

المركز الاستشاري للدراسات والتوثيق ش.م.م.
The Consulting Center for Studies & Documentation s.a.r.l.



الجمهورية العربية السورية

مكتب وزير الثقافة
مركز مشاريع ودراسات قطاع العام

الوظائف الشاغرة في الوزارات وبعض المؤسسات العامة وتوزعها حسب الفئات

تموز ١٩٩٦

اعداد: فرع الدراسات الاجتماعية

مقدمة :

تهدف هذه الدراسة الى تبيان الوظائف الشاغرة في الوزارات اللبنانية وعدد من المؤسسات العامة ، وقد استنتج منها وزارة الدفاع ومؤسسات عامة مثل : المؤسسة العامة للمشاريع الاستثمارية في حرم مطار بيروت الدولي ، المؤسسة العامة للأسواق الاستهلاكية ، مجلس الانماء والاعمار ، مجلس الجنوب ، مصالح المياه في المناطق ، الريجي وغيرها ، وذلك بسبب عدم توفر المعلومات حول وضعها الوظيفي .

وتحديدا ، تهدف الدراسة الى القاء الضوء على هذه الوظائف وتوزعها حسب الفئات المعتمدة كمستويات ادارية في لبنان وهي ست فئات ، حيث تتناول تحديد الوظائف الشاغرة في كل فئة على حدة ومجموع الشواغر في الفئات مجتمعة في كل وزارة ومؤسسة من الوزارات والمؤسسات العامة التي سوف يذكر تعدادها لاحقا .

وكذلك تتعرض الدراسة لتبيان الوظائف المشغولة والملاك الخاص بكل فئة من الفئات .

وتشتمل ايضا على استخلاص النسب المئوية لكل من: مجموع الوظائف الشاغرة للفئات من اصل مجموع ملاكاتها ، ومجموع الوظائف الشاغرة لكل فئة من الفئات من اصل مجموع كل فئة ، ومن ثم تبيان أعلى النسب للوظائف الشاغرة من بين هذه الفئات .

وقد مهد في معالجة كل وزارة بوضع رسم بياني للهيكلية العامة لها وذلك لاغناء الصورة عن الاطار الهيكلي للوزارات .

ولا تدعي هذه الدراسة الشمولية بمعنى انها لا تتطرق مثلا لتبيان الوظائف الشاغرة وتوزعها حسب ملاكاتها تفصيلا على قاعدة معرفة وتحديد كل الشواغر في كل مديرية ومصلحة ودائرة في كل وزارة أو مؤسسة من الوزارات او المؤسسات العامة ، وفي الواقع كان هذا الجانب ملحوظا في الدراسة نظرا " لاهميته العملية اذ يلامس الحاجات الفعلية التي يمكن من خلالها الاستفادة العملية في مجال التوظيفات ، ولكن بالنظر الى عدم التمكن من الحصول على المعطيات اللازمة وتحفظ الجهات المعنية في مؤسسات الدولة ، ارتوي ان تقتصر الدراسة على الجانب الاول كخطوة اولى ، على ان يكون الجانب الثاني هو الخطوة اللاحقة للعمل الذي سينصب عليه الجهد ولا سيما في سبيل توفير المعلومات حوله في حال امكن ذلك ، خاصة وان هذه المعلومات ليست من المعلومات الوثائقية المتوفرة في المكتبات او ما شابهه وانما تحصيلها رهن بمصادرها داخل مؤسسات الدولة التي غالبا ما تتحفظ في اعطائها .

على أي حال فإن هذه الدراسة اعتمدت على العديد من الاحصاءات التي أمكن الحصول عليها من جهات مختلفة كوزارة الدولة لشؤون الاصلاح الاداري ، وزارة الشؤون الاجتماعية ، وزارة الاعلام ، مجلس الخدمة المدنية، تعاونية موظفي الدولة ، وهيئة التفتيش المركزي ، وهذه الاحصاءات تعود الى نهاية عام ١٩٩٤ وبداية عام ١٩٩٥ وقد أكدت الجهات المذكورة ان هذه الاحصاءات هي المعتمدة حاليا بحيث لا يوجد أية تغييرات فيها مع نهاية العام ١٩٩٥ ، بداية العام ١٩٩٦ ، وان وجدت فهي ضئيلة جدا ولا مجال لذكرها ، ويعود عدم وجود هذه التغييرات - حسب الجهات نفسها- إلى عدم صدور قرارات بملء الشواغر منذ ذلك الحين أو الإعلان عن مباريات لذلك .

وتتألف الدراسة من فصلين :

الأول : يتناول الوظائف الشاغرة وتوزعها حسب الفئات في الوزارات باستثناء وزارة الدفاع .

والثاني : يتناول الوظائف الشاغرة وتوزعها حسب الفئات في العديد من المؤسسات العامة.

ولكن بداية سنمهد بإعطاء لمحة عن التنظيم الإداري للوزارات مع تعريف بالمستويات الإدارية للوظائف (الفئات) ، إضافة إلى تعداد الوزارات والمؤسسات العامة التي تضمنتها الدراسة.

تمهيد : التنظيم الاداري للوزارات والمستويات الادارية للوظائف :

يتألف جهاز الدولة المركزي من مجموعة وزارات تحدث بقانون وتلغى بقانون ، وتتألف كل وزارة من (١) :

- مديرية عامة او أكثر / وكل مديرية عامة تضم :
- مديریات ومصالح / وكل مديرية او مصلحة تضم :
- دوائر وأقسام .

ويتألف " ملاك " كل وزارة من سلك واحد (اداري) ، او سلكين اثنين (اداري وفني) ، او من ثلاثة (اداري وفني وخاص) .

- السلك الاداري : موظفوه ينتمون الى الملاك الاداري العام الدائم .
- السلك الخاص : يتألف من موظفين يتم تعيينهم بالتعاقد في ملاك خاص .
- السلك الفني : موظفوه من الفنيين الدائمين الخاضعين لشرعة التعاقد .

وتقسم الوظائف حسب الادارة اللبنانية الى مستويات ادارية يعبر عنها بالفئات وتقسم " الفئات الى رتب والرتب الى درجات ولكل ادارة ملاك يحدد فيه عدد الوظائف الدائمة من كل فئة " (٢)

والفئات الملحوظة للوظائف هي ست فئات :

- وظائف الفئة الاولى : وهي اعلى فئات الوظائف العامة وتشمل المدراء العاميين والمحافظين والسفراء والمفتشين العموميين ورؤساء مجالس ادارة المؤسسات العامة .
- وظائف الفئة الثانية : وهي التي تلي وظائف الفئة الاولى ، وتشمل المدراء ورؤساء المصالح ووظائف القائمقاميات الممتازة والقناصل واساتذة الجامعة والمفتشين .
- وظائف الفئة الثالثة : تشمل رؤساء دوائر وأقسام وقائمقاميات ووظائف تفتيش ... الخ .
- وظائف الفئة الرابعة : تشمل : محررون ، كتاب ، مدرسون ، محاسبون ، رسامون ، مساحون .. الخ .
- وظائف الفئة الخامسة : تشمل : حجاب ، سائقون ، حراس ... الخ .
- وظائف الفئة السادسة : وتشمل : بوابون ، عمال ، خدم ... الخ .

١- حسب تنظيم الوزارات الذي تم بموجب المرسوم الاشتراعي رقم ١١١ الصادر بتاريخ ١٢ حزيران ١٩٥٩ .

٢- المرسوم الاشتراعي رقم ١١٢ الصادر بتاريخ ١٢ حزيران ١٩٥٩ / نظام الموظفين .

تحدث وظائف الفئتين الاولى والثانية (المديريات العامة والمديريات او المصالح) وتلغى بقانون او بمراسيم لها قوة القانون ، اما وظائف الفئة الثالثة (رئاسات، دوائر واقسام) فتحدث وتلغى بمرسوم يتخذ في مجلس الوزراء . وينشأ عادة في كل مديرية عامة ديوان يرتبط مباشرة بالمدير العام الذي يعتبر الرئيس المباشر لجميع الدوائر والاقسام والموظفين فيها ولكنه يخضع لسلطة الوزير .

والى جانب الوزارات اتجهت الدولة الى انشاء أجهزة ومؤسسات عامة لانجاز اعمال ونشاطات معينة كمجلس تنفيذ المشاريع الكبرى لمدينة بيروت ومجلس تنفيذ المشاريع الانشائية ومصحة سكة الحديد والنقل المشترك والمصلحة الوطنية لنهر الليطاني ومصحة مياه بيروت وغيرها ...

وقبل البدء باستعراض اسماء الوزارات والمؤسسات العامة التي تضمنتها الدراسة ، سنوضح اولا بعض المصطلحات التي وردت فيها وهي على الشكل التالي :

- مجموع الملاك : أي مجموع العدد الكلي للوظائف المقررة .
- فئة ثانية - اداري ١ : أي وظائف الفئة الثانية السلك الاداري الرتبة الاولى
- فئة ثانية - اداري ٢ : أي وظائف الفئة الثانية السلك الاداري الرتبة الثانية
- فئة ثانية - فني ١ : أي وظائف الفئة الثانية السلك الفني الرتبة الاولى
- فئة ثانية - فني ٢ : أي وظائف الفئة الثانية السلك الفني الرتبة الثانية
- فئة رابعة - ١ : أي الفئة الرابعة الرتبة الاولى
- فئة رابعة - ٢ : أي الفئة الرابعة الرتبة الثانية
- فئة ثالثة - فني ١-أ : أي الفئة الثالثة السلك الفني الرتبة الاولى الدرجة أ .
- فئة ثالثة - فني ١-ب : أي الفئة الثالثة السلك الفني الرتبة الاولى الدرجة ب .

(*) وكذلك تنطبق التسميات المذكورة على الفئات الاخرى .

نورد فيما يلي تعداد الوزارات والمؤسسات العامة التي تناولتها الدراسة وذلك على الشكل التالي :

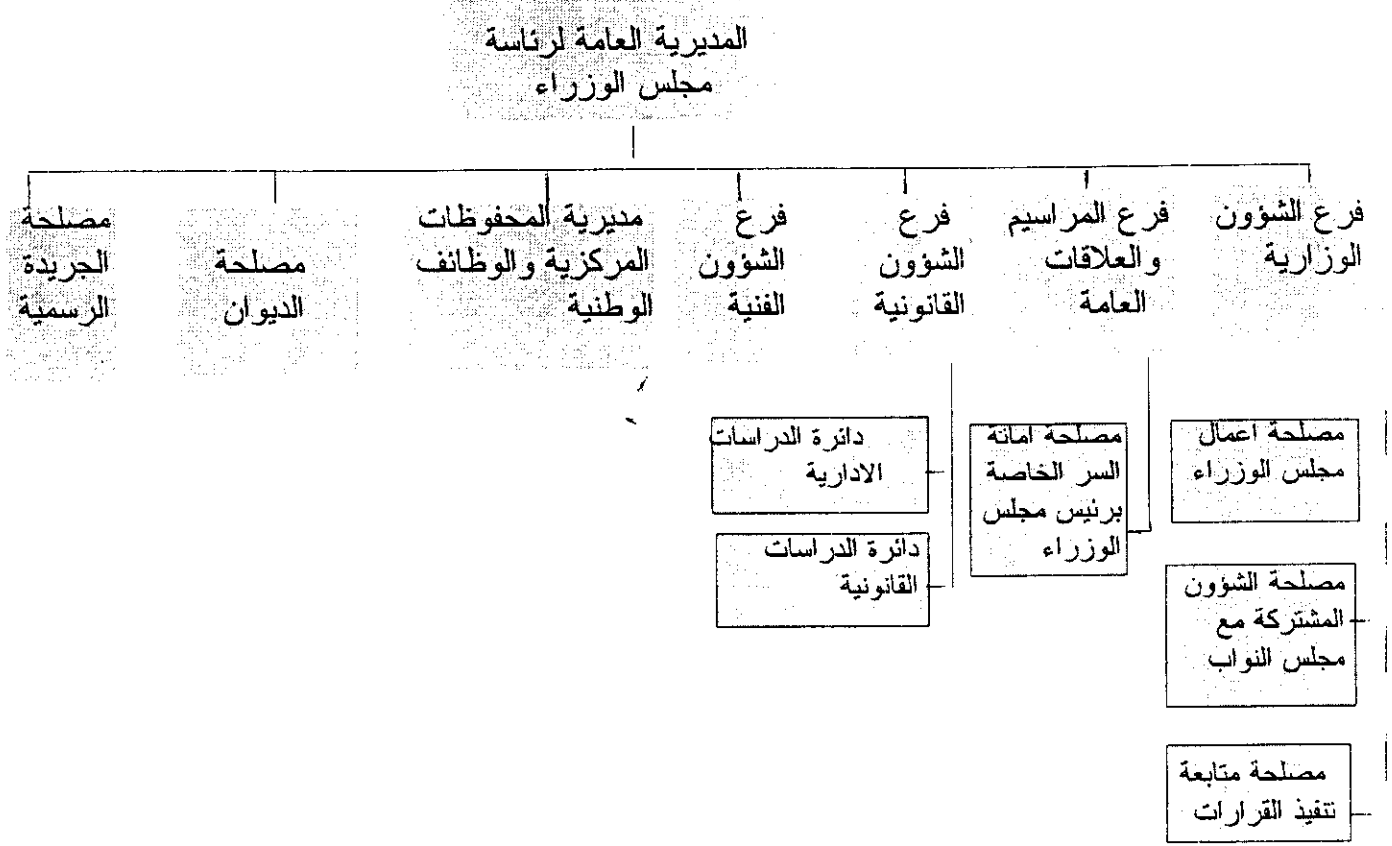
- وزارة الداخلية
- وزارة الخارجية
- وزارة الشؤون البلدية والقروية
- وزارة المهجرين
- وزارة المغتربين
- وزارة المالية
- وزارة التربية الوطنية والشباب والرياضة
- وزارة الثقافة والتعليم العالي
- مديرية العامة لرئاسة مجلس الوزراء
- مجلس الخدمة المدنية
- وزارة التعليم المهني والتقني
- وزارة الصناعة والنفط
- المجلس التأديبي
- مجلس تنفيذ المشاريع الكبرى لمدينة بيروت
- وزارة الاقتصاد والتجارة
- وزارة الزراعة
- مجلس تنفيذ المشاريع الانشائية
- مديرية الاحصاء المركزي
- مصلحة مياه بيروت
- مصلحة سكك الحديد والنقل المشترك
- وزارة العمل
- وزارة العدل
- المصلحة الوطنية لنهر الليطاني
- مؤسسة كهرباء لبنان
- وزارة الاعلام
- وزارة السياحة
- مؤسسة المحفوظات الوطنية
- ديوان المحاسبة
- وزارة الاسكان والتعاونيات
- وزارة الاشغال العامة
- تعاونية موظفي الدولة
- مرفأ بيروت
- وزارة الموارد المائية والكهربائية
- وزارة البريد والمواصلات السلكية واللاسلكية
- المعهد الوطني للإدارة والانماء
- وزارة النقل
- وزارة الصحة العامة

الفصل الاول ويشمل :

- المديرية العامة لرئاسة مجلس الوزراء
- وزارة الداخلية
- وزارة الخارجية
- وزارة المغتربين
- وزارة المالية
- وزارة التربية الوطنية والشباب والرياضة
- وزارة الثقافة والتعليم العالي
- وزارة التعليم المهني والتقني
- وزارة الصناعة والنفط
- وزارة الاقتصاد والتجارة
- وزارة الزراعة
- وزارة العمل
- وزارة العدل
- وزارة الاعلام
- وزارة السياحة
- وزارة الاسكان والتعاونيات
- وزارة الاشغال العامة
- وزارة الموارد المائية والكهربائية
- وزارة البريد والمواصلات السلكية واللاسلكية
- وزارة النقل
- وزارة الصحة العامة
- وزارة الشؤون البلدية والقروية
- وزارة المهجرين
- وزارة البيئة
- وزارة الشؤون الاجتماعية

المديرية العامة لرئاسة مجلس الوزراء :

تتألف المديرية العامة لرئاسة مجلس الوزراء من مديرية واحدة ، أربعة فروع ومصليحتين . وفيما يلي الهيكلية العامة لهذه المديرية وهي على الشكل التالي :



اما الوضع الوظيفي والملاك والشواغر فيمكن ادراجه على النحو التالي :

اولا:	يبلغ عدد وظائف الفئات الاولى والثانية والثالثة حسب ملاكها ٣٥ وظيف موزعة كالاتي (١) :
١	مدير عام رئاسة مجلس الوزراء
٤	مدير عام رئيس فرع او مدير رئيس فرع
١	حافظ (برتبة مدير)
٦	رئيس مصلحة
١٠	مراقب اول او مراقب
٨	رئيس دائرة
٣	حافظ معاون (برتبة رئيس دائرة)
٢	مهندس رئيس دائرة او مهندس

ويبلغ عدد الشواغر من أصل هذه الوظائف ١٧ وظيف شاغرة في الفئات الثلاث أي ما نسبته ٤٨,٥ % .

(١) الاحصائيات والجداول المذكورة عن مجموع الملاك والوظائف الشاغرة للمديرية العامة لرئاسة مجلس الوزراء وايضا لكافة الادارات والوزارات التي سوف تذكر في هذه الدراسة ، مصدرها وزارة الدولة لشؤون الاصلاح الاداري ووزارة الشؤون الاجتماعية ومجلس الخدمة المدنية وتعاونية موظفي الدولة ، حيث تم التأكيد على ان هذه الاحصائيات هي المعمول بها والمعتمدة حاليا . ولا داعي لتكرار ذكر المصدر عند ورود جداول او احصائيات في هذه الدراسة .

ثانيا : عدد وظائف الفئة الرابعة حسب ملاكها ٤٩ وظيفة موزعة كالاتي :

٣	محاسب
٢٥	محرر او كاتب
٤	حافظ متدرب (برتبة محرر)
١	مستكتب - مختزل
٦	مستكتب (اول او ثان)
٦	موزع مخابرات
١	رسام
٣	عامل فني

عدد الشواغر في هذه الفئة من اصل الملاك المذكور ٣٣ وظيفة شاغرة أي ما نسبته ٦٧,٣ % .

ثالثا : عدد وظائف الفئة الخامسة حسب ملاكها ٢٥ وظيفة موزعة كالاتي :

٤	حاجب - ساع
٢٠	حاجب
١	سانق

عدد الشواغر في هذه الفئة ٢٣ وظيفة شاغرة اي ما نسبته ٩٢ % .

ويمكن من خلال الجدول التالي تبيان العدد المقرر للوظائف ، العدد المشغول ، الوظائف الشاغرة والاحتياجات الفورية في الفئات الخمس :

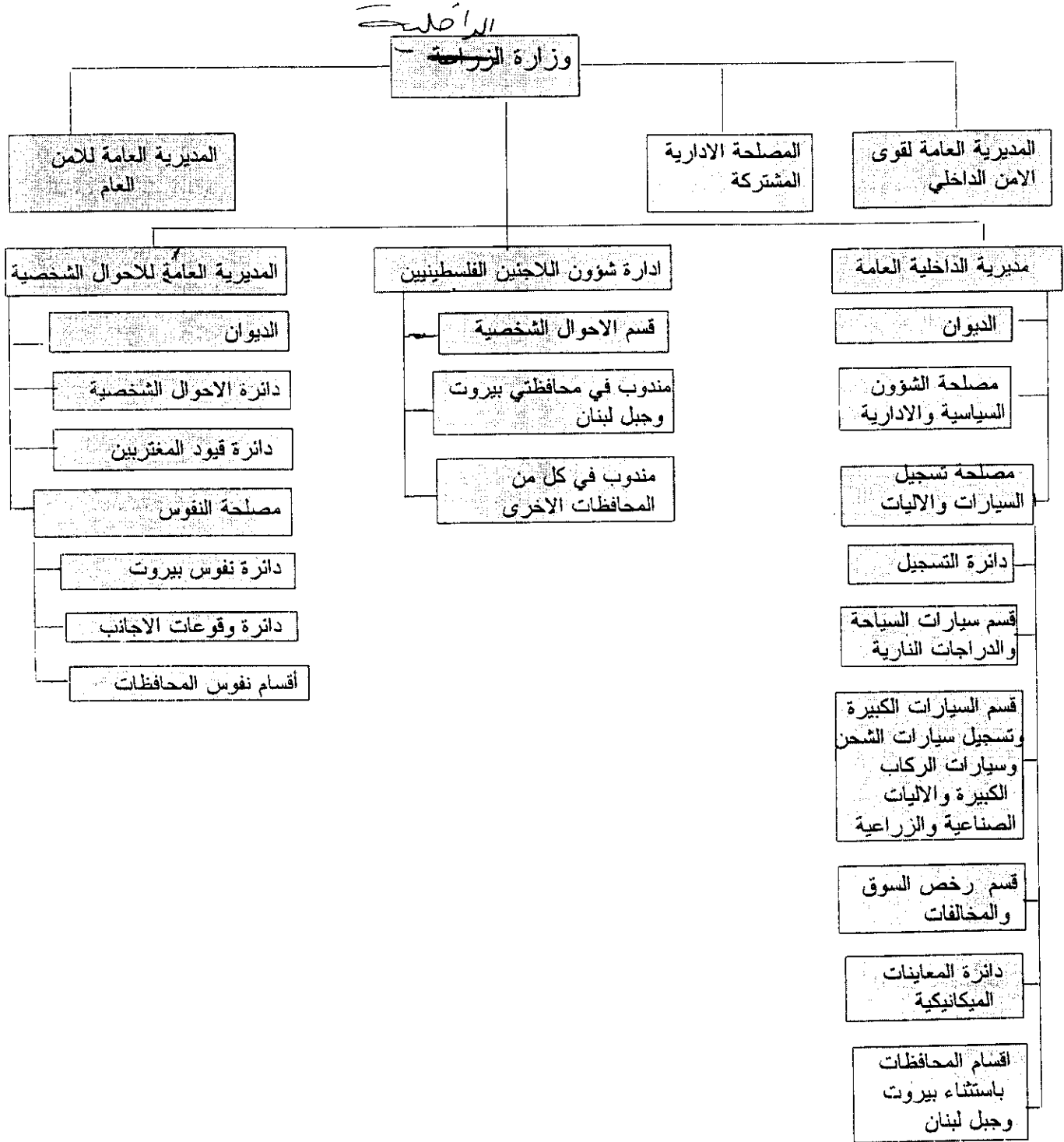
الاحتياجات الفورية	وظائف شاغرة نهاية عام ١٩٩٤	مجموع العدد المشغول	العدد المقرر للوظائف	الفئة
	٠	١	١	الفئة الاولى
١	١	٣	٤	الفئة الاولى أو الثانية
٢	٣	٤	٧	الفئة الثانية
٤	١٠	٠	١٠	الفئة الثانية أو الثالثة
١	٣	١٠	١٣	الفئة الثالثة
١١	٣٣	١٦	٤٩	الفئة الرابعة
٩	٢٣	٢	٢٥	الفئة الخامسة
٢٨	٧٣	٣٦	١٠٩	مجموع الملاك
٧	٧	٠	٧	متعاقدون مياومون

واستنادا للجدول ، فان عدد الوظائف الشاغرة (٧٣) في الفئات الخمس المذكورة يشكل تقريبا ضعف عدد الوظائف المشغولة (٣٦) وبالتالي فهي تشكل نسبة كبيرة من اصل مجموع الملاك البالغ ١٠٩ وظيفة .

وتبلغ النسبة المئوية لعدد الوظائف الشاغرة من اصل مجموع الملاك المذكور ٦٦,٩ ٪ ، وللوظائف المشغولة ٣٣,٠٢ ٪ . ويلاحظ ان هناك ٧ وظائف شاغرة لمتعاقدين قد اقرهم ملاك المديرية في حين لم يحدد عدد المياومين .

وزارة الداخلية :

تتألف وزارة الداخلية من أربع مديريات ومصلحة واحدة ، وادارة لشؤون اللاجئين الفلسطينيين وتتمثل هيكلية هذه الوزارة بالتالي :



الملاك والشواغر :

يبلغ مجموع ملاك وزارة الداخلية ٧٦١ وظيفة موزعة على الفئات الخمس ، ويبلغ عدد الوظائف الشاغرة من بينها ٤٦١ وظيفة شاغرة . وتمثل النسبة المئوية للوظائف الشاغرة من اصل مجموع الملاك المذكور ٦٠,٥ بالمئة . ومن خلال الجدول التالي يمكن ملاحظة توزيع الوظائف الشاغرة على الفئات الخمس :

الفئة	العدد المقرر	مجموع العدد المشغول	الوظائف الشاغرة	الاحتياجات الشاغرة
الفئة الاولى	٩	٧	٢	٢
الفئة الثانية	٢٩	١٢	١٧	٧
الفئة الثالثة	٧٢	٤٢	٣٠	١٤
الفئة الرابعة	٥٤٠	٢١٥	٣٢٥	١٦٧
الفئة الخامسة	١١١	٢٤	٨٧	٤١
مجموع الملاك	٧٦١	٣٠٠	٤٦١	٢٣١
متعاقدون	٠	٦١	٠	
مياومون	٠	١٠٢٨		

واستناداً للجدول فان نسبة الوظائف الشاغرة في الفئات الثلاث الأولى من اصل مجموع ملاكاتها تشكل ٤٤,٥ بالمئة . وتمثل النسبة في الفئة الاولى منفردة ٢٢,٢ بالمئة ، وفي الفئة الثانية ٥٨,٦ بالمئة ، وفي الفئة الثالثة ٤١,٦ بالمئة .

