :

١. ان العدد الاكبر من المؤسسات ينتمي الى قطاع الجمعيات الاهلية وهو ما يمثل حوالي ٤٢٪ من العدد الاجمالي للمؤسسات . واذا ما اخذنا القطاع الاهلي بمعناه الواسع واضفنا الى هذه النسبة ما يعود الى التنظيمات السياسية والمشاريع العامة يصبح هذا القطاع مهيمنا على المجموع بنسبة ٦٧٪ .

تستأثر الجمعيات الاهلية بنسبة ٥٤،٥٪ من قطاع النشاط المتعلق برعاية الاسرة ٨٣،١٪ من الخدمات التي تؤدى للبيئة ، واكثر ما يبرز نشاط المؤسسات التابعة لاحزاب سياسية في قطاع الامراض والاوبئة .

٢. تحظى مصلحة الانعاش الاجتماعي بنسبة لا يستهان بها تساوى ٢٧٪ من المجموع العام ، والمؤسسات التابعة لهذه المصلحة تهيمن على قطاع رعاية الاطفال ٧٨،٥٪ ورعاية المراة ٦٦،٧٪ والخدمات الصحية المتخصصة ٤٧،١٪ .

ان المؤسسات التي تنتمي الى القطاع الحكومي (ما عدا الانعاش) لا يمثل سوى ٣٪ من المجموع ونصف هذه النسبة تجده ، فيما يخص المؤسسات التابعة لهيئات خارجية .

٣٠ مع ان القطاع الاهلي هو المهيمن الا ان هيمنته تنحصر في المؤسسات الصغيرة الحجم (التي تضم عاملين او اقل) وذلك بنسبة ٦٢٪ ٠

اما المؤسسات المتوسطة والكبيرة فتهيمن عليها مصلحة الانعاش الاجتماعي بنسب تتراوح بين ٤١،٧٪ و ٨٠٪ ، مما يدل على اهمية دور قطاع الانعاش في جبل لبنان ٠

خامسا : المسؤولون عن المؤسسات

ان الجداول الخاصة بالممثلين القانونيين للمؤسسات (وعددها ١٣ جدولا مرقمة من ٤٨ الى ٥٤ ومن ٥٨ الى ٩١) تزودنا بمعلومات مفصلة حول اعمارهم ومذاهبهم واوضاعهم العلمية والمهنية ، وسنكتفي هنا بعرض موجز للجوانب البارزة في هذه المعلومات ٠

١٠ الملاحظة الاولى ان عنصر الشباب بين هؤلاء المسؤولين بارز ، اذ ان نسبة الذين تقل اعمارهم عن ٤٥ سنة منهم تصل الى ٥٣،٥٪ ، وتبقى نسبة الذين تتجاوز اعمارهم الـ ٥٥ سنة في حدود ١٦٪ ٠ والملاحظة الثانية ان اعمار المسؤولين عن المؤسسات الكبيرة الحجم لا تقل عن ٣٥ سنة ، وتقع في معظمها ضمن الفئتين العمريتين ٤٥ـ ٥٥ و ٥٥ ـ ٦٥ ٠

من حيث علاقة توزع اعمار المسؤولين بالقطاع الذي تنتمي اليه المؤسسة بين البحث ان اعمار المسؤولين عن المؤسسات المنتمية الى القطاع الاهلي هي في الفئة العمرية ٣٥ـ ٤٥ ، بينما اغلبية المسؤولين عن المؤسسات المنتمية الى الانعاش الاجتماعي (تشكل هذه المؤسسات حوالي ٢٧٪ من المجموع) هم في الفئة العمرية ٤٥ ـ ٥٥ سنة ٠

وبين البحث اخيرا ، بالنسبة للعلاقة بين الاعمار وما تزاوله المؤسسة من نشاط رئيسي ، ان الفئة العمرية ٢٥ ـ ٣٥ هي المسيطرة في تمثيل المؤسسات العاملة في ميادين رعاية المراة وخدمة البيئة والامراض والاوبئة ، اما في ميداني رعاية الاطفال والاسرة فان الفئة العمرية المسيطرة هي ٤٥ ـ ٥٥ سنة ٠

٢٠ على صعيد التوزع المذهبي للمسؤولين ، اظهر البحث ما يلي :

ـ ٦٤٪ من هؤلاء المسؤولين ينتمون الى مختلف المذاهب المسيحية واعلى نسبة على صعيد الجبل ككل هي للموارنة ٤٤،٤٪ ٠ تليها في الاهمية نسبة الدروز التي تصل الى ٢٥،٥٪ ٠

ـ من حيث علاقة الانتماء المذهبي بحجم المؤسسة يلاحظ ان النسب تحافظ على نفسها بصورة اجمالية مهما كان حجم المؤسسة ٠

ـ من حيث علاقة الانتماء المذهبي للمسؤولين بالانتماء القطاعي للمؤسسات تجدر الاشارة الى ان نسبة الموارنة في القطاع الاهلي ، وهو القطاع المهيمن ، تربية من نسبتهم في المجموع اذ بلغت ٤١،٦٪ لكنها ترتفع الى ٦١٪ في قطاع التنظيمات السياسية والنقابية غير ان هذا القطاع لا يمثل سوى نسبة ضئيلة من المجموع (اقل من ١٠٪) ٠

ـ واخيرا من حيث علاقة الانتماء المذهبي للمسؤولين بما تمارسه المؤسسات من نشاط رئيسي اظهر البحث ان كافة المذاهب تتماطى مختلف الانشطة دون ان يكون هناك غلبة او استئثار ٠

٣٠ على صعيد المستوى العلمي للمسؤولين عن المؤسسات يمكن ايراد ما يلي :

ـ يتوزع المسؤولون عن المؤسسات بحسب مستواهم العلمي كما يلي :

مستوى التعليم	عدد المسؤولين	النسب المئوية
جامعي	١٤٠	٥٠٫٩
ثانوي	٦٢	٢٢٫٥
متوسط	٤٧	١٧٫١
ابتدائي وما دون	١٥	٥٫٥
غير محدد	١١	٤
المجموع	٢٧٥	١٠٠

ـ من حيث علاقة المستوى التعليمي بحجم المؤسسة بينت الدراسة ان الغالبية الساحقة لممثلي المؤسسات الكبيرة التي تستخدم ٢٥ عاملا او اكثر (اى بنسبة ٧٠٪) هم جامعيون ، وبينت بصورة عامة ان المستوى التعليمي يتدنى كلما قل حجم المؤسسة ٠

ـ من حيث العلاقة مع القطاع الذى تنتمي اليه المؤسسة تبين ان المستوى الجامعي يهيمن في معظم القطاعات بنسب تتراوح بين ٥٨٫٨ ٪ في قطاع الانعاش الاجتماعي و ٦٦٫٧٪ في القطاع الدولي ٠ غير ان نسبته تتدنى في القطاع الاهلي الى ٤٦٫٦٪ لتفسح المجال امام ظهور المستوى الثانوى (٢٣٫٦٪) والمتوسط (٢٠٫٥٪) ٠

ـ من حيث العلاقة بالنشاط الرئيسي تظهر نسبة الجامعيين عالية في المؤسسات التي تعنى بالخدمات الصحية ، اذ تصل الى ٨٢٫٤٪ ، كما تظهر نسبة الثانويين مرتفعة في مجال رعاية المراة (٣٣٫٣٪) لكنها تبقى اقل نسبة الجامعيين في المجال نفسه (٤٠٪) ٠

٤ • على صعيد التوزع المهني للمسؤولين اوضحت الدراسة النقاط التالية :

ـ يلاحظ بشكل عام ان ٥٠٪ من الذين يمثلون المؤسسات قانونيا هم من ارباب المهن العلمية والتقنية والمهن الحرة ومن المديرين وموظفي الملاك العالي • وهناك حوالي ٢١٪ من مجموع الممثلين القانونيين عبارة عن عمال لا يمكن تصنيفهم •

ـ يختلف التوزع المهني للمسؤولين تبعا لحجم المؤسسة ، ففي المؤسسات الصغيرة التي تضم عاملين او اقل يبرز في المرتبة الاولى ارباب المهن العلمية والتقنية والحرة بنسبة ٤٦٫٢٦٪ ثم الهيئات الادارية والمشتغلون المماثلون بنسبة ٢٠٫٢٪ ويحتل المرتبة الثانية المديرون وموظفو الملاك العالي ونسبتهم ١٧٫٢٪ • وفي المؤسسات التي تضم ٣ ـ ٤ عمال يلاحظ ارتفاع نسبة العمال الذين لا يمكن تصنيفهم الى ٣٦٪ ، اما التوزع المهني فانه بارز نسبيا بفئة ارباب المهن العلمية والتقنية والحرة (١٦٫٧٪) ومتقارب في فئات المهن الاخرى (١٤٪) • وفي المؤسسات الاكبر (٥ ـ ٩ عمال) يحتل المديرون وموظفو الملاك العالي المرتبة الاولى بنسبة ٤٠٫٣٪ • واخيرا فان المؤسسات الكبيرة يمثلها ايضا وبالدرجة الاولى المديرون وموظفو الملاك العالي •

ـ من حيث الانتماء الى قطاع مهيمن يبدو التوزع المهني كما يلي (١) :

القطاع	المهن البارزة	٪
الانعاش	المديرون وموظفو الملاك العالي	٤٤٫٦
الحكومي والبلدي	الهيئات الادارية والمشتغلون المماثلون	٢٥
الاهلـــي	ارباب المهن العلمية والتقنية والحرة	٢٧٫٣
التنظيمات السياسية والنقابية	ارباب المهن العلمية والتقنية والحرة	٢١٫٧

اما القطاعات الاجنبية والدولية فان النسب ليست ذات دلالة كبيرة نظرا لضآلة العدد

ـ من حيث القطاع النشاط الرئيسي يبدو التوزع المهني كما يلي (١) :

النشاط الرئيسي	المهن البارزة	٪
• رعاية الطفل	المديرون وموظفو الملاك العالي	٤١٫٥
• رعاية المرأة	المديرون وموظفو الملاك العالي و ارباب التجارة والبائعون	٢٠ ٢٠
• رعاية الاسرة	ارباب المهن العلمية والتقنية والحرة	٣٨
• خدمات صحية	المديرون وموظفو الملاك العالي	٥٣
• خدمات البيئة	الهيئات الادارية والمشتغلون المماثلون	٤١
• خدمات اخرى	المديرون وموظفو الملاك العالي	٢٨
• مرفق واوبئة	المديرون وموظفو الملاك العالي	٢٣

(١) هذا اذا استثنينا الفئة المصنفة بـ ×

سادسا : النشاط الرئيسي

الجداول ٧٧ ، ٥٣ ، ٨٤ ، ٩٧ ، تعطينا فكرة اولية عن النشاط الرئيسي الذى يطبع حياة المؤسسة ، ومن تزاوج هذه الانشطة المندرجة تحت قطاعات سبعة وفقا لتبعية المؤسسة وشكلها القانوني ونوع الجهة التي تتولى الاشراف عليها والحجم الذى تأخذه .

١ . النشاط الرئيسي والتبعية

بينت الدراسة ان المؤسسات المنفردة اى التي ليس لها فروع هي الاكثر في جبل لبنان (٥٨٫٢ ٪) وهي تسيطر على كافة النشاطات . اما المؤسسات التي تعتبر فورعا لمؤسسات أم فان نسبتها تصل الى ٢٧٫٦ ٪ واخيرا فان المؤسسات التي تتفرع منها مؤسسات اخرى لا تتعدى نسبتها الـ ٥٫٥ ٪ من المجموع .

٢ . النشاط الرئيسي والشكل القانوني

ان الشكل القانوني الاكثر ترددا هو شكل الجمعيات المنشأة بموجب علم وخبر من وزارة الداخلية اذ تصل نسبتها الى حوالي ٤٧ ٪ من مجمل المؤسسات الناشطة في الجبل . وترتفع هذه النسبة الى حوالي ٨٥ ٪ في مجال الخدمات البيئية . اما فيما يتعلق برعاية الاطفال فتبرز نسبة المشاريع الخاصة التي لا تتوخى الربح والمرخص لها من قبل جهة رسمية (غير وزارة الداخلية) وتصل الى حوالي ٣٢ ٪ تليها الجمعيات ذات المنفعة العامة بنسبة ٢٧ ٪ .

في مجال رعاية الاسرة ، تستأثر الجمعيات المؤسسة بموجب علم وخبر بنسبة ٤٤ ٪ تليها مباشرة الجمعيات الدينية بنسبة ٢٠ ٪ . وما نلاحظه اخيرا هو غياب او ندرة المؤسسات التي يتحدد شكل انشائها بالتنظيمات النقابية او السياسية .

٣ . النشاط الرئيسي والجهة المشرفة

يبلغ عدد المؤسسات التي تدار باشراف مجلس ادارة او لجنة عليا خاصة ١٨٣ من اصل ٢٧٥ مؤسسة اى ما يساوى ٦٦٫٥ ٪ ، وترتفع هذه النسبة الى ٨٥٫٥ ٪ فيما يتعلق بالمؤسسات الناشطة في مجال رعاية الاسرة . هناك انواع اخرى من الجهات المشرفة الا ان ترددها ضئيل ونسبها متقاربة بالنسبة لقطاعات النشاط الرئيسي . ويلاحظ اخيرا ان ٥٫٥ ٪ من المؤسسات لم تحدد نوع الجهة التي تشرف عليها .

٤ . النشاط الرئيسي والحجم : اظهرت البحث ان قطاع المرضى والاوبئة يحتل المرتبة الاولى بنسبة ٢٥٫١ ٪ ولكن ليس بفارق كبير عن قطاعات اخرى كقطاع خدمات البيئة (٢١٫٥ ٪) وقطاع رعاية الاسرة (٢٠ ٪) . ومن ناحية الحجم نلاحظ انه في المؤسسات الصغيرة (التي تضم عاملين او اقل) تبرز اولا خدمات البيئة بنسبة ٣٣٫١ ٪ ثم الخدمات الصحية بنسبة ٣١ ٪ . وفي المؤسسات التي تضم من ٣ ـ ٤ اجراء تبرز خدمات البيئة بنسبة ٥٨٫٣ ٪ ، وكذلك الامر بالنسبة للفئة الاكبر (٥ ـ ٩) اذ لخدمات البيئة فيها نصيب يصل الى ٤٠ ٪ . اما المؤسسات الكبيرة فهي تعنى برعاية الطفل بنسبة ٥٦٫٧ ٪ للمؤسسات التي تتدرن تحت فئة ١٠ الى ٢٤ وبنسبة ٦٠ ٪ للمؤسسات التي يربو عدد اجرائها على الـ ٢٥ .

سابعا : المشاكل المعالجة .

هناك عدد لا بأس به من الجداول التي تتناول هذا المحور من محاور البحث ، ولكن ما سنعرضه هنا سيقتصر على : توزيع المؤسسات الناشطة في جبل لبنان حسب المشاكل المعالجة وقطاع النشاط الرئيسي لسنتي ١٩٧٤ ـ ١٩٧٨ من جهة ، وحسب المشاكل المعالجة وحجم المؤسسة للسنتين نفسهما من جهة اخرى . ثم ننتقل بعد ذلك لتوضيح انواع الخدمة المقدمة وفقا لقطاع النشاط الرئيسي ، واخيرا نحاول اعطاء صورة عن المستفيدين من الخدمات التي تقدمها هذه المؤسسات .

١ . توزيع المؤسسات حسب المشاكل الخمسة وقطاع النشاط الرئيسي لسنتي ١٩٧٤ و ١٩٧٨ . (الجداول من ١٧ الى ٢٥) .

المشكلة الاولى

معطيات سنة ١٩٧٤	معطيات سنة ١٩٧٨
ـ اكبر نسبة من المؤسسات (١٨٫٢ ٪) تهتم بمشكلة الفقر . تأتي بعد ذلك المؤسسات التي تعنى بالمرض والاوبئة (١٥ ٪)	ـ اكبر نسبة من المؤسسات (٢٤٫٧ ٪ من المجموع العام) تهتم بمشكلة المرض والاوبئة ، يأتي بعد ذلك الفقر بنسبة ١٨٫٢ ٪
ـ ضمن قطاع رعاية الاطفال ٤٦٫٣ ٪ من المؤسسات تتصدى لمشكلة اليتم ، ١٧٫١ ٪ للتسول والتشرد و ١٤٫٦ ٪ لغياب الام بسبب العمل	ـ ضمن قطاع رعاية الاطفال ٥٨٫٥ ٪ من المؤسسات تتصدى لمشكلة اليتم ، ١٧٫١ ٪ لمشكلة التسول والتشرد و ١٧٫١ ٪ لمشكلة تفكك الاسرة
ـ ضمن قطاع رعاية المراة ٤٦٫٧ ٪ من المؤسسات تهتم بالنقص في تأهيل المراة	ـ ضمن قطاع رعاية المراة ٦٠ ٪ من المؤسسات تهتم بالنقص في تأهيل المراة .
ـ ضمن قطاع رعاية الاسرة ٦٧٫٣ ٪ من المؤسسات تعالج مشكلة الفقر .	ـ ضمن قطاع رعاية الاسرة ٣٤٫٥ ٪ من المؤسسات تعالج مشكلة الفقر .
ـ ضمن قطاع الخدمات الصحية ٢٩٫٤ ٪ من المؤسسات تعالج العجز والشيخوخة و ٢٣٫٥ ٪ تعالج الصم والبكم	ـ ضمن قطاع الخدمات الصحية ٣٥٫٣ ٪ من المؤسسات تعالج العجز بسبب الشيخوخة و ٢٣٫٥ ٪ تهتم بالصم والبكم
ـ ضمن قطاع خدمات البيئة ٣٩ ٪ من المؤسسات تتصدى لمشكلة تردي البيئة	ـ ضمن قطاع خدمات البيئة ٢٥٫٤ ٪ من المؤسسات تهتم بمشكلة تردي البيئة
ـ ضمن قطاع المرض والاوبئة ٥٢٫٢ ٪ من المؤسسات تعالج المرض والاوبئة .	ـ ضمن قطاع المرض والاوبئة ٨٧ ٪ تعالج المرض والاوبئة .
	ـ ضمن قطاع الخدمات الاخرى ٥٥٫٦ ٪ من المؤسسات تهتم بمشكلة التهجير بسبب الحرب .

المشكلة الثانيـــة

معطيات سنة ١٩٧٤

- اكبر نسبة من المؤسسات المصرح عنها (١٠٫٢٪) تعالج مشكلة الفقر ٠
- ضمن قطاع رعاية الاطفال ٣١٫٧٪ من المؤسسات تهتم بمشكلة اليتم يليها ٢٤٫٤٪ ٠ تعالج تفكك الاسرة
- ضمن قطاع رعاية المراة ٢٦٫٧٪ من المؤسسات تهتم بالنقص في تأهيل المراة ٠
- في قطاع رعاية الاسرة تتوزع المؤسسات بنسب مختلفة وغير ذات دلالة على مشكلات عدة ٠
- في قطاع الخدمات الصحية المتخصصة يرد الوضع نفسه كما في القطاع السابق ٠
- في قطاع الخدمات البيئة اكبر نسبة من المؤسسات (١٥٫٣٪) تعالج النقص في التسلية واكتساب الثقافة، يليها بالاهمية (١٣٫٦٪) المؤسسات التي تعالج مشكلة تردي البيئة ٠
- ضمن قطاع المرض والاوبئة يبرز بشكل اساسي علاج الفقر ٠

معطيات سنة ١٩٧٨

- اكبر نسبة من المؤسسات المصرح عنها تساوي ١٥٫٣٪ من المجموع العام وهي تعالج مشكلة التهجير بسبب الحرب ٠
- في قطاع رعاية الاطفال ٣٦٫٦٪ من المؤسسات تهتم بتفكك الاسرة و ٣٤٫١٪ من المؤسسات تهتم بمشكلة اليتم
- ضمن قطاع رعاية المراة ٢٦٫٧٪ من المؤسسات تعالج مشكلة النقص في تأهيل المراة و ٢٠٪ من المؤسسات تعالج مشكلة الفقر ٠
- في قطاع رعاية الاسرة ٣١٪ من المؤسسات تعنى بمشكلة التهجير بسبب الحرب ٠
- في قطاع الخدمات الصحية ١٢٪ من المؤسسات تعالج مشكلة التخلف العقلي ٠
- في قطاع خدمات البيئة ١٢٪ من المؤسسات تعالج التهجير بسبب الحرب ٠
- في قطاع المرض والاوبئة ٢٣٫٢٪ من المؤسسات تعالج مشكلة التهجير بسبب الحرب ٠
- في قطاع الخدمات الاخرى ١٦٫٧٪ من المؤسسات تعالج مشكلة الفقر ٠

المشكلة الثالثة

معطيات سنة ١٩٧٤	معطيات سنة ١٩٧٨
ـ اكبر نسبة من المؤسسات المصرح عنها هي ٤٠٤٪ من المجموع العام وتعالج بشكل اساسي مشكلة الفقر .	ـ اعلى نسبة من المؤسسات المصرح عنها هي ١٢٠٤٪ من المجموع العام للمؤسسات وهي تهتم بمشكلة التهجير بسبب الحرب.
ـ على مستوى قطاعات النشاط ٢ ٠ ١٢٪ ضمن رعاية الاطفال تهتم بالفقر ٠ ١٣٠٣٪ . ضمن رعاية المراة تهتم ايضا بالفقر و ١١٪ ضمن رعاية الاسرة تعالج التهجير بسبب الحرب ، و ١٧٠٦٪ ضمن الخدمات الصحية تعالج العاهة الجسدية . ولا تبرز نسب تسترعي الانتباه في سائر القطاعات .	ـ على مستوى قطاعات النشاط نجد ضمن قطاع رعاية الطفل ٣١٠٧٪ من المؤسسات تعالج مشكلة التهجير بسبب الحرب و ١٤٠٦٪ تعالج مشكلة الفقر . ضمن قطاع رعاية الاسرة هناك ١٦٠٤٪ من المؤسسات تعالج مشكلة التهجير بسبب الحرب . ضمن قطاع الخدمة الصحية المتخصصة اعلى نسبة (١٧٠٦٪) من المؤسسات تعالج العاهة الجسدية .

