**المجموعة الأولى:**

 **دور معاهد التدريب في تطوير كفاءات الموظفين**

الخطوات المطلوبة:

* السعي مع الإدارات لتزويد معاهد التدريب بحاجاتها التدريبية بشكل مستمر بالاستناد إلى تقييمٍ لتلك الحاجات تُجريه الإدارات بنفسها.

(إن قدرة الإدارات على تطبيق نظام عصري لتقييم الأداء الوظيفي بشكل إيجابي وبنّاء بالاستناد إلى المقاربة القائمة على تحديد الكفاءات Competency-based approach يساعدها على استنتاج الحاجات التدريبية وتحديد المواضيع التي يجب التركيز عليها من قبل معاهد التدريب).

* العمل على تفعيل دور الشبكة الوطنية للتدريب التي تُشكّل مساحة مُهمّة لتعزيز التعاون بين المؤسسات التدريبية فيما بينها كي تكمّل بعضها وتتبادل الخبرات فيما بينها.
* كما أنّ معاهد التدريب تسعى لرفع قدرات الموظفين في الإدارات، فإنّ عليها أيضاً تدعيم مهارات موظفيها بشكل مستمر كي تتمكن من أداء دورها بفعالية ومن مواكبة التطورات العالمية في هذا المجال. ولا بدّ لها بالتالي، من تحديد الكفاءات المطلوبة (Competencies) لأداء دورها كما يجب.
* السعي مع الجهات الداعمة لمؤسسات الدولة اللبنانية مثل مكتب وزير الدولة لشؤون التنمية الإدارية والجهات المانحة والحكومات الصديقة مثل فرنسا لتقديم المساندة المطلوبة من خلال مشاريعها التنموية لتطوير معاهد التدريب.