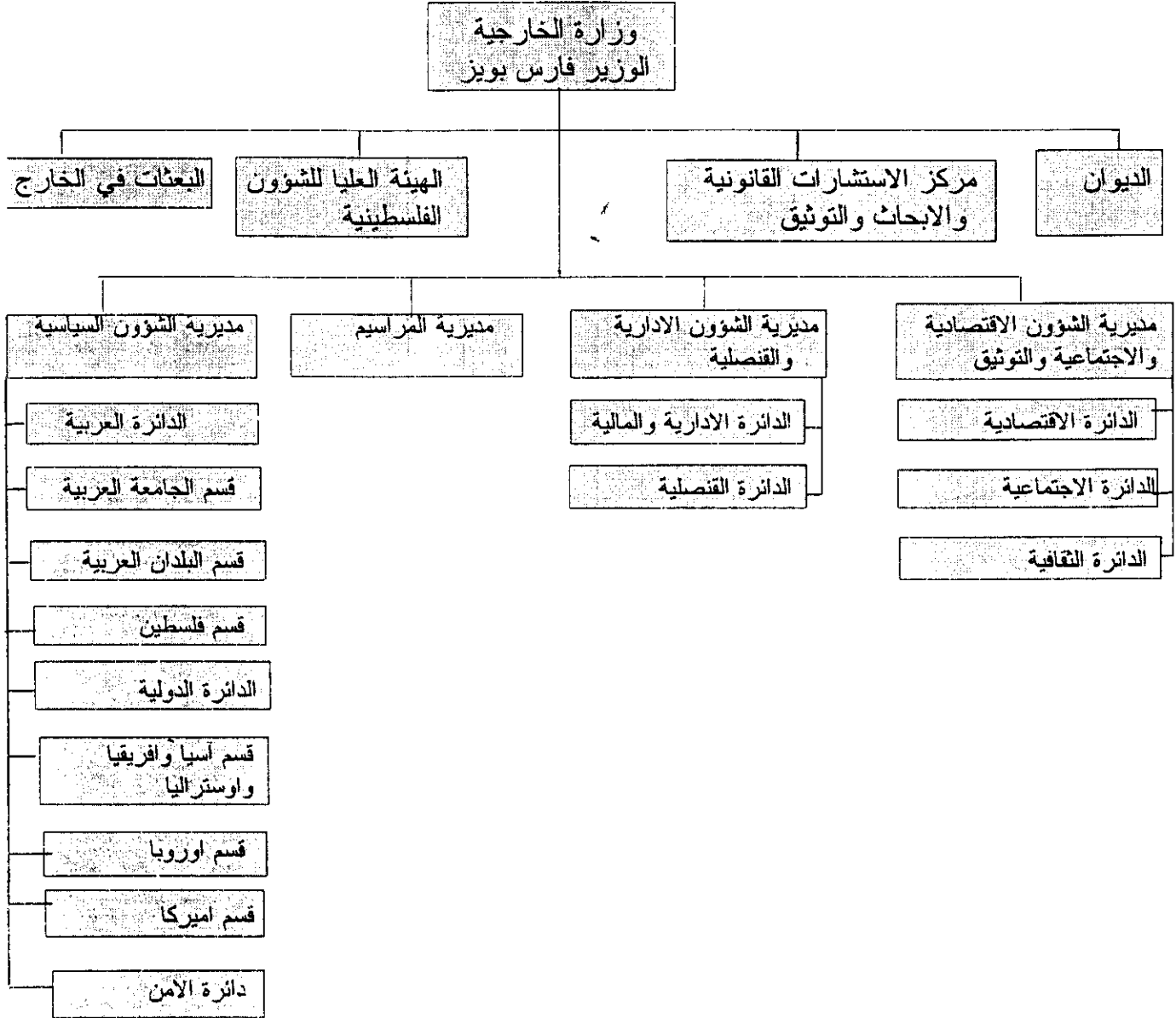
اما نسبة الوظائف الشاغرة في الفئة الرابعة فهي ٦٠,١ بالمئة ، وفي الفئة الخامسة ٧٨,٣ بالمئة .

وهذا يعني ان اعلى نسبة مئوية للوظائف الشاغرة تتمثل في الفئة الخامسة تليها الرابعة ثم الثانية فالثالثة فالاولى .

يلاحظ ان هناك ٦١ وظيفة مشغولة بالتعاقد و١٠٢٨ وظيفة مشغولة بالمياومة ، في حين لم تلحظ هذه الوظائف في ملاك الوزارة او انها تكون غير محددة بعد .

وزارة الخارجية :

تتألف وزارة الخارجية من اربع مديريات (الادارة المركزية) والبعثات في الخارج وفيما يلي تفصيل الهيكلية العامة لهذه الوزارة .



الملاك والشواغر :

يبلغ مجموع ملاك وزارة الخارجية ١٩٧ وظيفة موزعة على الفئات الخمس ، ويبلغ عدد الوظائف الشاغرة من بينها ١١٦ وظيفة أي ما نسبته ٥٨,٨ بالمئة . ومن خلال الجدول التالي يمكن ملاحظة توزيع الوظائف الشاغرة على الفئات الخمس من اصل مجموع ملاك كل فئة في الوزارة :

الفئة	العدد المقرر للوظائف	مجموع العدد المشغول	الوظائف الشاغرة	الاحتياجات الفورية
الفئة الاولى	٠	٠	٠	٠
الفئة الثانية	٥	١	٤	٤
الفئة الثالثة	٢٩	٢٤	٦	٦
الفئة الرابعة	١٠٨	٤٨	٦٠	٣٠
الفئة الخامسة	٥٥	٩	٤٦	٢٦
مجموع الملاك	١٩٧	٨٢	١١٥	٦٦
متعاقدون	٤١			
مياومون	٧			

يلاحظ من الجدول ان مجموع الوظائف الشاغرة في الفئات الثلاث الاولى من اصل مجموع ملاكاتها تمثل نسبة ٢٩,٤ بالمئة ، وباعتبار ان العدد المقرر للوظائف في الفئة الاولى غير محدد ، فان النسبة المئوية المذكورة تم نسبة الشواغر في الفئتين الثانية والثالثة وتبلغ نسبة الوظائف الشاغرة في الفئة الثانية منفردة ٨٠ بالمئة ، وفي الفئة الثالثة ٢٠,٦ بالمئة .

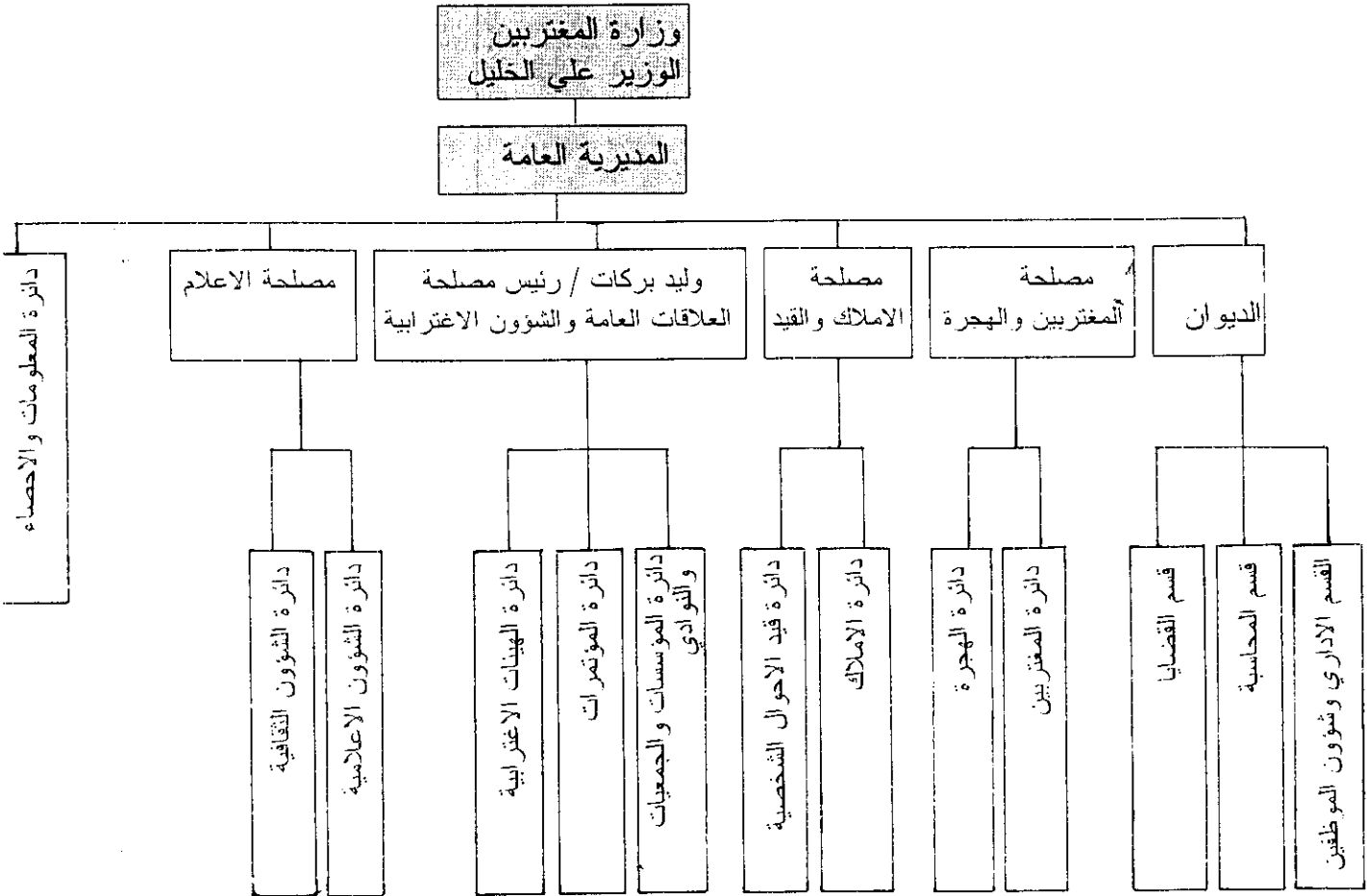
اما الشواغر في الفئة الرابعة فتبلغ نسبتها المئوية ٥٥,٥ بالمئة وفي الفئة الخامسة ٨٣,٦ بالمئة .

ويستنتج مما تقدم ان أعلى نسبة شواغر هي في الفئة الخامسة تليها الفئة الثانية فالرابعة فالثالثة .

ويلاحظ ان هناك ٤١ وظيفة تعاقد و٧ وظائف مياومة مقررة في ملاك الوزارة ، في حين لم يحدد عدد الوظائف المشغولة والشاغرة منها .

وزارة المغتربين :

تتألف وزارة المغتربين من مديرية عامة واحدة ، أربع مصالح وتمثل هيكلية الوزارة المنظمة حسب المرسوم رقم ٤٨٥٩ جريدة الرسمية العدد ١٢ تاريخ ٢٤ / ٣ / ١٩٩٤ بالرسم الآتي :



الملاك والشواغر :

يبلغ مجموع ملاك وزارة المغتربين ١١٤ وظيفة موزعة على الفئات الخمس ، ويبلغ عدد الشواغر من أصل مجموع الملاك ٨٣ وظيفة شاغرة ، أي ما نسبته ٧٢,٨ % .

ومن خلال الجدول التالي يمكن ملاحظة توزيع الوظائف الشاغرة على الفئات الخمس من أصل مجموع ملاك كل فئة في الوزارة :

الاحتياجات الفورية	الوظائف الشاغرة	مجموع العدد المشغول	العدد المقرر للوظائف	الفئة
	٠	١	١	الفئة الاولى
١	٣	٢	٥	الفئة الثانية
١٢	١٧	٢٦	٤٣	الفئة الثالثة
٢٥	٤١	٠	٤١	الفئة الرابعة
١٣	٢٢	٢	٢٤	الفئة الخامسة
٥١	٨٣	٣١	١١٤	مجموع الملاك متعاقدون مياومون

يلاحظ من خلال الجدول ان مجموع الوظائف الشاغرة في الفئات الثلاث الاولى من اصل مجموع ملاكاتها تمثل نسبة ٤٠,٨ بالمئة ، وفي حين ليس من وظائف شاغرة في الفئة الاولى ، فان نسبة هذه الوظائف في الفئة الثانية تبلغ ٦٠ بالمئة وفي الفئة الثالثة تبلغ ٣٩,٥ بالمئة .

اما نسبة الشواغر في الفئة الرابعة فهي ١٠٠ ٪ ، وفي الفئة الخامسة ٩١,٦ .

وهذا يعني ان اعلى نسب شواغر تتمثل بالفئة الرابعة تليها الفئة الخامسة ، ثم الثانية فالثالثة .

وزارة المالية :

تتألف وزارة المالية من المديرية العامة ، مديرية الشؤون العقارية ، مديرية اليانصيب الوطني وادارة الجمارك العامة ويمكن الاطلاع على تفاصيل الهيكلية العامة للوزارة عبر الرسم البياني المرفق .

الملاك والشواغر :

يبلغ مجموع ملاك وزارة المالية ٢٦٨٨ وظيفة موزعة على الفئات الخمس ، ويبلغ عدد الوظائف الشاغرة من اصل مجموع الملاك المذكور ١١٢٠ وظيفة أي ما يمثل نسبة مئوية تبلغ ٤١,٦ بالمئة .

ويبين الجدول التالي توزيع الوظائف الشاغرة على الفئات الخمس من اصل مجموع ملاك كل فئة في الوزارة :

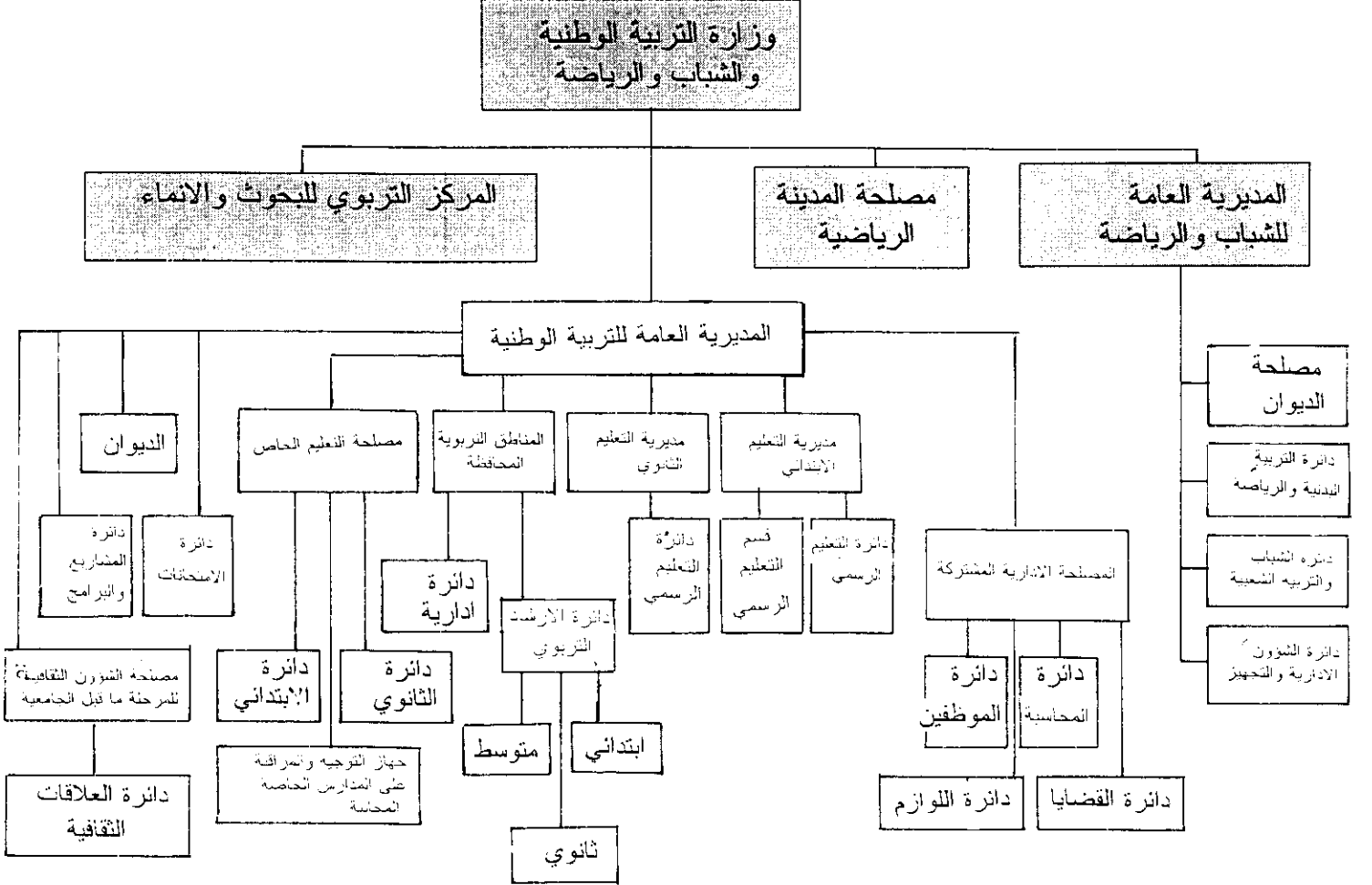
الفئة	العدد المقرر للوظائف	مجموع العدد المشغول	الوظائف الشاغرة	الاحتياجات الفورية
الفئة الاولى	٨	٦	٦	١
الفئة الثانية	٦٧	٥٨	٩	٩
الفئة الثالثة	٤٢١	٢٦٣	١٥٨	١٠٤
الفئة الرابعة	٢٠٦٥	١٢١٠	٨٥٥	٣٦٧
الفئة الخامسة	١٢٧	٣١	٩٦	٦٣
مجموع الملاك متعاقدون مياومون	٢٦٨٨	١٥٦٨	١١٢٠	٥٤٤

يلاحظ - حسب الجدول - ان نسبة الوظائف الشاغرة في الفئات الثلاث الاولى من أصل مجموع ملاكاتها تبلغ ٣٤,٠٧ ، وتمثل نسبة الوظائف الشاغرة في الفئة الاولى من اصل مجموع ملاكها ٢٥ بالمئة، والفئة الثانية ١٣,٤ بالمئة ، والفئة الثالثة ٣٧,٥ بالمئة .

اما نسبة الوظائف الشاغرة في الفئة الرابعة من أصل مجموع ملاكها فهي ٤١,٤ بالمئة وفي الفئة الخامسة ٧٥,٥ بالمئة . وهذا يعني ان اعلى نسبة في الوظائف الشاغرة تتمثل بالفئة الخامسة تليها الفئة الرابعة ، ثم الثالثة فالأولى فالثانية .

وزارة التربية الوطنية والشباب والرياضة

تتألف وزارة التربية الوطنية والشباب والرياضة من مديريتين عاميتين ومصلحة واحدة ويرتبط بها المركز التربوي للبحوث والانماء . ويوضح الرسم التالي الهيكلية العامة للوزارة (١) :



الملاك والشواغر :

يبلغ مجموع ملاك وزارة التربية الوطنية والشباب والرياضة ٣٩٦ وظيفة موزعة على الفئات الخمس ، ويبلغ عدد الوظائف الشاغرة من اصل مجموع الملاك المذكور ٣٤٣ وظيفة ، أي ما نسبته ٨٦,٦ بالمئة .

ويمكن من خلال الجدول التالي ملاحظة توزيع الوظائف الشاغرة على الفئات الخمس من أصل مجموع ملاك كل فئة في الوزارة :

١- هيكلية وزارة التربية موحودة في كتاب المعلم الرسمي مؤلفه اميل رامي - دار الفكر اللبناني - ص ٩ .

الاحتياجات الفورية	الوظائف الشاغرة	مجموع العدد المشغول	العدد المقرر للوظائف	الفئة
٠	٠	٣	٣	الفئة الاولى
٣٠	٣٠	٦	٣٦	الفئة الثانية
٥١	٥١	٢٣	٧٤	الفئة الثالثة
١٢٣	١٢٣	١٦	١٣٩	الفئة الرابعة
١٣٩	١٣٩	٥	١٤٤	الفئة الخامسة
٣٤٣	٣٤٣	٥٣	٣٩٦	مجموع الملاك
٠	٠	٣٠	٠	متعاقدون
٠	٠	٣٨	٠	مياومون موقتون

حسب الجدول فان نسبة الوظائف الشاغرة في الفئات الاولى الثلاث من أصل مجموع ملاكاتها تبلغ ٧١,٦ بالمئة ، وفي حين ليس من وظائف شاغرة في الفئة الاولى فان نسبة هذه الوظائف في الفئة الثانية تبلغ ٨٣,٣ بالمئة وفي الفئة الثالثة ٦٨,٩ بالمئة .

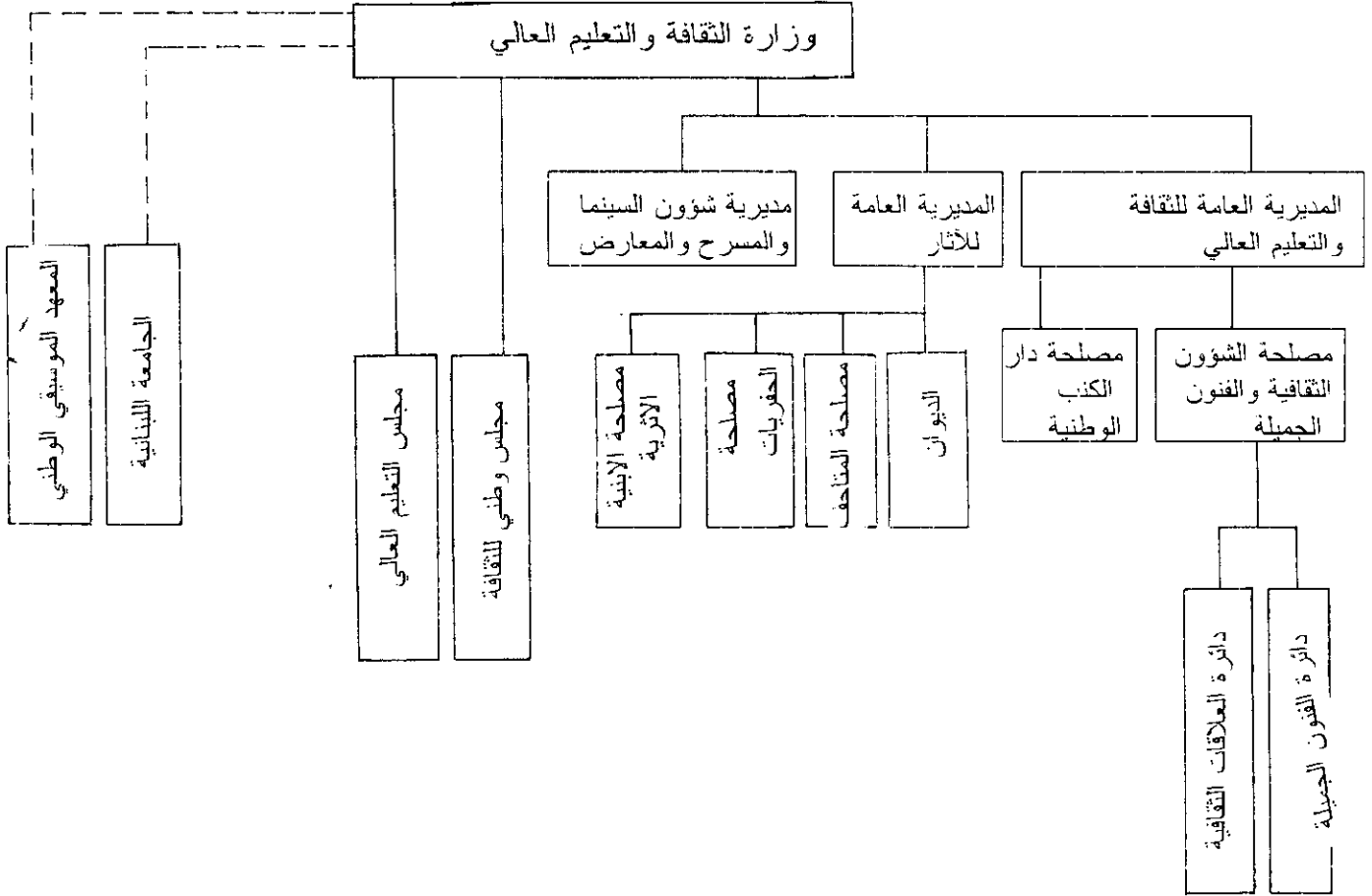
اما نسبة الوظائف الشاغرة في الفئة الرابعة من أصل مجموع ملاكها تبلغ ٨٨,٤ بالمئة ، وفي الفئة الخامسة ٩٦,٥ بالمئة .