المشكلة الرابعة

ـ ٩١٠٣٪ من المؤسسات لا تهتم بمشكلة رابعة . الاعداد ضئيلة وليس لها دلالات خاصة .	ـ هناك ١٣ مؤسسة اى ٤٠٧٪ من المجموع العام للمؤسسات تهتم بمشكلة التهجير بسبب الحرب.
	ـ ٨٦٠٥٪ من المؤسسات لا تعنى بمشكلة رابعة .

المشكلة الخامسة

ـ ٩٦٪ من المؤسسات لا تهتم بمشكلة خامسة . الاعداد قليلة وغير ذات دلالة .	ـ ٩٥٪ من المؤسسات لا تهتم بمشكلة خامسة .

٢ • توزيع المؤسسات حسب المشكلة المعالجة وحجم المؤسسة : سنتعرض هنا الى المشكلات الاولى والثانية والثالثة لسنتي ١٩٧٤ و ١٩٧٨ مع اشارة سريعة الى المشكلة الرابعة والمشكلة الخامسة المعالجتين سنة ١٩٧٨ • (الجداول من ٦ الى ١٣) •

المشكلة الاولى

معطيات سنة ١٩٧٤	معطيات سنة ١٩٧٨
ـ بلغت نسبة المؤسسة التي صرحت انها تعالج مشكلة واحدة ٧٧٫٥٪ من مجموع المؤسسات •	ـ بلغت نسبة المؤسسات التي صرحت انها تعالج مشكلة واحدة ٣ ، ٨٧٪ من المجموع العام للمؤسسات •
ـ العدد الاكبر من المؤسسات يعالج مشكلة الفقر •	ـ العدد الاكبر من المؤسسات يعالج (٦٨ مؤسسة) يعالج مشكلة المرض والاوبئة •
ـ ٢٥٫٢٪ من المؤسسات الصغيرة التي تضم عاملين او اقل تهتم بمشكلة الفقر •	ـ ٢٦٫٤٪ من المؤسسات التي تضم عاملين او اقل تهتم بمشكلة الفقر •
ـ ٤١٫٧٪ من المؤسسات التي تضم ٣ـ ٤ عمال تعالج مشكلة المرض والاوبئة •	ـ ٦٤٪ من المؤسسات التي تضم ٣ ـ ٤ عمال تعالج مشكلة المرض والاوبئة •
ـ ٢٥٫٧٪ من المؤسسات التي تضم ٥ـ ٩ عمال تعالج مشكلة المرض والاوبئة •	ـ ٣٤٫٣٪ من المؤسسات التي تضم ٥ـ ٩ عمال تعالج مشكلة المرض والاوبئة •
ـ ٣٠٪ من المؤسسات التي تضم ١٠ ـ ٢٤ عاملا تتصدى لمشكلة اليتم •	ـ ٣٣٫٣٪ من المؤسسات التي تضم ١٠ ـ ٢٤ عاملا تتصدى لمشكلة اليتم •
ـ ٤٠٪ من المؤسسات التي تضم ٢٥ عاملا او اكثر تتصدى لمشكلة اليتم •	ـ ٥٠٪ من المؤسسات التي تضم ٢٥ عاملا او اكثر تتصدى لمشكلة اليتم •

ملاحظة : من الواضح ان النسب ارتفعت عام ١٩٧٨ خصوصا في المؤسسات التي تضم ٣ ـ ٤ عمال وتلك التي تضم ٢٥ عاملا او اكثر •

المشكلة الثانية

١٩٧٤	١٩٧٨
ـ بلغت نسبة المؤسسات التي صرحت انها تعالج مشكلة ثانية ٢٧٫٥٪ من المجموع العام للمؤسسات .	ـ بلغت النسبة هذه السنة ٤٤٫٦٪ .
ـ العدد الاكبر من هذه المؤسسات (٢٨ مؤسسة) يعالج مشكلة الفقر .	ـ العدد الاكبر (٤٢ مؤسسة) يتصدى لمشكلة التهجير .
ـ ١٠٪ من المؤسسات التي تضم عاملين او اقل تأتي في المرتبة الاولى وتعالج مشكلة الفقر .	ـ ١٨٫٤٪ من هذه الفئة تعالج مشكلة التهجير
ـ ١٩٫٤٪ من المؤسسات التي تضم ٣ ـ ٤ عمال تأتي في المرتبة الاولى وتعالج مشكلة النقص في تأهيل المراة .	ـ ٢٢٫٢٪ من هذه الفئة تعالج مشكلة التهجير .
ـ ١٧٫١ ٪ من المؤسسات التي تضم ٥ ـ ٩ عمال ، وهي اعلى نسبة تعالج مشكلة الفقر .	ـ ١٤٫٣٪ من الفئة نفسها تعالج مشكلة الفقر وكذلك ١٤٫٣٪ تعالج مشكلة انحراف الاحداث .
ـ ٢٠٪ من المؤسسات التي تضم ١٠ ـ ٢٤ عاملا تهتم باليتم وكذلك ٢٠٪ تعالج تفكك الاسرة	ـ ٢٣٫٣٪ من هذه الفئة تهتم بتفكك الاسرة و ٢٠٪ بانحراف الاحداث .
ـ ٢٠٪ من المؤسسات التي تضم ٢٥ عاملا او اكثر تعالج مشكلة اليتم .	ـ ٣٠٪ من هذه الفئة تهتم بتفكك الاسرة و ٢٠٪ بالفقر وايضا ٢٠٪ باليتم .

ملاحظات :

- يلاحظ ان المؤسسات الصغيرة (عاملين او اقل) كانت تهتم سنة ١٩٧٤ بالفقر فأصبحت تهتم سنة ١٩٧٨ بمشكلة التهجير بسبب الحرب .
- يلاحظ ان المؤسسات من فئة ٣ ـ ٤ عمال كانت تهتم سنة ١٩٧٤ بسد النقص في تأهيل المراة فأصبحت عام ١٩٧٨ تعالج مشكلة التهجير بسبب الحرب .
- بالنسبة للمؤسسات من فئة ٥ ـ ٩ عمال اضيفت الى مشكلة الفقر مشكلة انحراف الاحداث .
- بالنسبة للفئة ٢٥ عاملا او اكثر برز عام ١٩٧٨ الاهتمام بتفكك الاسرة .

المشكلة الثالثة

١٩٧٤	١٩٧٨
- بلغت نسبة المؤسسات التي صرحت انها تهتم بمشكلة ثالثة ٢٦٥٪ من المجموع العام .	- بلغت النسبة ٣٦٤٪ .
- العدد الاكبر من هذه المؤسسات (١٢ مؤسسة) يعالج مشكلة الفقر .	- العدد الاكبر من المؤسسات (٣٤ مؤسسة) يعالج مشكلة التهجير بسبب الحرب .
- ٥٪ من المؤسسات التي تضم عاملين او اقل تهتم بالتعسف في فرض التسلية و ٤٪ بالتهجير بسبب الحرب .	- ١٠٪ من مؤسسات هذه الفئة تهتم بمشكلة التهجير .
- بالنسبة للفئة ٣ - ٤ عمال يأتي في المقام الاول تنظيم الاسرة .	- بالنسبة لهذه الفئة تبرز في المقام الاول مشكلة التهجير .
- بالنسبة للفئة ٥ - ٩ عمال تحتل المرتبة الاولى مشكلة اليتم .	- ٢٠٪ من مؤسسات هذه الفئة تهتم بالتهجير .
- ١٣٦٣٪ من المؤسسات التي تضم ١٠ - ٢٤ عاملا تهتم بالفقر .	- ٢٠٪ من مؤسسات هذه الفئة تهتم بالتهجير .
- ٢٠٪ من المؤسسات الكبرى (٢٥ عاملا ومتا فوق) تهتم بالفقر .	- ٢٠٪ تعالج الفقر و ٢٠٪ تعالج العاهة الجسدية و٢٠٪ تعالج التهجير بسبب الحرب .

ملاحظة : الملاحظة الاساسية بروز مشكلة التهجير سنة ١٩٧٨ بشكل واضح .

المشكلتان الرابعة والخامسة سنة ١٩٧٨

- ١٣٦٥٪ نسبة المؤسسات التي صرحت انها تعالج مشكلة رابعة ومعظمها يعالج مشكلة التهجير بسبب الحرب .
- ٥٪ نسبة المؤسسات التي صرحت انها تعالج مشكلة خامسة والعدد الاكبر منها يعالج مشكلة الفقر .

٤٠ المستفيدون من الخدمات : لتوضيح هوية المستفيدين يمكن استعراض توزع اعدادهم حسب نوع الخدمة وحجم المؤسسة من ناحية ، ونوع الخدمة والنشاط الرئيسي من ناحية اخرى ، وذلك لسنتي ١٩٧٤ ـ ١٩٧٨ (الجداول ٤٢ ـ ٤٣ ـ ٣٨ ـ ٣٩) .

نوع الخدمة وحجم المؤسسة

معطيات ١٩٧٤	معطيات ١٩٧٨
ـ بلغ العدد الاجمالي للمستفيدين ١٦١٦٧٨	ـ بلغ العدد الاجمالي للمستفيدين ٥٠٣٠٥١ اى بزيادة ٢١٠٪ .
ـ بلغ عدد المستفيدين في المؤسسات الكبيرة (٢٥ عاملا وما فوق) ٢٨٣٦ مستفيدا اعلى نسبة بينهم (٥٢٫١٪) تستفيد من الرعاية الداخلية (تعليم وتأهيل) تأتي بعد ذلك الرعاية الداخلية الايوائية والنشاط الصحي والوقائي بنسبة متقاربة (حوالي ١٥٫٥٪) .	ـ في هذه المؤسسات العدد الاكبر من المستفيدين وعددهم ٣٥٠٢ يذهب بنسبة ٤٣٫٧ ٪ الى الرعاية الداخلية التأهيلية وبنسبة ١٨٫٨٪ الى الرعاية الداخلية الايوائية .
ـ في فئة المؤسسات ١٠ ـ ٢٤ عاملا بلغ عدد المستفيدين ١٨٦٥١ غالبيتهم العظمى (٦٧٪) تستفيد من النشاط الصحي والوقائي .	ـ في هذه الفئة بلغ العدد ٤٧٤٨٢ غالبيتهم الساحقة (٧٤٫٦٪) في النشاط الصحي والوقائي .
ـ في فئة المؤسسات ٥ ـ ٩ عمال بلغ عدد المستفيدين ٣٢٠٥٥ منهم نسبة ٨٨٫٦٪ في النشاط الصحي والوقائي .	ـ في هذه الفئة بلغ العدد ٦٣٢٥٥ منهم ٧٥٫٦٪ في النشاط الصحي والوقائي .
ـ في المؤسسات التي تضم عاملين او اقل بلغ عدد المستفيدين ٧٢٨٦٤ منهم ٤٨٫٦٪ في النشاط الصحي والوقائي و ١٧٫٧٪ في التوعية الاجتماعية .	ـ في هذه الفئة بلغ العدد ٣٦٠٦٥٥ منهم ٣٤٪ في النشاط الصحي والوقائي و٢٧٪ في الاغاثة الطارئة ، و ٢٤٪ في المساعدات العينية .

ملاحظة : حافظت معظم العناصر على اتجاهها العام على الرغم من اختلاف النسب ، وفي المؤسسات الصغيرة التي تضم عاملين او اقل برزت الاغاثة الطارئة والمساعدات العينية سنة ١٩٧٨ من ناحية على حساب النشاط الصحي والواقائي ومن ناحية ثانية لتحل محل التوعية الاجتماعية التي كانت تمثل نسبة لا بأس بها سنة ١٩٧٤ . ويلاحظ اولا واخيرا غلبة النشاط الصحي والوقائي في جميع المؤسسات وعلى اختلاف احجامها .

نوع الخدمة والنشاط الرئيسي للمؤسسة •

معطيات ١٩٧٤

ـ يتوزع المستفيدون على مختلف انواع الخدمة (باستثناء المساكن الشعبية) ولكن ابرز النسب هي : ٦٦٪ في النشاط الصحي والوقائي و ٩٪ في التوعية الاجتماعية و ٥٪ في المساعدة العينية •

ـ في قطاع المرضى والاسرة نلاحظ العدد الاكبر من المستفيدين (١٠١٩٤٥) • من هؤلاء ٩٢٪ يستفيدون من النشاط الصحي والوقائي •

ـ في قطاع الخدمات البيئية الذى يأتي في المرتبة الثانية من حيث عدد المستفيدين (٣١٢٢٧) تبرز النسب كما يلي : ٣٨٪ توعية اجتماعية ، ٢٠٪ ترفيه ، ١٨٪ نشاط صحي ووقائي •

ـ في قطاع رعاية الاسرة الذى يحتل المرتبة الثالثة (١١٥١٠ مستفيدا) تبرز المساعدات المالية بنسبة ٣٩٫٢٪ والمساعدات العينية بنسبة ٣١٫١٪ •

ـ يأتي في المرتبة الرابعة قطاع رعاية المراة مع ٧٨٠٨ مستفيدا و ٧٩٫٤٪ منهم في النشاط الصحي والوقائي •

معطيات ١٩٧٨

ـ يتوزع المستفيدون على النحو ذاته ولكن ابرز النسب هي : ٤٤٫٦٪ في النشاط الصحي والوقائي و ٢١٪ في الاغاثة الطارئة و ١٩٫٥٪ في المساعدة العينية •

ـ في القطاع نفسه نلاحظ العدد الاكبر من المستفيدين (٢٤٣٢٢٦) • من هؤلاء ٧٢٫١٪ يستفيدون من النشاط الصحي والوقائي و ١٢٫٧٪ منهم من الاغاثة الطارئة •

ـ في قطاع الخدمات الاخرى الذى يأتي في المرتبة الثانية من حيث عدد المستفيدين (١٢٤٦٦٤) نلاحظ ان اكثر من نصف هؤلاء (٥٦٫١٪) يستفيد من اغاثة طارئة ثم ٣٩٫٦٪ من مساعدة عينية •

ـ في قطاع الخدمات البيئية الذى يحتل المرتبة الثالثة مع ٥٦٤٥٠ مستفيدا ، يستفيد ٣٣٫٦٪ منهم من النشاط الصحي والوقائي و ٢٨٫٣٪ من التوعية الاجتماعية •

ـ في المرتبة نفسها يأتي قطاع رعاية الاسرة مع ٥٢٤٤٩ مستفيدا اكثر من نصفهم (٥٣٪) يتلقون مساعدة عينية و ١٩٫٢٪ مساعدة مالية •

ثامنا : آراء مديري المؤسسات

شملت الدراسة آراء مديري المؤسسات حول خمس مشكلات ملحة وتحتاج الى المعالجة السريعة في لبنان بغض النظر عن المشكلات التي تعالجها المؤسسة .

ـ المشكلة الاولى : يتبين ان مشكلة الفقر اخذت المكانة الاولى اذ بلغ عدد الاراء ٥٠ اى بنسبة ١٨٫٢ ٪ برزت في قطاع نشاط رعاية الاسرة وعدد الاراء ٢٢ من اصل ٥٥ اى بنسبة ٤٠٪ .

تلي مشكلة الفقر مكانة مشكلة المرض والاوبئة وعدد الاراء ٣٣ من اصل ٢٧٥ اى بنسبة ١٢٪ اخذت الصدارة في قطاع نشاط المرض والاوبئة .

اما المكانة الثالثة فهي لمشكلة اليتم اذ بلغ العدد ٣١ رأيا اى بنسبة ١١٫٣ ٪ برزت في قطاع نشاط رعاية الطفل وعدد الاراء ١٣ من اصل ٤١ اى بنسبة ٣١٫٧٪ . (جدول ٢٧) .

ـ المشكلة الثانية : تظهر النتائج ان مشكلة اليتم كانت نسبتها عالية كمشكلة ثانية اذ بلغ عدد الاراء ٤٠ اى بنسبة ١٤٫٥ ٪ برزت في قطاع نشاط رعاية الطفل وكان العدد ١٣ من اصل ٤١ اى بنسبة ٣١٫٧٪

جاءت مشكلة التهجير بسبب الحرب في المكانة الثانية اذ بلغ عدد الاراء ٢٨ اى بنسبة ١٠٫٢ ٪ توزع اهمها على قطاعي النشاط التاليين :

- مرض واوبئة ١٣ رأى من اصل ٦٩ اى بنسبة ١٨٫٨ ٪
- خدمات البيئة ١٠ آراء من اصل ٥٩ اى بنسبة ١٦٫٩ ٪ .

اما المكانة الثالثة فقد احتلتها مشكلة الفقر وعدد الاراء ٢٦ اى بنسبة ٩٫٥ ٪ توزعت على مختلف قطاعات النشاط . (جدول ٢٨)

ـ المشكلة الثالثة : اخذت مشكلة اليتم الصدارة كمشكلة ملحة للمعالجة في لبنان حسب آراء مديري المؤسسات اذ بلغ عدد الاراء ٣٢ من اصل المجموع العام اى بنسبة ١١٫٦ ٪ برزت في قطاع نشاط المرض والاوبئة وعدد الاراء ١٢ من اصل ٦٩ اى بنسبة ١٧٫٤ ٪ .

تأتي بالمرتبة الثانية مشكلة الفقر اذ بلغ عدد الاراء ٢٦ اى بنسبة ٩٫٥ ٪ توزعت على مختلف قطاعات النشاط .

احتلت المكانة الثالثة مشكلة تردي البيئة اذ بلغ عدد الاراء ٢٠ اى بنسبة ٧٫٣ ٪ ظهرت في مختلف قطاعات النشاط . (جدول ٢٩) .

ـ المشكلة الرابعة : تبين النتائج ان مشكلة الفقر تأتي بالمكانة الاولى كمشكلة رابعة اذ بلغ عدد الاراء ٢٣ اى بنسبة ٨٫٤ ٪ . توزعت اهمها على قطاعي النشاط التاليين :

- مرض واوبئة ٩ آراء من اصل ٦٩ اى بنسبة ١٣٪
- خدمات البيئة ٧ آراء من اصل ٥٩ اى بنسبة ١١٫٩ ٪

تلي بالمكانة الثانية مشكلة اليتم اذ بلغ عدد الاراء ٢٠ اى بنسبة ٧٫٣ ٪ توزعت على مختلف قطاعات النشاط .

اما مشكلة التهجير بسبب الحرب جاءت بالمكانة الثالثة اذ بلغ العدد ١٧ رأى اى بنسبة ٦٫٢ ٪ توزعت ايضا على مختلف قطاعات النشاط . (جدول ٣٠) .

ـ المشكلة الخامسة : توزعت آراء مديري المؤسسات بالنسبة للمشكلة الخامسة الملحة للمعالجة في لبنان على الشكل التالي :

ـ مشكلة الفقر ٢٧ رأي، من اصل ٢٧٥ اي بنسبة ٩٨٪ توزعت على مختلف قطاعات النشاط.
ـ مشكلة التهجير بسبب الحرب ٢٢ رأي اي بنسبة ٨٪ برزت في قطاع نشاط رعاية الاسرة اذ بلغ العدد ٧ آراء من ٥٥ اي بنسبة ١٢٧٪ .
ـ مشكلة النقص في فرص التسلية ١٤ رأي اي بنسبة ٥٠١٪ توزعت بنسب متقاربة على مختلف قطاعات النشاط . (جدول ٣٣) .

خلاصة لما ذكر سابقا بالنسبة لاراء مديري المؤسسات والبالغ ١٠٩٤ حول اولوية المشكلات الملحة للمعالجة في لبنان تبين من الجدول الاجمالي ترتيب المشكلات على النحو التالي :

ـ المرتبة الاولى وعدد الاراء ٢٣٨ اهم المشكلات التي وردت هي :
- فقر ٥٠ رأي اي بنسبة ٢١٪
- مرض واوبئة ٣٣ راي اي بنسبة ١٣٫٩٪
- يتـــم ٣١ رأي اي بنسبة ١٣٪
- تهجير بسبب الحرب ٢٥ رأي اي بنسبة ١٠٫٥٪

ـ المرتبة الثانية وعدد الاراء ٢٢٩ جاءت المشكلات الاتية بحسب الاهمية على الشكل التالي :
- يتـــم ٤٠ رأي اي بنسبة ١٧٫٥٪
- تهجير بسبب الحرب ٢٨ رأي اي بنسبة ١٢٫٢٪
- فقـــر ٢٦ رأي اي بنسبة ١١٫٤٪
- نقص في فرص التسلية ١٨ رأي اي بنسبة ٧٫٩ ٪

ـ المرتبة الثالثة وعدد الاراء ٢٢٠ اهم ما ورد من المشكلات هي التالية :
- يتـــم ٣٢ رأي اي بنسبة ١٤٫٥٪
- فقـــر ٢٦ رأي اي بنسبة ١١٫٨٪
- تردي البيئة ٢٠ رأي اي بنسبة ٩٫١ ٪
- مشكلتا النقص في تأهيل المراة والمرض والاوبئة ١٥ رأي لكل منهما اي بنسبة ٦٫٨٪ .
- تهجير بسبب الحرب ١٤ رأي اي بنسبة ٦٫٤٪

ـ المرتبة الرابعة وعدد الاراء ٢١٠ برزت نسب المشكلات الاتية :
- فقـــر ٢٣ رأي اي بنسبة ١١٪
- يتـــم ٢٠ راي اي بنسبة ٩٫٥٪
- تهجير بسبب الحرب ١٧ راي اي بنسبة ٨٫١٪
- تردي البيئة ١٥ راي اي بنسبة ٧٫١٪
- مشكلتا النقص في تأهيل المراة والمرض والاوبئة والاوبئة ١٤ راي لكل منهما اي بنسبة ٦٫٧٪ .

ـ المرتبة الخامسة وعدد الاراء ١٩٧ جاءت النتيجة كما يلي :

- فقـــــر ٢٧ رأى اى بنسبة ١٣٫٧٪
- تهجير بسبب الحرب ٢٢ رأى اى بنسبة ١١٫٨٪
- نقص في فرص التسلية ١٤ رأى اى بنسبة ٧٫١٪

(جدول ١٦) .

هذه هي اهم المعلومات التي يمكن استخلاصها من الجداول الخاصة بمحافظة جبل لبنان ، وهي بدون شك تحتاج الى تفسير وتحليل حتى تتوضح مدلولاتها وتروج قراءتها الى ما هو ابعد من الصورة الكمية الظاهرة .

الهيئة الفنية في المركز

تشرين الاول / ١٩٧٩

مركـــز التدريب الاجتماعي
الحـــد ث

١٩٧٦

دراســـة وظائف الخـدمة الاجتماعية
واوضاع العامليـن فيها في لبنان (١٩٧٨ ـ ١٩٧٩)

تقريـــر اولي عن المؤسسات الناشطة
فـي لبـــــنان

مـــن اعداد الهيـئة الفنـــــــية

تشرين ثاني / ١٩٧٩

مركز التدريب الاجتماعي
انحـــدث

١٩٧٩

دراسة وظائف الخدمة الاجتماعية
واوضاع العاملين فيها في لبنان
١٩٧٨ ـ ١٩٧٩

تقريـــر اولـي عن المؤسسات الناشطة فـــي لبـــنان

عبر هذا التقرير سنلقي نظرة عامة على المؤسسات الناشطة في لبنان انطلاقا من الجداول الاحصائية المتوفرة حتى الان ، وللتعرف على اوضاع هذه المؤسسات سنحاول تحديد تطورها التاريخي ، وتوزعها الجغرافي ، واحجامها المختلفة ، والقطاعات التي تنتمي اليها ، وهويـة القائمين عليها ، ونوع النشاط الرئيسي الذى تمارسه ، والمشكلات التي تعالجها ،

وسنعرض اخيرا الاراء التي ابداها المديرون التنفيذيون فيها حول المشكلات الملحة في لبنان والتي تحتاج الى معالجة سريعة .

(جداول رقم ٧٨، ٧٩، ٨٠، ٨١)

يبلغ عدد المؤسسات الاجتماعية الناشطة في لبنان ١٣٠٢ مؤسسة ، منها ٧٧ مؤسسة (أم) ذات فروع ، و ٤٧٩ مؤسسة مستقلة تابعة لمؤسسة رئيسية ورئيسية خاصة ، وهنالك ٧٤١ مؤسسة مستقلة (ليست تابعة وليس لها فروع) .

انشئ ٦٨٪ من هذه المؤسسات في فترة ما قبل الاستقلال وفي السبعة عشر سنة اللاحقة ، انشئ ١٦٨٪ فقط اي ٢١٩ مؤسسة بينما انشئ ٤١٢ مؤسسة في الستينات ، اي ما يعادل ٣١٦٪ من المجموع ، كما عرفت السبعينات ازدهارا مماثلا في نمو المؤسسات فقد انشئ ٣٢٨ مؤسسة ما بين ١٩٧٠ و ١٩٧٤ ، و ١٧٥ مؤسسة ما بعد ١٩٧٤ اي ان ما انشئ في السبعينات يقارب ٣٩٪ من المؤسسات الناشطة في لبنان .

يبلغ عدد المؤسسات التابعة للقطاع الاهلي او التي يهيمن عليها هذا القطاع ٨٨٣ مؤسسة اي بنسبة تقارب ٦٨٪ من المجموع ، وقد انشئ ثلث هذه المؤسسات في الستينات كما انشئ ٢٨٪ تقريبا منها ما بين ١٩٧٠ و ١٩٧٤ . اما المؤسسات الاهلية انشئت ما بعد ١٩٧٤ فيبلغ عددها ٤٦ مؤسسة اي بنسبة ١١٧٪ من مؤسسات هذا القطاع . وتشكل المؤسسات الاهلية المنشأة قبل الاستقلال نسبة ٨٪ فقط من مجموع مؤسسات هذا القطاع .

اما المؤسسات التي يهيمن عليها قطاع الانعاش الاجتماعي فهي ٢٣٢ مؤسسة منها ٨٠ مؤسسة انشئت قبل ١٩٦٠ بمبادرة من قطاعات اخرى وتتلقى الدعم من الانعاش الاجتماعي بحيث تتأثر بتوجيهاته ، كما ان هنالك ٨٥ مؤسسة انشئت في الستينات (يهيمن عليها ايضا الانعاش) بمبادرة من الانعاش الاجتماعي او من القطاعات الاخرى ، وكذلك خمسون مؤسسة انشئت ما بين ١٩٧٠ و ١٩٧٤ .

ويبلغ عدد المؤسسات التي تهيمن عليها النقابات والتنظيمات السياسية ٧٥ مؤسسة انشئ ٦٠٪ منها ما بعد ١٩٧٤ وذلك على ما يبدو تلبية لمستجدات الحرب الاهلية . اما المؤسسات التي يهيمن عليها القطاع الحكومي والبلدي فيبلغ عددها ٥٧ مؤسسة انشئت بغالبيتها العظمى بعد ١٩٦٠ (١٦ مؤسسة في الستينات ومثلها ما بين ١٩٧٠ و ١٩٧٤ و ١٥ مؤسسة ما بعد ١٩٧٤) . كما ان غالبية المؤسسات التابعة للقطاعيين الاجنبي والدولي والبالغ عددها ٣٧ مؤسسة قد انشئت ما بعد ١٩٦٠ .

يبلغ عدد المؤسسات صغيرة الحجم (عاملين وما دون) ٨٦٩ مؤسسة انشئ ١١٪ منها قبل ١٩٤٩ ونسبة مماثلة بين ١٩٥٠ و ١٩٥٩ ، بينما انشئ ٣٢٪ منها في الستينات وحوالي ٤٠٪ في السبعينات .

لم يعرف لبنان قبل الاستقلال اية مؤسسة من مؤسسات الخدمة الاجتماعية الكبيرة (٢٥ عامل وما فوق) ، وقد انشئت في السنوات السبعة اللاحقة للاستقلال ٥ مؤسسات من اصل ٣٨ مؤسسة كبيرة وناشطة حاليا ، كما انشئت ١٢ مؤسسة كبيرة في الخمسينيات وثماني مؤسسات في الستينيات وسبع مؤسسات انشئت ما بين ١٩٧٠ و ١٩٧٤ . اما المؤسسات التي تضم ٣ او ٤ عاملين فان ٢٣٪ منها تقريبا انشئ قبل ١٩٦٠ ، انشئ ٢٩٫٢٪ في الستينيات و ٤٢٫٨٪ في السبعينيات . ومن اصل ١٤٨ مؤسسة تضم من ٥ الى ٩ عاملين انشئت ٤٩ مؤسسة في الستينيات اى ٣٣٪ تقريبا ونسبة ٣٨٫٥٪ انشئت في السبعينيات ، اما المؤسسات التي انشئت قبل الاستقلال فهي ٧ مؤسسات فقط . كما يبلغ عدد المؤسسات التي تضم ١٠ و ٢٤ عاملا ٩١ مؤسسة انشئ منها ٥ قبل الاستقلال و ٢٤ مؤسسة ما بين ١٩٤٣ و ١٩٦٠ اى بنسبة ٢٦٪ تقريبا ، كما انشئ ٣٦٫٣٪ منها في الستينيات وحوالي ٢٥٪ في السبعينيات .

يبلغ عدد المؤسسات الناشطة في مجال رعاية الاسرة ٣٩٥ مؤسسة (حوالي ٣٠٪ من المجموع) انشئ منها ٥٧ مؤسسة قبل الاستقلال اى ١٤٫٤٪ ، كما انشئ منها ستون مؤسسة في الخمسينيات و ١٥٢ مؤسسة في الستينيات اى بنسبة ٣٨٫٥٪ وتنخفض نسبة المؤسسات المنشأة في السبعينيات الى حوالي ٢٥٪ من المجموع .

ويبلغ عدد المؤسسات الناشطة في مجال المرض والاوبئة ٣٣٦ مؤسسة انشئ ٢٣٪ منها ما بعد ١٩٧٤ ونسبة مماثلة بين ١٩٧٠ و ١٩٧٤ ، كما انشئت ٣٧ مؤسسة في الستينيات و ٧ مؤسسات فقط ما قبل الاستقلال .

ويبلغ عدد المؤسسات الناشطة في مجال خدمات البيئة ٢٩٠ مؤسسة انشئ ٤٠٪ منها ما بين ١٩٧٠ و ١٩٧٤ ، كما انشئ ٣١٫٧٪ منها في الستينيات . وهنالك ثلاثون مؤسسة في مجال الخدمات الصحية المتخصصة انشئ منها ٧ مؤسسات في الخمسينيات و ١١ مؤسسة في الستينيات وتسع مؤسسات في السبعينيات علما بانه لم يكن هنالك اية مؤسسة من هذا النوع قبل الاستقلال .

ويبلغ عدد المؤسسات العاملة في مجال رعاية الاطفال والاحداث (تسول وتشرد ، يتم ، انحراف احداث ، لقطاء) ١٢٩ مؤسسة انشئ منها ثماني مؤسسات قبل الاستقلال ، و٣٦ مؤسسة ما بين ١٩٤٣ و ١٩٥٩ اى نسبة ٢٨٪ تقريبا ، كما انشئ نسبة مقاربة في الستينيات ، وانشئ ١٧ مؤسسة ما بين ١٩٧٠ و ١٩٧٤ ، و ٢٨ مؤسسة (٢١٫٨٪) ما بعد سنة ١٩٧٤ .

اما المؤسسات التي تهتم برعاية المراة (نقص في تأهيل المراة ، غياب الام بسبب العمل ، فتيات امهات) يبلغ عددها ٧٧ مؤسسة وقد انشئ ٤٠٪ منها في الستينيات وحوالي ٣٤٪ منها انشئ ما بين سنتي ١٩٧٠ و ١٩٧٤ .

ثانيا : التوزع الجغرافي ٠

(الجداول من ٩٨ الى ١٠١)

لقد استند توزيع المؤسسات جغرافيا الى تقسيم لبنان الى ست مناطق هي المحافظات الخمس مع ابراز ضواحي بيروت كمنطقة سادسة ٠ وهكذا نكون قد اقتطعنا من محافظة جبل لبنان جزءا هو واقعيا مكمل لما يسمى بيروت الكبرى ٠

اذا حاولنا توزيع العدد الاجمالي للمؤسسات الناشطة في لبنان (١٣٠٢) مؤسسة على هذه المناطق نلاحظ ان محافظتي الشمال وجبل لبنان تحتلان المرتبة الاولى من حيث عدد المؤسسات : الشمال حوالي ٢٢٪ وجبل لبنان ٢١٪ ، وتأتي في المرتبة الثانية محافظة البقاع (١٩٪) ، وفي المرتبة الثالثة محافظة الجنوب (١٨٪) ، وفي المرتبة الرابعة مدينة بيروت (١٢٪) ، وفي المرتبة الاخيرة ضواحي بيروت (٨٪) ٠

والملفت للنظر ان بيروت الكبرى ، اى العاصمة وضواحيها ، تضم ٢٠٪ من المؤسسات مع العلم انها وفقا للفكرة الشائعة من المناطق التي يتجمع فيها العدد الاكبر من هذه المؤسسات ٠

لتوضيح مضمون هذا التوزع الجغرافي سنلقي بعض الضوء على علاقته بتبعية المؤسسة وحجمها وانتمائها القطاعي ومجال نشاطها الرئيسي ٠

١٠ من حيث تبعية المؤسسة نلاحظ ان اعلى نسبة من المؤسسات التابعة للادارات الرسمية نجدها في البقاع (٣٥٪ من المؤسسات الرسمية البالغ عددها ١١٣) ، ونلاحظ كذلك ان الجنوب في هذه الناحية يأتي في المقام الثاني (٢٩٪) ، وبعد ذلك يبرز جبل لبنان بنسبة ١٧٫٧٪ ثم الشمال بنسبة ١٢٫٤٪ ٠ اما بيروت وضواحيها فانها تضم ست مؤسسات تابعة لإدارة رسمية فقط ٠

اما المؤسسات التي تبدو ظاهريا مهمة من حيث وجود فروع لها فانها تتجمع بشكل اساسي في بيروت ٤٤٪ من اصل ٧٧ مؤسسة) وجبل لبنان (١٩٫٥٪) والضواحي (١٧٪) اما في المناطق الاخرى فان النسبة تبدو ضعيفة (ما بين ٥ و ٨٪) ٠

اما المؤسسات الفرعية فانها تكثر في البقاع (٣٠٪ من اصل ٣٦٦ مؤسسة) ، وبدرجة اقل في جبل لبنان (٢٠٫٧٪) ، وهي قليلة بصورة واضحة في الشمال (٦٫٦٪) ٠

على صعيد المؤسسات التي تعتبر وحدات قائمة بذاتها (ليست مؤسسات ام وكذلك ليست فروعا لمؤسسات اخرى) نلاحظ ان اهم نسبة منها (٣٢٫٦٪ من اصل ٧٤١ مؤسسة) نجدها في الشمال ، ويأتي جبل لبنان في الدرجة الثانية من الاهمية (٢١٫٦٪) ثم الجنوب (١٧٫٧٪) ثم البقاع (١٢٫٧٪) واخيرا بيروت وضواحيها (١١٫٢٪ و ٤٫١٪) ٠

٢ ٠ من حيث حجم المؤسسة نلاحظ ان المؤسسات الصغيرة جدا ، ضمن فئة عاملين او اقل ، تحتل المقام الاول في الشمال (٢٨٦٤٪ من اصل ٨٦٩ مؤسسة) ، وتحتل المقام الثاني في محافظتي جبل لبنان والبقاع (حوالي ١٩٪) ، وتحتل المقام الثالث في الجنوب (١٧٦٤٪) ، واخيرا تأتي بيروت بنسبة ١٠٦٥٪ والضواحي بنسبة ٦٢٪ ٠

على صعيد المؤسسات التي تضم ٣ ـ ٤ عمال نلاحظ ان البقاع وجبل لبنان يقعان في المرتبة الاولى (٢٤٪ و ٢٣٦٤٪ من اصل ١٥٤ مؤسسة) ، يأتي بعد ذلك الجنوب (١٩٦٥٪) ثم تأتي بيروت بنسبة ١٥٪ ويتساوى الشمال مع الضواحي في المرتبة الاخيرة بنسبة ١ ٩٦٪ ٠

على صعيد المؤسسات التي تضم ٥ ـ ٩ عمال يبرز اولا ، جبل لبنان والجنوب (٢٣٦٦٪ و ٢٣٪ من اصل ١٤٨ مؤسسة) ثم البقاع وبيروت (١٦٦٩٪ و ١٦٦٢٪) واخيرا الشمال والضواحي (١٠٦٨٪ و ٩٦٥٪) ٠

على صعيد المؤسسات الكبيرة نسبيا (١٠ ـ ٢٤ عاملا) يأتي في الدرجة الاولى من الاهمية جبل لبنان (٢٢ ٪ من اصل ٩١ مؤسسة) ثم يأتي البقاع من فارق واضح (١٩٦٨٪) وتليه الضواحي (١٤٦٣٪) ثم الجنوب وبيروت (١٣٦٢٪ و ١٢٦١٪) واخيرا الشمال (٧٦٧٪) ٠

على صعيد المؤسسات الكبيرة التي يزيد عدد العاملين فيها عن ٢٤ عاملا يبقى جبل لبنان في المقام الاول (٢٦٦٣٪ من اصل ٣٨ مؤسسة) ثم تأتي الضواحي (وهي جزء من جبل لبنان) بنسبة ٢١٦١٪ ويليها البقاع بنسبة ١٨٦٤٪ والجنوب بنسبة ١٥٦٧٪ ٠ اما محافظة الشمال فان حصتها من هذه المؤسسات اثنتان فقط ٠ (٥٦٣٪) ٠

٣ ٠ من حيث الانتماء القطاعي للمؤسسات وعلاقته بالتوزع الجغرافي نلاحظ ان القطاع الاهلي هو المسيطر (٨٨٣ مؤسسة من اصل ١٣٠٢) ، وضمنه يستأثر الشمال بالنسبة الاعلى (٢٦٣٪) يليه البقاع (١٩٦٥٪) ثم جبل لبنان (١٨٦٢٪) ثم الجنوب (١٦٪) واخيرا بيروت (١٣٦٣٪) وضواحيها (١٢٪) ٠

بعد القطاع الاهلي يبرز قطاع الانعاش الاجتماعي (٢٣٢ مؤسسة من اصل ١٣٠٢) ضمن هذا القطاع نلاحظ الاهمية الاولى لجبل لبنان (٣١٦٨٪) ، وتقارب النسب في البقاع والجنوب والشمال (ما بين ١٥٦٥٪ و ١٧٦٧٪) ٠ اما بيروت وضواحيها فان حصتهما هي ٩٦١٪ و ٨٦٦٪ ٠

في القطاع الحكومي والبلدي (ما عدا الانعاش) هناك ٥٧ مؤسسة يتوزع القسم الاكبر منها على البقاع والجنوب (٣٥٪ و ٣٣٪) وتقل بشكل واضح في بيروت وضواحيها (٣٫٥٪ و ٥٫٣٪) وفي الشمال (٨٫٨٪) • اما جبل لبنان فان حصته هي ١٤٪ •

في القطاع الدولي عدد محدود من المؤسسات (٣١ مؤسسة) يستأثر الشمال بالقسم الاوفر منها (٣٨٫٧٪) تليه بيروت (٢٥٫٨٪) ثم البقاع (١٦٫١٪) ، ويتراوح العدد في المناطق الباقية ما بين مؤسسة وثلاث مؤسسات • واخيرا فان القطاع الاجنبي لا يضم سوى ست مؤسسات معظمها في البقاع وضواحي بيروت •

٤ • من حيث المجال الذي تنشط فيه المؤسسة بشكل رئيسي نلاحظ ان رعاية الاسرة تحتل المقام الاول (٣٩٥ مؤسسة) • وتبرز في هذا المجال حصة الشمال (٣٤٫٤٪) تليها بفارق واضح بيروت (١٧٪) بينما تتقارب النسب في المناطق الاخرى : ١٤٪ لجبل لبنان ، ١٣٪ لكل من البقاع والجنوب ، و ٨٪ للضواحي •

ويأتي في المقام الثاني المرض والاوبئة (٣٣٧ مؤسسة من اصل ١٣٠٢) والحصص المعقولة هي للجنوب (٢٨٪) والبقاع (٢٣٫٤٪) ولجبل لبنان (٢٠٫٥٪) • اما الحصص الاخرى فانها متقاربة وتأتي بدرجة اقل من الاهمية : ٩٫٨٪ لبيروت ، ٩٫١٪ للضواحي و ٨٫٩٪ للشمال •

تحتل الخدمات البيئية المرتبة الثالثة في الاهمية (٢٩٠ مؤسسة) ويستأثر الشمال بنسبة ٣٤٫١٪ من المؤسسات العاملة في هذا المجال ، يأتي بعده جبل لبنان (٢٠٫٤٪) ثم البقاع والجنوب : ١٩٪ للاول و ١٨٪ للثاني ، واخيرا بيروت وضواحيها (٥٫٥٪ و ٢٫٧٪) •

تحتل رعاية الاسرة المرتبة الرابعة من الاهمية (١٢٩ مؤسسة) ويستأثر جبل لبنان بنسبة ٣١٫٨٪ من المؤسسات العاملة في هذا المجال ، يليه البقاع (٢٧٪) ، اما المناطق الاخرى فان حصصها تتراوح ما بين ٨٫٥٪ للشمال و ١٣٪ لبيروت •

في مجال رعاية الدراة (٧٧ مؤسسة) يأتي البقاع في الطليعة (٣٢٫٥٪) ، يليه جبل لبنان (١٩٫٥٪) •

في مجال الخدمات الاخرى هناك ٤٣ مؤسسة يتجمع القسم الاكبر منها في جبل لبنان ٤١٫٨٪ ، وكذلك الشأن بالنسبة للخدمات الصحية المتخصصة (٢٩ مؤسسة) حيث يستأثر جبل لبنان ايضا بـ ٥٨٫٦٪ •

ثالثا : توزع المؤسسات حسب الحجم

(جدول رقم ٤٩)

بلغ عدد المؤسسات الاهلية ٧٥٨ مؤسسة اى بنسبة ٧٥٨٪ من المجموع ، بينما بلغ عدد المؤسسات التابعة للانعاش الاجتماعي ٢٣٢ مؤسسة اى بنسبة ١٧٦٨٪ من المجموع . ويلاحظ ان القطاع الاهلي يسيطر في المؤسسات الصغيرة الحجم (عاملين او اقل) بنسبة ٧٤٪ من هـــذه المؤسسات ، وتنخفض هذه النسبة في المؤسسات التي تضم ٣ او ٤ عاملين الى ٣٢٦٥٪ ثم تنخفض الى ٣١٦٨٪ في المؤسسات التي تضم من ٥ الى ٩ عاملين ثم الى ١٧٦٦٪ في المؤسسات التي تضم بين ١٠ و ٢٤ عاملا ثم الى ٣٦٥٪ في المؤسسات الكبيرة الحجم (٢٥ عامل وما فوق) . وبأختصار كلما كبر حجم المؤسسة كلما ضعفت نسبة الانتماء الى القطاع الاهلي ، وعلى العكس تماما بالنسبة للانعاش الاجتماعي ، بينما ينتمي الى هذا القطاع ٤٦٩٪ من المؤسسات الصغيرة (عامل او عاملين) فان هذه النسبة ترتفع الى ٣١٦٨٪ في المؤسسات التي تضم ثلاثة او اربعة عاملين ثم ترتفع الى ٤٨٪ في المؤسسات التي تضم بين ٥ و ٩ عاملين وترتفع ايضا الى ٥١٦٦٪ في المؤسسات التي تضم بين ١٠ و ٢٤ عاملا واخيرا الى ٥٢٦٦٪ في المؤسسات التي تضم ٢٥ عاملا وما فوق . ويمكن القول ان غالبية المؤسسات الكبيرة تتبع للانعاش الاجتماعي والقطاع الحكومي ، كما ان هنالك ثلاث مؤسسات كبيرة كمشاريع خاصة لهيئات او افراد من اصل ٣٨ مؤسسة كبيرة ويتبع القطاع الاجنبي الخاص مؤسستان فقط . فيما لا يوجد اية مؤسسة كبيرة تابعة للقطاع الاجنبي الرسمي او للتنظيمات الخاصة العالمية او المنظمات الدولية والاقليمية .