ويستنتج من ذلك ان أعلى نسبة شواغر بين الفئات تتمثل بالفئة الخامسة تليها الفئة الرابعة ، ثم الثانية والثالثة.

ويلاحظ ان هناك ٣٠ وظيفة مشغولة بالتعاقد و ٣٨ وظيفة مشغولة بالمياومة في حين لم تلحظ هذه الوظائف في ملاك الوزارة حسب ما هو مبين في الجدول .

وزارة الثقافة والتعليم العالي :

تتألف هذه الوزارة من ثلاث مديريات عامة ، وترتبط بها كل من : الجامعة اللبنانية ، المعهد الموسيقي الوطني ، مجلس وطني للثقافة ، ومجلس التعليم العالي . وفيما يلي الهيكلية العامة للوزارة المذكورة :



قانون رقم ٢١٥ احداث وزارة العدد ١٤ تاريخ ٨ / ٤ / ٩٣ .

الملاك والشواغر :

يبلغ مجموع ملاك وزارة الثقافة والتعليم العالي ٣٦٩ وظيفة موزعة على الفئات الخمس ، ويبلغ عدد الشواغر من اصل مجموع الملاك ٣٤٨ وظيفة شاغرة ، أي ما نسبته ٩٤,٣ بالمئة . ويمكن ملاحظة توزيع الوظائف الشاغرة على الفئات الخمس من اصل ملاك كل فئة في الوزارة من خلال الجدول التالي :

الاحتياجات الفورية	الوظائف الشاغرة	مجموع العدد المشغول	العدد المقرر للوظائف	الفئة
٠	٠	٢	٢	الفئة الاولى
٣	٣	٣	٦	الفئة الثانية
٨٧	٨٧	١	٨٨	الفئة الثالثة
١٨٩	١٨٩	٧	١٩٦	الفئة الرابعة
٦٩	٦٩	٨	٧٧	الفئة الخامسة
٣٤٨	٣٤٨	٢١	٣٦٩	مجموع الملاك
٠	٠	٨	٠	متعاقدون
٠	٠	٤١٠	٠	مياومون

وكما هو ملاحظ فان مجموع الوظائف الشاغرة في الفئات الثلاث الأولى من أصل مجموع ملاكاتها تمثل نسبة ٩٣,٧ بالمئة . وفي حين انه لا يوجد شواغر في الفئة الأولى ، فان نسبة الوظائف الشاغرة في الفئة الثانية تمثل ٥٠ ٪ ، وفي الفئة الثالثة تمثل ٩٨,٨ بالمئة .

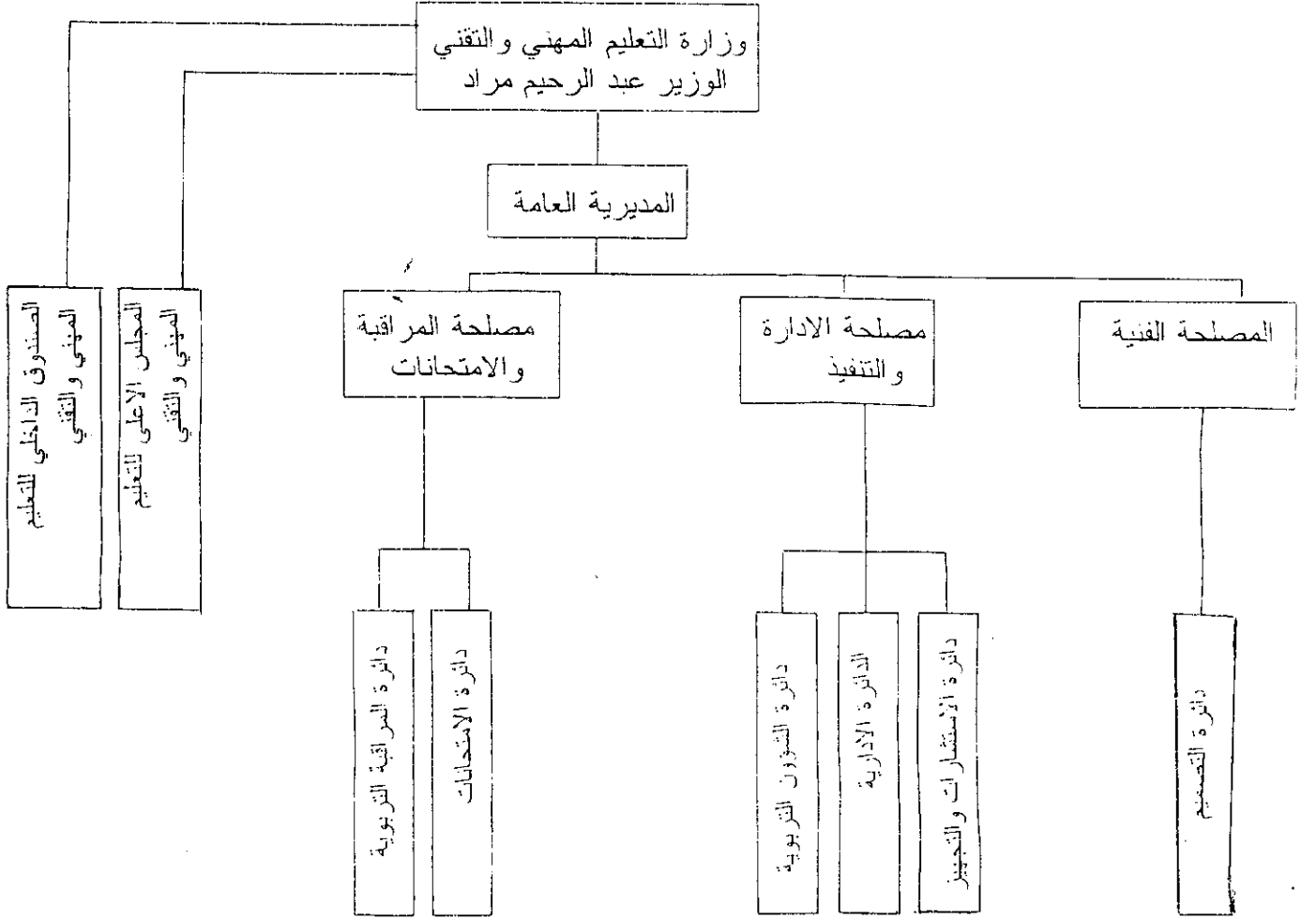
اما نسبة الشواغر في الفئة الرابعة فهي ٩٦,٤ بالمئة ، وفي الفئة الخامسة ٨٩,٦ بالمئة .

ومن خلال ما تقدم فان أعلى نسبة شواغر تكمن - وعلى التوالي - في الفئات الثالثة ، الرابعة ثم الخامسة فالثانية .

ويلاحظ ان هناك ٨ وظائف مشغولة بالتعاقد و ٤١٠ وظائف مشغولة بالمياومة في حين لم يحدد ملاك الوزارة هذه الوظائف حسب ما هو مبين بالجدول .

وزارة التعليم المهني والتقني :

تتألف هذه الوزارة من مديرية عامة ويرتبط بها الصندوق الداخلي للتعليم المهني والتقني ، والمجلس الاعلى للتعليم المهني والتقني ، وتتمثل هيكلية الوزارة بالتالي :



قانون رقم ٢١١ الجريدة الرسمية العدد ١٤ تاريخ ٨ / ٤ / ١٩٩٣

الملاك والشواغر :

يبلغ مجموع ملاك وزارة التعليم المهني والتقني ٥٦ وظيفة موزعة على الفئات الخمس ، ويبلغ عدد الوظائف الشاغرة من اصل مجموع الملاك الذكور ٢٨ وظيفة ، أي ما نسبته ٥٠ بالمئة .

ويمكن من خلال الجدول التالي ملاحظة توزيع الوظائف الشاغرة على الفئات الخمس كالاتي :

الفئة	العدد المقرر للوظائف	مجموع العدد المشغول	الوظائف الشاغرة	الاحتياجات الفورية
الفئة الاولى	١	١	٠	٠
الفئة الثانية	٥	٠	٥	٥
الفئة الثالثة	١٩	١٠	٩	٤
الفئة الرابعة	٢٤	١٤	١٠	٥
الفئة الخامسة	٧	٣	٤	٤
مجموع الملاك متعاقدون مياومون	٥٦	٢٨	٢٨	١٨

تشكل نسبة الوظائف الشاغرة في الفئات الثلاث الأولى من أصل مجموع ملاكاتها ٥٦ بالمنة ، وفي حين ان ليس من وظائف شاغرة في الفئة الاولى ، فان نسبة الوظائف الشاغرة في الفئة الثانية تمثل ١٠٠ بالمنة ، وفي الفئة الثالثة ٤٧ بالمنة .

اما نسبة الوظائف الشاغرة في الفئة الرابعة فهي ٤٢ بالمنة ، وفي الفئة الخامسة ٥٧ بالمنة .

ويظهر من خلال ما تقدم ان أعلى نسبة مئوية للوظائف الشاغرة تتمثل في الفئة الثانية وتليها الفئة الخامسة ومن ثم الثالثة فالرابعة .

وزارة الصناعة والنفط :

تتألف وزارة الصناعة والنفط من مديريتين هما : المديرية العامة للصناعة ، والمديرية العامة للنفط ومجموعة من المصالح والدوائر والرسم التالي يوضح تفاصيل هيكلية الوزارة :



الملاك والشواغر :

يبلغ مجموع ملاك وزارة الصناعة والنفط ٤١ وظيفة موزعة على الفئات الخمس ، ويبلغ عدد الوظائف الشاغرة من اصل مجموع الملاك المذكور ٣٠ وظيفة أي ما نسبته ٧٣,١ بالمئة .

ويبين الجدول التالي توزيع الوظائف الشاغرة على الفئات الخمس :

الفئة	العدد المقرر للوظائف	مجموع العدد المشغول	الوظائف الشاغرة	الاحتياجات الفورية
الفئة الاولى	١	١	٠	
الفئة الثانية	٣	١	٢	١
الفئة الثالثة	١٢	٣	٩	٥
الفئة الرابعة	٢١	٦	١٥	٧
الفئة الخامسة	٤	٠	٤	٢
مجموع الملاك	٤١	١١	٣٠	١٥
متعاقدون		٠		
مياومون		١		

وحسب الجدول ، فان نسبة الوظائف الشاغرة في الفئات الثلاث الأولى من اصل مجموع ملاكاتها تبلغ ٦٨,٧ بالمئة . وفي حين ان ليس من وظائف شاغرة في الفئة الاولى ، فان نسبة الوظائف الشاغرة في الفئة الثانية تسبلغ ٦٦,٦ بالمئة ، وفي الفئة الثالثة ٧٥ بالمئة .

اما نسبة الوظائف الشاغرة في الفئة الرابعة من اصل مجموع ملاكها تبلغ ٧١,٤ بالمئة ، وفي الفئة الخامسة ١٠٠ بالمئة .

ومن خلال ما تقدم فان اعلى نسبة مئوية للوظائف الشاغرة بين الفئات تتمثل بالفئة الخامسة ، تليها الفئة الثالثة ، ثم الرابعة فالثانية .

ويلاحظ ان هناك وظيفة واحدة مشغولة بالمياومة في حين لم يلحظ ملاك الوزارة اية وظيفة تعاقد أو مياومة .

الملاك والشواغر :

يبلغ مجموع ملاك وزارة الاقتصاد والتجارة ٢٣٥ وظيفة موزعة على الفئات الخمس ، ويبلغ عدد الوظائف الشاغرة من أصل مجموع الملاك المذكور ١٧٩ وظيفة أي ما نسبته ٧٦,١ بالمئة .

ويبين الجدول التالي توزيع الوظائف الشاغرة على الفئات الخمس :

الفئة	العدد المقرر للوظائف	مجموع العدد المشغول	الوظائف الشاغرة	الاحتياجات الفورية
الفئة الأولى	٢	٢	٠	٠
الفئة الثانية	٨	١	٧	٧
الفئة الثالثة	٢٧	١٥	١٢	٧
الفئة الرابعة	١٦٤	٣٤	١٣٠	٧١
الفئة الخامسة	٣٤	٤	٣٠	١٣
مجموع الملاك	٢٣٥	٥٦	١٧٩	٩٨
متعاقدون	٠	٤	٠	٠
مياومون	٠	٥	٤٦	٣٠
مؤقتون	٣٣٩	٢٤٣	٩٦	٥٦

وحسب الجدول فان نسبة الوظائف الشاغرة في الفئات الثلاث الأولى من اصل مجموع ملاكاتها تبلغ ٥١,٣ بالمئة . وفي حين ليس من وظائف شاغرة في الفئة الأولى ، فان نسبة هذه الوظائف في الفئة الثانية تبلغ ٨٧,٥ بالمئة ، وفي الفئة الثالثة ٤٤,٤ بالمئة .

اما نسبة الوظائف الشاغرة في الفئة الرابعة من اصل مجموع ملاكها فتبلغ ٧٩,٢ بالمئة ، وفي الفئة الخامسة ٨٨,٢ بالمئة .

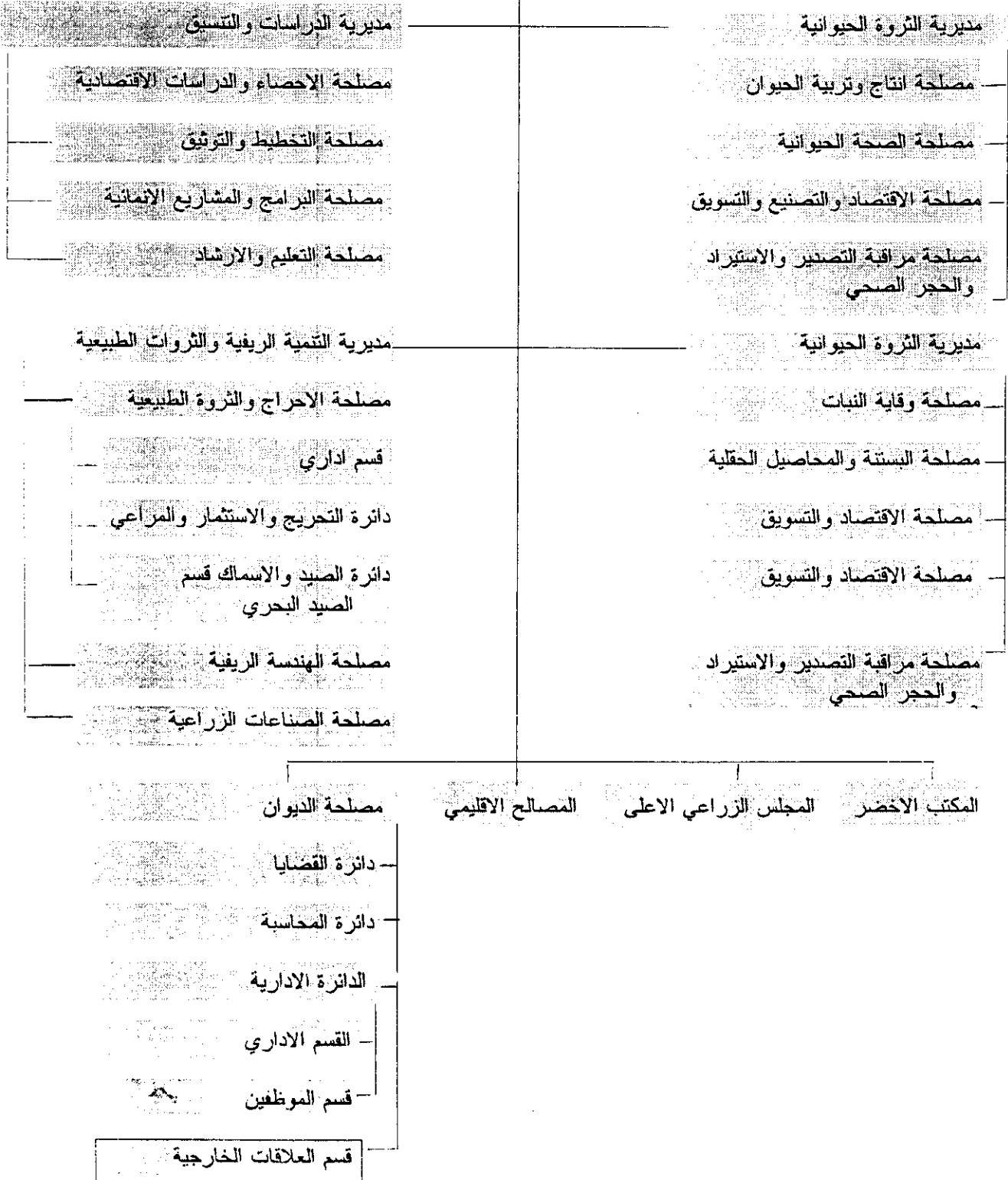
وينضح من خلال ذلك ان اعلى نسبة مئوية من الوظائف الشاغرة بين الفئات تتمثل بالفئة الخامسة تليها الفئة الثانية ، ثم الرابعة فالثالثة .

ويلاحظ ان هناك ٤ وظائف مشغولة بالتعاقد و٥ بالمياومة و٢٤٣ مؤقتون وذلك في حين لم يحدد ملاك وظائف التعاقد والمياومة ، اما ملاك المؤقتون فيبلغ ٣٣٩ أي ان نسبة وظائف المؤقتون المشغولة تبلغ ٧١,٦ بالمئة والشاغرة ٢٨,٤ بالمئة .

وزارة الزراعة : يمثل الرسم البياني التالي هيكلية وزارة الزراعة وهي على النحو الآتي :

وزارة الزراعة
الوزير شوقي فاخوري

المديرية العامة لوزارة الزراعة
عبد الله صوان / مدير مكتب الوزير



الملاك والشواغر :

يبلغ مجموع ملاك وزارة الزراعة ١١٧٦ وظيفة موزعة على الفئات الخمس ، ويبلغ عدد الوظائف الشاغرة من اصل مجموع الملاك المذكور ٩٣٢ وظيفة أي ما نسبته ٧٩,٢ بالمئة .

ويبين الجدول التالي توزيع الوظائف الشاغرة على الفئات الخمس :

الفئة	العدد المقرر للوظائف	مجموع العدد	الوظائف الشاغرة	الاحتياجات الفورية
فئة اولى	١	١	٠	
فئة ثانية	٢٦	١	٢٥	١٢
فئة ثالثة اداري	٢٥٦	٦٦	١٩٠	٩٠
فئة ثالثة فني ١			٠	
فئة ثالثة فني ٢			٠	
فئة رابعة ١-	٥٥٤	١١٠	٤٤٤	٢٠٠
فئة رابعة ٢-			٠	
فئة خامسة	٣٣٩	٦٦	٢٧٣	١٠٠
مجموع الملاك	١١٧٦	٢٤٤	٩٣٢	٤٠٢
متعاقدون		٥٠		
مياومون		٧٥٣		

وحسب الجدول فان نسبة الوظائف الشاغرة في الفئات الثلاث الاولى من اصل مجموع ملاكاتها تبلغ ٧٥,٩ بالمئة . وفي حين ليس في الفئة الاولى من وظائف شاغرة ، فان نسبة هذه الوظائف في الفئة الثانية تبلغ ٩٦,١ بالمئة .

اما نسبة الوظائف الشاغرة في الفئة الثالثة ومع عدم لحاظ العدد المقرر للوظائف لهذه الفئة في السلك الفني برتبتيه الاولى والثانية كما هو مبين في الجدول فان النسبة تتمثل بالسالك الاداري وهي ٧٤,٢ بالمئة .

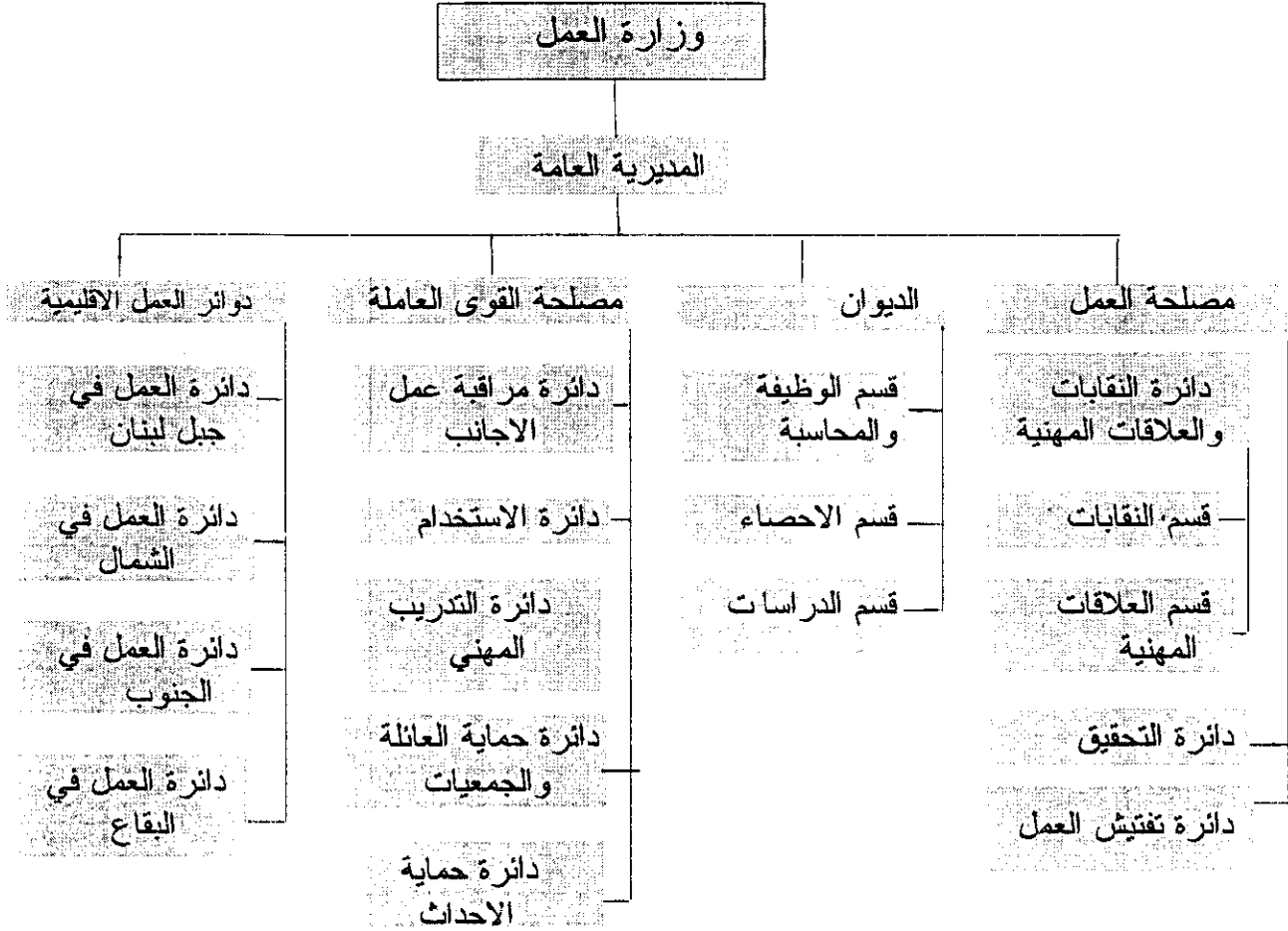
اما الفئة الرابعة ومع عدم لحاظ العدد المقرر للوظائف للرتبة الثانية فيها ، فان نسبة الشواغر تتمثل بالفئة الرابعة الرتبة الاولى وهي تبلغ ٨٠,١ بالمئة ، ونسبة الوظائف الشاغرة في الفئة الخامسة تبلغ ٨٠,٥ بالمئة .

ويلاحظ من خلال ما تقدم ان أعلى نسبة الشواغر تتمثل في الفئة الثانية ، تليها الفئة الخامسة ، ثم الرابعة فالثالثة .

ويلاحظ ان هناك ٥٠ وظيفة مشغولة بالتعاقد و٧٥٣ وظيفة مشغولة بالمياومة في حين لم يحدد ملاك الوزارة هذه الوظائف حسب ما هو مبين بالجدول .

وزارة العمل :

تتمثل الهيكلية العامة لوزارة العمل بالرسم التالي :



الملاك والشواغر :

يبلغ مجموع ملاك وزارة العمل ١٩٠ وظيفة موزعة على الفئات الخمس ، ويبلغ عدد الوظائف الشاغرة من اصل مجموع الملاك المذكور ١٤٤ وظيفة ، أي ما نسبته ٧٥,٧ بالمئة .

الجمهورية اللبنانية

مكتب وزير الدولة لشؤون التنمية الإدارية
مركز مشاريع ودراسات القطاع العام

ويبين الجدول التالي توزيع الوظائف الشاغرة على الفئات الخمس من أصل مجموع ملاك كل فئة في الوزارة :

الفئة	العدد المقرر للوظائف	مجموع العدد المشغول	الوظائف الشاغرة	الاحتياجات الفورية
فئة اولى	١	١	٠	
فئة ثانية	٢	٢	٠	
فئة ثالثة اداري	٤٦	١٩	٢٧	٢٧
فئة ثالثة فني ١	٢٠	١	١٩	١٩
فئة ثالثة فني ٢				
فئة رابعة ١	٧٣	١٤	٥٩	٥٩
فئة رابعة ٢	٣٠	٧	٢٣	٢٣
فئة خامسة	١٨	٢	١٦	١٦
مجموع الملاك	١٩٠	٤٦	١٤٤	١٤٤
متعاقدون		١		
مياومون		٣٥		

وحسب الجدول فان نسبة الوظائف الشاغرة في الفئات الثلاث الاولى من اصل مجموع ملاكاتها ٦٦,٦ بالمئة . وفي حين ليس في كل من الفئة الاولى والثانية من وظائف شاغرة ، فان نسبة الشواغر في الفئة الثالثة تبلغ ٦٩,٦ بالمئة .