رابعا : الانتماء القطاعـــي

(الجدولان رقم ٤٧ و ٨٢)

ينتمي للقطاع الاهلي ٣٢٦١٪ من المؤسسات الناشطة في مجال المرض والاوبئة ، وينتمي ٢٥٪ من هذه المؤسسات للانعاش الاجتماعي ، ونسبة ١٨٦٢٪ للتنظيمات السياسية ، ونسبة ١١٦٤٪ للمشاريع الخاصة التابعة لهيئات او افراد .

اما في مجال خدمات البيئة (مكافحة الامية والنقص في فرص التسلية واكتساب الثقافة وتردي البيئة) فان ٨٠٦٣٪ من المؤسسات تتبع القطاع الاهلي و ٥٦٢٪ تتبع الانعاش الاجتماعي و ٧٦٢٪ مشاريع خاصة لهيئات او افراد .

وينتمي للقطاع الاهلي ٧٦٧٪ من المؤسسات الناشطة في مجال رعاية الاسرة و ٤٦٪ للانعاش الاجتماعي و ١٠٦٪ لمشاريع خاصة تابعة لهيئات او افراد • ويبقى القطاع الاهلي مسيطرا في مجال رعاية المراة تنتمي اليه نسبة ٥٢٦٢٪ من المؤسسات يليه الانعاش الاجتماعي ٣٣٦٨٪ •

ويسيطر الانعاش الاجتماعي في مجال رعاية الاطفال اذ يتبعه ٥٢٦٧٪ من المؤسسات العاملة في هذا المجال يليه القطاع الاهلي بنسبة ٢٦٦٤٪ فالمشاريع الخاصة لهيئات او افراد بنسبة ٧٪ ثم القطاع الحكومي بنسبة ٥٦٤٪ •

كما يسيطر الانعاش في مجال الخدمات الصحية المتخصصة فتبلغ نسبة المؤسسات التابعة له في هذا المجال ٤٤٦٨٪ يليه القطاع الاهلي ٢٧٦٦٪ ثم القطاع الحكومي بنسبة ١٣٦٨٪ •

ويلاحظ قلة عدد المؤسسات التابعة للقطاع البلدي (٦ مؤسسات في كل لبنان) • كما انه هنالك مؤسسة واحدة تابعة للنقابات ، وليس هنالك اية مؤسسة تابعة للقطاع الاجنبي الرسمي • وعلى العموم فان المؤسسات التابعة للقطاع الاجنبي سواء كان هذا القطاع خاصا او رسميا وللمنظمات العالمية فانها قليلة نسبيا اذ انها لا تتجاوز ٣٪ من مؤسسات الخدمة الاجتماعية في لبنان •

ويمكن القول ان الخدمات الاجتماعية في لبنان تقع اساسا على عاتق القطاع الاهلي وقطاع الانعاش الاجتماعي •

خامسا : الممثلون القانونيون للمؤسسات

(جداول رقم ٤٨ الى ٥١ و ٨٦ الى ٩١)

يأتي ارباب المهن العلمية والتقنية والحرة في طليعة الممثلين القانونيين للمؤسسات التي تضم ٤ عاملين وما دون ثم تلي هؤلاء فئة المديرين وموظفي الملاك العالي وهم يسيطرون في كافة المؤسسات التي تضم ٥ عاملين وما فوق وذلك بنسب تتراوح بين ٤١ و ٥٣٪ من هذه المؤسسات ، فيصبح ارباب المهن العلمية والتقنية والحرة في المرتبة الثانية كممثلين قانونيين لهذه المؤسسات • وتسيطر فئة المديرين وموظفي الملاك العالي بنسبة ٤٨٦٧٪ من المؤسسات التي يهتمين عليها الانعاش الاجتماعي ، تليهم فئة ارباب المهن العلمية والتقنية والحرة بنسبة ٢٣٦٧٪ •

اما في القطاع الاهلي فان ثلث الممثلين القانونيين هم من فئة ارباب المهن العلمية والتقنية والحرة ، وتشكل فئة المديرين وموظفي الملاك العالي نسبة ١٨٦٢٪ فقط • وتسيطر فئة ارباب المهن العلمية والتقنية والحرة في مجالات رعاية المراة (٣٣٦٨٪) ورعاية الاسرة (٢٩٦٦٪) وخدمات البيئة (٤٢٦١٪) بينما تسيطر فئة المديرين وموظفي الملاك العالي في مجالات رعاية الاطفال (٤٢٦٦٪) والخدمات الصحية المتخصصة (٣٩٦٧٪) والمرضى والاوبئة (٢٣٦٧٪) •

واخيرا يمكن القول ان الفئتين المذكورتين اعلاه هما الاكثر تكرارا بين الممثلين القانونيين للمؤسسات الناشطة في لبنان .

ينتمي ٢٩٪ من الممثلين القانونيين للمؤسسات الاجتماعية في لبنان الى الطائفة المارونية ، و ٢١٫٧٪ الى الطائفة الشيعية ، و ١٦٫٣٪ الى الطائفة السنية ، و ٩٫٤٪ للروم الارثوذكس ، و ٧٫١٪ للروم الكاثوليك ، ومثلها للدروز ، بينما ينتمي الى الطائفة الارمنية ٣٪ تقريبا من الممثلين و ٤٪ الى الاقليات المسيحية . وهذا يعني ان عدد الممثلين القانونيين في المؤسسات موزع مناصفة بين الديانتيين المسيحية والاسلامية مع فارق بسيط لصالح المسيحيين يقارب ٢٪ .

ويصح التوزع الطائفي للممثلين القانونيين الوارد اعلاه على المؤسسات الصغيرة الحجم والتي يبلغ عددها ٨٦٩ مؤسسة من اصل المجموع البالغ ١٣٠٢ . كما يصح ، وانما بفوارق بسيطة ، على المؤسسات المتوسطة الحجم . اما في المؤسسات الـ ٣٨ الكبيرة فان هنالك ١٢ ممثلا مارونيا وخمسة من الارثوذكس و ٤ لكل من الكاثوليك والشيعة وستة من السنة و ٣ اقليات مسيحية ودرزي واحد .

يشكل الجامعيون اعلى نسبة بين الممثلين القانونيين للمؤسسات في لبنان (٤٨٫٥٪) ، يليهم من هم في المستوى الثانوي بنسبة ٢٤٫٦٪ ثم التكميلي بنسبة ١٣٫٥٪ .

ويلاحظ انه كلما كبر حجم المؤسسة كلما انخفض عدد الممثلين الـ من المستوى التكميلي ليحل محله المستوى الثانوي او الجامعي . اما نسبة الثانويين فانها موزعة على مختلف الاحجام بنسب متقاربة تتراوح بين ٢١ و ٢٧٪ ، ما عدا المؤسسات التي تضم بين ٥ و ٩ عاملين حيث تنخفض النسبة الى ١٥٪ تقريبا . ناسحة المجال للمستوى الجامعي يشكل ٧٠٪ من هذه المؤسسات . ويسيطر المستوى الجامعي للممثلين القانونيين بنسبة ٤٦٫٦٪ من المؤسسات الصغيرة (عامل او عاملين) وبنسبة ٥٧٫٨٪ من المؤسسات التي تضم ٣ او ٤ عاملين وبنسبة ٦٣٫٧٪ من المؤسسات التي تضم بين ١٠ و ٢٤ عاملا وبنسبة ٦٨٫٤٪ في المؤسسات الاكبر .

ويسيطر المستوى الجامعي للممثلين القانونيين في المؤسسات التي يهيمن عليها الانعاش الاجتماعي بنسبة ٦٣٪ تقريبا ، يليه المستوى الثانوي بنسبة ٢٠٫٧٪ من التكميليين بنسبة ١٠٫٨٪ وترتفع نسبة الجامعيين في المؤسسات التي يهيمن عليها القطاع الحكومي والبلدي الى ٧٥٫٤٪ ، يليه المستوى الثانوي بنسبة ١٠٫٥٪ من التكميلي ٨٫٨٪ . وتنخفض نسبة الجامعيين في المؤسسات التي يهيمن عليها القطاع الاهلي الى ٤١٫٢٪ ، يليه الثانوي بنسبة ٢٧٫٥٪ فالتكميلي ١٦٫٩٪ . ويسيطر الجامعيون بنسبة ٦٤٪ في المؤسسات التي تهيمن عليها التنظيمات السياسية والنقابات يليهم الثانويون بنسبة ١٨٫٧٪ ثم التكميليون بنسبة ٥٫٣٪ .

اما في القطاع الاجنبي فان نصف الممثلين من المستوى الجامعي والثلث من المستوى الثانوي وفي القطاع الدولي هنالك ٥٨٫١٪ من الجامعيين و ١٩٫٤٪ من الثانويين .

سادسا : قطاع النشاط الرئيسي والمشاكل المعالجة

(الجداول من رقم ١٧ حتى ٢٨)

اولا : بحسب المشكلة الاولى المعالجة في المؤسسات

١ ـ عام ١٩٧٨ :

يبلغ عدد المؤسسات التي تنشط في مجال رعاية الاسرة ٣٩٥ مؤسسة يعالج ٧٠٪ منها تقريبا مشكلة الفقر كمشكلة اولى ، ويبلغ عدد المؤسسات الناشطة في مجال المرض والاوبئة ٣٣٦ مؤسسة تعالج نسبة ٨٦٫٣٪ منها مشكلة المرض والاوبئة كمشكلة اولى . ويبلغ عدد المؤسسات الناشطة في مجال خدمات البيئة ٢٩٠ مؤسسة يعالج ١٨٪ منها مشكلة النقص في فرص التسلية واكتساب الثقافة ، كما تعالج نسبة مقاربة كلا من مشكلتي التهجير بسبب الحرب وتردي البيئة .

اما المؤسسات الناشطة في مجال رعاية الطفل والبالغ عددها ١٢٩ مؤسسة فان ٤١٪ منها تعالج مشكلة اليتم ونسبة ٢٥٪ تقريبا تعالج مشكلة الفقر وحوالي ١١٫٥٪ تعالج مشكلة غياب الام بسبب العمل .

٢ ـ عام ١٩٧٤ :

يعالج ٧٦٪ تقريبا من المؤسسات الناشطة في مجال رعاية الاسرة مشكلة الفقر كمشكلة اولى . ويعالج ٤٢٫٥٪ من المؤسسات الناشطة في المجال المرض والاوبئة مشكلة المرض والاوبئة ويعالج ٢٤٫٥٪ من المؤسسات الناشطة في مجال خدمات البيئة مشكلة النقص في فرص التسلية واكتساب الثقافة ، يلي ذلك نسبة ٢٣٫٤٪ لمشكلة تردي البيئة وحوالي ١٣٪ لمشكلة الفقر ومثلها لمشكلة الامية . اما المؤسسات الناشطة في مجال رعاية الاطفال فان حوالي ٣٥٪ منها تعالج مشكلة اليتم كمشكلة اولى يلي ذلك نسبة ٢٥٫٦٪ منها لمشكلة الفقر ثم ١١٪ لمشكلة غياب الام بسبب العمل .

ثانيا : بحسب المشكلة الثانية المعالجة في المؤسسات

١ ـ عام ١٩٧٨ :

يعالج ٢٦٫٣٪ من المؤسسات الناشطة في مجال رعاية الاسرة مشكلة اليتم كمشكلة ثانية يلي ذلك نسبة ١٣٫٢٪ لمشكلة الفقر ثم ١٠٪ تقريبا لكل من مشكلتي التهجير بسبب الحرب والمرض والاوبئة .

اما المؤسسات الناشطة في مجال المرض والاوبئة فان ١٩٫٤٪ منها تعالج مشكلة التهجير بسبب الحرب كمشكلة ثانية يلي ذلك نسبة ١٤٫٣٪ لمشكلة الفقر .

ويعالي ١٦٪ من المؤسسات الناشطة في مجال خدمات البيئة مشكلة النقص في فرص التسلية واكتساب الثقافة كمشكلة ثانية يلي ذلك نسبة ١٤٪ لمشكلة الامية ثم ٧٦٪ لمشكلة الفقر • كما يعالج ٣٠٦ ٢٪ من المؤسسات الناشطة في مجال رعاية الاطفال مشكلة اليتم كمشكلة ثانية يلي ذلك نسبة ١٧٦ ١٪ لكل من مشكلتي الفقر وتفكك الاسرة •

٢ ــ عام ١٩٧٤ :

لا تختلف النتائج الاحصائية للعام ١٩٧٤ اختلافا هاما عن ما اوردناه للعام ١٩٧٨ سوى ارتفاع نسبة المؤسسات التي لاتعالج اكثر من مشكلة من ٣٠٪ عام ١٩٧٨ الى ٣٦٨٪ عام ١٩٧٤ •

ثالثا : بحسب المشكلة الثالثة المعالجة في المؤسسات •

١ ــ عام ١٩٧٨ :

يبلغ عدد المؤسسات التي لم تصرح عن وجود مشكلة ثالثة تعالجها ٧٠٠ مؤسسة اى ما يزيد قليلا عن النصف • ففي مجال رعاية الاطفال هنالك نصف المؤسسات لا تعالج مشكلة ثالثة وترتفع هذه النسبة الى ٧٠٥٥٪ في المؤسسات الناشطة في مجال المرضى والاوبئة والى ٧١٤٪ في المؤسسات الناشطة في مجال رعاية المراة •

اما بقية المؤسسات الناشطة في مختلف القطاعات فانها ، على قلتها ، موزعة بنسب ضئيلة على مختلف المشاكل المعالجة بالدراجة الثالثة •

٢ ــ عام ١٩٧٤ :

يشكل عدد المؤسسات التي لا تعالج مشكلة ثالثة عام ١٩٧٤ نسبة ٦٠٪ تقريبا من المجموع وترتفع هذه النسبة الى ٦٣٦٪ في المؤسسات الناشطة في مجال رعاية الطفل ثم الى ٧٦٦٪ في المؤسسات الناشطة في مجال رعاية المراة والى ٧٩٢٪ في المؤسسات الناشطة في مجال المرضى والاوبئة • بينما تنخفض هذه النسبة الى ٤٢٪ في المؤسسات الناشطة في مجال خدمات البيئة والى ٤٤٣٪ في مؤسسات رعاية المراة •

رابعا : بحسب المشكلة الرابعة المعالجة في المؤسسات عامي ١٩٧٨ و ١٩٧٤ ٠

يبلغ عدد المؤسسات التي لا تعالج مشكلة رابعة ٧٥٪ تقريبا من المؤسسات الناشطة في مختلف القطاعات النشاط عام ١٩٧٨ وترتفع هذه النسبة الى حوالي ٨٤٪ في العام ١٩٧٤ لذلك لا يمكن استخلاص اية نتائج ذات دلالة عن بقية المؤسسات التي تهتم بمشكلة رابعة نظرا لقلة عددها ٠

خامسا : بحسب المشكلة الخامسة المعالجة عامي ١٩٧٨ و ١٩٧٤ ٠

تبلغ نسبة المؤسسات التي لا تعالج مشكلة خامسة ٩٢٪ من مجموع المؤسسات الناشطة عام ١٩٧٨ وترتفع هذه النسبة الى ٩٤٫٥٪ في العام ١٩٧٤ لذلك لا يمكن استخلاص نتائج ذات دلالة عن بقية المؤسسات التي تهتم بمشكلة خامسة نظرا لقلة عددها ٠

النشاط الرئيسي والاشراف

يشرف (مجلس ادارة او لجنة عليا خاصة) على ٧٦٫٧٪ من المؤسسات الناشطة في مختلف القطاعات ويبقى هذا الشكل مسيطرا في المؤسسات الناشطة في المجالات التالية :

المرض والاوبئة	بنسبة	٨٥٫١٪
رعاية الاطفال	=	٦٤٫٣٪
خدمات صحية متخصصة	=	٦٠٫٣٪
خدمات البيئة	=	٨٥٫٢٪
رعاية الاسرة	=	٩١٫١٪

ويلي هذا الشكل من الاشراف لجنة مشتركة بنسبة ٨٫٦٪ من مجموع المؤسسات ٠

النشاط الرئيسي والشكل القانوني

يشكل الشكل القانوني : جمعية بموجب علم وخبر من وزارة الداخلية ٠ النسبة الاعلى للمؤسسات العاملة في مختلف المجالات ٠ وتبلغ هذه النسبة ٨١٫٤٪ في المؤسسات الناشطة في مجال خدمات البيئة و ٧٨٫٢٪ في المؤسسات الناشطة في مجال رعاية الاسرة و ٦٦٫٢٪ في المؤسسات الناشطة في مجال رعاية المرأة ٠ وتنخفض هذه النسبة الى ٣٥٪ في مجال رعاية الاطفال و ٣٧٫٥٪ في مجال المرض والاوبئة لتفسح المجال امام الشكل القانوني : جمعية ذات منفعة عامة بنسبة ٣١٫٨٪ للاولى و ١٧٪ للثانية ٠

سابعا : المشاكل المعالجـــة

يقراءة الجداول المرقمة من ٦ الى ١٥ يمكننا اعطاء فكرة عن المؤسسات الناشطة في لبنان من حيث المشاكل المعالجة في سنتي ١٩٧٤ و ١٩٧٨ وعلاقتها بحجم المؤسسة وكذلك من حيث توزعها وفقا لدراجة اولويتها في العاملين المذكورين • وسنحاول ان نبرز المعطيات الاساسية بطريقة تسهل عملية المقارنة •

١• توزع المؤسسات حسب المشكلة المعالجة وحجم المؤسسة (الجداول من ٦ الى ١٣) :

سنتعرض هنا الى المشكلات الاولى والثانية والثالثة لسنتي ١٩٧٤ و ١٩٧٨ مع اشارة سريعة الى المشكلتين الرابعة والخامسة اللتين عولجتا فقط سنة ١٩٧٨ •

المشكلة الاولـــى

معطيات ١٩٧٤	معطيات ١٩٧٨
ـ بلغت نسبة المؤسسات التي تعالج مشكلة اولى ٨٠٪ من مجموع المؤسسات الناشطة في لبنان وعددها ١٣٠٢ •	ـ ارتفعت النسبة في هذه السنة الى ٩١٪
ـ من اصل العدد الاجمالي هناك ٢٩٨٪ تعالج مشكلة الفقر وتحتل المركز الاول وهناك ١٦٢٪ تعالج مشكلة المرض والاوبئة وتحتل المركز الثاني •	ـ في هذه السنة بقيت الوضعية على حالها ولكن النسب تختلف وتصبح ٢٦٣٪ من المجموع العام للمؤسسات تعالج في المركز الاول مشكلة الفقر و ٢٤٦٪ تعالج المرض والاوبئة •
ـ على صعيد فئة المؤسسات التي تضم عاملين او اقل نلاحظ في المرتبة الاولى المؤسسات التي تعالج مشكلة الفقر ونسبتها ٣٨٦٪ وفي المرتبة الثانية المؤسسات التي تعالج المرض والاوبئة ونسبتها ١٠٦٥٪ واخيرا المؤسسات التي تعالج النقص في فرص التسلية ونسبتها ٩٪ •	ـ في هذه السنة وعلى صعيد الفئة ذاتها نلاحظ ان مشكلة الفقر بقيت في المقام الاول (٣٣٦٥٪) من المؤسسات ومشكلة المرض والاوبئة بقيت في المقام الثاني (١٧٦٥٪) من المؤسسات واستجدت مشكلة التهجير بسبب الحرب بنسبة (١٢٪) من المؤسسات •

المشكلة الاولى (تابع)

ـ على صعيد فئة المؤسسات التي تضم ٣ ـ ٤ عمال تبرز بشكل اساسي مشكلة المرض والاوبئة وتستأثر بنسبة ٣٥٫٧٪ من مؤسسات هذه الفئة • اما المشكلات الاخرى فانها تتوزع بشكل غير ملفت للنظر •

ـ في هذه السنة وعلى صعيد الفئة ذاتها تقفز نسبة المؤسسات المهتمة بالمرض والاوبئة الى ٥٥٫٨٪ وليس في توزع المشكلات الاخرى ما يلفت الانتباه •

ـ على صعيد فئة المؤسسات التي تضم ٥ ـ ٩ عمال تبرز بشكل واضح مشكلة المرض والاوبئة (٣٠٫٤٪) من مؤسسات هذه الفئة • وتبرز بشكل اقل مشكلة الفقر بنسبة ١٦٫٢٪ من [illegible] المؤسسات •

ـ في هذه السنة وعلى صعيد الفئة ذاتها تبقى الوضعية نفسها كما في عام ١٩٧٤ غير ان نسبة المرض والاوبئة ترتفع الى ٣٩٫٢٪ ونسبة الفقر لا تطرأ عليها اى تغيير اى ١٦٫٢٪ من المؤسسات •

ـ على صعيد فئة المؤسسات التي تضم ١٠ ـ ٢٤ عاملا تبرز اولا مشكلة المرض والاوبئة بنسبة ١٩٫٨٪ من المؤسسات ثم مشكلة اليتم بنسبة ١٦٫٥٪ واخيرا مشكلة الفقر بنسبة ١٤٫٣٪ •

ـ في هذه السنة وعلى صعيد الفئة ذاتها تبقى الوضعية على حالها مع تغير في النسب • اذ ان مشكلة المرض والاوبئة تصبح نسبة المؤسسات التي تعالجها ٢٤٫٢٪ واليتم ١٨٫٧٪ واخيرا الفقر ١٢٫١٪ •

ـ على اكبر فئة (٢٥ عاملا وما فوق) تبرز مشكلة اليتم في المرتبة الاولى (٢٦٫٣٪) تليها مشكلة الفقر بنسبة ١٣٫٢٪ ثم مشكلة النقص في تأهيل المراة بنسبة ١٠٫٥٪ من المؤسسات •

ـ في هذه السنة وعلى صعيد الفئة ذاتها تبرز مشكلة اليتم في المرتبة الاولى (٣١٫٦٪) تليها مشكلة الفقر بنسبة ١٣٫٢٪ ومشكلة النقص في تأهيل المراة بنسبة ١٠٫٥٪ من المؤسسات اى ان الوضع ابقي على حاله ما خلا ارتفاع نسبة المؤسسات التي تعالج مشكلة اليتم •

المشكلة الثانية

١٩٧٤	١٩٧٨
— بلغت نسبة المؤسسات التي صرحت انها تعالج مشكلة ثانية ٦٣٪ من مجموع المؤسسات	— ارتفعت النسبة في هذه السنة الى ٧٠٪
— من اصل العدد الاجمالي للمؤسسات (١٣٠٢) هناك ١٤٪ تتصدى لمشكلة اليتم و ٣٫٩٪ لمشكلة الفقـــر •	— في هذه السنة بقي الترتيب كما في ١٩٧٤ غير ان النسب اصبحت ١٢٫٤٪ لليتم و ١٢٫١٪ للفقـــر •
— على صعيد فئة المؤسسات التي تضم عاملين او اقل ، اعلى نسبة من المؤسسات هذه الفئة البالغ عددها ٨٦٩ مؤسسة هي ١٥٫٥٪ تخص مشكلة اليتم تليها ١٨٫١٪ تعالج مشكلة الفقر •	— في هذه السنة وعلى صعيد الفئة ذاتها نلاحظ ان مشكلة اليتم بقيت في المرتبة الاولى (١٣٫٦٪) وتلتها في الاهمية مشكلة الفقر (١١٪) ثم مشكلة التهجير بسبب الحرب • (١٨٫١٪) •
— بالنسبة للفئة التالية (٣ــ ٤ عمال) هناك ١٠٫٤٪ من المؤسسات تعالج مشكلة الفقر و ١٧٫١٪ تعالج النقص في تأهيل المرأة •	— في هذه السنة وعلى صعيد الفئة ذاتها نلاحظ ان مشكلة الفقر بقيت في المرتبة الاولى (١٤٫٣٪) ووازتها مشكلة التهجير بسبب الحرب بالنسبة ذاتها •
— في فئة ٥ــ ٩ عاملين اعلى نسبة للمؤسسات ١٣٫٥٪ نجدها مخصصة لمعالجة الفقر يليها ١٢٫٢٪ من المؤسسات تعالج مشكلة اليتم •	— في هذه السنة وعلى صعيد الفئة ذاتها نلاحظ ان النسبة البارزة هي للفقر (١٧٪) ثم لليتم (١٢٫٢٪) اى ان الوضعية بقيت على حالها •
— في فئة ١٠ ــ ٢٤ عاملا هناك ١٥٫٤٪ لليتم و ١٠٪ للفقر •	— في هذه السنة وعلى صعيد الفئة ذاتها نلاحظ ان مشكلة اليتم حافظت على اولويتها بنسبة ١٦٫٥٪ وبقيت مشكلة الفقر (١١٪) في المقام الثاني •
— في المؤسسات الاكبر (٢٥ عاملا وما فوق) تأتي في المقام الاول المؤسسات التي تعالج الفقر وتفكك الاسرة بنفس النسبة ١٥٫٨٪ وفي المقام الثاني تأتي المؤسسات التي تعالج اليتم وتمثل ١٣٫٢٪ •	— في هذه السنة وعلى صعيد الفئة ذاتها احتلت مشكلة تفكك الاسرة المقام الاول (١٨٫٤٪) ومشكلتا الفقر واليتم المقام الثاني (١٣٫٢٪) •

المشكلة الثالثة

معطيات ١٩٧٤	معطيات ١٩٧٨
ـ بلغت نسبة المؤسسات التي تعالج مشكلة ثالثة ٤٠٫٥٪ من مجمل المؤسسات الناشطة ٠	ـ بلغت النسبة في هذا العام ٤٦٪
ـ من اصل العدد الاجمالي هناك ٦٪ تعالج مشكلة العجز بسبب تقدم السن و ٤٫٥٪ تعالج مشكلة الفقر واخيرا هناك ٤٪ تعالج النقص في تأهيل المراة ٠	ـ العدد الاكبر من المؤسسات يعالج مشكلة التهجير بسبب الحرب (حوالي ٧٪) ثم مجموعة من المشاكل هي : العجز بسبب تقدم السن والفقر واليتم بنسب تقل قليلا عن ٥٪ ٠
ـ بالنسبة للمؤسسات من فئة عاملين او اقل نلاحظ بروز المؤسسات التي تعالج العجز بسبب تقدم السن (٨٫٤٪) ثم تأتي في المقام الثاني المؤسسات التي تعالج الفقر والامية ومسألة السجناء ونسبها تتفاوت ما بين ٤ و ٥٪ ٠	ـ في هذه السنة وعلى صعيد الفئة ذاتها تبرز المؤسسات التي تعالج التهجير بسبب الحرب (٦٩٪) واليتم (٦٫٢٪) ٠
ـ بالنسبة للفئة التالية (٣ـ ٤ عمال) نلاحظ ان اعلى نسبة تصل الى ٣٫٢٪ وهي تخص المرض والاوبئة ٠	ـ في هذه السنة وعلى صعيد الفئة ذاتها تبرز المؤسسات التي تهتم بالمرض والاوبئة (٤٫٥٪) ٠
ـ بالنسبة للفئة الاكبر (٥ـ ٩ عمال) نلاحظ بروز الفقر بنسبة ٤٫٧٪ ثم النقص في تأهيل المراة بنسبة ٤٫١٪ ٠	ـ في هذه السنة وعلى صعيد الفئة ذاتها تبرز المؤسسات التي تهتم بالتهجير بسبب الحرب (٦٫٨٪) ثم بالفقر (٥٫٤٪) ٠
ـ بالنسبة للفئة الاكبر (١٠ ـ ٢٤ عاملا) نلاحظ بروز المؤسسات التي تعنى بالفقر وتفكك الاسرة بنسبة مماثلة تساوى ٥٫٥٪ ٠	ـ في هذه السنة وعلى صعيد الفئة ذاتها تبرز المؤسسات التي تهتم بالتهجير بسبب الحرب (٢١٫١٪) ثم بالفقر (٧٫٧٪) ٠
ـ على صعيد المؤسسات التي تضم اكثر من ٢٤ عاملا تبرز في المقام الاول مشكلة اللقطاء ومشكلة العاهة الجسدية بنسبة متماثلة تساوى حوالي ٨٪ ٠	ـ في هذه الفئة تبرز المؤسسات التي تهتم بالعاهات الجسدية (١٠٫٥٪) ثم المؤسسات التي تعالج الفقر (٧٫٩٪) ٠

ملاحظة : الملاحظة الاساسية ظهور مشكلة التهجير بسبب الحرب سنة ١٩٧٨ ٠

المشكلتان الرابعة والخامسة سنة ١٩٧٨

تبلغ نسبة المؤسسات التي صرحت انها تعالج مشكلة رابعة حوالي ٢٥٪ من العدد الاجمالي للمؤسسات ، وقد عالجت بشكل اساسي مشكلة التهجير بسبب الحرب . اما المؤسسات التي صرحت انها تعالج مشكلة خامسة فان نسبتها ٨٪ فقط من المجموع العام وقد عالجت بشكل اساسي المشكلة ذاتها .

٢ . المشاكل المعالجة حسب درجة الاولوية :

لقد صنفت المشكلات وفقا لتواتر تكرارها من ١ الى ٥ .

في عام ١٩٧٨ بلغ المجموع العام للتكرارات ٣١٣٥ تكرارا . وتوزعت المشكلات المعالجة حسب اهميتها وفقا لتواتر تكرارها على النحو التالي :

المشكلة	التكرار	النسبة المئوية
الفقـــــر	٥٩٨	١٩٫١٪
المرض والاوبئـــــة	٤٨٣	١٥٫٤٪
التهجير بسبب الحرب	٣٩٤	١٢٫٦٪
اليتـــــم	٣١٦	١٠٫١٪
النقص في فرص التسلية	٢٠٨	٦٫٦٪

— بين المشكلات التي صنفت مشكلة اولى معالجة واقعيا يبرز الفقر بنسبة ٢٨٫٩٪ ثم المرض والاوبئة بنسبة ٢٧٪ ثم التهجير بسبب الحرب بنسبة ١٠٪ .

— بين المشكلات التي صنفت مشكلة ثانية يبرز اليتم (١٧٫٧٪) ثم الفقر (١٧٫٣٪) ثم التهجير بسبب الحرب (١٢٫٣٪) .

— بين المشكلات التي صنفت مشكلة ثالثة يبرز التهجير بسبب الحرب (١٥٪) ثم العجز بسبب تقدم السن والفقر واليتم بنسب متقاربة (حوالي ١٠٫٥٪) .

— بين المشكلات التي صنفت مشكلة رابعة يبرز التهجير بسبب الحرب (١٧٪) ثم المرض والاوبئة (١٢٫٧٪) والعجز بسبب تقدم السن (١٠٫٣٪) .

— بين المشكلات التي صنفت مشكلة خامسة يبرز التهجير بسبب الحرب (١٦٫٢٪) ثم المرض والاوبئة (١٠٫٥٪) .

ثامنا : المستفيدون من الخدمات

(الجداول رقم ٣٨ و ٣٩ و ٤٣ و ٤٣)

في عام ١٩٧٨ بلغ عدد المستفيدين من الخدمات الاجتماعية في المؤسسات الناشطة في لبنان ٣٠١٢٤٦٩ مستفيدا ، ٤٩٪ من هؤلاء استفادوا من النشاط الصحي والوقائي ، و ٢٦١٪ منهم استفادوا على شكل مساعدة عينية ، و ١٠٪ على شكل اغاثة طارئة ، كما استفاد ٤٦٪ من التوعية الاجتماعية و ٤٣٪ من المساعدة المالية .

تقدم المؤسسات التي يتراوح عدد عامليها بين ٥ و ٩ ، خدماتها لـ ٥٩٢٥٨٩ شخصا يستفيد ٥٠٤٪ منهم من النشاط الصحي والوقائي ويتلقى ٢٦٣٪ منهم مساعدة عينية .

وتأتي في المرتبة الثانية المؤسسات التي يتراوح عدد عامليها بين ٣ و ٤ ، فتقدم خدماتها لـ ٥١٧٧٩٨ شخصا ، يستفيد ٥٨٩٪ منهم من النشاط الصحي والوقائي ويتلقى ٣١٢٪ منهم مساعدة عينية .

وتأتي في المرتبة الثالثة المؤسسات التي يتراوح عدد عامليها بين ١٠ و ٢٤ ، فتقدم خدماتها لـ ٤٢١٧٠٤ شخصا ، يستفيد ٦٥٤٪ منهم من النشاط الصحي والوقائي ويتلقى ٢٠٦٪ منهم مساعدة عينية .

وتقدم المؤسسات الكبيرة (٢٥ عامل وما فوق) الخدمات لحوالي ٦٪ من مجموع عدد المستفيدين (٣٠١٢٤٦٩) والمؤسسات الصغيرة الحجم (٢ وما دون) لحوالي ٥٪ من المجموع نفسه .

اما في العام ١٩٧٤ فقد بلغ عدد المستفيدين ١٣٧٥٢١٠ شخصا ، ٦٢٤٤٪ من هؤلاء استفادوا من النشاط الصحي والوقائي و ٩٦٥٪ منهم استفادوا على شكل مساعدة عينية و ٣٥٦٪ على شكل توعية اجتماعية و ١٥٪ على شكل مساعدة مالية ، كما استفاد ٤٦٪ منهم على شكل ترفيه .

قدمت المؤسسات الصغيرة الحجم المساعدات لـ ٥٤٧٠٩٨ شخصا ، من مجموع المستفيدين استفاد ٣٨٦٨٪ منهم من النشاط الصحي والوقائي ، و ١١٦١٪ على شكل ترفيه ، و ١٠٦٨٪ من المساعدات المالية ، كما استفاد ٩٦٤٪ منهم من المساعدة العينية ، و ٩٦١٪ على شكل توعية اجتماعية بالاضافة الى ٧٦٤٪ استفادوا على شكل تنمية وتنشيط حرف محلية .

اتت في المرتبة الثانية المؤسسات التي يبلغ عدد عامليها بين ٥ و ٩ ، اذ قدمت المساعدات لحوالي ٢٥٠٦٥٩ استفاد ٨١٫٩٪ منهم من النشاط الصحي والوقائي و ٧٪ استفادوا على شكل مساعدة عينية .

اما في المرتبة الثالثة فتأتي المؤسسات التي يبلغ عدد عامليها بين ٣ و ٤ ، اذ قدمت خدماتها لـ ٢٣١٨٦٥ شخصا ، استفاد ٨٥٫١٪ منهم من النشاط الصحي والوقائي و ٤٫٥٪ على شكل تنمية وتنشيط حرف محلية و ٣٫٦٪ على شكل توعية اجتماعية .

اما المؤسسات التي يبلغ عدد عامليها بين ١٠ و ٢٤ فقد قدمت المساعدات لـ ١٨٩٧٨٥ وقدمت المؤسسات الكبيرة الحجم (٢٥ عاملا وما فوق) مساعداتها لـ ١٥٤٨٤٦ شخصا . استفاد ٨٢٫٤٪ منهم من النشاط الصحي والوقائي و ١١٫١٪ منهم استفاد من الرعاية الداخلية (تعليم وتأهيل) .

يبلغ عدد المستفيدين من المؤسسات الناشطة عام ١٩٧٨ في مجال المرض والاوبئة ١٦٥٣٤٩٤ من اصل المجموع العام ويقدم لنسبة ٧٨٫٧٪ من هؤلاء خدمات على شكل نشاط صحي ووقائي ولنسبة ١٢٪ تقريبا مساعدات عينية ويستفيد ٦٪ منهم من خدمات الاغاثة الطارئة .

اما في المؤسسات التي تنشط في مجال خدمات البيئة فان عدد المستفيدين يبلغ ٤٤٤٣٥١ شخصا ، يستفيد ٣٤٫٤٪ منهم من المساعدات العينية وحوالي ١٤٪ منهم يستفيد من خدمات التنمية وتنشيط الحرف المحلية ، ونسبة مقاربة تستفيد من خدمات التوعية الاجتماعية وحوالي ٩٪ يستفيدون من النشاط الصحي والوقائي ونسبة مقاربة من الخدمات الترفيهية .

ويستفيد من خدمات المؤسسات الناشطة في مجال رعاية الاسرة ٦٢٣٥٨٣ شخصا تقدم الخدمات لـ ٤٠٪ منهم على شكل مساعدات عينية ولحوالي ١٥٪ على شكل مساعدة مالية . كما يستفيد حوالي ١٦٪ منهم من النشاط الصحي والوقائي ونسبة مماثلة من خدمات الاغاثة الطارئة .

وتقدم المؤسسات الناشطة في مجال رعاية المرأة خدماتها لـ ٣١١١٢ شخصا ، يستفيد ثلث هؤلاء من النشاط الصحي والوقائي ويستفيد ١٥٫٥٪ من خدمات التنمية وتنشيط الحرف المحلية ونسبة ١٣٪ من خدمات التوعية الاجتماعية . وتقدم المساعدات العينية لـ ٧٪ منهم والمساعدات المالية لـ ٥٫٥٪ منهم . اما المستفيدون من التأهيل المهني والتعليم نسبتهم ٧٫٥٪ فقط .

وتقدم المؤسسات الناشطة في مجال رعاية الاطفال خدماتها لـ ٦١٤٣٠ مستفيدا يستفيد ٣٥٪ منهم من النشاط الصحي والوقائي . يلي ذلك نسبة ١٦٪ تقريبا يستفيدون من الرعاية الداخلية (تعليم وتأهيل) ونسبة ٧٫٨٪ يستفيدون من الرعاية الداخلية (ايواء فقط) بينما تبلغ نسبة المستفيدين من التأهيل المهني والتعليم ١٢٫٤٪ .

اما في العام ١٩٧٤ فانه من اصل مجموع المستفيدين البالغ ١٣٧٥٢١٠ هنالك ٨٢٣٨٧٦ شخصا يستفيدون من المؤسسات الناشطة في مجال المرأة والاسرة ، ٩٣٪ من هؤلاء تقدم لهم الخدمات على شكل نشاط صحي ووقائي .

وتقدم المؤسسات الناشطة في مجال خدمات البيئة خدماتها لـ ٢٥٧٦٢١ شخصا يستفيد حوالي ٢٢٪ منهم من الخدمات الترفيهية ونسبة مماثلة من المساعدات العينية . كما يستفيد ١٧٪ من خدمات التوعية الاجتماعية ونسبة مقاربة من خدمات التنمية وتنشيط الحرف المحلية .

وتقدم المؤسسات الناشطة في مجال رعاية الاسرة خدماتها لـ ٢٠٣٥٨٠ شخصا يستفيد ٣٠٫٧٪ منهم من النشاط الصحي والوقائي وحوالي ٢٨٪ منهم يستفيد من المساعدات المالية وحوالي ٢٣٪ من المساعدات العينية .

ويستفيد من خدمات المؤسسات الناشطة في مجال رعاية المرأة ٢٢٨٨٠ شخصا يستفيد ٣٠٫٤٪ منهم من النشاط الصحي والوقائي وحوالي ٢٥٪ يستفيدون من خدمات التنمية وتنشيط الحرف المحلية ، اما المستفيدون من خدمات التأهيل المهني والتعليم فان نسبتهم تبلغ ١٠٫٦٪ فقط .