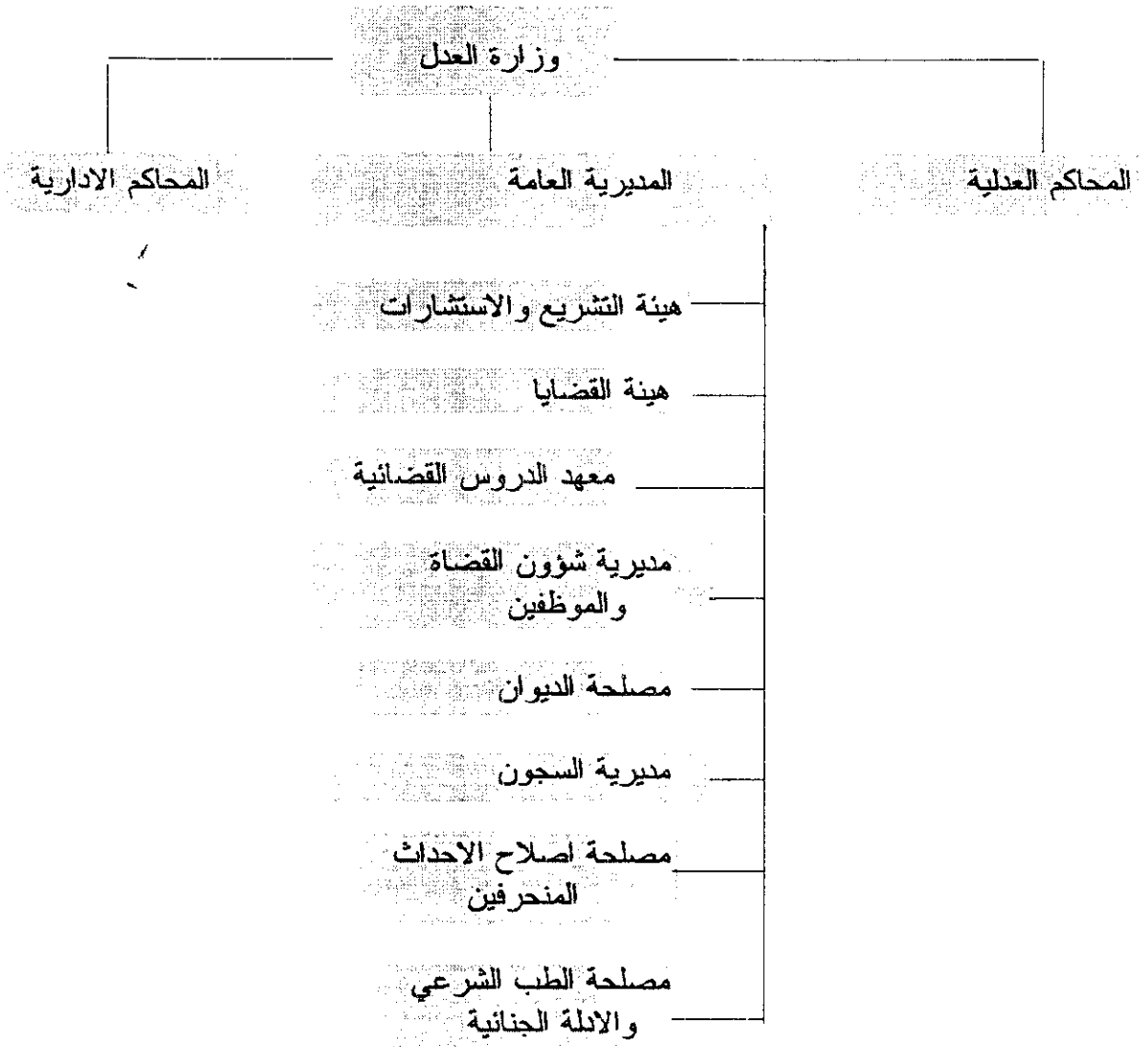
اما نسبة الوظائف الشاغرة في الفئة الرابعة فتبلغ نسبتها المنوية ٧٩,٦ بالمئة ، وفي الفئة الخامسة ٨٨,٨ بالمئة .

ويلاحظ من خلال ما تقدم ان اعلى نسبة منوية للوظائف الشاغرة تتمثل في الفئة الخامسة ، تليها الفئة الرابعة ثم الفئة الثالثة .

ويلاحظ ان هناك وظيفة واحدة مشغولة بالتعاقد و ٣٥ وظيفة مشغولة بالمياومة في حين لم يحدد ملاك الوزارة هذه الوظائف حسب ما هو مبين بالجدول .

وزارة العدل :

تتألف وزارة العدل من المديرية العامة ، المحاكم العدلية ، والمحاكم الادارية وتتمثل الهيكلية العامة للوزارة بالرسم البياني التالي :



الملاك والشواغر :

يبلغ مجموع ملاك وزارة العدل ٢٤٥٥ وظيفة موزعة على الفئات الخمس ، ويبلغ عدد الوظائف الشاغرة من أصل مجموع الملاك المذكور ١٦٢٧ وظيفة أي ما نسبته ٦٦ بالمئة .

ويبين الجدول التالي توزيع الوظائف الشاغرة على الفئات الخمس :

الاحتياجات الفورية	الوظائف الشاغرة	مجموع العدل المشغول	العدد المقرر للوظائف	الفئة
٠	٠	١	١	الفئة الاولى
٢٠	٢٧	٩	٣٦	الفئة الثانية
١٠٠	١٤٣	٧٠	٢١٣	الفئة الثالثة
٥٠٠	١٢٦١	٧٢٦	١٩٨٧	الفئة الرابعة
١٠٠	١٩٦	٢٢	٢١٨	الفئة الخامسة
٧٢٠	١٦٢٧	٨٢٨	٢٤٥٥	مجموع الملاك
١٠٠	١٩٣	٣٢٥	٥١٨	متعاقدون
١٥	٣٠	٣٢	٦٢	مياومون

استنادا للجدول ، فان نسبة الوظائف الشاغرة في الفئات الثلاث الاولى من اصل مجموع ملاكاتها ٦٨ بالمنة ، ومع عدم وجود وظائف شاغرة في الفئة الاولى ، فان نسبة هذه الوظائف في الفئة الثانية تبلغ ٧٥ بالمنة، وفي الفئة الثالثة ٦٧,١ بالمنة .

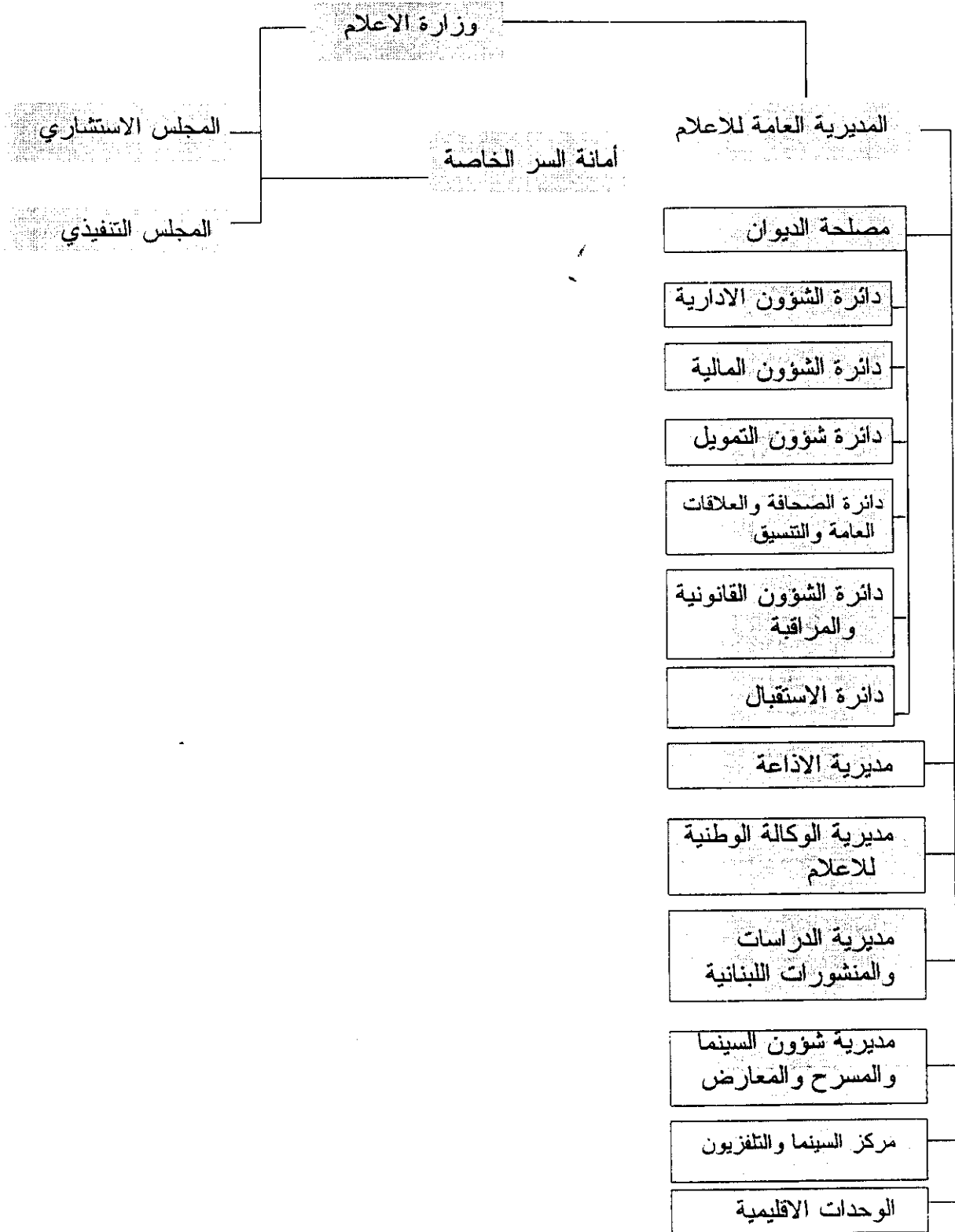
اما الوظائف الشاغرة في الفئة الرابعة فتبلغ نسبتها ٦٣,٤ بالمنة ، وفي الفئة الخامسة ٨٩,٩ بالمنة .

ويستنتج من ذلك ، ان اعلى نسبة مئوية للوظائف الشاغرة تتمثل في الفئة الخامسة ، تليها الفئة الثانية ، ثم الثالثة فالرابعة .

واستنادا للجدول ايضا فان نسبة الوظائف الشاغرة بالتعاقد تبلغ ٣٧,٢ بالمنة ونسبة الوظائف الشاغرة بالمياومة تبلغ ٤٨,٣ بالمنة وذلك من أصل مجموع الملاك المقرر لهذه الوظائف حيث يلحظ الجدول ٥١٨ وظيفة تعاقد و ٦٢ وظيفة مياومة .

وزارة الاعلام :

تتألف وزارة الاعلام من المديرية العامة للاعلام ، ويرتبط بها امانة السر الخاصة ، المجلس الاستشاري والمجلس التنفيذي . وتمثل هيكلية الوزارة بالتالي :



الملاك والشواغر :

يبلغ مجموع ملاك وزارة الاعلام ٨٨٩ وظيفة موزعة على الفئات الخمس ، ويبلغ عدد الوظائف الشاغرة من أصل مجموع الملاك المذكور ٦٩٢ وظيفة ، أي ما نسبته ٧٧,٨ بالمئة .

ويبين الجدول التالي توزيع الوظائف الشاغرة على الفئات الخمس :

الفئة	العدد المقرر للوظائف	مجموع العدد المشغول	الوظائف الشاغرة	الاحتياجات الفورية
الفئة الاولى	١	١	٠	
الفئة الثانية	٧	١	٦	
الفئة الثالثة	١١٠	٧	١٠٣	٤٨
الفئة الرابعة	٦٤٢	١٧٤	٤٦٨	٢٥٨
الفئة الخامسة	١٢٩	١٤	١١٥	٦٧
مجموع الملاك	٨٨٩	١٩٧	٦٩٢	٣٨٠
متعاقدون	٥١	٥	٤٦	٢٦
مياومون	٣٨٤	٦١	٣٢٣	١٨٢

وحسب الجدول فان نسبة الوظائف الشاغرة في الفئات الثلاثة الاولى من أصل مجموع ملاكاتها تبلغ ٩٢,٣ بالمئة ، وفي حين ليس من وظائف شاغرة في الفئة الأولى فان الوظائف الشاغرة في الفئة الثانية تبلغ ٨٥,٧ بالمئة وفي الفئة الثالثة ٩٣,٦ بالمئة .

اما نسبة الوظائف الشاغرة في الفئة الرابعة من اصل مجموع ملاكها فتبلغ ٧٢,٨ بالمئة ، وفي الفئة الخامسة ٨٩,١ بالمئة .

ويستنتج من خلال ذلك ان أعلى نسبة مئوية في الوظائف الشاغرة بين الفئات تتمثل بالفئة الثالثة ، تليها الفئة الخامسة ، ثم الفئة الثانية ، فالفئة الرابعة .

واستنادا للجدول ايضا فان نسبة الوظائف الشاغرة بالتعاقد تبلغ ٩٠,١ بالمئة ونسبة الوظائف الشاغرة بالمياومة تبلغ ٨٤,١ بالمئة ، وذلك من أصل مجموع الملاك المقرر لهذه الوظائف حيث يلحظ الجدول ٥١ وظيفة تعاقد و ٣٨٤ وظيفة مياومة .

وزارة السياحة :

تتألف الوزارة من المديرية العامة للشؤون السياحية . والهيكلية العامة للوزارة تتمثل بالآتي :



الملاك والشواغر :

يبلغ مجموع ملاك وزارة السياحة ١٦٥ وظيفة موزعة على الفئات الخمس ، ويبلغ عدد الوظائف الشاغرة من اصل الملاك المذكور ١٢٤ وظيفة . وتمثل النسبة المئوية للوظائف الشاغرة من اصل مجموع الملاك ٧٥,١ بالمئة .

ويبين الجدول التالي توزع الوظائف الشاغرة على الفئات الخمس من اصل مجموع ملاك كل فئة في الوزارة :

الفئة	العدد المقرر للوظائف	مجموع العدد المشغول	الوظائف الشاغرة	الاحتياجات الفورية
الفئة الاولى	١	١	٠	
الفئة الثانية	٦	٣	٣	٣
الفئة الثالثة	٢٨	٧	٢١	١٠
الفئة الرابعة	١١٤	٢٨	٨٦	٤٣
الفئة الخامسة	١٦	٢	١٤	٧
مجموع الملاك متعاقدون مياومون	١٦٥	٤١	١٢٤	٦٣

حسب الجدول فان نسبة الوظائف الشاغرة في الفئات الثلاث الاولى من اصل مجموع ملاكاتها تبلغ ٦٨,٥ بالمئة . وفي حين ليس في الفئة الاولى من وظائف شاغرة فان نسبة هذه الوظائف في الفئة الثانية تبلغ ٥٠ بالمئة ، وفي الفئة الثالثة ٧٥ بالمئة .

اما نسبة الوظائف الشاغرة في الفئة الرابعة تبلغ ٧٥,٤ بالمئة ، وفي الفئة الخامسة ٨٧,٥ بالمئة .

ويلاحظ من خلال ما تقدم ان أعلى نسبة مئوية للوظائف الشاغرة تتمثل بالفئة الخامسة تليها الفئة الرابعة ، ثم الثالثة فالثانية .

وزارة الاسكان والتعاونيات :

تتألف وزارة الاسكان والتعاونيات من المديرية العامة للاسكان والمديرية العامة للتعاونيات . والرسم التالي يوضح تفاصيل هيكلية الوزارة :



الملاك والشواغر :

يبلغ مجموع ملاك وزارة الاسكان والتعاونيات ٣٨٨ وظيفة موزعة على الفئات الخمس ، ويبلغ عدد الوظائف الشاغرة من أصل مجموع الملاك المذكور ٣٠٢ وظيفة ، أي ما نسبته ٧٧,٨ بالمئة.

والجدول التالي يبين توزيع الوظائف الشاغرة على الفئات الخمس :

الفئة	العدد المقرر للوظائف	مجموع العدد المشغول	الوظائف الشاغرة	الاحتياجات الفورية
فئة اولى	٢	٢	٠	٠
فئة ثانية	١٤	١	١٣	٢
فئة ثالثة اداري	١٨	٦	١٢	٣
فئة ثالثة فني ١	١٨	٢	١٦	٤
فئة ثالثة فني ٢	٤٣	٦	٣٧	٣
فئة رابعة ١	١٤١	٣٠	١١١	٣٠
فئة رابعة ٢	٤٦	٢٢	٢٤	٦
فئة خامسة	١٠٦	١٧	٨٩	٢٥
مجموع الملاك	٣٨٨	٨٦	٣٠٢	٧٣
متعاقدون	٠	٣٠	٠	٠
مياومون	٠	٢٨	٠	٠

وحسب هذا الجدول فان نسبة الوظائف الشاغرة في الفئات الثلاث الاولى من أصل مجموع ملاكاتها تبلغ ٨٢,١ بالمئة . وفي حين ليس من وظائف شاغرة في الفئة الاولى ، فان نسبة هذه الوظائف في الفئة الثانية تبلغ ٩٢,٨ بالمئة ، وفي الفئة الثالثة ٨٢,٢ بالمئة .

اما نسبة الوظائف الشاغرة في الفئة الرابعة فتبلغ ٧٢,١ بالمئة ، وفي الفئة الخامسة ٨٣,٩ بالمئة .

ويستنتج من خلال ذلك أن اعلى نسبة مئوية للوظائف الشاغرة بين الفئات تتمثل بالفئة الثانية تليها الفئة الخامسة ، ثم الثالثة فالرابعة .

ويلاحظ ان هناك ٣٠ وظيفة مشغولة بالتعاقد و ٢٨ وظيفة مشغولة بالمياومة في حين لم يحدد ملاك الوزارة هذه الوظائف حسب ما هو مبين في الجدول .

وزارة الأشغال :

تتألف وزارة الأشغال العامة من ثلاث مديريات عامة ، وفيما يلي رسم الهيكلية العامة :



الملاك والشواغر :

يبلغ مجموع ملاك وزارة الأشغال العامة ٥٢ وظيفة موزعة على الفئات الخمس ، ويبلغ عدد الوظائف الشاغرة من أصل مجموع الملاك المذكور ٣٥ وظيفة . وتمثل النسبة المئوية للوظائف الشاغرة من أصل مجموع الملاك ٦٧,٣ بالمئة .

ويبين الجدول التالي توزيع الوظائف الشاغرة على الفئات الخمس :

الفئة	العدد المقرر للوظائف	مجموع العدد المشغول	الوظائف الشاغرة	الاحتياجات الفورية
الفئة الاولى	٣	١	٢	١
الفئة الثانية	٦	٢	٤	١
الفئة الثالثة	٣٧	١٣	٢٤	١٢
الفئة الرابعة	٦	١	٥	٣
مجموع الملاك متعاقدون	٥٢	١٧	٣٥	١٧
مياومون		١٥		

لا يبين الجدول العدد المقرر لوظائف الفئة الاولى ، فيما تمثل الوظائف الشاغرة في الفئة الثانية نسبة ٦٦,٦ بالمئة وكذلك الفئة الثالثة بذات النسبة .

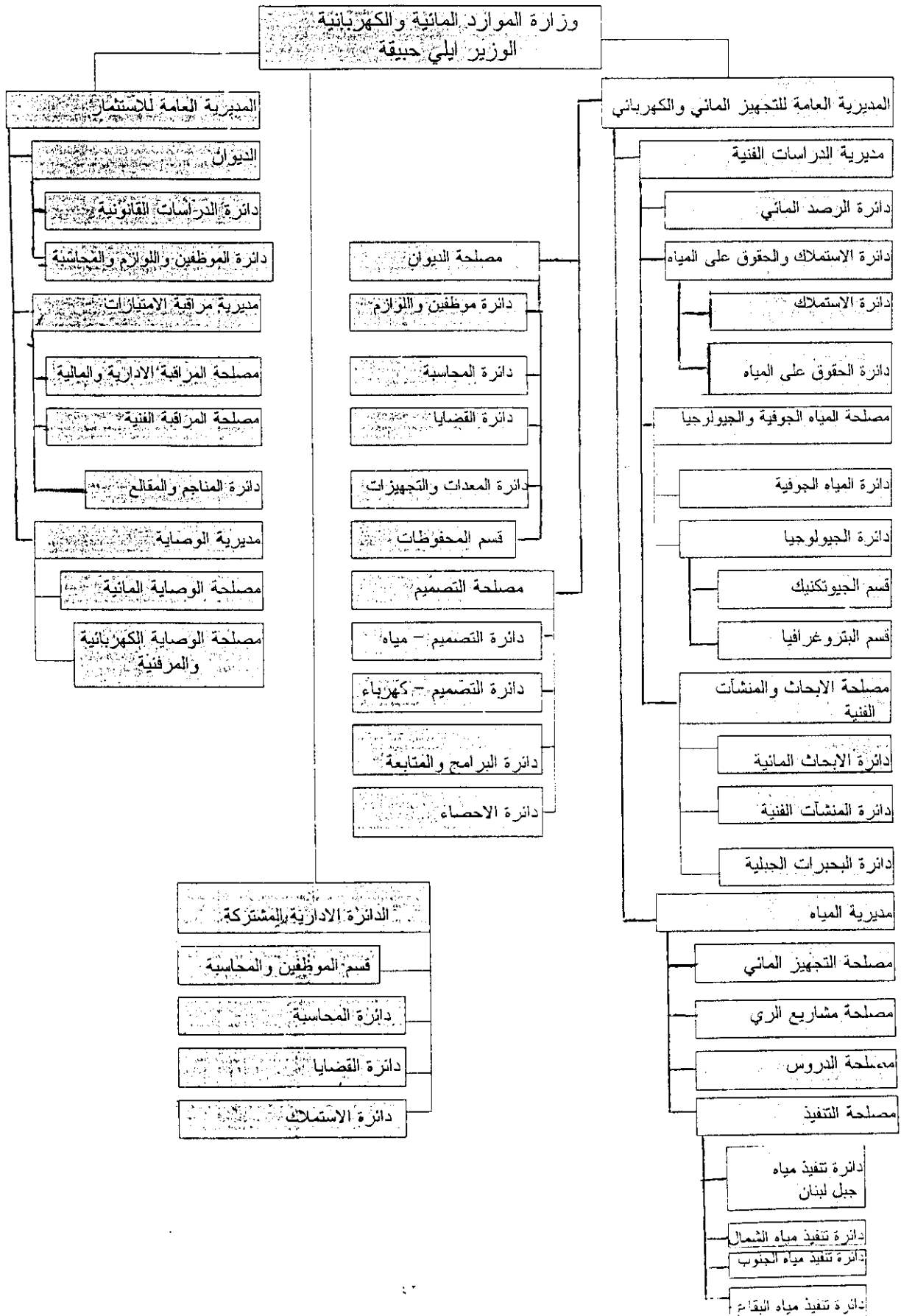
اما نسبة الوظائف الشاغرة في الفئة الرابعة فهي ٦٤,٨ بالمئة وفي الفئة الخامسة ٨٣,٣ بالمئة .

ويلاحظ من خلال ذلك ان أعلى نسبة مئوية للوظائف الشاغرة تتمثل في الفئة الخامسة تليها الفئتين الثانية والثالثة ، ثم الفئة الرابعة .

ويلاحظ في الجدول ايضا ان هناك ١٥ وظيفة مشغولة بالمياومة في حين لم يحدد ملاك الوزارة عدد الوظائف المقررة بالمياومة وكذلك بالتعاقد .

وزارة الموارد المائية والكهربائية :

تتألف الوزارة من المديرية العامة للتجهيز المائي والكهربائي ، المديرية العامة للاستثمار والدائرة الادارية المشتركة . وفيما يلي الهيكلية العامة على النحو التالي :



الملاك والشواغر :

يبلغ مجموع ملاك وزارة الموارد المائية والكهربائية ٥٧٨ وظيفة موزعة على الفئات الخمس ، ويبلغ عدد الوظائف الشاغرة من أصل مجموع الملاك المذكور ٤١٩ وظيفة أي ما نسبته ٧٢,٤ بالمئة .