اما المستفيدون من خدمات المؤسسات الناشطة في مجال رعاية الاطفال فيبلغ عددهم ٢٢٠٠٤ تقدم الخدمات لثلث هؤلاء على شكل رعاية داخلية (تعليم وتأهيل) ولـ ٢٥٫٧٪ على شكل تأهيل مهني تعليم ويستفيد ١٧٪ من خدمات الرعاية النهارية . اما المستفيدون من الرعاية الداخلية (ايواء) فان نسبتهم ٤٪ فقط .

تاسعا : آراء مديري المؤسسات بالنسبة للمشاكل الملحة والواجبة معالجتها في لبنان

يمكن من خلال القراءة الاولية لآراء مديري المؤسسات الاجتماعية في لبنان حول اولوية المشاكل الملحة والواجب معالجتها على المستوى الوطني استنتاج ما يلي :

هنالك ٨ مشاكل اجتماعية تستحوذ على اعلى نسب من آراء مديري المؤسسات يتكرر معظمها في مختلف الدرجات الاهمية (من الاهمية بالدرجة الاولى الى الاهمية بالدرجة الخامسة) وهذه المشاكل هي :

- التهجير بسبب الحرب
- الفقـــــر
- المرض والاوبئـــة
- اليتـــــم
- تردي البيـــــئة
- النقص في تأهيل المرأة
- مشكـــلة الســـكن
- تفـــكك الاســـرة

ويمكن القول ان بقية المشاكل السبعة عشر رغم اهميتها وتنوعها فانها ليست ملحة للمعالجة حسب آراء مديري المؤسسات ، اذ ان اياً منها لا يستحوذ على نسبة تزيد عن ٣٫٥٪ من آراء المديرين باعتبارها مشكلة اولى يجب معالجتها . كما ان اياً منها لا يستحوذ على نسبة تزيد عن ٦٪ تقريباً من آراء المديرين باعتبارها مشكلة ثانية او ثالثة ورابعة وخامسة ويجب معالجتها . لذلك ستهمل هذه المشاكل السبعة عشر لتعالج المشاكل الثمانية الملحة حسب آراء مديري المؤسسات .

١ــ تقع مشكلة التهجير بسبب الحرب في المرتبة الاولى من المشاكل الملحة للمعالجة بالدرجة الاولى اذ تستحوذ على نسبة ٢٣٫١٪ من آراء مديري المؤسسات . كما تقع في المرتبة الرابعة بين المشاكل الملحة للمعالجة بالدرجة الثالثة ثم تعود لتحتل المرتبة الثانية بين المشاكل الملحة للمعالجة بالدرجتين الرابعة والخامسة .

٢ــ وتقع مشكلة الفقر في الرتبة الثانية بين المشاكل الملحة للمعالجة بالدرجة الاولى اذ تستحوذ على نسبة ٢١٫٤٪ من آراء مديري المؤسسات . كما تقع هذه المشكلة في المرتبة الثانية (بعد اليتم) بين المشاكل الملحة للمعالجة بالدرجة الثانية . وتقع في المرتبة الخامسة بين المشاكل الملحة للمعالجة بالدرجة الثالثة ، وبالمرتبة الثالثة بين المشاكل الملحة للمعالجة بالدرجة الرابعة . وبالمرتبة الرابعة بين المشاكل الملحة للمعالجة بالدرجة الخامسة .

٣ـ تقع مشكلة المرض والاوبئة في المرتبة الثالثة بين المشاكل الملحة للمعالجة بالدرجة الاولى اذ استحوذ على نسبة ٩٥٪ من آراء مديرى المؤسسات • ثم في الدرتبة الخامسة كمشكلة يجب معالجتها بالدرجة الخامسة •

٤ـ تحتل مشكلة اليتم الدرتبة الرابعة بين المشاكل الملحة للمعالجة بالدرجة الاولى اذ تستحوذ على نسبة ٦٢٪ من آراء المديرين ثم تحتل المرتبة الاولى بين المشاكل الواجب معالجتها بالدرجة الثانية ثم تحتل المرتبة الثالثة بين مشاكل الدرجة الثالثة ثم المرتبة الرابعة بين المشاكل الواجب معالجتها بالدرجتين الرابعة والخامسة •

٥ـ تحتل مشكلة تردى البيئة المرتبة الخامسة بين المشاكل الملحة للمعالجة بالدرجة الاولى اذ تستحوذ على نسبة ٥٧٪ من آراء المديرين • ثم تحتل الدرتبة الرابعة بين المشكلات الواجب معالجتها بالدرجة الثانية ثم المرتبة الاولى بين المشكلات الواجب معالجتها بالدرجة الثالثة •

٦ـ تحتل مشكلة السكن المرتبة الثالثة بين المشكلات الواجب معالجتها بالدرجة الثانية والمرتبة الاولى بين المشكلات الواجب معالجتها بالدرجة الخامسة •

٧ـ تحتل مشكلة التقصر في تأهيل المراة المرتبة الخامسة كمشكلة يجب معالجتها بالدرجة الثانية ، والمرتبة الخامسة بين المشكلات الواجب معالجتها بالدرجة الرابعة •

٨ـ واخيرا تحتل مشكلة تفكك الاسرة المرتبة الثانية بين المشكلات الواجب معالجتها بالدرجة الثالثة ، والمرتبة الاولى بين المشكلات الدرجة الرابعة كما تحتل الدرتبة الثالثة بين المشكلات الواجب معالجتها بالدرجة الخامسة •

اذا اردنا ان نرتب هذه المشكلات الثمانية بحسب اولوياتها معتمدين على موقع كل منها من حيث درجة اهمية المشكلة من جهة وحسب ترتيبها بالنسبة لاراء المديرين من جهة ثانية ، وخلاصة لما اوردناه اعلاه نجد الترتيب التالي :

٠١	الفقر	تكتسب هاتان المشكلتان الاهمية ذاتها ٠
٠٢	التهجير بسبب الحرب	
٠٣	مشكلة اليتم	
٠٤	تردي البيئة	
٠٥	تفكك الاسرة	
٠٦	مشكلة السكن	
٠٧	المرض والاوبئة	
٠٨	النقص في تأهيل المرأة	

الهيئة الفنيـــة في المركز

تشرين ثاني / ١٩٧٩

مركز التدريب الاجتماعي
المعـــــدة

١٩٧٩

تقريـــر عـــن الاحتياجـــات الوظيفية
فـــي لبـــــنان

انطلاقا من واقع الخدمة الاجتماعية في لبنان وضع تصنيف للوظائف الاجتماعية بالنسبة لمختلف الفئات العاملة في هذا المجال والبالغ عددها ١٦ ، هذا بالاضافة الى تقسيم مفصل لوظائف كل منها ٠

استنادا الى هذا التصنيف ، اخذ بعين الاعتبار آراء مديري المؤسسات الناشطة في لبنان حول اهم الوظائف الاجتماعية والمساندة المتخصصة التي احتاجت اليها مؤسساتهم خلال عام ١٩٧٨ والتي لم تتوفر لها ٠

اضافة الى ذلك ، ذكر المدراء احتياجاتهم خلال الخمس سنوات المقبلة ٠

سيتناول البحث عرضا مفصلا للاحتياجات الوظيفية في المؤسسات الناشطة في لبنان حسب المناطق ٠

اولا : بيروت والضواحي

ـ١ـ فئة الاختصاصيين الاجتماعيين :

تبين من الجداول الاحصائية ان حاجة المؤسسات الناشطة في بيروت والضواحي كانت ١٥ اختصاصي خلال عام ١٩٧٨ و ٢٠ خلال الخمس سنوات المقبلة اي لغاية عام ١٩٨٣ ٠

توزعوا على الشكل التالي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ اختصاصي اجتماعي فني	ـ	١
٢ـ اختصاصي اجتماعي باحث	٥	٤
٣ـ غيره من الاختصاصيين الاجتماعيين	١٠	١٥

ـ٢ـ فئة المساعدات الاجتماعيات :

اظهرت النتائج ان العدد المطلوب هو ٩٩ مساعدة اجتماعية لعام ١٩٧٨ و ١٤٤ لغاية عام ١٩٨٣ ، جاء تصنيف وظائفهم على الوجه الآتي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ مساعدة اجتماعية ادارية	١٠	١٥
٢ـ مساعدة اجتماعية باحثة	١٨	٢٥
٣ـ غيره من المساعدات الاجتماعيات	٧١	١٠٤

ـ٣ـ فئة العمال الاجتماعيين :

بلغ العدد المطلوب من هذه الفئة ١٤٦ عاملا اجتماعيا خلال عام ١٩٧٨ و ٣٤٢ لغاية عام ١٩٨٣ ٠

جاء توزيعهم كالتالي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ عامل اجتماعي اداري	٣	٩٣
٢ـ عامل اجتماعي ميداني	٤	٤
٣ـ غيره من العمال الاجتماعيين	١٣٩	٢٤٥

ـ٤ـ فئة المرشدين الاجتماعيين :

تبين من الجدول ان حاجة المؤسسات لهذه الفئة كانت ١٣٩ مرشدا اجتماعيا خلال عام ١٩٧٨ و ٢٦٧ لغاية عام ١٩٨٣ .
جاءت وظائفهم على النحو التالي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ مرشد اجتماعي محقق	٤	٧
٢ـ غيره من المرشدين الاجتماعيين	١٣٥	٢٦٠

ـ٥ـ فئة المدراء الاجتماعيين :

اظهرت النتائج ان العدد المطلوب من هذه الفئة هو ٢ لكل من الفترتين : عام ١٩٧٨ ولغاية عام ١٩٨٣ .
اما مهامهم فهي ادارة المؤسسات الاجتماعية ذات النشاطات المتعددة .

ـ٦ـ فئة اخصائيو الخدمة الاجتماعية :

كانت الاحتياجات لهذه الفئة ٥ اخصائيين لعام ١٩٧٨ و ٩ لغاية عام ١٩٨٣ .
اما مهامهم فهي وضع البرامج والاشراف على سير العمل في المؤسسات والمراكز الاجتماعية .

ـ٧ـ فئة العاملين في حضانة الطفولة الاولى :

مجموع الوظائف المطلوبة من هذه الفئة هي ٩ عاملين خلال عام ١٩٧٨ و ١٩ لغاية عام ١٩٨٣ .
جاءت النتيجة حسب الاحصاءات على الشكل التالي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ حاضنة اطفال	١	١
٢ـ مربية اطفال	٨	١٨

-٨- فئة العاملين في دار حضانة :

بلغت حاجة المؤسسات لهذه الفئة ٢٥ عاملا لعام ١٩٧٨ و ٧١ لغاية عام ١٩٨٣ .
توزعوا على النحو التالي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١- مديرة دار حضانة	١	٤
٢- مربيـــة	١٣	٤٠
٣- مساعدة مربية	٢	١٢
٤- غيره من وظائف دار الحضانة	٩	١٥

-٩- فئة العاملين في مجال الرعاية الداخلية :

تبين من الجدول ان الحاجة لهذه الفئة كانت ٢٨ عاملا خلال عام ١٩٧٨ و ٩٥ لغاية عام ١٩٨٣ حسب تصور مدراء المؤسسات .
جاء تصنيف وظائفهم على الوجه الآتي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١- مسؤول عن قسم الرعاية الداخلية	١	٥
٢- مشرفة او مربية في قسم الرعايـــة الداخلية .	١١	٧٦
٣- مساعدة مربية داخلية	١	٥
٤- غيره من وظائف الرعاية الداخلية	٧	٩

-١٠- فئة الخدمة الاسرية :

تبين من الجدول ان حاجة المؤسسات لهذه الفئة هي ٢٠ خلال عام ١٩٧٨ و ٦٢ لغاية عام ١٩٨٣ . اما انواع الوظائف المطلوبة ضمن هذه الفئة فهي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١- مرشد اجتماعي زائر بيتي	١٣	٥٦
٢- مساعدة اجتماعية لخدمات تنظيم الاسرة	٢	٥

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
٣ـ مرشدة اجتماعية لخدمات تنظيم الاسرة	٢	٦
٤ـ غيره من وظائف الخدمة الاسرية	٣	٢٥

ـ ١١ـ فئة العاملين في مجال التربية المتخصصة :

اظهرت النتائج ان الحاجة لهذه الفئة هي ٢٩ عاملا لعام ١٩٧٨ و ٩١ لغاية عام ١٩٨٣ • توزعوا على انواع الوظائف التالية :

الوظيفة	العدد لعام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ مربي متخصص للمتخلفين عقليا	٦	١٨
٢ـ مدرب للمعاقين جسديا	٥	١٢
٣ـ مدرب للكفوفيين	٨	٨
٤ـ غيره من وظائف التربية المتخصصة	١٠	٥٣

ـ١٢ـ فئة العاملين في مجال محو الامية وتعليم الكبار :

تبين من الجدول ان المجموع المطلوب من هذه الفئة بلغ ١٦ عاملا لعام ١٩٧٨ و ٤٧ لغاية عام ١٩٨٣ • جميعهم من معلمي محو الامية •

ـ١٣ـ فئة العاملين في الخدمات الصحية الرئيسية :

نظرا لتعدد المراكز الصحية في منطقتي بيروت والضواحي تبين ان العدد المطلوب من هذه الفئة يفوق عدد الفئات الاخرى اذ بلغ ١٠٣ عاملين لعام ١٩٧٨ و ٢٣٤ لغاية عام ١٩٨٣ • جاء توزيعهم كما يلي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ مدير مركز او قسم صحي	١	٢
٢ـ طبيب صحة عامة	٤٣	١٠٧
٣ـ طبيب مختص	٥٠	١١٤
٤ـ طبيب نفساني	٤	٦
٥ـ اخصائي نفساني	٢	٢
٦ـ غيره من الخدمات الصحية الرئيسية	٣	٣

ـ١٤ـ فئة العاملين في الخدمات الصحية المساندة :

اظهرت التقاييم ان الحاجة لهذه الفئة هي ١٤٨ عاملا لعام ١٩٧٨ و ٤٧٤ لغاية عام ١٩٨٣ توزعوا على النحو التالي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ ممرضة مجازة	٢٧	١١٢
٢ـ مساعدة ممرضة	٩	٣٥
٣ـ قابلة قانونية	٢	١١
٤ـ مساعد صيدلي	٢٣	٥٠
٥ـ محلل مخبري	١	٧
٦ـ غيره من الوظائف الصحية المساندة	٨٦	٢٦٩

ـ١٥ـ فئة العاملين في التعليم المهني :

جاءت النتيجة حسب الجدول ، ان الحاجة لهذه الفئة بلغت ١٠ عاملين لعام ١٩٧٨ و٣٩ لغاية عام ١٩٨٣ توزعوا على الوظائف التالية :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ مدرب على الالة الكاتبة	١	٢
٢ـ معلم محاسبة	٤	٧
٣ـ غيره من وظائف التعليم المهني اي حسب حاجة كل مؤسسة	٥	٣٠

ـ١٦ـ فئة العاملين في التعليم التقني :

تبين من الجدول ان طلب المؤسسات من هذه الفئة بلغ ٢١ عاملا لعام ١٩٧٨ و ٧٣ لغاية عام ١٩٨٣ تحددت وظائفهم كما يلي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ مدرب كهرباء والترونيك	٢	٤
٢ـ غيره من وظائف التعليم التقني اي حسب حاجة كل مؤسسة	١٩	٥

-١٧- فئة العاملين في التدريب الحرفي :

اظهرت النتائج الاحصائية ان العدد المطلوب من هذه الفئة بلغ ٢٨ عاملا لعام ١٩٧٨ و ٦٤ لغاية عام ١٩٨٣ توزعوا على الوظائف التالية :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١- معلمة خياطة	٧	١٢
٢- معلمة اشغال يدوية	٣	١٩
٣- معلمة تصوير	١	١
٤- معلمة تدبير منزلي	٤	١١
٥- مدربة حياكة	١	-
٦- مدرب على شغل الجلد	١	٢
٧- غيره من وظائف التدريب الحرفي	١١	١٩

-١٨- فئة العاملين في مجال التنمية المحلية :

بلغ العدد المطلوب من هذه الفئة ٣٤ عاملا لعام ١٩٧٨ و ٨٥ لغاية عام/١٩٨٣ توزعوا على الوظائف التالية :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١- مرشد زراعي	١	١
٢- مرشد تنمية	٢٥	٦٨
٣- غيره من وظائف التنمية المحلية	٨	١٦

-١٩- فئة العاملين الاداريين :

تبين ان حاجة المؤسسات لهذه الفئة بلغت ٩ عاملين لعام ١٩٧٨ و ٢١ لغاية عام ١٩٨٣ جاء تصنيف وظائفهم كما يلي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١- امين سر	١	١
٢- غيره من الاداريين	٨	٢٠

ثانيا : جبل لبنان

ـ١ـ فئة الاختصاصيين الاجتماعيين :

تبين من الجداول الاحصائية ان حاجة المؤسسات الناشطة في جبل لبنان لهذه الفئة كانت ١٠ عاملين لعام ١٩٧٨ و ١٥ لغاية عام ١٩٨٣ ، مهامهم التخطيط والاشراف الفني على تنفيذ البرامج ودارسة الحالات بالاضافة الى الدراسات والابحاث الميدانية .

ـ٢ـ فئة المساعدات الاجتماعيات :

اظهرت النتائج ان العدد المطلوب من هذه الفئة هو ١٦٦ عاملا لعام ١٩٧٨ و ١٠١ لغاية عام ١٩٨٣ توزعوا على الوظائف على النحو التالي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ مساعدة اجتماعية ادارية	١	٣
٢ـ مساعدة اجتماعية باحثة	٥	٥
٣ـ غيره من المساعدات الاجتماعيات	١٦٠	٩٣

ـ٣ـ فئة العمال الاجتماعيين :

بلغ العدد المطلوب من هذه الفئة ١٤١ عاملا لعام ١٩٧٨ و ١٠١ لغاية عام ١٩٨٣ .
جاء توزيعهم كالتالي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ عامل اجتماعي ميداني	١٠	١٦
٢ـ غيره من العمال الاجتماعيين	١٣١	٨٥

ـ٤ـ فئة المرشدين الاجتماعيين :

تبين من الجداول ان حاجة المؤسسات لهذه الفئة كانت ٦٥ مرشدا لعام ١٩٧٨ و١٠١ لغاية عام ١٩٨٣ . مهامهم الدراسات الميدانية وتنفيذ البرامج الخدمة الاجتماعية .

-٥- فئة المدراء الاجتماعيين :

اظهرت النتائج ان العدد المطلوب من هذه الفئة هو ٣ مدراء لعام ١٩٧٨ و ٢ لغاية عام ١٩٨٣ . مهامهم ادارة المؤسسات الاجتماعية ذات النشاطات المتعددة .

-٦- فئة اخصائيو الخدمة الاجتماعية :

تبين من الجداول الاحصائية عدم حاجة المؤسسات الناشطة في جبل لبنان لهذه الفئة خلال عام ١٩٧٨ ولغاية عام ١٩٨٣ .

-٧- فئة العاملين في حضانة الطفولة الاولى :

ان مجموع الوظائف المطلوبة من هذه الفئة هي ٧ عاملين لعام ١٩٧٨ و ١١ لغاية عام ١٩٨٣ . مهامهم تدبير وتنسيق العمل في هذه المرحلة والاهتمام بالاطفال الرضع وغير الرضع .

-٨- فئة العاملين في دار الحضانة :

حاجة المؤسسات لعام ١٩٧٨ كانت ٢٢ عاملا لعام ١٩٧٨ و ٣٦ لغاية عام ١٩٨٣ ، توزعوا على النحو التالي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١- مربية	٢١	٣١
٢- مساعدة مربية	١	٥

-٩- فئة العاملين في مجال الرعاية الداخلية :

تبين من الجدول ان الحاجة لهذه الفئة كانت ٧ عاملين لعام ١٩٧٨ و ١٤ لغاية عام ١٩٨٣ . جاءت وظائفهم على النحو التالي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١- مشرفة رعائية او مربية رعاية داخلية	٣	٨
٢- ناظر داخلي	١	٢
٣- غيره من وظائف الرعاية الداخلية	٣	٤

-١٠- فئة الخدمة الاسرية :

يتبين من الجدول ان حاجة المؤسسات لهذه الفئة هي ٥ عاملين لعام ١٩٧٨ و ٨ لغاية عام ١٩٨٣ .

اما انواع الوظائف المطلوبة من هذه الفئة فهي :

الوظيفة	العدد لعام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١- مساعدة اجتماعية زائرة بيتية	١	١
٢- مرشدة (مرشد) اجتماعية زائرة بيتية	٣	٤
٣- مساعدة اجتماعية لخدمات تنظيم الاسرة	١	٣

-١١- فئة العاملين في مجال التربية المتخصصة :

اظهرت النتائج ان الحاجة لهذه الفئة هي ٥٣ عاملا لعام ١٩٧٨ و ١٥٩ لغاية عام ١٩٨٣ توزعوا على انواع الوظائف التالية :

الوظيفة	العدد لعام ١٩٧٨	العدد لغاية العام ١٩٨٣
١- مدرب للصم والبكم	٤	٩
٢- مربي متخصص للمتخلفين عقليا	١٢	٥٤
٣- مربي متخصص مساعد للمتخلفين عقليا	٢	٧
٤- مدرب للمكفوفين	١	٢
٥- مدرب للمعاقين جسديا	١٥	٤٧
٦- غيره من وظائف التربية المتخصصة	١٩	٤٠

-١٢- فئة العاملين في مجال محو الامية وتعليم الكبار :

تبين من الجدول ان المجموع المطلوب من هذه الفئة بلغ ٥ عاملين لعام ١٩٧٨ و ٦ لغاية عام ١٩٨٣ مهامهم تعليم مبادئ القراءة والكتابة والحساب للكبار .