ويبين الجدول التالي توزيع الوظائف الشاغرة على الفئات الخمس :

الفئة	العدد المقرر للوظائف	مجموع العدد المشغول	الوظائف الشاغرة	الاحتياجات الفورية
فئة اولى	٢	٢	٠	٠
فئة ثانية	١٨	١٣	٥	٥
فئة ثالثة اداري	٢٥	١٢	١٣	١٠
فئة ثالثة فني	٢٩	٣	٢٦	٢٣
فئة ثالثة فني ٢	٩٧	١٦	٨١	٢١
فئة رابعة - ١	١٦٢	٤١	١٢١	٥٠
فئة رابعة - ٢	١٤٧	٤٣	١٠٤	٤٤
فئة خامسة	٩٨	٢٩	٦٩	٢٦
مجموع الملاك	٥٧٨	١٥٩	٤١٩	١٧٩
متعاقدون	٠	٤٢	٠	٠
مياومون	٠	٧٣	٠	٠

وحسب هذا الجدول يلاحظ ان النسبة المئوية للفئات الثلاث الاولى من اصل مجموع ملاكاتها تبلغ ٧٣,٠٩ بالمئة ، وفي حين ليس في الفئة الاولى من وظائف شاغرة ، فان نسبة هذه الوظائف في السفنة الثانية تبلغ ٢٧,٧ بالمئة ، وفي الفئة الثالثة ٧٩,٤ بالمئة .

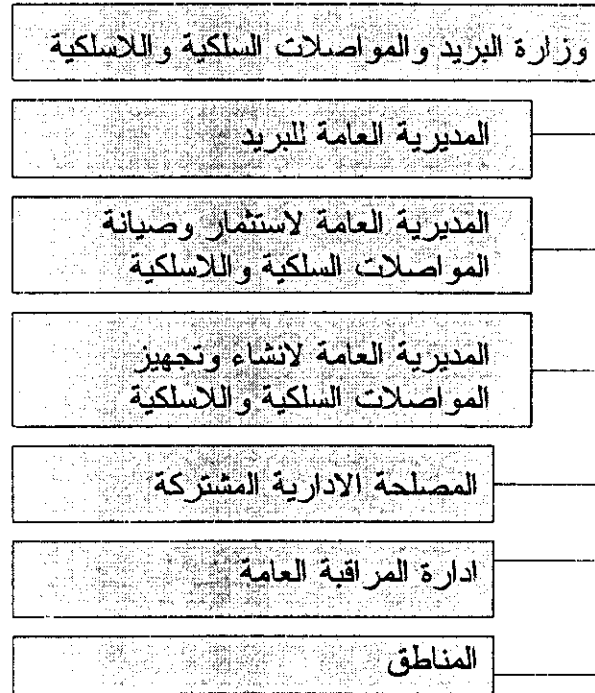
اما نسبة الوظائف الشاغرة في الفئة الرابعة فهي ٧٢,٨ بالمئة ، وفي الفئة الخامسة ٧٠,٤ بالمئة.

ويلاحظ ان اعلى نسبة مئوية في الوظائف الشاغرة بين الفئات تتمثل بالفئة الثالثة تليها الفئة الرابعة ثم الخامسة فالثانية .

ويلاحظ كذلك ان هناك ٤٢ وظيفة مشغولة بالتعاقد و ٧٣ وظيفة مشغولة بالمياومة في حين لم يحدد ملاك الوزارة عدد الوظائف المقررة للمتعاقدين والمياومين على حد سواء .

وزارة البريد والمواصلات السلكية واللاسلكية :

تتألف الوزارة من ثلاث مديريات عامة ومصلحة واحدة ، وادارة المراقبة العامة والمناطق . وتفصيل الهيكلية على الشكل التالي :



الملاك والشواغر :

يبلغ مجموع ملاك وزارة البريد والاتصالات ٧٨٣٤ وظيفة موزعة على الفئات الخمس ، ويبلغ عدد الوظائف الشاغرة من أصل مجموع الملاك المذكور ٥٧٠٥ وظيفة وتمثل النسبة المئوية للوظائف الشاغرة من أصل مجموع الملاك ٧٢,٨ بالمئة .

ويبين الجدول التالي توزيع الوظائف الشاغرة على الفئات الخمس من أصل مجموع ملاك كل فئة في الوزارة :

الفئة	العدد المقرر	مجموع العدد المشغول	الوظائف الشاغرة	الاحتياجات الفورية
فئة أولى	٢٥	٥	٢٠	٧
فئة ثانية	٣٢	٤	٢٨	٢٨
فئة ثالثة - اداري	٢١٣	١٢٢	٩١	٤٠
فئة ثالثة - فني ١	١٢٤	٦٩	٥٥	٣٠
فئة ثالثة - فني ٢	٢٩٠	١٥٥	١٣٥	٩٣
فئة رابعة ١	٦٤٢٦	١٧٨٢	٤٦٤٦	١١٦٠
فئة رابعة ٢	٠	٠	٠	٠
فئة خامسة	٧٨٦	٥	٧٨١	٣٨٩
مجموع الملاك	٧٨٣٤	٢١٢٩	٥٧٠٥	١٧٢٩
متعاقدون	٣٥	٩٦	٢٠	٧
مياومون	٣٢	٢٢٩٣	٢٨	٢٨

ويلاحظ من خلال الجدول ان نسبة الوظائف الشاغرة في الفئات الثلاث الأولى من أصل مجموع ملاكاتها تبلغ ٤٨,٠٩ بالمئة . وتبلغ نسبة الشواغر في الفئة الأولى لوحدها ٨٠ بالمئة وذلك من أصل مجموع ملاكها ، وفي الفئة الثانية ٨٧,٥ بالمئة ، وفي الفئة الثالثة ٤٤,٨ بالمئة .

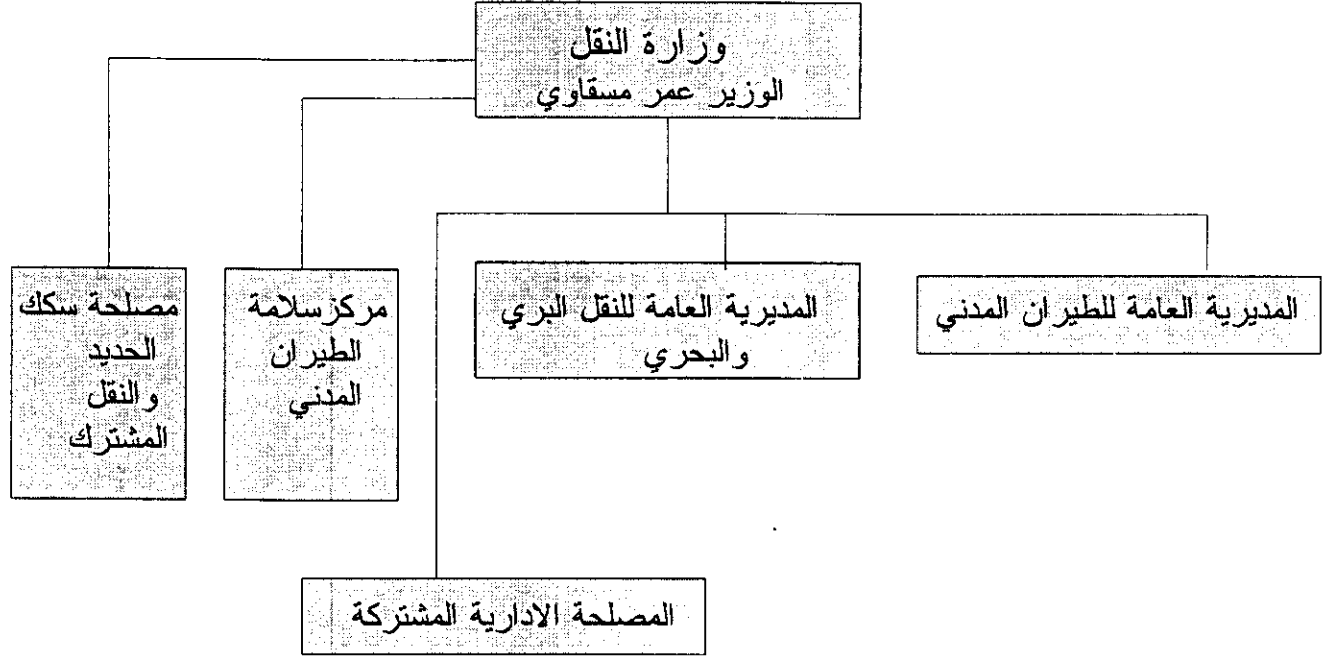
اما نسبة الوظائف الشاغرة في الفئة الرابعة من اصل مجموع ملاكها تبلغ ٧٢,٣ بالمئة ، وفي الفئة الخامسة ٩٩,٣ بالمئة .

ومن خلال ما تقدم فان اعلى نسبة مئوية للوظائف الشاغرة تتمثل بالفئة الخامسة تليها الفئة الثانية، ثم الأولى فالرابعة فالثالثة .

اما بالنسبة للمتعاقدين والمياومين فلم يكن بالمستطاع معرفة الشواغر فيهما نظرا " للاخطاء الرשמية الواردة في الجدول بهذا الخصوص .

وزارة النقل :

تتألف وزارة النقل من مديريتين عاميتين ومصلحة واحدة ، ويرتبط بها مركز سلامة الطيران المدني، ومصلحة سكك الحديد والنقل المشترك . وتتمثل هيكلية الوزارة بالتالي :



احداث وزارة النقل قانون رقم ٢١٤ عدد ١٤ تاريخ ٨ / ٤ / ١٩٩٣

الملاك والشواغر :

يبلغ مجموع ملاك وزارة النقل ١٠٢١ وظيفة موزعة على الفئات الخمس ، ويبلغ عدد الوظائف الشاغرة من اصل مجموع الملاك المذكور ٦٧٥ وظيفة أي ما نسبته ٦٦ بالمئة .

ويوضح الجدول التالي توزيع الوظائف الشاغرة على الفئات الخمس من أصل مجموع كل فئة في الوزارة :

الفئة	العدد المقرر للوظائف	مجموع العدد المشغول	الوظائف الشاغرة	الاحتياجات الفورية
الفئة الأولى	٢	٢	٠	٠
الفئة الثانية	١٧	١	١٦	١٦
الفئة الثالثة	١٥٨	٤٧	١١١	٢٩
الفئة الرابعة	٧٠٤	٢٧٠	٤٣٤	١٣٣
الفئة الخامسة	١٤٠	٢٦	١١٤	٢٦
مجموع الملاك	١٠٢١	٣٤٦	٦٧٥	٢٠٤
متعاقدون	٠	٦	٠	٠
مياومون	٠	١٣٨	٠	٠

يلاحظ من خلال الجدول ان نسبة الوظائف الشاغرة في الفئات الثلاث الأولى من أصل مجموع ملاكاتها هي ٧٢ بالمئة . وفي حين ليس من وظائف شاغرة في الفئة الأولى ، فان نسبة الوظائف الشاغرة في الفئة الثانية تبلغ ٩٤ بالمئة ، ونسبتها في الفئة الثالثة تبلغ ٧٠ بالمئة .

اما نسبة الشواغر في الفئة الرابعة فهي ٦٢ بالمئة ، وفي الفئة الخامسة ٨١ بالمئة .

ويستنتج من خلال ذلك ان اعلى نسبة في الوظائف الشاغرة تتمثل في الفئة الثانية وتليها الفئة الخامسة فالثالثة فالرابعة .

ويلاحظ ان هناك ٦ وظائف مشغولة بالتعاقد و ١٣٨ وظيفة مشغولة بالمياومة في حين لم يحدد ملاك الوزارة عدد الوظائف المقررة لكل من المتعاقدين والمياومين .

وزارة الصحة العامة :

تتألف هذه الوزارة من الدوائر المركزية (مصلحة وثلاث مديريات) والدوائر الاقليمية (دوائر المحافظات وقسم القضاء) . وفيما يلي تفصيل الهيكلية على الشكل التالي :



الملاك والشواغر :

يبلغ مجموع ملاك وزارة الصحة العامة ١٤٤١ وظيفة موزعة على الفئات الخمس ، ويبلغ عدد الوظائف الشاغرة من أصل مجموع الملاك المذكور ١١٠٣ وظيفة ، أي ما نسبته ٧٦,٥ بالمئة . ويمكن من خلال الجدول التالي ملاحظة توزيع الوظائف الشاغرة على الفئات الخمس من أصل مجموع ملاك كل فئة في الوزارة .

الفئة	العدد المقرر للوظائف	مجموع العدد المشغول	الوظائف الشاغرة	الاحتياجات الفورية
فئة أولى	١	١	٠	
فئة ثانية	٢٤	٢	٢٢	٢٢
فئة ثالثة اداري	١٧	١٠	٧	٧
فئة ثالثة فني ١	١٢٠	٦٠	٦٠	٢٥
فئة ثالثة فني ٢	١٢٢	١٤	١٠٨	٥٠
فئة رابعة - ١	١٠٥	٥٢	٥٣	٢٥
فئة رابعة - ٢	٢٩٩	٩٨	٢٠١	١٠٠
فئة خامسة	٧٥٣	١٠١	٦٥٢	٣٠٠
مجموع الملاك	١٤٤١	٣٣٨	١١٠٣	٥٢٩
متعاقدون		٧٤٧		
مياومون		١٤٩٠		

وكما يظهر فان نسبة الوظائف الشاغرة في الفئات الثلاث الأولى من أصل مجموع ملاكاتها تبلغ ٦٩ بالمئة ، وفي حين ليس من وظائف شاغرة في الفئة الاولى ، فان نسبة هذه الوظائف في الفئة الثانية تبلغ ٩٢ بالمئة ، وفي الفئة الثالثة مجتمعة (اداري وفني رتبة اولى ورتبة ثانية) تبلغ ٦٨ بالمئة .

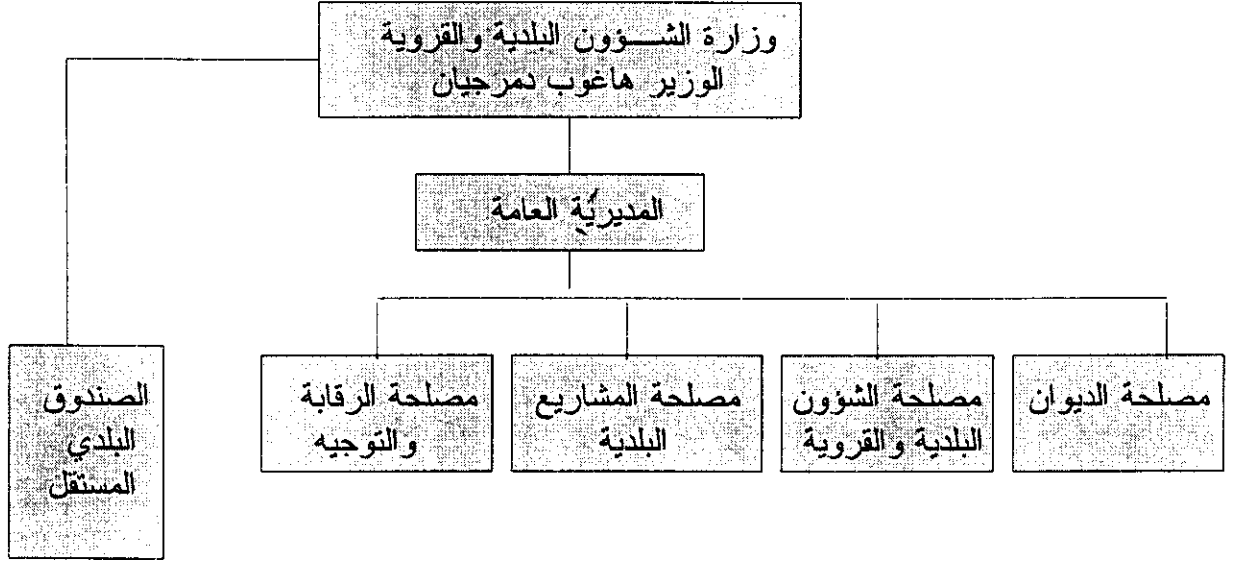
اما نسبة الشواغر في الفئة الرابعة (رتبة اولى ورتبة ثانية) فهي ٦٣ بالمئة ونسبتها في الفئة الخامسة ٨٧ بالمئة .

ويستنتج من خلال ما تقدم ان أعلى نسبة في الوظائف الشاغرة هي على التوالي في الفئة الثانية و ثم الفئة الخامسة ، فالثالثة والرابعة .

واستنادا للجدول أيضا " يلاحظ ان هناك ٧٤٧ وظيفة مشغولة بالتعاقد و ١٤٩٠ وظيفة مشغولة بالمياومة في حين لم تلحظ هذه الوظائف في ملاك الوزارة كما هو مبين .

وزارة الشؤون البلدية والقروية :

تتألف وزارة الشؤون البلدية والقروية من المديرية العامة للشؤون البلدية والقروية ، ويرتبط بها الصندوق البلدي المستقل ، وتمثل هيكلتها بالتالي :



الملاك والشواغر :

يبلغ مجموع ملاك الوزارة ١٨٩ وظيفة موزعة على الفئات الخمس ، ومجموع الوظائف الشاغرة من أصل مجموع الملاك المذكور ١٧٧ وظيفة ، أي ما نسبته ٩٣,٦ بالمئة .

والجدول التالي يبين توزيع الوظائف الشاغرة على الفئات الخمس من أصل مجموع ملاك كل فئة في الوزارة :

الاحتياجات الفورية	الوظائف الشاغرة	مجموع العدد المشغول	العدد المقرر للوظائف	الفئة
١	١	٠	١	الفئة الاولى
٥	٥	٠	٥	الفئة الثانية
٢٢	٤٤	٢	٤٦	الفئة الثالثة
٣٠	٧٠	٨	٧٨	الفئة الرابعة
٣٠	٥٧	٢	٥٩	الفئة الخامسة
٨٨	١٧٧	١٢	١٨٩	مجموع الملاك
٢		٢		متعاقدون
٤		٤		مياومون

واستناداً للجدول فإن نسبة الوظائف الشاغرة في الفئات الثلاث الأولى من أصل مجموع ملاكاتها ٩٦,١ بالمئة ، وفي حين تمثل الشواغر في كل من الفئة الاولى والفئة الثانية منفردة نسبة ١٠٠ بالمئة فإن الفئة الثالثة تشكل نسبة ٩٥,٦ بالمئة .

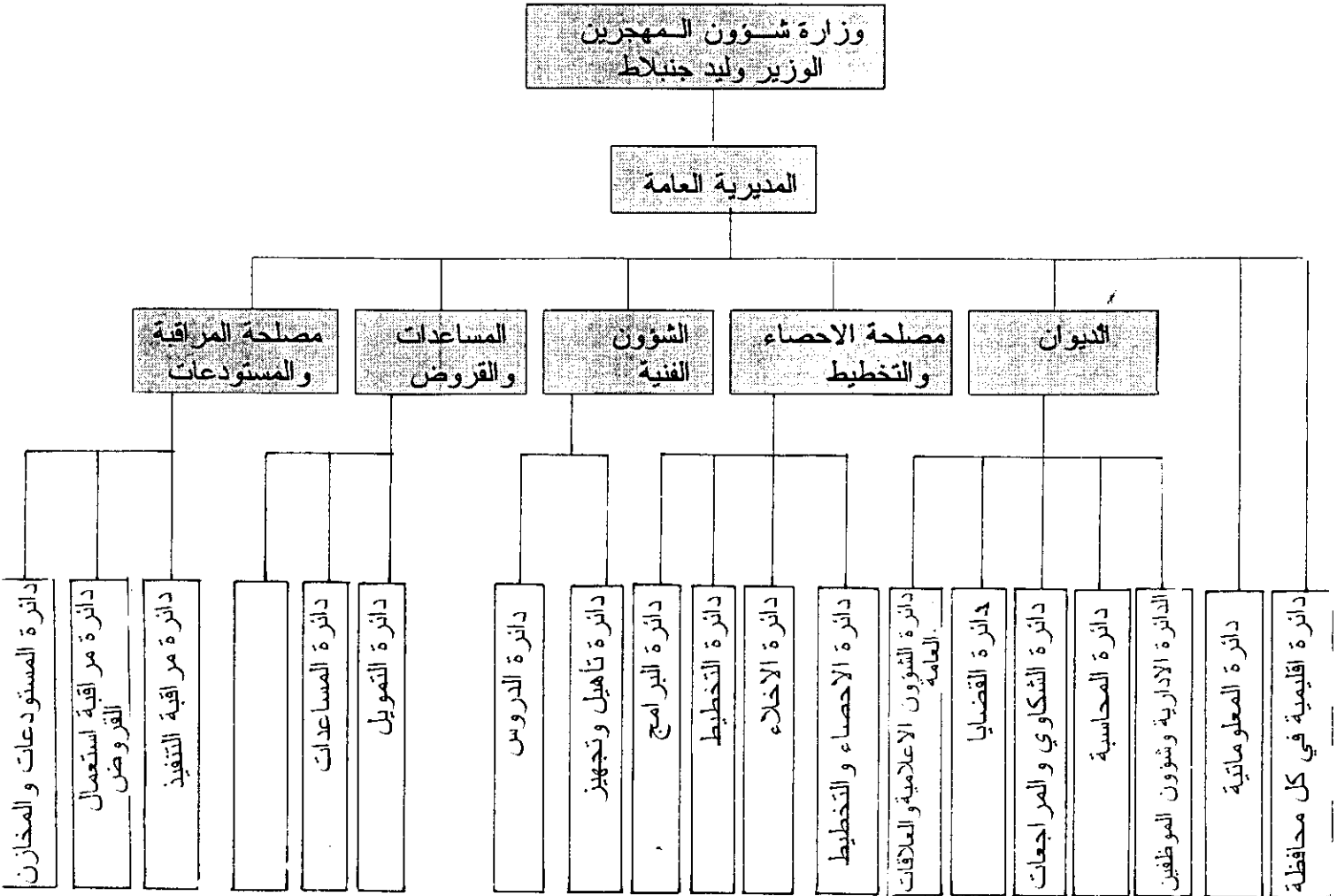
اما الوظائف الشاغرة في الفئة الرابعة فتشكل نسبتها المئوية من أصل مجموع ملاكها ٨٩,٧ بالمئة، والفئة الخامسة ٩٦,٦ بالمئة .

وهكذا فإن اعلى نسبة مئوية في الوظائف الشاغرة تتمثل في الفئتين الاولى والثانية ، ومن ثم الفئة الخامسة وتليها الثالثة فالرابعة .

ويلاحظ ان هناكوظيفتين مشغولتين بالتعاقد و٤ وظائف مشغولة بالمياومة ، في حين لم تلحظ هذه الوظائف في ملاك الوزارة كما هو مبين في الجدول .

وزارة المهجرين :

تتألف الوزارة من مديرية عامة واحدة ، وتتمثل الهيكلية العامة لها بالرسم التالي :



قانون رقم ١٩٠ الجريدة الرسمية العدد ٢ تاريخ ١٤/١/٩٣
ومرسوم رقم ٦٥٠٤ ملحق خاص العدد ١٢ تاريخ ٢٣/٣/١٩٩٥

الملاك والشواغر :

يبلغ مجموع ملاك وزارة المهجرين ٢٣٨ وظيفة موزعة على الفئات الخمس ، ويبلغ عدد الوظائف الشاغرة من أصل مجموع الملاك المذكور ٢٣٧ وظيفة ، وتمثل النسبة المئوية للوظائف الشاغرة من أصل مجموع الملاك المذكور ٩٩,٥ بالمئة ، ويبلغ عدد المتعاقدين الذين يعملون حاليا في الوزارة ٢٠٠ متعاقدا.

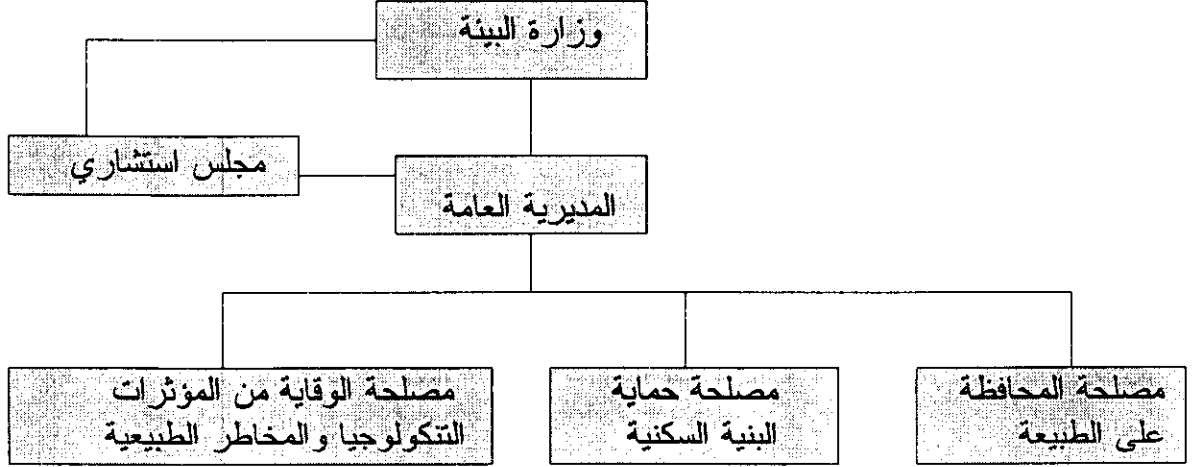
ويبين الجدول التالي توزيع الوظائف الشاغرة على الفئات الخمس :

الفئة	العدد المقرر للوظائف	مجموع العدد المشغول	الوظائف الشاغرة	الاحتياجات الفورية
فئة أولى	١	١	٠	
فئة ثانية	٧		٧	
فئة ثالثة اداري	٥١		٥١	
فئة ثالثة فني ١			٠	
فئة ثالثة فني ٢			٠	
فئة رابعة ١	١٤٠		١٤٠	
فئة رابعة ٢			٠	
فئة خامسة	٣٩		٣٩	
مجموع الملاك	٢٣٨	١	٢٣٧	
متعاقدون		٢٠٠		
مياومون				

وإذا استثنينا - حسبما هو ملاحظ في الجدول - الفئة الاولى ، فان كافة الوظائف في الفئات الاخرى شاغرة ويلاحظ ان منصب المدير العام للوزارة هو المكان الوحيد المشغول من بين الوظائف وبالتالي فان تسيير عمل الوزارة يقوم على التعاقد (٢٠٠ متعاقد) .

وزارة البيئة :

تتألف وزارة البيئة من مديرية عامة وثلاث مصالح ، وتتمثل هيكليتها بالتالي :



قانون رقم ٢١٦ الجريدة الرسمية العدد ١٤ تاريخ ٨ / ٤ / ١٩٩٣

الملاك والشواغر :

يبلغ مجموع ملاك وزارة البيئة ١٣٩ وظيفة موزعة على الفئات الخمس ، ويبلغ عدد الوظائف الشاغرة من أصل مجموع الملاك المذكور ١٣٤ وظيفة أي ما نسبته ٩٦,٤ بالمئة .

والجدول التالي يوضح توزيع الوظائف الشاغرة على الفئات الخمس من أصل مجموع ملاك كل فئة في الوزارة :

الاحتياجات الفورية	الوظائف الشاغرة	مجموع العدد المشغول	العدد المقرر للوظائف	الفئة
	٠	١	١	الفئة الاولى
٣	٣	٠	٣	الفئة الثانية
٣٤	٦٢	٢	٦٤	الفئة الثالثة
٢٧	٤٧	٢	٤٩	الفئة الرابعة
١٠	٢٢	٠	٢٢	الفئة الخامسة
٧٤	١٣٤	٥	١٣٩	مجموع الملاك
		٢٤		متعاقدون
		٠		مياومون

يلاحظ من خلال الجدول ان نسبة الوظائف الشاغرة في الفئات الثلاث الاولى من اصل مجموع ملاكاتها هي ٩٥,٥ بالمئة ، وفي حين ليس من وظائف شاغرة في الفئة الاولى ، فان نسبة الوظائف الشاغرة في الفئة الثانية تشكل ١٠٠ بالمئة ، وفي الفئة الثالثة ٩٦,٨ بالمئة .

اما نسبة الشواغر في الفئة الرابعة فهي ٩٥,٩ بالمئة ، وفي الفئة الخامسة ١٠٠ بالمئة .

وهذا يعني ان أعلى نسبة شواغر هي في الفئتين الثانية والخامسة وتليهما الفئة الثالثة فالرابعة.

ويلاحظ ان هناك ٢٤ وظيفة مشغولة بالتعاقد لم تلاحظ في الملاك المقرر للوزارة ، كما لم يلاحظ عدد الوظائف المقررة بالمياومة .

وزارة الشؤون الاجتماعية :

تتألف وزارة الشؤون الاجتماعية من المديرية العامة ، مديرية الخدمات الاجتماعية ومديرية التنمية الاجتماعية ، والرسم التالي يوضح هيكلية هذه الوزارة :

قانون رقم ٢١٢ احداث وزارة الشؤون الاجتماعية معدلة بالقانون رقم ٣٢٧ العدد ٢١٢ تاريخ ٩٤/٥/٢١ .

الملاك والشواغر :

يبلغ مجموع ملاك وزارة الشؤون الاجتماعية ٤٧٠ وظيفة موزعة على الفئات الخمس ، ويبلغ عدد الوظائف الشاغرة من اصل مجموع الملاك المذكور ٣٥٥ وظيفة ، أي ما نسبته ٧٥,٥ بالمئة .

ويمكن من خلال الجدول التالي ملاحظة توزيع الوظائف الشاغرة على الفئات الخمس من اصل مجموع ملاك كل فئة في الوزارة :

الاحتياجات الفورية	الوظائف الشاغرة	مجموع العدد المشغول	العدد المقرر للوظائف	الفئة
٠	٠	١	١	الفئة الاولى
٤	٤	١٢	١٦	الفئة الثانية
١٢٠	١٨٦	٢٢	٢٠٨	الفئة الثالثة
١٠٥	١٤٨	٧٤	٢٢٢	الفئة الرابعة
١٠	١٧	٦	٢٣	الفئة الخامسة
٢٣٩	٣٥٥	١١٥	٤٧٠	مجموع الملاك متعاقدون مياومون

تشكل نسبة الوظائف الشاغرة في الفئات الثلاث الاولى من اصل مجموع ملاكاتها ٨٤,٤ بالمئة .
وفي حين ليس من وظائف شاغرة في الفئة الاولى ، فان نسبة الوظائف الشاغرة في الفئة الثانية تشكل ٢٥
بالمئة ، وفي الفئة الثالثة ٨٩,٤ بالمئة .

أما نسبة الشواغر في الفئة الرابعة فهي ٦٦,٦ بالمئة ، وفي الفئة الخامسة ٧٣,٩ بالمئة .

ويستنتج من خلال ذلك ان اعلى نسبة هي على التوالي في الفئة الثالثة ، الخامسة ، ثم الرابعة
فالثانية .

توزيع الشواغر حسب تسمية الوظائف

الجدول التالي يبين أسماء الوظائف وفئاتها واعدادها حسب ملاك وزارة الشؤون الاجتماعية، وعدد
الشواغر حسب تسمية الوظيفة ، وذلك على الشكل التالي :

الشواغر	العدد	الفئة	اسم الوظيفة
٠	١	١	مدير عام
	٢	٢	مدير
٤	١٠	٢	رئيس مصلحة
	٤	٢	خبير
	٣٥	٣	رئيس دائرة
	٢٠	٣	رئيس قسم
	١٨	٣	عامل اجتماعي (رتبة اولى)
	٢	٣	باحث اجتماعي
	١١١	٣	مساعدة اجتماعية
	٥	٣	مهندس
١٨٦	١١	٣	اختصاصي
	١	٣	احصائي
	١	٣	محلل احصائي
	١	٣	مبرمج
	٢	٣	محلل مبرمج
	١	٣	مترجم
	١٢	٤	مساعدة اجتماعية رتبة ثانية
	٦	٤	محاسب
	٥٢	٤	محرر أو كاتب
	٨٨	٤	عامل اجتماعي (رتبة ثانية)
١٤٨	٤١	٤	مرشد اجتماعي
	٧	٤	محاسب معاون
	٨	٤	مدخل معلومات
	١	٤	مساح
	١	٤	رسام
	٦	٤	مستكثبة
	١٣	٥	حاجب
١٧	٢	٥	عامل هاتف
	٤	٥	سائق
	٤	٥	حارس
٣٥٥	٤٧٠		

الفصل الثاني ويشمل : المؤسسات العامة التالية :

- مجلس الخدمة المدنية .
- المجلس التأديبي .
- مجلس تنفيذ المشاريع الانشائية .
- مجلس تنفيذ المشاريع الكبرى لمدينة بيروت .
- مديرية الاحصاء المركزي .
- مصلحة مياه بيروت .
- مصلحة سكك الحديد والنقل المشترك .
- المصلحة الوطنية لنهر الليطاني .
- مؤسسة كهرباء لبنان .
- مؤسسة المحفوظات الوطنية .
- ديوان المحاسبة .
- تعاونية موظفي الدولة .
- مرفأ بيروت .
- المعهد الوطني للإدارة والائماء .

مجلس الخدمة المدنية :

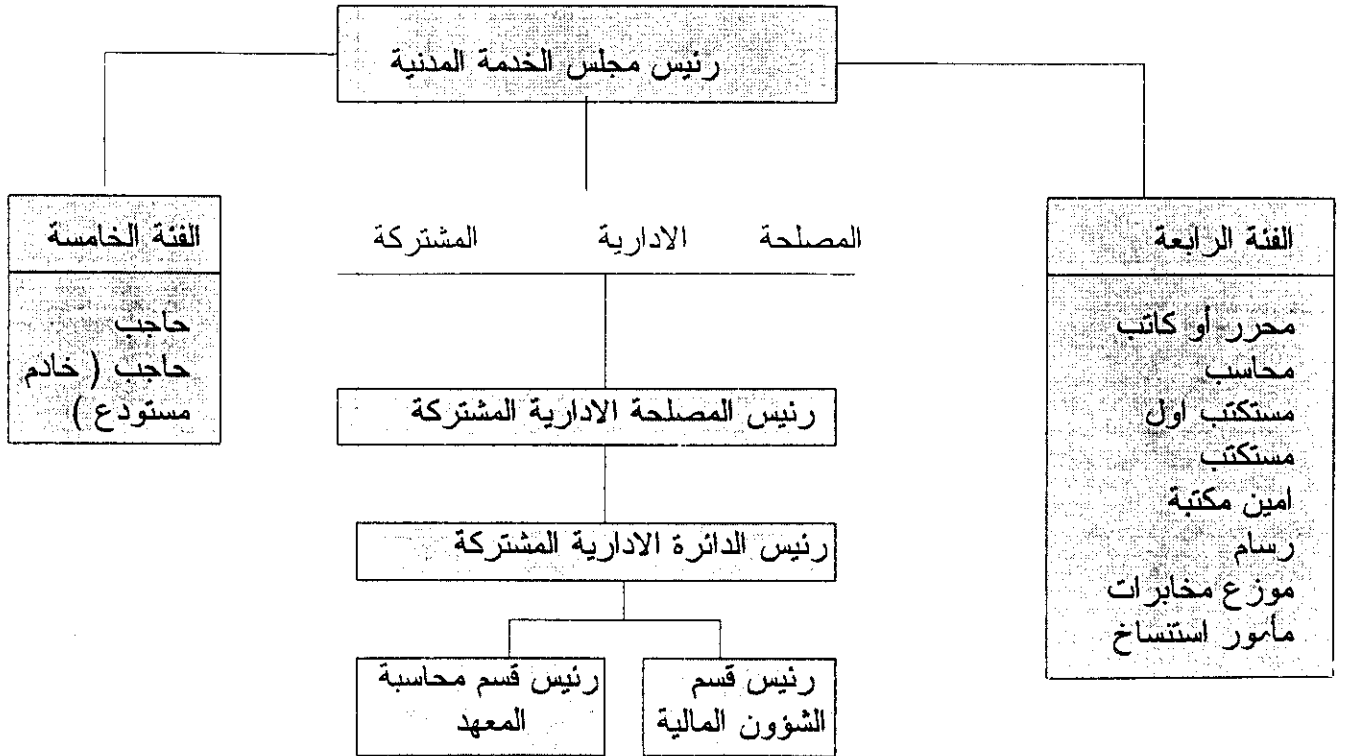
تتألف هيكلية ملاك مجلس الخدمة المدنية من هيئة الرئاسة المكونة من :

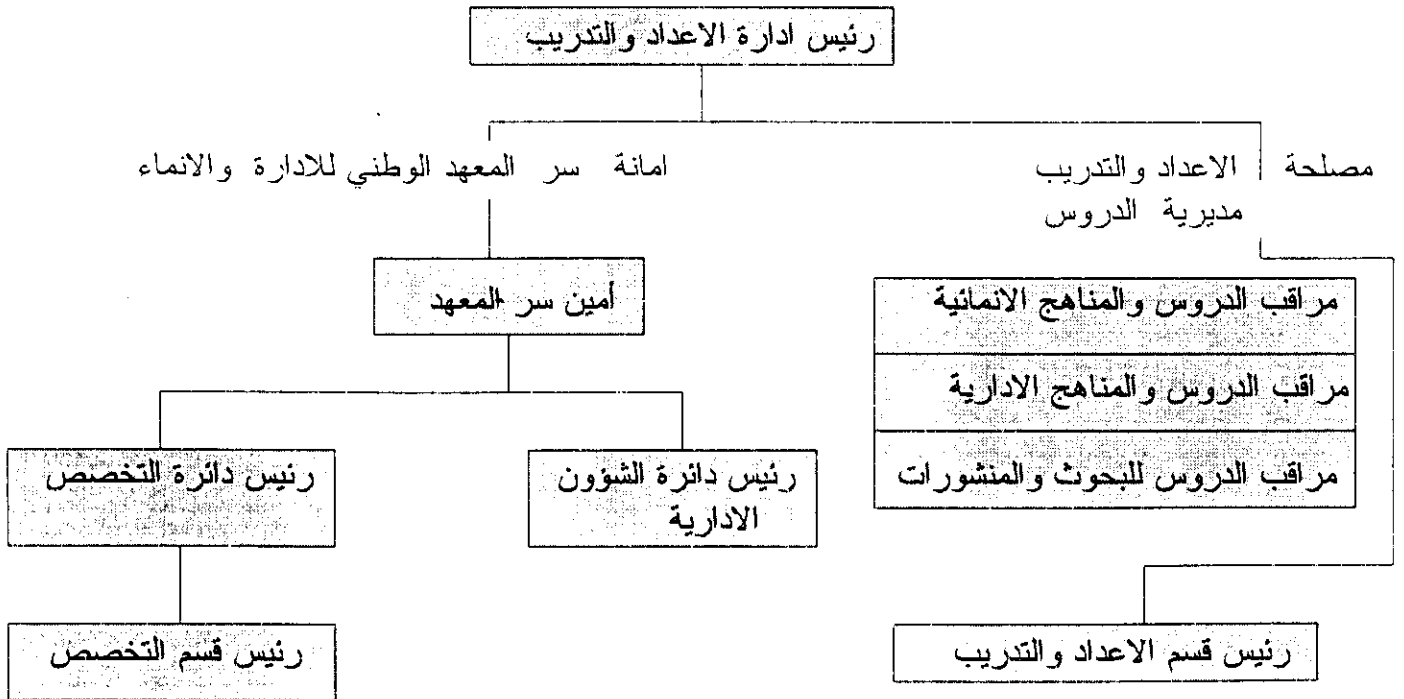
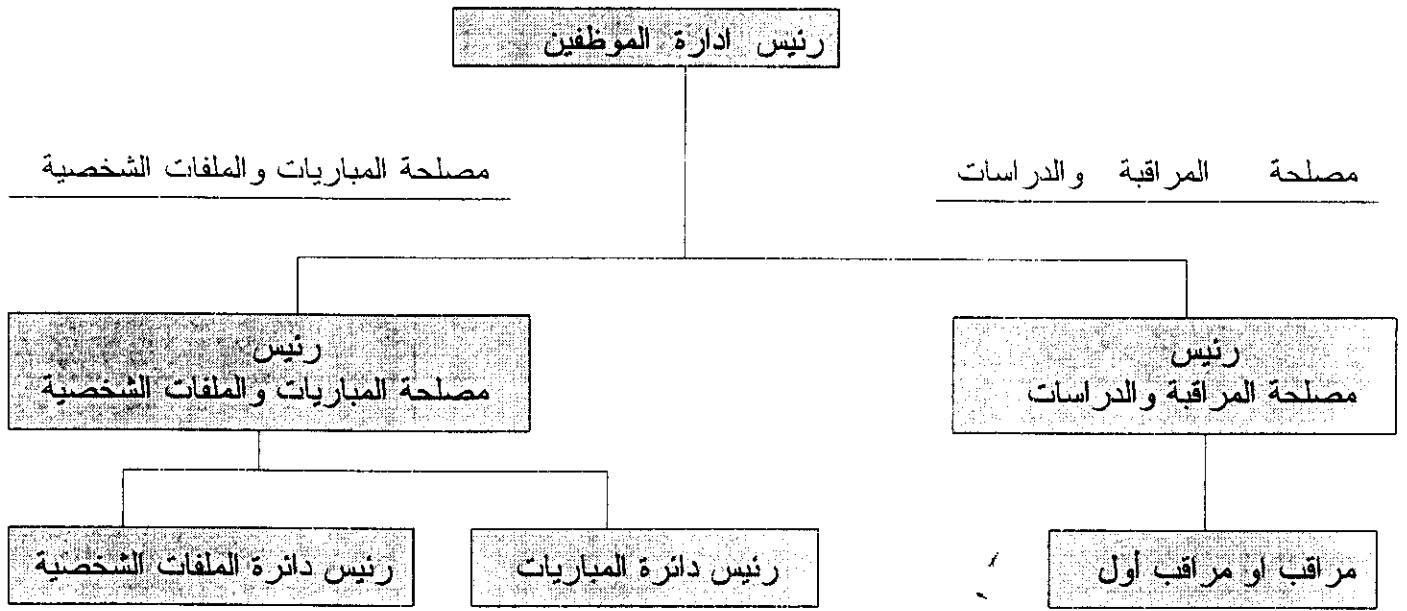
رئيس مجلس الخدمة المدنية

رئيس ادارة الاعداد والتدريب

رئيس ادارة الموظفين

الفئة الاولى





الملاك والشواغر :

يبلغ مجموع ملاك مجلس الخدمة المدنية ٣٣٢ وظيفة موزعة على الفئات الخمس ، ويبلغ عدد الوظائف الشاغرة من أصل مجموع الملاك المذكور ١٦٧ وظيفة شاغرة أي ما نسبته ٥٠,٣ بالمئة ، ويبين الجدول التالي ملاك كل فئة وتوزع الوظائف الشاغرة على الفئات الخمس :

الفئة	العدد المقرر للوظائف	مجموع العدد المشغول	الوظائف الشاغرة	الاحتياجات الفورية
الفئة الاولى	١٢	١٢	٠	٠
الفئة الثانية	٢٢٩	١٢٢	١٠٧	٣٧
الفئة الثالثة	١٢	٣	٩	٥
الفئة الرابعة	٥٥	٢٧	٢٨	١٥
الفئة الخامسة	٢٤	١	٢٣	١٣
مجموع الملاك	٣٣٢	١٦٥	١٦٧	٧٠
متعاقدون		٣		
مياومون		٤٩		

واستنادا الى الجدول فان نسبة الشواغر في الفئات الثلاث الاولى من اصل مجموع ملاكاتها تبلغ ٤٥,٨ بالمئة ، وفي حين ليس في الفئة الاولى من وظائف شاغرة فان نسبة هذه الوظائف في الفئة الثانية ٤٦,٧ بالمئة ، وفي الفئة الثالثة ٧٥ بالمئة .

اما نسبة الوظائف الشاغرة في الفئة الرابعة من أصل مجموع ملاكها تبلغ ٥٠,٩ بالمئة ، وفي الفئة الخامسة ٩٥,٨ بالمئة .

وهذا يعني ان أعلى نسبة شواغر بين الفئات تتمثل بالفئة الخامسة تليها الفئة الثالثة ، ثم الرابعة فالثانية .

ويلاحظ ان هناك ٣ وظائف مشغولة بالتعاقد و ٤٩ وظيفة مشغولة بالمياومة في حين لم يحدد ملاك الوزارة الوظائف المقررة للمتعاقدين والمياومين على حد سواء .

المجلس التأديبي :

يتألف المجلس التأديبي من رئيسين وعضوين متفرغين يعينون بمرسوم يتخذ بمجلس الوزراء . ويبلغ مجموع ملاكه ١٤ وظيفة موزعة كالتالي :

٢	رئيس المجلس التأديبي
٢	عضو
١	أمين سر
١	رئيس دائرة
٣	محرر أو كاتب
٢	مستكتب
١	مباشر
٢	حاجب

اما عدد الوظائف المشغولة فيبلغ ١٥ وظيفة أي بزيادة واحد عن أصل مجموع الملاك (العدد المقرر للوظائف) .

ويبين الجدول التالي توزيع الوظائف على الفئات الخمس :

الفئة	العدد المقرر للوظائف	مجموع العدد المشغول	الوظائف الشاغرة	الاحتياجات الفورية
الفئة الاولى	٤	٤	٠	
الفئة الثانية	١	١	١	
الفئة الثالثة	١	٨	٧-	
الفئة الرابعة	٦	٣	٣	
الفئة الخامسة	٢	٢	٢	
مجموع الملاك	١٤	١٥		
متعاقدون		٠		
مياومون		٠		

واستناداً الى الجدول فان العدد المشغول للوظائف في الفئة الثالثة يبلغ ثماني وظائف أي بزيادة سبع وظائف عن العدد المقرر ، أما باقي الفئات فالشواغر فيها على الشكل التالي : الفئة الاولى (لا يوجد شواغر) ، الفئة الثانية نسبة الشواغر فيها من أصل مجموع الملاك ١٠٠ بالمئة ، الفئة الرابعة ٥٠ بالمئة ، والفئة الخامسة ١٠٠ بالمئة .

يتألف مجلس تنفيذ المشاريع الانشائية من مجلس ادارة قوامه رئيس وعضوان يعينون من بين المهندسين المدنيين غير الموظفين . ويبلغ مجموع ملاك المجلس ٧٣ وظيفة يوجد من بينها ٤١ وظيفة شاغرة موزعة على الفئات الخمس أي ما يشكل نسبة مئوية تبلغ ٥٦,١ بالمئة ، ويبين الجدول التالي توزيع هذه الوظائف على الفئات على الشكل التالي :

الاحتياجات الفورية	الوظائف الشاغرة	مجموع العدد المشغول	العدد المقرر للوظائف	الفئة
١	١	٣	٤	الفئة الاولى
٢	٤	٢	٦	الفئة الثانية
٦	١١	٧	١٨	الفئة الثالثة
٧	٢١	١٥	٣٦	الفئة الرابعة
٢	٤	٥	٩	الفئة الخامسة
١٨	٤١	٣٢	٧٣	مجموع الملاك
		٥		متعاقدون
		١٢		مياومون

واستنادا" للجدول فان نسبة الوظائف الشاغرة في الفئات الثلاث الأولى تبلغ ٥٧,١ بالمئة ، وتبلغ هذه النسبة في الفئة الاولى منفردة من أصل مجموع ملاكها ٢٥ بالمئة ، وفي الفئة الثانية ٦٦,٦ بالمئة ، وفي الفئة الثالثة ٦١,١ بالمئة .

اما نسبة الشواغر في الفئة الرابعة من أصل مجموع ملاكها تبلغ ٥٨,٣ بالمئة وفي الفئة الخامسة ٤٤,٤ بالمئة.

ويلاحظ من خلال ذلك ان اعلى نسبة شواغر تتمثل بالفئة الثانية تليها الفئة الثالثة ، ثم الفئة الرابعة ثم الخامسة فالأولى .

ويلاحظ ايضا ان هناك ٥ وظائف مشغولة بالتعاقد و ١٢ وظيفة مشغولة بالمياومة في حين لم يحدد ملاك الوزارة الوظائف المقررة للمتعاقدين او المياومين كما هو مبين في الجدول .

مجلس تنفيذ المشاريع الكبرى لمدينة بيروت :

يتولى ادارة هذا المجلس مجلس ادارة يتألف من رئيس وعضوين يعينون من بين المهندسين المدنيين ، ويبلغ مجموع ملاكه ١٩٢ وظيفة يوجد من بينها ١٠٦ وظائف شاغرة موزعة على الفئات الخمس أي ما يشكل نسبة مئوية تبلغ ٥٥,٢ بالمئة ، ويبين الجدول التالي توزيع هذه الوظائف على الفئات الخمس :

الفئة	العدد المقرر للوظائف	مجموع العدد المشغول	الوظائف الشاغرة	الاحتياجات الفورية
الفئة الاولى	٤	٤	٠	
الفئة الثانية	٨	٣	٥	٣
الفئة الثالثة	٥٣	١٩	٣٤	١٤
الفئة الرابعة	٩٩	٥١	٤٨	٢٠
الفئة الخامسة	٢٨	٩	١٩	٧
مجموع الملاك متعاقدون مياومون	١٩٢	٨٦	١٠٦	٤٤

واستناداً للجدول فان نسبة الوظائف الشاغرة في الفئات الثلاث الاولى من اصل مجموع ملاكاتها تبلغ ٦٠ بالمئة ، في حين ليس من وظائف شاغرة في الفئة الاولى فان نسبة هذه الوظائف في الفئة الثانية ٦٢,٥ بالمئة ، وفي الفئة الثالثة ٦٤,١ بالمئة .

اما نسبة الوظائف الشاغرة في الفئة الرابعة من اصل مجموع ملاكها تبلغ ٤٨,٤ بالمئة ، وفي الفئة الخامسة ٦٧,٨ بالمئة .

ويتبين من خلال ذلك ان اعلى نسبة مئوية في الشواغر من بين الفئات تتمثل بالفئة الخامسة تليها الفئة الثالثة ، ثم الثانية فالرابعة .