ـ ١٣ ـ فئة العاملين في الخدمات الصحية الرئيسية :

أظهرت النتائج ان الحاجة لهذه الفئة هي ٦٩ عاملا لعام ١٩٧٨ و ١٠٢ لغاية عام ١٩٨٣ ، جاء توزيعهم كما يلي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ طبيب صحة عامة	٢٠	٥٠
٢ـ طبيب مختص	٣٢	٣٢
٣ـ طبيب نفساني	٣	٦
٤ـ اخصائي نفساني	٦	
٤ـ صيدلي		
٥ـ غيره من وظائف الخدمات الصحية الرئيسية	١	٢

ـ ١٤ ـ فئة العاملين في الخدمات الصحية المساندة

تبين من الجدول ان العدد المطلوب من هذه الفئة هو ١٥٩ عاملا لعام ١٩٧٨ و ٢٢٢ لغاية عام ١٩٨٣ موزعا على النحو التالي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ ممرضة مجازة	١١	١٩
٢ـ مساعدة ممرضة	٨	٩
٣ـ قابلة قانونية	١١	٢١
٤ـ مساعد صيدلي	١٠	١٤
٥ـ غيره من الوظائف الصحية المساندة	١١٩	١٥٩

ـ ١٥ ـ فئة العاملين في التعليم المهني :

جاءت النتيجة حسب الجدول ان الحاجة لهذه الفئة بلغت ٣٢ عاملا لعام ١٩٧٨ و ٥٧ لغاية عام ١٩٨٣ . من مختلف وظائف هذه الفئة اي (مدرب على الآلة الكاتبة ، معلم محاسبة .. الخ ..) .

ـ١٦ ـ فئة العاملين في التعليم التقني :

تبين من الجدول ان حاجة المؤسسات لهذه الفئة بلغت ٢٩ عاملا لعام ١٩٧٨ و ٥١ لغاية عام ١٩٨٣ تحددت وظائفهم كما يلي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ مدرب نجارة	٨	١٠
٢ـ مدرب ميكانيك	٣	٥
٣ ـ مدرب خراطة	١	١
٤ـ مدرب حدادة ولحام	٥	٨
٥ـ مدرب كهرباء والتروسيت	٧	١١
٦ـ مدرب رسم هندسي	١	٤
٧ـ غيره من وظائف التعليم التقني	٤	١٢

ـ١٧ ـ فئة العاملين في التدريب الحرفي :

اظهرت النتائج الاحصائية ان العدد المطلوب من هذه الفئة بلغ ٧٥ عاملا لعام ١٩٧٨ و ٩٩ لغاية عام ١٩٨٣ توزعوا على الوظائف التالية :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ معلمة خياطة	١٣	٢١
٢ـ معلمة تطريز	٣	٣
٣ـ معلمة اشغال يدوية	١٩	١١
٤ـ معلمة تدبير منزلي	٢٣	١٨
٥ـ مدربة حياكة	٥	١٤
٦ـ مدرب على صنع السيراميك	٢	١٠
٧ـ مدرب على صنع الخشب	٢	١٠
٨ـ غيره من وظائف التدريب الحرفي	٨	١٢

-١٨- فئة العاملين في مجال التنمية المحلية :

بلغ العدد المطلوب من هذه الفئة ٩ عاملين لعام ١٩٧٨ و ٣٥ لغاية عام ١٩٨٣ توزعوا على الوظائف التالية :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١- مرشد زراعي	٥	١٥
٢- غيره من وظائف التنمية المحلية	٤	٢٠

-١٩- فئة العاملين الاداريين :

تبين ان حاجة المؤسسات لهذه الفئة بلغت ٥ عاملين لعام ١٩٧٨ و ٩ لغاية عام ١٩٨٣ جاء توزيع الوظائف كما يلي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١- امين مستودع	١	٢
٢- عاملون اداريون (امين سر ، مسؤول قسم محاسب)	٤	٧

ثالثا : الشـــمال

ـ١ـ فئة الاختصاصيين الاجتماعيين :

تبين من الجداول الاحصائية ان حاجة المؤسسات الناشطة في الشمال لهذه الفئة كانت عاملا واحدا لعام ١٩٧٨ و ٢ لغاية عام ١٩٨٣ ، مهامهم التخطيط والاشراف الفني والدراسات والابحاث الميدانية .

ـ٢ـ فئة المساعدات الاجتماعيات :

اظهرت النتائج ان العدد المطلوب من هذه الفئة هو ٤٢ مساعدة اجتماعية لعام ١٩٧٨ و ٤٥ لغاية عام ١٩٨٣ اما تقسيمهم على الوظائف فجاء كالتالي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ مساعدة اجتماعية باحثة	١	١
٢ـ غيره من المساعدات الاجتماعيات	٤١	٤٤

ـ٣ـ فئة العمال الاجتماعيين :

بلغ العدد المطلوب من هذه الفئة ١٢ عاملا لعام ١٩٧٨ و ١٥ لغاية عام ١٩٨٣ ، اما مهامهم فهي الاشراف وتنسيق العمليات الانمائية المحلية .

ـ ٤ـ فئة المرشدين الاجتماعيين :

تبين من الجدول ان حاجة المؤسسات لهذه الفئة كانت ١٢٣ لعام ١٩٧٨ و ١٣٨ لغاية عام ١٩٨٣ . جاءت وظائفهم على النحو التالي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ مرشد اجتماعي ادراى	٢	٢
٢ـ غيره من المرشدين الاجتماعيين	١٢٣	١٣٦

ـ٥ـ فئة المدراء الاجتماعيين

٦ـ فئة اخصائيو الخدمة الاجتماعية

اظهرت النتائج ان المؤسسات الناشطة في الشمال ليست بحاجة لأي عامل من هاتين الفئتين ٠

ـ٧ـ فئة العاملين في حضانة الطفولة الاولى :

مجموع الوظائف المطلوبة من هذه الفئة بلغ ٣ عاملين لعام ١٩٧٨ و ٣ لغاية عام ١٩٨٣ ٠ جاء توزيعهم على الشكل التالي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ حاضنة اطفال	٢	٢
٢ـ مربية اطفال	١	١

ـ ٨ـ فئة العاملين في دار حضانة :

بلغت حاجة المؤسسات من هذه الفئة ٤ عاملين لعام ١٩٧٨ و ٥ لغاية عام ١٩٨٣ جميعهم من المربيات ٠

ـ٩ـ فئة العاملين في مجال الرعاية الداخلية :

ـ١٠ـ فئة الخدمة الاسرية :

تبين من الجداول الاحصائية عدم حاجة المؤسسات الناشطة في الشمال لعاملين من هاتين الفئتين : الرعاية الداخلية ، والخدمة الاسرية ٠

ـ١١ـ فئة العاملين في مجال التربية المتخصصة :

اظهرت النتائج ان الحاجة لهذه الفئة هي ١٠ عاملين لعام ١٩٧٨ و ١٧ لغاية عام ١٩٨٣ توزعوا على انواع الوظائف التاليه :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ مدرب للمعاقين جسديا	٢	٢
٢ـ غيره من وظائف التربية المتخصصة	٨	١٥

ـ١٢ـ فئة العاملين في مجال محو الامية وتعليم الكبار :

تبين من الجدول أن المجموع المطلوب من هذه الفئة بلغ ٤٧ عاملا لعام ١٩٧٨ و ٦٢ لغاية عام ١٩٨٣ • توزعوا على الوظائف على النحو التالي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ معلم لمحو الامية	٤٦	٦١
٢ـ اخصائي لتعليم الكبار	١	١

ـ١٣ـ فئة العاملين في الخدمات الصحية الرئيسية :

تبين من الجدول ان العدد المطلوب من هذه الفئة بلغ ٧ لعام ١٩٧٨ و ٩ لغاية عام ١٩٨٣ • توزعوا كما يلي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ طبيب صحة عامة	٤	٥
٢ـ طبيب مختص	٣	٤

ـ١٤ـ فئة العاملين في الخدمات الصحية المساندة :

اظهرت النتائج ان الحاجة لهذه الفئة هي ٣٧ عاملا لكل من الفترتين التاليتين : عام ١٩٧٨ ولغاية عام ١٩٨٣ ، توزعوا على النحو التالي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ مساعدة ممرضة	٢٩	٢٩
٢ـ غيره من الوظائف الصحية المساندة	٨	٨

ـ١٥ـ فئة العاملين في التعليم المهني :

جاءت النتيجة حسب الجدول ان الحاجة لهذه الفئة هي عاملا واحدا لكل من الفترتين : عام ١٩٧٨ ولغاية عام ١٩٨٣ اما الوظيفة فهي التدريب على الآلة الكاتبة •

ـ١٦ـ فئة العاملين في التعليم التقني :

اظهرت النتائج ان المؤسسات الناشطة في الشمال ليست بحاجة لأي عامل من هذه الفئة .

ـ١٧ـ فئة العاملين في التدريب الحرفي :

تبين من الجدول ان حاجة المؤسسات لهذه الفئة بلغت ٧٧ عاملا لعام ١٩٧٨ و ٨١ لغاية عام ١٩٨٣ ، تحددت وظائفهم كما يلي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ معلمة خياطة	٥١	٥٣
٢ـ معلمة تطريز	٢	٣
٣ـ معلمة تدبير منزلي	٢٢	٢٣
٤ـ مدربة حياكة	٢	٢

ـ١٨ـ فئة العاملين في مجال التنمية المحلية :

بلغ العدد المطلوب من هذه الفئة ٦ عاملين لكل من المرحلتين التاليتين : عام ١٩٧٨ ولغاية عام ١٩٨٣ ، توزعوا على النحو التالي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ مرشد زراعي	٥	٥
٢ـ غيره من وظائف التنمية المحلية	١	١

ـ١٩ ـ فئة العاملين الاداريين :

تبين من الجدول عدم حاجة المؤسسات لأي عامل من هذه الفئة .

رابعـا : البقاع

ـ١ـ فئة الاختصاصيين الاجتماعيين :

اظهرت النتائج الاحصائية ان حاجة المؤسسات الناشطة في هذه المنطقة هي ٧ اختصاصيين اجتماعيين لعام ١٩٧٨ و ٩ خلال الخمس سنوات المقبلة ـ، اما وظائفهم فجاءت كما يلي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ اختصاصي اجتماعي باحث	٣	ـ
٢ـ غيره من الاختصاصيين الاجتماعيين	٤	٩

ـ ٢ـ فئة المساعدات الاجتماعيات :

تبين من الجدول ان العدد المطلوب هو ١٣ مساعدة اجتماعية لعام ١٩٧٨ و ١٩ لغاية عام ١٩٨٣ ، توزعوا على الوظائف التالية :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ مساعدة اجتماعية باحثة	٥	٧
٢ـ غيره من المساعدات الاجتماعيات	٨	١٢

ـ٣ـ فئة العمال الاجتماعيين :

بلغ العدد المطلوب من هذه الفئة ٨ عاملين لعام ١٩٧٨ و ٢٠ عاملا لغاية عام ١٩٨٣ اما الوظائف تصنفت على النحو التالي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ عامل اجتماعي ميداني	٦	١٥
٢ـ غيره من العمال الاجتماعيين	٢	٥

ـ٤ـ فئة المرشدين الاجتماعيين :

تبين من الجدول ان حاجة المؤسسات لهذه الفئة كانت ٩٤ مرشدا اجتماعيا لعام ١٩٧٨ و ١٨٨ لغاية عام ١٩٨٣ ، تحددت مهامهم في مجال تنظيم الخدمات الاجتماعية والقيام بالدراسات الميدانية هذا الى جانب تنفيذ برامج خدمة اجتماعية ٠

ـ٥ـ فئة المدراء الاجتماعيين :

اظهرت النتائج ان العدد المطلوب من هذه الفئة بلغ مديران اجتماعيان لعام ١٩٧٨ و٢ لغاية عام ١٩٨٣ يشرفان على ادارة المؤسسة الاجتماعية ذات النشاطات المتعددة ٠

ـ٦ـ فئة اخصائيو الخدمة الاجتماعية :

بينت الاحصاءات عدم حاجة المؤسسات الناشطة في البقاع لهذه الفئة خلال عام ١٩٧٨ ولغاية عام ١٩٨٣ ٠

ـ٧ـ فئة العاملين في حضانة الطفولة الاولى :

تبين غياب الحاجة لهذه الفئة في محافظة البقاع لعام ١٩٧٨ ولغاية عام ١٩٨٣ ٠ تجدر الاشارة هنا الى ان عدم الحاجة لهذه الفئة ترتبط اساسا بغياب المؤسسات الاجتماعية في البقاع التي تعتني بالاطفال في هذه المرحلة من العمر ٠

ـ٨ـ فئة العاملين في دار حضانة :

ان حاجة المؤسسات من هذه الفئة لعام ١٩٧٨ كانت ٣٩ عاملا و ٩٠ لغاية عام ١٩٨٣ توزعوا على النحو التالي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ مربية	٣٥	٨٠
٢ـ مساعدة مربية	١	٢
٣ـ غيره من وظائف دار الحضانة	٣	٨

ـ٩ـ فئة العاملين في مجال الرعاية الداخلية :

تبين من الجدول ، حسب آراء مديري المؤسسات الناشطة في البقاع ، ان الحاجة لهذه الفئة كانت ٢ عاملين لعام ١٩٧٨ و ٨ لغاية عام ١٩٨٣ .

جاء تصنيف وظائفهم على الوجه الآتي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ مشرفة او مربية رعاية داخلية	٢	٦
٢ـ مشرفة رعائية للحجزة	١	٢

ـ١٠ـ فئة الخدمة الاسرية :

اظهرت النتائج ان حاجة المؤسسات لهذه الفئة هي ٧ عاملين لعام ١٩٧٨ و ١٦ لغاية عام ١٩٨٣ ، توزعوا كما يلي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ مرشد اجتماعي زائر بيتي	٥	١٤
٢ـ مساعدة اجتماعية لخدمات تنظيم الاسرة .	٢	٢

ـ١١ـ فئة العاملين في مجال التربية المتخصصة :

بعد الاطلاع على الاحصاءات تبين عدم حاجة المؤسسات لهذه الفئة ، جاء ذلك نتيجة غياب هذا النوع من الخدمات في مجال التربية المتخصصة

ـ١٢ـ فئة العاملين لمحو الامية وتعليم الكبار :

تبين من الجدول ان العدد المطلوب من هذه الفئة بلغ ١٥ عاملا لعام ١٩٧٨ و ٢٥ لغاية عام ١٩٨٣ من وظيفة : معلم لمحو الامية .

ـ١٣ـ فئة العاملين في الخدمات الصحية الرئيسية :

نظرا لتعدد المراكز الصحية في محافظة البقاع ، تبين ان عدد العاملين من هذه الفئة الذى احتاجت اليه المؤسسات الناشطة في هذه المنطقة فاق اعداد بقية الفئات اذ بلغ ١١١ لعام ١٩٧٨ و ١٦٠ لغاية سنة ١٩٨٣ ، توزعوا على الوظائف التالية :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ طبيب صحة عامة	١٨	٤٠
٢ـ طبيب مختص	٩٠	١٢٢
٣ـ طبيب نفساني	٢	٢
٤ـ غيره من الخدمات الصحية الرئيسية	١	١

ـ١٤ ـ فئة العاملين في الخدمات الصحية المساندة :

اظهرت النتائج ان الحاجة لهذه الفئة بلغت ١٠٢ عاملا لعام ١٩٧٨ و ٢٠٠ لغاية عام ١٩٨٣ ، جاء تصنيف وظائفهم كما يلي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ ممرضة مجازة	١	٢
٢ـ مساعدة ممرضة	٢٠	٣٠
٣ـ قابلة قانونية	٥	٧
٤ـ مساعد صيدلي	١٢	٢٢
٥ـ غيره من وظائف الخدمات الصحية المساندة ـ٠	٦٤	١٣٩

ـ١٥ـ فئة العاملين في التعليم المهني :

جاءت النتيجة حسب الجداول الاحصائية ، ان الحاجة لهذه الفئة بلغت ١٣ عاملا لعام ١٩٧٨ و ٢٤ لغاية عام ١٩٨٣ توزعوا على الوظائف التالية :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ مسؤول تدريب مهني	١	١
٢ـ مدرب على الآلة الكاتبة	٥	١١
٣ـ غيره من وظائف التعليم المهني	٧	١٢

ـ١٦ـ فئة العاملين في التعليم التقني :

تبين من الجدول ان طلب المؤسسات من هذه الفئة بلغ ١٥ عاملا لعام ١٩٧٨ و ٣٠ لغاية عام ١٩٨٣ من مختلف انواع وظائف تلك الفئة اي (مدرب نجارة ، مدرب ميكانيك ، مدرب خراطة ...) .

ـ١٧ـ فئة العاملين في التدريب الحرفي :

اظهرت النتائج الاحصائية ان العدد المطلوب من هذه الفئة بلغ ٧٥ عاملا لعام ١٩٧٨ و ١٣٢ لغاية عام ١٩٨٣ تصنفت وظائفهم كما يلي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ معلمة خياطة	٣٩	٦٩
٢ـ معلمة تطريز	٣	٦
٣ـ معلمة اشغال يدوية	٦	٩
٤ـ معلمة تدبير منزلي	٢١	٣٢
٥ـ مدربة حياكة	١	٣
٦ـ غيره من وظائف التدريب الحرفي	٥	١٣

-١٨- فئة العاملين في مجال التنمية المحلية :

بلغ العدد المطلوب من هذه الفئة ١٧ عاملا لعام ١٩٧٨ و ٤٢ لغاية عام ١٩٨٣ ، توزعوا على الوظائف التالية :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١- مهندس زراعي	١	١
٢- مساعد مهندس زراعي	١	٥
٣- مرشد زراعي	١٢	٢٩
٤- مدرب على صناعات ريفية	١	٣
٥- مرشد تنمية	١	١
٦- غيره من وظائف التنمية المحلية	١	٣

-١٩- فئة العاملين الاداريين :

تبين ان حاجة المؤسسات لهذه الفئة في المؤسسات الناشطة في البقاع بلغت ٦ عاملين لعام ١٩٧٨ و ٩ لغاية عام ١٩٨٣ ، جاء تصنيف الوظائف كما يلي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١- محرر او مستكتب	١	١
٢- عاملون اداريون (امين سر ، محاسب مسؤول قسم ...)	٥	٨

خامسا : الجنوب

ـ١ـ فئة الاختصاصيين الاجتماعيين :

اظهرت النتائج الاحصائية ان حاجة المؤسسات الناشطة في محافظة الجنوب بلغت ٦ اختصاصيين اجتماعيين لعام ١٩٧٨ و ١٠ ، حسب تصور المدراء خلال الخمس سنوات المقبلة اى لغاية عام ١٩٨٣ . جاءت وظائفهم كما يلي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ اختصاصي اجتماعي اداري	١	١
٢ـ اختصاصي اجتماعي فني	١	٢
٣ـ غيره من الاختصاصيين الاجتماعيين حسب حاجة المؤسسة	٤	٧

ـ٢ـ فئة المساعدات الاجتماعيات :

تبين من الجدول ان العدد المطلوب هو ٤ مساعدات اجتماعيات لعام ١٩٧٨ و ٨ لغاية عام ١٩٨٣ توزعوا على الوظائف التالية :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ مساعدة اجتماعية ادارية	١	٥
٢ـ مساعدة اجتماعية باحثة	١	١
٣ـ غيره من المساعدات الاجتماعيات	٢	٢

ـ ٣ـ فئة العمال الاجتماعيين :

بلغ العدد المطلوب من هذه الفئة ٨ عاملين لعام ١٩٧٨ و ٨٥ عاملا لغاية عام ١٩٨٣ اما تصنيفهم فجاء على النحو التالي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ عامل اجتماعي ميداني	٥	٧٩
٢ـ غيره من العمال الاجتماعيين	٣	٦

ـ٤ـ فئة المرشدين الاجتماعيين :

تبين من الجدول ان حاجة المؤسسات لهذه الفئة بلغت ٨٤ مرشدا اجتماعيا لعام ١٩٧٨ و ١٣٤ لغاية عام ١٩٨٣ تحددت وظائفهم كما يلي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ مرشد اجتماعي اداري	٢	٥
٢ـ مرشد اجتماعي محقق	٦	٩
٣ـ غيره من المرشدين الاجتماعيين	٧٦	١٢٠

ـ٥ـ فئة المدراء الاجتماعيين :

اظهرت النتائج ان العدد المطلوب من هذه الفئة بلغ ١٨ مديرا اجتماعيا لعام ١٩٧٨ و ٢١ لغاية عام ١٩٨٣ توزعوا على الشكل التالي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ مدير اجتماعي	١٦	١٧
٢ـ غيره من المدراء الاجتماعيين	٢	٤

ـ٦ـ فئة اخصائيو الخدمة الاجتماعية :

بلغ العدد المطلوب من هذه الفئة ٧ اخصائيين لعام ١٩٧٨ و ٨١ لغاية عام ١٩٨٣ تحددت مهامهم في وضع المخططات لرفع مستوى الخدمة الاجتماعية .