مديرية الاحصاء المركزي :

يبلغ مجموع ملاك مديرية الاحصاء المركزي ٢٥٦ وظيفة موزعة على الفئات الخمس ، ويبلغ عدد الوظائف الشاغرة ١٩١ وظيفة من اصل مجموع الملاك المذكور ، أي ما يشكل نسبة ٧٤,٦ بالمئة .

وتتوزع وظائف الملاك والوظائف الشاغرة على الفئات الخمس كما هو مبين في الجدول على الشكل التالي :

الاحتياجات الفورية	الوظائف الشاغرة	مجموع العدد المشغول	العدد المقرر للوظائف	الفئة
	٠	١	١	الفئة الاولى
	٥	٢	٧	الفئة الثانية
١٠	٤٦	٩	٥٥	الفئة الثالثة
٢٢	٦٠	٣	٦٣	الفئة الرابعة
٢١٠	٨٠	٥٠	١٣٠	الفئة الخامسة
٢٤٢	١٩١	٦٥	٢٥٦	مجموع الملاك
		٠		متعاقدون
		٠		مياومون

وبالاستناد الى الجدول فان نسبة الوظائف الشاغرة في الفئات الثلاث الأولى من اصل مجموع ملاكاتها تبلغ ٨٠,٩ بالمئة ، وفي حين ليس في الفئة الاولى من وظائف شاغرة ، فان نسبة هذه الوظائف في الفئة الثانية تبلغ ٧١,٤ بالمئة من أصل مجموع ملاكها ، وفي الفئة الثالثة ٨٣,٦ بالمئة .

اما الوظائف الشاغرة في الفئة الرابعة فتبلغ نسبتها المنوية ٩٥,٢ بالمئة وفي الفئة الخامسة ٦١,٥ بالمئة.

ومن خلال ما تقدم فان أعلى نسبة في الوظائف الشاغرة بين الفئات تتمثل بالفئة الرابعة تليها الفئة الثالثة ، ثم الثانية فالخامسة .

مصلحة مياه بيروت :

يتولى إدارة مصلحة مياه بيروت مجلس مؤلف من رئيس ونائب رئيس وسبعة أعضاء يعينون بمرسوم يتخذ في مجلس الوزراء . ويبلغ مجموع ملاك المصلحة ٥٠٢ وظيفة يوجد منهم ٣٢٣ وظيفة شاغرة موزعة على الفئات الخمس أي ما يشكل نسبة مئوية تبلغ ٦٤,٣ بالمئة ، ويبين الجدول التالي توزيع الملاك والوظائف الشاغرة على الفئات المذكورة كما يلي :

الفئة	العدد المقرر للوظائف	مجموع العدد المشغول	الوظائف الشاغرة	الاحتياجات الفورية
الفئة الأولى	١	١	٠	
الفئة الثانية	٦	٢	٤	٤
الفئة الثالثة إداري - ١	١٢	١٢	٩	
الفئة الثالثة إداري - ٢	١٤	٦	٨	٦
الفئة الثالثة فني - ١	٧	٢	٥	٣
الفئة الثالثة فني - ٢	١٤	٢	١٢	٧
الفئة الرابعة إداري - ١	٦٥	٢٤	٤١	٣٣
الفئة الرابعة إداري - ٢	١٢٩	٥٢	٧٧	٧٠
الفئة الرابعة فني - ١	٣٤	١٠	٢٤	١٨
الفئة الرابعة فني - ٢	٧٦	٢١	٥٥	٥٠
الفئة الخامسة إداري	٤٣	١٤	٢٩	١٠
الفئة الخامسة فني	١٠١	٤٥	٥٦	٣٥
مجموع الملاك	٥٠٢	١٧٩	٣٢٣	٢٤٥
متعاقدون		١٠		
مياومون		٢٣٦		

واستنادا إلى الجدول فإن نسبة الوظائف الشاغرة في الفئات الثلاث الأولى من أصل مجموع ملاكاتها تبلغ ٧٥,٩ بالمئة ، وفي حين ليس في الفئة الأولى من وظائف شاغرة فإن هذه الوظائف في الفئة الثانية تبلغ نسبتها المئوية ٦٦,٦ بالمئة وفي الفئة الثالثة ٧٨,٧ بالمئة .

أما نسبة الوظائف الشاغرة في الفئة الرابعة من أصل مجموع ملاكها تبلغ ٦٤,٨ بالمئة ، وفي الفئة الخامسة ٥٩,٠٢ بالمئة .

ويظهر من خلال ما تقدم إن أعلى نسبة شواغر تتمثل بالفئة الثالثة تليها الفئة الثانية ثم الرابعة والخامسة.

ويلاحظ إن هناك ١٠ وظائف مشغولة بالتعاقد و ٢٣٦ وظيفة مشغولة بالمياومة في حين لم يحدد ملاك الوزارة الوظائف المقررة للمتعاقدين أو المياومين كما هو مبين في الجدول .

مصلحة سكك الحديد والنقل المشترك :

يتولى شؤون المصلحة مجلس ادارة مؤلف من رئيس وستة أعضاء . وحسبما نملك من معطيات حالية (١) فانه لم يحدد عدد الوظائف المقررة وبالتالي الشاغرة في هذه المصلحة ، وانما يتم العمل بداخلها من قبل عدد كبير من الموظفين يبلغ قوامه ٧٧١ موظف و ٩ متعاقدين و ٤٢ مياوم .

ويتوزع الموظفون على الفئات الخمس حسب الجدول التالي (٢) :

الاحتياجات الفورية	الوظائف الشاغرة	مجموع العدد المشغول	العدد المقرر للوظائف	الفئة
.	.	١	.	فئة اولى - فني اول
.	.	.	.	فئة ثانية - اداري اول
.	.	.	.	فئة ثانية - اداري ثاني
.	.	.	.	فئة ثانية - فني اول
.	.	.	.	فئة ثانية - فني ثاني
.	.	.	.	فئة ثالثة - اداري اول
.	.	.	.	فئة ثالثة - اداري ثاني
.	.	.	.	فئة ثالثة - فني اول
.	.	٦	.	فئة ثالثة - فني ثاني
.	.	.	.	فئة ثالثة - فني ثالث
.	.	١٩	.	فئة رابعة - اداري اول
.	.	٢٥	.	فئة رابعة - اداري ثاني
.	.	١	.	فئة رابعة - فني اول
.	.	٣	.	فئة رابعة - فني ثاني
.	.	٣٧٤	.	فئة رابعة - فني ثالث
.	.	٢٢	.	فئة خامسة - اداري اول
.	.	٢٨	.	فئة خامسة - اداري ثاني
.	.	٦٨	.	فئة خامسة - فني اول
.	.	١٥٤	.	فئة خامسة - فني ثاني
.	.	٢	.	فئة سادسة - اداري اول
.	.	.	.	فئة سادسة - اداري ثاني
.	.	٢٧	.	فئة سادسة - فني اول
.	.	٤١	.	فئة سادسة - فني ثاني
.	.	٧٧١	.	المجموع
.	.	٩	.	متعاقدون
.	.	٤٢	.	مياومون

(١) و (٢) : عبر وزارة الاصلاح الاداري .

المصلحة الوطنية لنهر الليطاني :

يتولى ادارة المصلحة الوطنية لنهر الليطاني مجلس ادارة مؤلف من تسعة أعضاء منهم رئيس ونائب رئيس يعينون بمرسوم يتخذ بمجلس الوزراء . ويبلغ مجموع ملاك هذه المصلحة ٥٥٧ وظيفة يوجد مسن بينها ٢٧٨ وظيفة شاغرة موزعة على الفئات الخمس وبحيث تشكل الوظائف الشاغرة نسبة ٤٩,٩ بالمئة من أصل مجموع الملاك المذكور .

ويبين الجدول التالي توزيع الملاك والوظائف الشاغرة على الفئات الخمس :

الفئة	العدد المقرر للوظائف	مجموع العدد المشغول	الوظائف الشاغرة	الاحتياجات الفورية
فئة أولى	١	١	٠	٠
فئة ثانية	٢٧	٢٠	٧	٤
فئة ثالثة اداري	٢٣	١٧	٦	٣
فئة ثالثة فني ١	٥	٤	١	١
فئة ثالثة فني ٢	٤٧	٤	٤٣	٨
فئة رابعة ١-	٥٩	٣٠	٢٩	١٣
فئة رابعة ٢-	١٧٦	١٠٢	٧٤	٣٤
فئة خامسة	٢١٩	١٠١	١١٨	٤٠
مجموع الملاك متعاقدون مياومون	٥٥٧	٢٧٩	٢٧٨	١٠٣

واستناداً الى الجدول فان نسبة الشواغر في الفئات الثلاث الاولى من أصل مجموع ملاكاتها تبلغ ٥٥,٣ بالمئة ، وفي حين ليس في الفئة الاولى من وظائف شاغرة ، فان نسبة هذه الوظائف في الفئة الثانية تبلغ ٢٥,٩ بالمئة ، وفي الفئة الثالثة ٦٦,٦ بالمئة .

اما نسبة الشواغر في الفئة الرابعة من أصل مجموع ملاكها تبلغ ٤٣,٨ بالمئة ، وفي الفئة الخامسة ٥٣,٨ بالمئة .

ويتضح من خلال ما تقدم ان أعلى نسبة شواغر بين الفئات تتمثل بالفئة الثالثة تليها الفئة الخامسة ، ثم الرابعة فالثانية .

مؤسسة كهرباء لبنان :

يبلغ مجموع ملاك مؤسسة كهرباء لبنان ٤٣٠٢ وظيفة موزعة على الفئات : الثانية ، الثالثة ، الرابعة ، الخامسة والسادسة ، ويبلغ مجموع عدد الوظائف الشاغرة من اصل مجموع الملاك المذكور ١٠٥٩ وظيفة ، أي ما نسبته المنوية ٢٤,٦ بالمئة .

أما توزع الملاك والوظائف الشاغرة على الفئات المذكورة فهو على النحو التالي :

الاحتياجات الفورية	الوظائف الشاغرة	مجموع العدد المشغول	العدد المقرر للوظائف	الفئة
١	١		١	فئة ثانية - اداري ١
٢	٢	٢	٤	فئة ثانية - اداري ٢
١	١	٣	٤	فئة ثانية - فني ١
	٠		٠	فئة ثانية - فني ٢
	٠	١١	١١	فئة ثالثة - اداري ١
١٠	٢٩	٧	٣٦	فئة ثالثة - اداري ٢
	١٨-	٤٥	٢٧	فئة ثالثة - فني ١
١٨	٧٦	٥١	١٢٧	فئة ثالثة - فني ١-أ
	٧-	١٩	١٢	فئة ثالثة - فني ١-ب
١٥	٤٩	٦٧	١١٦	فئة رابعة اداري ١
	٢-	٩	٧	فئة رابعة - اداري ٢
١٠	٣٧	٢٩٠	٣٢٧	فئة رابعة - فني ١
٣٠	٩٥	١٢٠	٢١٥	فئة رابعة - فني ٢
٣٠	١٠٦	٢١٣	٣١٩	فئة خامسة - اداري ١
٢٠	٦٧	٧٤	١٤١	فئة خامسة - اداري ٢
٥٠	١٦٧	٩٩٥	١١٦٢	فئة خامسة - فني ١
١٠٠	٣٣٤	٩٢٥	١٢٥٩	فئة خامسة - فني ٢
٢٥	٨٦	٣٨٨	٤٧٤	فئة سادسة - اداري ١
٥	١٤	٩	٢٣	فئة سادسة - اداري ٢
٧	٢٢	١٥	٣٧	فئة سادسة - فني ١
٣٢٤	١٠٥٩	٣٢٤٣	٤٣٠٢	مجموع الملاك
		٢٧		متعاقدون
		١٠٨٦		مياومون

بالاستناد الى الجدول المذكور فان نسبة الوظائف الشاغرة في الفئة الثانية من أصل مجموع ملاكها تبلغ ٤٤,٤ بالمئة ، وفي الفئة الثالثة تبلغ ٤٩,٢ بالمئة من أصل مجموع ملاكها غير ان هذه الفئة تشهد زيادة في التوظيف في السلك الفني الرتبة الاولى تبلغ ١٨ موظف عن أصل مجموع ملاكه البالغ ٢٧ وظيفة ، وكذلك زيادة في التوظيف في السلك الفني الرتبة الاولى الدرجة ب تبلغ ٧ موظفين عن أصل مجموع ملاكه البالغ ١٢ وظيفة.

اما نسبة الوظائف الشاغرة في الفئة الرابعة فتبلغ ٢٧,٢ بالمئة وكذلك تشهد الفئة الرابعة السلك الاداري الرتبة الثانية زيادة في التوظيف ، تبلغ موظفين اثنين عن أصل مجموع ملاكه البالغ ٧ وظائف .

اما نسبة الوظائف الشاغرة في الفئة الخامسة من أصل مجموع ملاكها تبلغ ٢٣,٣ بالمئة ، وفي الفئة السادسة ٢٢,٨ بالمئة .

ويلاحظ حسب الجدول ايضا ان هناك ٢٧ وظيفة مشغولة بالتعاقد و ١٠٨٦ وظيفة مشغولة بالميومية في حين لم يحدد في ملاك الوزارة أية وظيفة مقررّة للمتعاقدين أو المياومين .

مؤسسة المحفوظات الوطنية :

ترتبط هذه المؤسسة برئاسة مجلس الوزراء وتخضع لوصايتها الادارية ، وتتولى تنظيم وادارة المحفوظات والوثائق الوطنية بجميع أشكالها وأنواعها ، ويقوم مجلس ادارتها باتخاذ القرارات والتدابير الكفيلة بتحقيق أهداف المؤسسة وتنفيذ مهامها ، ويتألف جهاز العاملين فيها من مستخدمين ومتعاقدين واجراء (١) .

يبلغ مجموع ملاك المؤسسة ٨٦ وظيفة يوجد منها ٥٤ وظيفة شاغرة موزعة على الفئات الخمس أي ما يمثل ٦٢,٧ بالمئة من أصل مجموع الملاك المذكور .

ويبين الجدول التالي توزع الملاك المقرر والوظائف الشاغرة على الفئات الخمس وهي كالتالي :

الفئة	العدد المقرر للوظائف	مجموع العدد المشغول	الوظائف الشاغرة	الاحتياجات الفورية
الفئة الاولى	١	١	٠	٠
الفئة الثانية	٦	٢	٤	٢
الفئة الثالثة	٢٣	١١	١٢	٧
الفئة الرابعة	٤٤	١٤	٣٠	١٥
الفئة الخامسة	١٢	٤	٨	٥
مجموع الملاك متعاقدون مياومون	٨٦	٣٢	٥٤	٢٩

بالاستناد الى الجدول المذكور فان نسبة الوظائف الشاغرة في الفئات الثلاث الاولى من أصل مجموع ملاكاتها تبلغ ٥٣,٣ بالمئة ، وفي حين ليس من وظائف شاغرة في الفئة الاولى فان نسبة هذه الوظائف في الفئة الثانية تبلغ ٦٦,٦ بالمئة ، وفي الفئة الثالثة ٥٢,١ بالمئة .

اما نسبة الوظائف الشاغرة في الفئة الرابعة من اصل مجموع ملاكها تبلغ ٦٨,١ بالمئة ، وفي الفئة الخامسة ٦٦,٦ بالمئة . وهكذا فان اعلى نسبة شواغر تتمثل بالفئة الرابعة تليها الثانية والخامسة فالثالثة .

(١) مجموعة القوانين اللبنانية - الجزء الرابع - مؤسسات عامة ومصالح مستقلة .

ديوان المحاسبة :

ديوان المحاسبة هو محكمة ادارية تتولى القضاء المالي مهمتها السهر على الاموال العمومية والاموال المودعة في الخزينة . ويتألف الديوان من قضاة ومراقبين ومدققي حسابات ويلحق به موظفون اداريون وتكون لديه نيابة عامة مستقلة (١) . ويبلغ مجموع ملاكه ١٨٩ وظيفة ، يوجد من بينهم ١١٦ وظيفة شاغرة أي ما نسبته ٦١,٣ بالمئة من أصل مجموع الملاك المذكور .

ويتوزع الملاك والوظائف الشاغرة على الشكل التالي :

الفئة	العدد المقرر للوظائف	مجموع العدد المشغول	الوظائف الشاغرة	الاحتياجات الفورية
الملاك القضائي	٣٦	١٨	١٨	٦
مدققون	٣٠	٢٩	١	
مراقبون	٥٠	١٣	٣٧	١٠
مساندة ادارية	٧٣	١٣	٦٠	٨
مجموع الملاك	١٨٩	٧٣	١١٦	٢٤
متعاقدون		٠		
مياومون		٠		

واستناداً الى الجدول فان نسبة الشواغر في الملاك القضائي تبلغ ٥٠ بالمئة ، ولدى المدققين ٣,٣ بالمئة ، والمراقبين ٧٤ بالمئة والمساندة الادارية ٨٢,١ بالمئة .

وهكذا فان أعلى نسبة في الوظائف الشاغرة تتمثل في وظائف المساندة الادارية تليها وظائف المراقبين ثم وظائف الملاك القضائي فالمدققون .

(١) مجموعة القوانين اللبنانية - الجزء السادس

تعاونية موظفي الدولة :

تعتبر التعاونية من المؤسسات العامة وتتمتع بالشخصية المعنوية والاستقلال المالي والاداري وتخضع لوصاية مجلس الخدمة المدنية ولرقابة ديوان المحاسبة المؤخرة ، وينقسم موظفو التعاونية الى موظفين دائمين وموظفين مؤقتين (١) . ويبلغ مجموع الملاك فيها ١٥٥ وظيفة . يوجد منها ٥٧ وظيفة شاغرة موزعة على الفئات الخمس أي ما يشكل نسبة ٣٦,٧ بالمئة من أصل مجموع الملاك المذكور .

ويبين الجدول التالي توزيع وظائف الملاك والوظائف الشاغرة على الفئات الخمس :

الفئة	العدد المقرر للوظائف	مجموع العدد المشغول	الوظائف الشاغرة	الاحتياجات الفورية
الفئة الاولى	١	١	٠	٠
الفئة الثانية	١	٠	١	١
الفئة الثالثة	٦	٣	٣	٣
الفئة الرابعة	١١٧	٨٣	٣٤	١٤
الفئة الخامسة	٣٠	١١	١٩	٩
مجموع الملاك	١٥٥	٩٨	٥٧	٢٧
متعاقدون		٦٤		
مياومون		٦		

وبالاستناد للجدول فان نسبة الوظائف الشاغرة في الفئات الثلاث الاولى من أصل مجموع ملاكاتها تبلغ ٥٠ بالمئة ، وفي حين ليس في الفئة الاولى من وظائف شاغرة فان نسبة هذه الوظائف في الفئة الثانية ١٠٠ بالمئة ، والثالثة ٥٠ بالمئة .

اما الشواغر في الفئة الرابعة فتبلغ ٢٩,٠٥ بالمئة ، وفي الفئة الخامسة ٦٣,٣ بالمئة .

وهذا يعني ان أعلى نسبة شواغر تتمثل بالفئة الثانية تليها الخامسة ، ثم الثالثة فالرابعة .

ويلاحظ ان هناك ٦٤ وظيفة مشغولة بالتعاقد و ٦ وظائف مشغولة بالمياومة في حين لم يحدد في ملاك الوزارة أية وظيفة مقررة للمتعاقدين أو المياومين .

مرفأ بيروت :

يبلغ مجموع ملاك مرفأ بيروت ٢٧٣٢ وظيفة موزعة على الفئات الخمس . ويبلغ مجموع الوظائف الشاغرة من أصل مجموع الملاك المذكور ١٥٣٠ وظيفة أي ما يشكل نسبة ٥٦,٠٠٢ بالمئة من أصل مجموع الملاك المذكور.

وتتوزع وظائف الملاك والوظائف الشاغرة على الفئات الخمس كما هو مبين في الجدول على الشكل التالي :

الفئة	العدد المقرر للوظائف	مجموع العدد المشغول	الوظائف الشاغرة	الاحتياجات الفورية
الفئة الاولى	٢	١	١	١
الفئة الثانية	١٠	٤	٦	٦
الفئة الثالثة	٦٥	١٥	٥٠	٥٠
الفئة الرابعة	١٣٣٥	٦٢١	٧١٤	٢٠٠
الفئة الخامسة	١٣٢٠	٥٦١	٧٥٩	٣٠٠
مجموع الملاك متعاقدون	٢٧٣٢	١٢٠٢	١٥٣٠	٥٥٧
مياومون		٣		

بالاستناد للجدول فان نسبة الوظائف الشاغرة في الفئات الثلاث الاولى من اصل مجموع ملاكاتها تبلغ ٧٤,٠٢ بالمئة ، ونسبة هذه الوظائف في الفئة الاولى منفردة تبلغ ٥٠ بالمئة من أصل مجموع ملاكها ، وفي الفئة الثانية ٦٠ بالمئة ، وفي الفئة الثالثة ٧٦,٩ بالمئة .

اما نسبة الشواغر في الفئة الرابعة فتبلغ ٥٣,٤ بالمئة من أصل مجموع ملاكها ، وفي الفئة الخامسة ٥٧,٥ بالمئة .

ومن خلال ما تقدم فان أعلى نسبة شواغر بين الفئات تتمثل بالفئة الثالثة تليها الفئة الثانية ثم الفئة الخامسة، فالرابعة فالأولى .

المعهد الوطني للإدارة والائتماء :

يقسم المعهد الوطني للإدارة والائتماء الى فرعين احدهما للاعداد والآخر للتدريب ، فيقوم باعداد وتدريب الأشخاص الذين يتهيأون للمراكز الادارية والمراكز الداخلة في حقل الائتماء في الادارات والمصالح المستقلة والبلديات وسائر المؤسسات العامة ، وينظم اجتماعات وحلقات دراسية محلية ودولية ، وينظم الابحاث والتحقيقات والدراسات في مختلف المشكلات التي تعرض في حقل الادارة العامة والائتماء (١) . ويبلغ مجموع ملاك المعهد الوطني للإدارة والائتماء ٩٧ وظيفة موزعة على الفئات الخمس يوجد من بينها ٣٠ وظيفة شاغرة أي ما يشكل نسبة مئوية تبلغ ٣٠,٩ بالمئة .

ويبين الجدول التالي توزيع الملاك والوظائف الشاغرة على الفئات الخمس :

الاحتياجات الفورية	الوظائف الشاغرة	مجموع العدد المشغول	العدد المقرر للوظائف	السفينة
	٠	٣	٣	الفئة الاولى
٧	٠	٨	٨	الفئة الثانية
	٣	١٦	١٩	الفئة الثانية أو الثالثة
	٢	٧	٩	الفئة الثالثة
	١٥	٣٠	٤٥	الفئة الرابعة
٢	١٠	٣	١٣	الفئة الخامسة
٩	٣٠	٦٧	٩٧	مجموع الملاك
	٠	٥		متعاقدون
٢		١٣		مياومون

واستناداً الى الجدول فان نسبة الوظائف الشاغرة في الفئات الثلاث الأولى من أصل مجموع ملاكاتها تبلغ ١٢,٨ بالمئة ، وفي الفئتين الثانية والثالثة ١٣,٨ بالمئة وفي الفئة الرابعة ٣٣,٣ بالمئة ، والخامسة ٧٦,٩ بالمئة .

ويلاحظ ان هناك ٥ وظائف مشغولة بالتعاقد و ١٣ وظيفة مشغولة بالمياومة في حين لم يحدد في ملاك الوزارة أية وظيفة مقررة للمتعاقدين أو المياومين .

(١) مجموعة القوانين اللبنانية الجزء الثاني عشر - راجع مجلس الخدمة المدنية .

خلاصة :

بعد هذا العرض الذي تناول الوظائف الشاغرة والمشغولة بالمقارنة مع مجموع الملاك وتوزع هذه الوظائف حسب الفئات المعتمدة كمستويات ادارية في لبنان ، وبالاستناد الى المعطيات التي تقدمت والنسب المئوية التي ظهرت ، يبدو واضحا" الارتفاع الكبير في الوظائف الشاغرة ولا سيما في الوزارات حيث ان المجموع العام لهذه الوظائف في هذه الوزارات مع المديرية العامة لرئاسة مجلس الوزراء وباستثناء وزارة الدفاع بلغ ١٥٤٤١ وظيفة شاغرة وذلك من أصل مجموع الملاك العام البالغ (٢٢١٩١) وظيفة ، أي ما يشكل نسبة مئوية تبلغ ٦٩,٥ بالمئة ، في حين ان الوظائف المشغولة تشكل مجموع عام يبلغ ٦٧٥٠ وظيفة من اصل مجموع الملاك العام المذكور ، أي ما يبلغ نسبته ٣٠,٥ بالمئة.

أما في المؤسسات العامة التي ذكرت في الفصل الثاني ، فقد بلغ المجموع العام للوظائف الشاغرة فيها ٣٩٥٢ وظيفة شاغرة وذلك من أصل مجموع ملاكها العام البالغ ٩٤٨٧ وظيفة أي ما يشكل نسبة مئوية تبلغ ٤١,٦ بالمئة ، في حين يبلغ المجموع العام للوظائف المشغولة فيها ٦٣٠٧ وظيفة من اصل مجموع ملاكها العام المذكور أي ما يشكل نسبة ٦٦,٤ بالمئة (١) .