ـ٧ـ فئة العاملين في حضانة الطفولة الاولى

تبين من الاحصاءات ان حاجة المؤسسات بلغت ٥ عاملين لعام ١٩٧٨ و ٨ لغاية عام ١٩٨٣ توزعوا كما يلي +

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ حاضنة اطفال	٣	٤
٢ـ مربية اطفال	٢	٤

ـ٨ـ فئة العاملين في دار حضانة :

ان حاجة المؤسسات من هذه الفئة بلغت ٢٦ عاملا لعام ١٩٧٨ و ٣٥ لغاية عام ١٩٨٣ جاءت وظائفهم كما يلي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ مديرة دار حضانة	١٤	٥
٢ـ مربية	٧	١٧
٣ـ مساعدة مربية	١	٤
٤ـ غيره من وظائف دار الحضانة	٤	٩

ـ٩ـ فئة العاملين في مجال الرعاية الاجتماعية :

تبين من الجدول ، حسب آراء مديري المؤسسات الناشطة في محافظة الجنوب ، ان الحاجة لهذه الفئة بلغت ١٦ لعام ١٩٧٨ و ١٩ حسب تصورهم لغاية عام ١٩٨٣ . جاء تصنيف وظائفهم على الوجه الآتي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ مشرفة او مربية رعاية داخلية	١٥	١٧
٢ـ مشرفة رعائية للعجزة	١	٢

ـ١٠ـ فئة الخدمة الاسرية :

بعد الاطلاع على الاحصاءات تبين ان المؤسسات الناشطة في الجنوب ليست بحاجة لهذه الفئة من العاملين .

ـ١١ـ فئة العاملين في مجال التربية المتخصصة :

اظهرت النتائج ان حاجة المؤسسات لهذه الفئة بلغت ٣ عاملين لعام ١٩٧٨ و ٥ لغاية عام ١٩٨٣ ، توزعوا كما يلي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ مدرب للمعاقين جسديا	١	١
٢ـ مربي متخصص للمشردين	١	٣
٣ـ غيره من وظائف التربية المتخصصة	١	١

ـ١٢ ـ فئة العاملين لمحو الامية وتعليم الكبار :

تبين من الجدول ان العدد المطلوب من هذه الفئة بلغ ٢٤ عاملا لعام ١٩٧٨ و ٣٧ لغاية عام ١٩٨٣ جاءت وظائفهم على النحو الآتي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ معلم محو الامية	٢٣	٣٦
٢ـ معلم لتعليم الكبار	١	١

ـ١٣ ـ فئة العاملين في الخدمات الصحية الرئيسية :

نظرا لتعدد المراكز الصحية في محافظة الجنوب ، تبين ان عدد العاملين من هذه الفئة الذي احتاجت اليه المؤسسات الناشطة في هذه المنطقة فاق اعداد باقي الفئات اذ بلغ ٦٥ عاملا لعام ١٩٧٨ و ١١٦ لغاية عام ١٩٨٣ توزعوا كما يلي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ ـ طبيب صحة عامة	١٣	٢٢
٢ ـ طبيب مختبر	٢٩	٥١
٣ ـ طبيب نفساني	١	١
٤ ـ غيره من الوظائف الصحية الرئيسية .	٢٢	٤٢

ـ ١٤ ـ فئة العاملين في الخدمات الصحية المساندة :

اظهرت النتائج ان الحاجة لهذه الفئة بلغت ٨٨ عاملا لعام ١٩٧٨ و ١٥١ لغاية عام ١٩٨٣ . جاء تصنيف وظائفهم كالتالي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٧٨
١ـ ممرضة مجازة	١	٣
٢ـ مساعدة ممرضة	١٥	١٨
٣ـ قابلة قانونية	٢	٢
٤ـ مساعد صيدلي	١٠	١٤
٥ـ غيره من الوظائف الصحية المساندة	٦٠	١١٤

ـ ١٥ ـ فئة العاملين في التعليم المهني :

جاءت النتيجة حسب الجدول ، ان الحاجة لهذه الفئة بلغت ١٠ عاملين لعام ١٩٧٨ و ١٨ لغاية عام ١٩٨٣ تركزوا على الوظائف التالية :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ مسؤول تدريب مهني	٣	٢
٢ـ مدرب على الآلة الكاتبة	٤	٨
٣ـ معلم محاسبة	٢	٥
٤ـ غيره من وظائف التعليم المهني	١	٣

ـ ١٦ ـ فئة العاملين في التعليم التقني :

تبين من الجدول ان طلب المؤسسات من هذه الفئة بلغ ٨ عاملين لعام ١٩٧٨ و ١٥ لغاية عام ١٩٨٣ تصنفت وظائفهم كما يلي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ مسؤول تخليم تقني	١	١
٢ـ مدرب نجارة	٢	٣
٣ـ مدرب كهرباء والكترونيت	٢	٣
٤ـ غيره من وظائف التعليم التقني	٣	٨

ـ ١٧ ـ فئة العاملين في التدريب الحرفي :

اظهرت النتائج ان العدد المطلوب من هذه الفئة بلغ ٤٧ عاملا لغاية عام ١٩٧٨ و ٧٨ لغاية عام ١٩٨٣ تصنفت وظائفهم كما يلي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ معلمة خياطة	٢٩	٤٥
٢ـ معلمة تطريز	٤	١٠
٣ـ معلمة اشغال يدوية	٤	٥
٤ـ معلمة تدبير منزلي	٢	٣
٥ـ مدرب على صنع الخشب	٢	٧
٦ـ غيره من وظائف التدريب الحرفي	٦	٨

ـ ١٨ ـ فئة العاملين في مجال التنمية المحلية :

بلغ العدد المطلوب من هذه الفئة ١٤ عاملا لعام ١٩٧٨ و ٢١ لغاية عام ١٩٨٣ توزعوا على الوظائف التالية :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ مهندس زراعي	٢	٤
٢ـ مرشد زراعي	٩	١١
٣ـ مرشد تنمية	٢	٥
٤ـ غيره من وظائف التنمية المحلية	١	١

ـ ١٩ ـ فئة العاملين الاداريين :

تبين ان حاجة المؤسسات لهذه الفئة في المؤسسات الناشطة في الجنوب بلغت ١٠ عاملين لعام ١٩٧٨ و ١٥ لغاية عام ١٩٨٣ جاء تصنيف وظائفهم كما يلي :

الوظيفة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ مدير اداري	١	١
٢ـ امين سر	٤	٦
٣ـ امين صندوق او محاسب	١	٢
٤ـ محرر او مستكتب	٣	٥
٥ـ مسؤول عن المحفوظات	١	١

سادسا : لبنان بكامله

اوردنا في الاجزاء السابقة من تقرير الاحتياجات الوظيفية تفصيلا للفئات الرئيسية وانواع الوظائف التي تتضمنها • وذلك حسب حاجة المؤسسات الناشطة في كل منطقة •

اما بالنسبة للبنان بكامله سنكتفي بعرض الفئات الرئيسية الكبرى مع ذكر الاعداد المطلوبة من كل فئة لعام ١٩٧٨ ولغاية عام ١٩٨٣ •

الوظيفـــــة	العدد عام ١٩٧٨	العدد لغاية عام ١٩٨٣
١ـ اختصاصي اجتماعي	٣٩	٥٦
٢ـ مساعدة اجتماعية	٣٢٤	٣١٧
٣ـ عامل اجتماعي	٣١٥	٥٦٣
٤ـ مرشد اجتماعي	٤٨١	٧٩٢
٥ـ مدير اجتماعي	٢٥	٢٧
٦ـ اخصائيو خدمة اجتماعية	١٢	٩٠
٧ـ وظائف حضانة الطفولة الاولى	٢٢	٤٥
٨ـ وظائف دار حضانة نهارية	١١٦	٢٣٧
٩ـ الرعاية الداخلية	٥٤	١٣٦
١٠ـ الخدمة الاسرية	٣٢	٨٦
١١ـ التربية المتخصصة	٩٥	٢٧٢
١٢ـ محو الامية وتعليم الكبار	١٠٧	١٧٧
١٣ـ الخدمات الصحية الرئيسية	٣٥٥	٦٢٦
١٤ـ الخدمات الصحية المساندة	٥٣٤	١٠٨٤
١٥ـ وظائف التعليم المهني	٦٦	١٣٩
١٦ـ وظائف التعليم التقني	٧٣	١٦٩
١٧ـ وظائف التدريب الحرفي	٣٠٢	٤٥٤
١٨ـ وظائف التنمية المحلية	٨٠	١٨٩
١٩ـ وظائف ادارية	٣٠	٥٤

سنرفق في ما يلي ، تصنيفا للفئات الرئيسية والوظائف مع تفصيل مهام كل منها ، وهذا التصنيف وضع من قبل الهيئة الفنية ، في مركز التدريب الاجتماعي استنادا الى واقع الخدمة الاجتماعية في لبنان •

مركز التدريب الاجتماعي
الحـــدث

١٩٨٠ ـ ٧١

تصنيف الوظائف الاجتماعية في لبنان

	المهـــام
الاختصاصيون الاجتماعيون	
ـ اختصاصي اجتماعي اداري	ـ تنظيم وتنسيق وادارة مؤسسات متخصصة •
ـ اختصاصي اجتماعي فنـي	ـ تخطيط واشراف فني على تنفيذ البرامج ودراسة حالات •
ـ اختصاصي اجتماعي باحـث	ـ دراسات، ابحاث ميدانية ، تقويم وتوصيات
ـ غيره •	
المساعدات الاجتماعيات	
ـ مساعدة اجتماعية ادارية	ـ ادارة واشراف فني على عمليات خدمة الحالات الفردية والاسرية •
ـ مساعدة اجتماعية باحثة	ـ ابحاث حول الحالات الفردية والاسرية •
ـ غيـره •	
العمـــال الاجتماعيـون	
ـ عامل اجتماعي اداري	ـ مشرف ومنسق لعمليات انمائية محلية •
ـ عامل اجتماعي ميداني	ـ دراسات ميدانية وتنفيذ برامج انمائية •
ـ غيـره •	
المرشـدون الاجتماعيـون	
ـ مرشد اجتماعي اداري	ـ ادارة وتنظيم خدمات
ـ مرشد اجتماعي محقـق	ـ دراسات ميدانية وتنفيذ برامج خدمة اجتماعية •
المـــدراء الاجتماعيـون	
ـ مدير اجتماعي	ـ ادارة مؤسسات اجتماعية ذات نشاطات متعددة •
ـ غيـره •	

اخصائيو خدمة اجتماعيـة	المهـــام
وظائف حضانة الطفولة الاولى (٠ الى ٣ سنوات)	
ـ مديرة الحضانة الاولى	ـ تدير وتنسق العمل في هذه المرحلة ٠
ـ حـاضنة اطفال	ـ تهتم بالاطفال الرضع٠
ـ مربيـــة اطفال	ـ تهتم بالاطفال غير الرضع٠
وظائف دار حضانة نهارية (٣الى ٦ سنوات)	
ـ مديرةدار حضانة	ـ تشرف على سير العمل وتضع البرامج
ـ مربيـــة	ـ تنفذ البرامج وتعتني بالاطفال ٠
ـ مساعدة مربيـة	ـ تساعد المربية في تنفيذ المهـام ٠
ـ غيـــره٠	
وظائف الرعاية الداخلية	
ـ مسؤول عن قسم الرعاية الداخلية	ـ يشرف على العمل اداريا وينسق النشاطات في هذا القسم ٠
ـ مشرف (مشرفة) ومربية رعاية داخلية	ـ تعتني مباشرة بالاولاد
ـ مشرفة رعائية للمعجزة	ـ تهتم بالمعجزة من الناحية المعيشية والنفسية الاجتماعية ٠
ـ مساعدة مربية داخلية	ـ تساعد المشرفة الرعائية في تنفيذ المهام
ـ ناظر داخـــلي	ـ يراقب سلوك الاولاد ، يساعدهم في دروسهم ويضبط النظام ٠
ـ غيـــره٠	
وظائف الخدمـة الاسرية	
ـ مساعدة اجتماعية زائرة بيتية	ـ تحقق في وضع الاسرة وتساعد في حل مشكلاتها
ـ مرشدة (مرشد) اجتماعية زائرة بيتية	ـ تزور الاسرة للتعرف على اوضاعها وتسهم في ايجاد الحلول المناسبة٠
ـ مساعدة اجتماعية لخدمات تنظيم الاسرة	ـ ترشد المرأة في مسائل الحمل وتساعد الاسرة على تدعيم وضعها المادي والاجتماعي ٠
ـ مرشدة اجتماعية لخدمات تنظيم الاسرة	ـ تعتني او تقوم بمهام المساعدة الاجتماعية في هذا المجال ٠
ـ غيـــره٠	

وظائف التربية المتخصصة	المهـــام
ـ مدرب للصم والبكم	ـ يساعد الابكم على اكتساب طرق للتعبير والتواصل
ـ مربي متخصص للمتخلفين عقليا	ـ يضع وينفذ برامج لتنمية قدراتهم •
ـ مربي متخصص مساعد للمتخلفين عقليا •	ـ يساعد المربي المتخصص في تنفيذ المهام •
ـ مدرب للمكفوفين	ـ يدرب المكفوفين على القراءة والكتابة ويكسبهم مهارات لتأمين معيشتهم •
ـ مدرب للمعاقين جسديا	ـ يساعد المعاقين على استخدام الافضل لاعضاء جسمهم •
ـ مربي متخصص للمشردين	ـ يضع برامج لهم لمعالجتهم واعادة تكيفهم الاجتماعي •
ـ مربي متخصص مساعد للمشردين	ـ ينفذ البرامج ويعاون المربي في المهام •
ـ غيـــره •	
وظائف محو الامية وتعليم الكبار	
ـ معلم محو امية	ـ تعليم مبادئ القراءة والكتابة والحساب•
ـ معلم للكبار	ـ رفع مستوى المعرفة لديهم وتنمية مهاراتهم المهنية والاجتماعية •
وظائف اجتماعية مساندة	
وظائف الخدمات الصحية	
ـ مدير مركز او قسم صحي	
ـ طبيب صحة عامة	
ـ طبيب مختص	
ـ طبيب نفساني	ـ يعالج المرضى العقليين والنفسيين ويصف العقاقير •
ـ اخصائي نفساني	ـ يعالج القضايا السلوكية ويحلل النفسية الصعبة •
ـ صيدلـي	
ـ ممرضة مجازة	
ـ مساعدة ممرضة	
ـ قابلة قانونية	
ـ محلل مخبرى	
ـ مساعد صيدلي	
ـ مرشد صحي	ـ يقوم بعمليات التوعية الصحية للجماعات•

وظائف تربوية اكاديمية	المهام
ـ مدير تدريس	
ـ ناظر مدرسة	
ـ معلم تعليم عام	
ـ معلم فنون	
ـ مدرب رياضي	
ـ مرشد مدرسي	ـ يتولى النشاطات المدرسية اللامنهجية (خارج الصف) ويعنى بالتوجيه السلكي والاجتماعي •
ـ غيره •	
وظائف التعليم المهني	
ـ مسؤول تدريب مهني	
ـ مدرب على الالة الكاتبة	
ـ معلم محاسبة	
ـ غيره •	
وظائف التعليم التقني	
ـ مسؤول تعليم تقني	
ـ مدرب نجارة	
ـ مدرب ميكانيك	
ـ مدرب خراطة	
ـ مدرب حداده ولحام	
ـ مدرب كهرباء والكترونيك	
ـ مدرب طباعة	
ـ مدرب رسم هندسي	
ـ مدرب اشغال بنا•	
ـ غيره •	
وظائف التدريب الحرفي	
ـ معلمة خياطة	
ـ معلمة تطريز	
ـ معلمة اشغال يدوية	
ـ معلمة تدبير منزلي	
ـ مدربة حياكة	

	المهـــام
— مدرب على صنع السيراميك	
— مدرب على شغل الجلـــد	
— مدرب على صنع الخشـــب	
— غيـــره •	
وظائف تنمية محلية	
— مهندس زراعي	
— مهندس اشغال عامة	
— طبيب بيطري	
— مساعد مهندس زراعي	
— مرشد زراعي	— يرشد على طرق عملية لتحسين الانتاج الزراعي
— عامل زراعي	
— مدرب على تربية النحل	
— مدرب على صناعات ريفية	
— مرشد تنمية	— يقوم بعمليات التوعية لاستقطاب الامكانيات المتوفرة لتطوير المجتمع المحلي •
— رائـــد مخيم	— يدير وينفذ النشاطات في المخيمات
وظائف ادارية	
— مدير اداري	
— مسؤول اداري عن قسم	
— امين ســـر	
— امين صندوق	
— محاســـب	
— امين مكتبة	
— محـــرر	
— مستكتب	
— مسؤول عن المحفوظات	
— امين مستودع •	

الاحتياجات الوظيفية في لبنان

عدد العاملين المطلوب لعام ١٩٧٨ ولغاية ١٩٨٣

المحافظات	بيروت والضواحي		جبل لبنان		الشمال		البقاع		الجنوب		لبنان بأكمله		
الوظائف	الاحتياجات		الاحتياجات		الاحتياجات		الاحتياجات		الاحتياجات		الاحتياجات		المجموع
	عام ١٩٧٨	لغاية عام ١٩٨٣	عام ١٩٧٨	لغاية عام ١٩٨٣	عام ٧٨	لغاية عام ١٩٨٣	عام ١٩٧٨	لغاية عام ١٩٨٣	عام ١٩٧٨	لغاية عام ١٩٨٣	عام ١٩٧٨	لغاية عام ١٩٨٣	
١ـ اختصاصي اجتماعي	١٥	٢٠	١٠	١٥	١	٢	٧	٩	٦	١٠	٣٩	٥٦	٩٥
٢ـ مساعدة اجتماعية	٩٩	١٤٤	١٦٦	١٠١	٤٢	٤٥	١٣	١٩	٤	٨	٣٢٤	٣١٧	٦٤١
٣ـ عامل اجتماعي	١٤٦	٣٤٢	١٤١	١٠١	١٢	١٥	٨	٢٠	٨	٨٥	٣١٥	٥٦٣	٨٧٨
٤ـ مرشد اجتماعي	١٣٩	٢٦٧	٤١	٦٥	١٢٣	١٢٨	٩٤	١٨٨	٨٤	١٣٤	٤٨١	٧٩٢	١٢٧٣
٥ـ مدير اجتماعي	٢	٢	٣	٢	—	—	٢	٢	١٨	٢١	٢٥	٢٧	٥٢
٦ـ اخصائيو خدمة اجتماعية	٥	٩	—	—	—	—	—	—	٧	٨١	١٢	٩٠	١٠٢
٧ـ وظائف حضانة الطفولة الاولى	٩	١٩	٧	١١	٣	٣	—	—	٥	٨	٢٤	٤١	٦٥
٨ـ وظائف دار حضانة نسارية	٢٥	٧١	٢٢	٣٦	٤	٥	٣٩	٩٠	٢٦	٣٥	١١٦	٢٣٧	٣٥٣
٩ـ الرعاية الداخلية	٢٨	٩٥	٧	١٤	—	—	٣	٨	١٦	١٩	٥٤	١٣٦	١٩٠
١٠ـ الخدمة الاسرية	٢٠	٦٢	٥	٨	—	—	٧	١٦	—	—	٣٢	٨٦	١١٨
١١ـ التربية المتخصصة	٢٩	٩١	٥٣	١٥٩	١٠	١٧	—	—	٣	٥	٩٥	٢٧٢	٣٦٧
١٢ـ محو الامية وتعليم الكبار	١٦	٤٧	٥	٦	٤٧	٦٢	١٥	٢٥	٢٤	٣٧	١٠٧	١٧٧	٢٨٤
١٣ـ الخدمات الصحية الرئيسية	١٠٣	٢٣٤	٦٩	١٠٢	٧	٩	١١١	١٦٥	٦٥	١١٦	٣٥٥	٦٢٦	٩٨١
١٤ـ الخدمات الصحية المساندة	١٤٨	٤٧٤	١٥٩	٢٢٢	٣٧	٣٧	١٠٢	٢٠٠	٨٨	١٥١	٥٣٤	١٠٨٤	١٦١٨
١٥ـ وظائف التعليم العربي	١٠	٣٩	٣٢	٥٧	١	١	١٢	٢٤	١٠	١٨	٦٦	١٣٩	٢٠٥
١٦ـ وظائف التعليم التقني	٢١	٧٣	٢٩	٥١	—	—	١٥	٣٠	٨	١٥	٧٣	١٦٩	٢٤٢
١٧ـ وظائف التدريب المهني	٢٨	٦٤	٧٥	٩٩	٧٧	٨١	٧٥	١٢٢	٤٧	٧٨	٣٠٢	٤٥٤	٧٥٦
١٨ـ وظائف التنمية المحلية	٣٤	٨٥	٩	٣٥	٦	٦	١٧	٤٢	١٤	٢١	٨٠	١٨٩	٢٦٩
١٩ـ وظائف ادارية	٩	٢١	٥	٩	—	—	٦	٩	١٠	١٥	٣٠	٥٤	٨٤