وهكذا ، وعلى الرغم من ان نسبة الوظائف الشاغرة في الوزارات اعلى منها في المؤسسات العامة المذكورة ، غير ان الثابت والواضح هو ان عدد الوظائف الشاغرة في كليهما يعتبر عاليا" ، وهو ان دل على شيء فانما يدل على وجود هوة عميقة في ادارة هذه المؤسسات والوزارات، وخلل في كيفية التعاطي مع متطلبات الوظيفة وسد حاجات هذه المتطلبات ، وبالتالي من الطبيعي ان يؤدي هذا الخلل مع وجود هذا العدد الكبير من الوظائف الشاغرة الى انعكاسات سلبية جمة في الاداء الوظيفي حيث ان الوظائف المشغولة ستكون قاصرة عن سد الاحتياجات المطلوبة .

وأمام ذلك فمن الطبيعي محاولة العمل للاستفادة قدر الامكان من هذه الشواغر والامساك بالعديد من المفاصل الهامة داخل هذه المؤسسات والوزارات ، حيث تشكل الفئات الثلاث الاولى مناصب هامة لهذه الغاية ، ومن خلال رصد الوظائف الشاغرة في هذه الفئات الثلاث وحسب ما تقدم في الدراسة يتبين ان المجموع العام لها في الوزارات الانفة الذكر يبلغ ٢٢٦٩ وظيفة شاغرة وذلك من أصل المجموع العام لملاك الفئات الثلاث البالغ ٣٥٩٠ وظيفة أي ما يشكل نسبة مئوية تبلغ ٦٣,٢ بالمئة . وكذلك فان المجموع العام للوظائف الشاغرة لهذه الفئات في المؤسسات العامة المذكورة في هذه الدراسة يبلغ ٥١٢ وظيفة شاغرة من أصل المجموع العام لملاكها البالغ ٩٤٨ أي ما يشكل نسبة مئوية تبلغ ٥٤,٠٠٨ بالمئة .

(١) يوجد زيادة عددية بين المجموع العام لملاك المؤسسات العامة المذكورة وبين حصيلة جمع المجموع العام لكل من الوظائف الشاغرة والوظائف المشغولة فيها ، تبلغ هذه الزيادة ٧٧٢ وظيفة ، ويعود سبب ذلك الى :

- وجود زيادة وظيفة واحدة في الوظائف المشغولة (١٥ وظيفة) عن مجموع الملاك المقرر (١٤) التابع للمجلس التأديبي.
- وجود ٧٧١ وظيفة مشغولة في مصلحة سكك الحديد والنقل المشترك في حين لم يقرر أية وظيفة في مجموع ملاك هذه المصلحة .

واضافة الى ما تقدم نورد الملاحظات التالية :

- يعتبر عدد الشواغر في الفئة الاولى في الوزارات او المؤسسات المذكورة هو أقل عدد بين الفئات الاخرى ، وتعتبر نسبة الشواغر في هذه الفئة نسبة قليلة اذ تمثل ٦,٤٦ بالمئة في المؤسسات و٣٦,٨ بالمئة في الوزارات (١). وتعود قلة عدد الشواغر في الفئة الاولى الى حركة التعيينات والتشكيلات التي حصلت في العام ١٩٩٣ من قبل حكومة الحريري الاولى التي حصلت على صلاحيات استثنائية ، الامر الذي مكنها من ملء عدد كبير من الوظائف الشاغرة في هذه الفئة .

- تمثل الفئة الخامسة أعلى نسبة شواغر بين الفئات الأخرى في الوزارات - الملحق رقم (٣)- حيث تبلغ النسبة المئوية للوظائف الشاغرة في هذه الفئة ٨٨,٦ بالمئة ، وبالمقابل تتمركز الشواغر الاخرى في الفئات الثانية والثالثة والرابعة بمعدلات متقاربة حيث تبلغ ٦٤,٧ بالمئة في الفئة الثانية ، و٦٣,٧ بالمئة في الفئة الثالثة و٦٦,٩ بالمئة في الفئة الرابعة .

- تمثل الفئة الثالثة أعلى نسبة شواغر بين الفئات الأخرى في المؤسسات الملحوظة في الملحق رقم (٤) ، حيث تبلغ نسبة الشواغر في هذه الفئة ٦٢,٨٥ بالمئة ، وتتمركز الشواغر الأخرى وبمعدل متقارب في الفئتين الثانية والرابعة فتبلغ ٤٧,٧٥ بالمئة في الفئة الثانية ، و٤٨,٩٣ بالمئة في الفئة الرابعة ، اما الفئة الخامسة فيبلغ نسبة مجموع عدد الشواغر فيها ٣٧,٣٣ بالمئة .

- تتمثل أعلى نسبة شواغر من بين الوزارات في الوزارات التالية : الثقافة والتعليم العالي ، الشؤون البلدية والقروية ، البيئة ، ووزارة المهجرين ، وذلك بمعدل ٩٠ بالمئة وما فوق - انظر الملحق رقم (١) . وتليها وزارة التربية (٨٦,٦ بالمئة) ، و ثم وزارات: المغتربين ، الصناعة والنفط ، الاقتصاد والتجارة ، الزراعة ، العمل ، الاعلام ، السياحة ، الاسكان والتعاونيات ، الموارد المائية والكهربائية ، البريد والمواصلات ، الصحة العامة ، ووزارة الشؤون الاجتماعية ، وذلك بمعدل يتراوح بين ٧٠ الى ٨٠ بالمئة . ويأتي بالتدرج بعد ذلك وزارات: الداخلية ، العدل ، الاشغال العامة ، والنقل ، وذلك بمعدل يتراوح بين ٦٠ الى ٧٠ بالمئة ، ووزارتَي : الخارجية ، والتعليم المهني والتقني بمعدل يتراوح بين ٥٠ الى ٦٠ بالمئة ، ومن ثم باقي الوزارات الاخرى والتي يتراوح معدل الوظائف الشاغرة فيها ما دون ٥٠ بالمئة - انظر الملحق رقم (١) .

- تمثل مديرية الاحصاء المركزي أعلى نسبة في مجموع الوظائف الشاغرة من بين المؤسسات الأخرى المذكورة في الفصل الثاني من هذه الدراسة ، اذ تبلغ نسبة الشواغر فيها ٧٤,٦

١- يمكن ملاحظة ذلك بالاطلاع على الملحقين (٣) و (٤) .

بالمئة ، وتلبيها مصلحة مياه بيروت (٦٤,٣ بالمئة) ، ومؤسسة المحفوظات الوطنية (٦٢,٧ بالمئة) ، وديوان المحاسبة (٦١,٣ بالمئة) ، ثم مجلس تنفيذ المشاريع الانشائية (٥٦,١ بالمئة) ومرفاً بيروت (٥٦,٠٠٢ بالمئة) ، ومجلس تنفيذ المشاريع الكبرى لمدينة بيروت (٥٥,٢ بالمئة) ، ومجلس الخدمة المدنية (٥٠,٣ بالمئة) ، وبلي ذلك حسب التدرج بالشواغر: المصلحة الوطنية لنهر الليطاني ، المجلس التأديبي ، تعاونية موظفي الدولة ، المعهد الوطني للانماء ، ومؤسسة كهرباء لبنان ، حيث تتراوح الشواغر في هذه المؤسسات بنسب مئوية دون الـ ٥٠ بالمئة - انظر الملحق رقم (٢) .

انطلاقاً من هذه الاستنتاجات والنسب المرتفعة في الشغور في الفئات عدا الفئة الاولى كما هو مبين ، نسارع للقول ، وفي محاولة لربط موضوع الشغور المرتفع بالاطار الزمني - ان هذا الشغور لم ينشأ فجأة وانما تراكم عبر سنوات طويلة وبصورة خاصة منذ بداية الاحداث حيث توقفت نسبياً أعمال المباريات وتوقف بالتالي فرع الاعداد في المعهد الوطني للإدارة والانماء عن مد الإدارات والمؤسسات بخرجين منه لملء الوظائف الشاغرة ، ولكن هل ان توقف المباريات هو السبب الوحيد في الشغور الحاصل ؟ لقد أكدت الدراسة الصادرة عن مجلس الخدمة المدنية بتاريخ ٦ ايار ١٩٩٣ وهي تحت عنوان الإدارات والمؤسسات العامة وأوضاع ملاكاتها ، ان الامر يعود أيضاً الى كون الملاكات في الإدارات والمؤسسات العامة حين وضعت لم يكن وضعها ولبيد دراسة ميدانية جديّة يشارك فيها اخصائيون ولا سيما من ادارة الابحاث والتوجيه في الدولة ، وبالتالي فلم يتم التحقق من مدى الحاجة الفعلية الى العديد المقرر في الملاك ، وتضيف الدراسة عينها انه لا بد من اعادة النظر بهذه الملاكات عبر دراسة واقعتها ميدانيا بشكل دقيق يلامس الحاجة الفعلية لعديد الملاكات في الإدارات والمؤسسات العامة الامر الذي يؤدي حتماً الى تخفيض ملحوظ في مجموع عديد هذه الملاكات .

اضافة الى ذلك يبقى باب التساؤل مفتوحاً حول مدى الاهتمام الذي تقوم به الدولة أو الحكومة لملء الشغور وبمعنى آخر هل انها لا تألو ما يلزم من جهد في سبيل سد النقص ؟ في الوقت الذي يثار التساؤل حول ما اذا كانت الإدارات والمؤسسات العامة بحاجة فيه الى اعداد اضافية ام الى كفاءات ونوعيات تستطيع القيام بأعباء العمل ؟.

ويفتح المجال امام تساؤلات من نوع آخر : هل ان خلافات أهل الحكم حول توزيع الحصص وتقاسمها والتنافس على المحسوبيات والمواقع الوظيفية بعيد كل البعد عن فتح ملف ملء الشواغر على مصراعيه عبر الحكومات السابقة وصولا للحكومة الحالية واجراء الاصلاحات الادارية اللازمة بشأن هذا الملف ؟ ام ان هذه الخلافات ساهمت بشكل أو بآخر باغلاقه أو بابقائه مغلقا" .

وتبقى حقيقة واحدة هي الواقع المعاش في ظل الفساد الاداري الذي تعاني منه الادارات والمؤسسات العامة الذي يترك أكثر من علامة استفهام حول استمرار التلكؤ في معالجته ان لجهة تصحيح الوضع الراهن في الملاكات أو لجهة سد النقص في الشغور أو لجهة الحرص على رفق هذه الادارات والمؤسسات بالكفاءات والطاقات المؤهلة اللازمة .

وأخيرا" نقول اننا قدمنا هذا الجهد عليه يفي بالغرض المحدد له أو بعضا" منه ، راجين ان يكون موضع إستفادة ، وأخر دعوانا ان الحمد لله رب العالمين .

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

مكتب وزير الدولة للشؤون الاقتصادية

ملحق رقم (١٤) كترشيع وزارات القطاع العام

يمثل هذا الملحق المجموع والمجموع العام للملاك والوظائف المشغولة والوظائف الشاغرة في الوزارات المذكورة مع النسب المئوية وذلك على الشكل التالي :

الوزارات	مجموع الملاك	مجموع الوظائف المشغولة	النسبة المئوية	مجموع الوظائف الشاغرة	النسبة المئوية
- المديرية العامة لرئاسة مجلس الوزارة	١٠٩	٣٦	% ٣٣,١	٧٣	% ٦٦,٩
- وزارة الداخلية	٧٦١	٣٠٠	% ٣٩,٥	٤٦١	% ٦٠,٥
- وزارة الخارجية	١٩٧	٨٢	% ٤١,٥	١١٥	% ٥٨,٥
- وزارة المغتربين	١١٤	٣١	% ٢٧,٢	٨٣	% ٧٢,٨
- وزارة المالية	٢٦٨٨	١٥٦٨	% ٥٨,٤	١١٢٠	% ٤١,٦
- وزارة التربية الوطنية والشباب والرياضة	٣٩٦	٥٣	% ١٣,٤	٣٤٣	% ٨٦,٦
- وزارة الثقافة والتعليم العالي	٣٦٩	٢١	% ٥,٧	٣٤٨	% ٩٤,٣
- وزارة التعليم المهني والتقني	٥٦	٢٨	% ٥٠	٢٨	% ٥٠
- وزارة الصناعة والنفط	٤١	١١	% ٢٦,٩	٣٠	% ٧٣,١
- وزارة الاقتصاد والتجارة	٢٣٥	٥٦	% ٢٣,٩	١٧٩	% ٧٦,١
- وزارة الزراعة	١١٧٦	٢٤٤	% ٢٠,٨	٩٣٢	% ٧٩,٢
- وزارة العمل	١٩٠	٤٦	% ٢٤,٣	١٤٤	% ٧٥,٧
- وزارة العدل	٢٤٥٥	٨٢٨	% ٣٤	١٦٢٧	% ٦٦
- وزارة الاعلام	٨٨٩	١٩٧	% ٢٢,٢	٦٩٢	% ٧٧,٨
- وزارة السياحة	١٦٥	٤١	% ٢٤,٩	١٢٤	% ٧٥,١
- وزارة الاسكان والتعاونيات	٣٨٨	٨٦	% ٢٢,٢	٣٠٢	% ٧٧,٨
- وزارة الاشغال العامة	٥٢	١٧	% ٣٢,٧	٣٥	% ٦٧,٣
- وزارة الموارد المائية والكهربائية	٥٧٨	١٥٩	% ٢٧,٦	٤١٩	% ٧٢,٤
- وزارة البريد والمواصلات السلكية واللاسلكية	٧٨٣٤	٢١٢٩	% ٢٧,٢	٥٧٠٥	% ٧٢,٨
- وزارة النقل	١٠٢١	٣٤٦	% ٣٤	٦٧٥	% ٦٦
- وزارة الصحة العامة	١٤٤١	٣٣٨	% ٢٣,٥	١١٠٣	% ٧٦,٥
- وزارة الشؤون البلدية والقروية	١٨٩	١٢	% ٦٤	١٧٧	% ٩٣,٦
- وزارة المهجرين	٢٣٨	١	% ٠,٥	٢٣٧	% ٩٩,٥
- وزارة البيئة	١٣٩	٥	% ٣,٦	١٣٤	% ٩٦,٤
- وزارة الشؤون الاجتماعية	٤٧٠	١١٥	% ٢٤,٥	٣٥٥	% ٧٥,٥
المجموع العام	٢٢١٩١	٦٧٥٠	% ٣٠,٥	١٥٤٤١	% ٦٩,٥

ملحق رقم (٢)

يمثل هذا الملحق المجموع والمجموع العام للملاك والوظائف المشغولة والوظائف الشاغرة اضافة الى النسب المئوية في المؤسسات العامة التالية :

النسبة المئوية	مجموع الوظائف الشاغرة	النسبة المئوية	مجموع الوظائف المشغولة	مجموع املاك	المؤسسات
٥٠,٣ %	١٦٧	٤٩,٧ %	١٦٥	٣٣٢	- مجلس الخدمة المدنية
٤٢,٨ %	٦(*)	١٠,٧,١ %	١٥	١٤	- المجلس التأديبي
٥٦,١ %	٤١	٤٣,٩ %	٣٢	٧٣	- مجلس تنفيذ المشاريع الانشائية
٥٥,٢ %	١٠٦	٤٤,٨ %	٨٦	١٩٢	- مجلس تنفيذ المشاريع الكبرى لمدينة بيروت
٧٤,٦ %	١٩١	٢٥,٤ %	٦٥	٢٥٦	- مديرية الاحصاء المركزي
٦٤,٣ %	٣٢٣	٣٥,٧ %	١٧٩	٥٠٢	- مصلحة مياه بيروت
غير محدد	غير محدد	-	٧٧١	غير محدد	- مصلحة سكك الحديد والنقل المشترك
٤٩,٩ %	٢٧٨	٥٠,١ %	٢٧٩	٥٥٧	- المصلحة الوطنية لنهر الليطاني
٢٤,٦ %	١٠٥٩	٧٥,٤ %	٣٢٤٣	٤٣٠٢	- مؤسسة كهرباء لبنان
٦٢,٧ %	٥٤	٣٧,٣ %	٣٢	٨٦	- مؤسسة المحفوظات الوطنية
٦١,٣ %	١١٦	٣٨,٧ %	٧٣	١٨٩	- ديوان المحاسبة
٣٦,٧ %	٥٧	٦٣,٣ %	٩٨	١٥٥	- تعاونية موظفي الدولة
٥٦,٠٠٢ %	١٥٣٠	٤٣,٩٩٨ %	١٢٠٢	٢٧٣٢	- مرفأ بيروت
٣٠,٩ %	٣٠	٦٩,١ %	٦٧	٩٧	- المعهد الوطني للانماء
٤١,٦ %	٣٩٥٢	٦٦,٤ %	٦٣٠٧	٩٤٨٧	المجموع العام

(*) ان وجود وظائف شاغرة في المجلس التأديبي على الرغم من ان عدد الوظائف المشغولة يفوق العدد المقرر للملاك يعود الى ان نسبة الوظائف المشغولة في الفئة الثالثة يفوق ٧ اضعاف ما هو مقرر لها في ملاكها وقد تسبب ذلك في الزيادة في العدد الاجمالي للوظائف المشغولة في حين ان الشواغر المحتسبة والتي عددها ٦ شواغر هي من الفئات الأخرى وبالتحديد الفئات الثانية والرابعة والخامسة ويمكن مراجعة الجدول الملحق بالمجلس التأديبي في الفصل الثاني من هذه الدراسة حيث يظهر ذلك جليا .

ملحق رقم (٣)

يمثل هذا الملحق مجموع الملاك والوظائف المشغولة والشاغرة و النسب المئوية وتوزعها حسب الفئات في
الوزارات وذلك على الشكل التالي :

مجموع الوظائف الشاغرة للفئات					مجموع الوظائف المشغولة للفئات					مجموع الملاك للفئات					الوزارات
الفئة	الرابعة	الثالثة	الثانية	الأولى	الفئة	الرابعة	الثالثة	الثانية	الأولى	الفئة	الرابعة	الثالثة	الثانية	الأولى	
٨٧	٣٧٥	٣٠	١٧	١	٢٤	٣١٥	٤٢	١٢	٧	١١١١	٥٤٠	٧٢	٢٩	٩	الادوية
٤٦	٦٠	٦	٤	١	٩	٤٨	٢٤	١	-	٥٥	١٠٨	٣٠	٥	-	البحر جنة
١٢	٤١	١٧	٣	١	٢	٧٦	١٦	٢	١	٢٤	٤٣	٥	١	١	الصيدلانية
٤٦	٨٥٥	١٥٨	٩	٢	٣١	١٢١١	٦٦٣	٥٨	٦	١٢٧٧	٢٠٦٥	٤٢١	٦٧	٨	الصيدلانية
١٢٤	١٢٣	٥١	٣٠	١	١٦	١٢٣	١٣	٦	٣	١٤٤٤	١٣٩	٧٤	٣٦	٣	الصيدلانية
٤	١٠	٩	٥	١	٢	١٤	١٠	١	١	٧	٢٤	١٩	٥	١	الصيدلانية
٤	١٥	٩	٢	١	١	٦	٢	١	١	٤	٢١	١٢	٣	١	الصيدلانية
٣٠	١٣٠	١٢	٧	١	٤	٢٤	١٥	١	٢	٢٤	١٦٤	٢٧	٨	٢	الصيدلانية
٣٧٣	٤٤٤	١٩٠	٢٥	١	٦٦	١١١	٦٦	١	١	٣٢٤	٥٥٤	٢٥٦	٢٦	١	الصيدلانية
١٦	٨٢	٤١	١	١	٢١	١٠	٢٠	٢	١	١٨	١٠٣	٦٦	٢	١	الصيدلانية
١٤٦	١٢٦١	١٤٢	٢٧	١	٢٢	١٢٦١	٧٠	٩	١	٢١٨	١٤٨٧	١١٣	٣٦	١	الصيدلانية
١١٥	٤٦٨	١٠٢	٦	١	١٤	١٧٤	٧	١	١	١٢٩	٦٤٢	١١٠	٧	١	الصيدلانية
١٤	٨٦	٢١	٣	١	٢	٢٨	٧	٣	١	١١	١١٤	٢٨	٦	١	الصيدلانية
٨٩	١٣٥	٦٥	١٢	١	١٧	٥٢	١٤	١	٢	١٠٦	١٨٧	٧٩	١٤	٢	الصيدلانية
٥	٢٤	٤	٢	١	١	١٣	١	١	١	٧٧	١٩٦	٨٨	٣	١	الصيدلانية
٦٩	٢٢٥	١٢٠	٥	١	١٩	٨٤	٣١	١٣	٢	٦٨	٣٠٩	١٥١	١٨	٢	الصيدلانية
٧٨١	٤٦٤٦	٢٨١	٢٨	١	٢٠	١٧٨٢	٢٤٦	٤	٥	١٨٦	٦٤٧٨	٦٢٧	٢٢	٢٥	الصيدلانية
١١٤	٤٢٤	١١١	١٦	١	٢٦	٢٧٠	٤٧	١	٢	١٤٠	٧٠٤	١٥٨	١٧	٢	الصيدلانية
٦٥٢	١٧٥	١٧٥	٢٢	١	١٠١	١٥٠	٨٤	٢	١	٧٥٢	٤٠٤	٤٦	٢٤	١	الصيدلانية
٥٧	٧٠	٤٤	٥	١	٢	٨	٢	١	١	٥٩	٧٨	٥١	٧	١	الصيدلانية
٢٩	١٤٠	٥١	٧	١	١	٢	١	١	١	٢٩	١٤٠	٥١	٣	١	الصيدلانية
٢٢	٤٧	٦٢	٣	١	١	٢	١	١	١	٢٢	٤٩	٦٤	٣	١	الصيدلانية
١٧٢	١٤٨	١٨٦	٤	١	٦	٧٤	٢٢	١٢	١	٢٣	٢٢٢	٢٠٨	١٦	١	الصيدلانية
١٩٥٦	١٠١١٢	١٩٨١	٢٤٦	٢٥	٢٧٩	٥٠٤٤	١١٢٧	١٢٤	٤٢	٣٢٢٥	١٤٦٥٦	٢١٠٨	٢٨٠	٦٨	المجموع العام
٪ ٨٨,٦	٪ ٢٦٦,٩	٪ ٢٦٣,٧	٪ ٦٤,٧	٪ ٢٥	٪ ٢١١,٤	٪ ٢٣٢,١	٪ ٢٢٦,٣	٪ ٣٥,٢	٪ ١٣٢,٢	٪ ٣٢٢٥	٪ ١٤٦٥٦	٪ ٢١٠,٨	٪ ٢٨٠	٪ ٦٨	النسب المئوية

ملحق رقم (٤) *

يمثل هذا الملحق مجموع الملاك والوظائف المشغولة والشاغرة والنسب المئوية وتوزعها حسب الفئات في المؤسسات وذلك على الشكل التالي :

النسبة	مجموع الوظائف الشاغرة والفئات					مجموع الوظائف المشغولة والفئات					مجموع الملاك للفئات					المؤسسات
	الخامسة	الرابعة	الثالثة	الثانية	الأولى	الخامسة	الرابعة	الثالثة	الثانية	الأولى	الخامسة	الرابعة	الثالثة	الثانية	الأولى	
	٢٢	٢٨	٩	١٠٧	٠	١	٢٧	٣	١٢٢	١١	٢٤	٥٥	١٢	٢٢٩	١٢	مجلس الخدمة المدنية
	٢	٣	٠	١	٠	٠	٣	٨	-	٤	٢	٦	١	١	٤	المجلس الاتيدي
	٢	٢١	١١	٤	١	٥	١٥	٧	٢	٣	٩	٣٦	٦	٦	٤	مجلس تنفيذ المشاريع الإنشائية
	١٩	٤٨	٣٤	٥	٠	٩	٥١	١٩	٣	٤	٢٨	٩٩	٥٢	٨	٤	مجلس تنفيذ المشاريع الكبرى لمحنية بيروت
	٨٠	٦٠	٤٦	٥	٠	٥٠	٣	٩	٢	١	١٣٠	٦٣	٥٥	٧	١	مديرية الاحصاء المركزي
	٨٥	١٩٧	٣٧	٤	٠	٥٩	١٠٧	١٠	٢	١	١٤٤	٣٠٤	٤٧	٦	١	مصلحة مياه بيروت
	١١٨	١٠٣	٥٠	٧	٠	١٠١	١٣٢	٢٥	٢٠	١	٢١٩	١٣٥	٧٥	١٧	١	المصلحة الوطنية لتغير البيطاني
١٢٢	٦٧٤	١٨١	١٠٥	٤	٠	٤١٢	٤٨٦	١٣٣	٥	-	٢٨٨١	٦٦٥	٢١٢	٩	-	مؤسسة كهرباء لبنان
	٨	٣٠	١٢	٤	٠	٤	١٤	١١	٢	١	١٢	٤٤	٢٢	٦	١	مؤسسة المحفوظات الوطنية
	١٩	٣٤	٣	١	٠	١١	٨٣	٢	٠	١	٣٠	١١٧	٦	١	١	معارف مورطني
	٧٥٩	٧١٤	٥٠	٦	١	٥٦١	٦٢١	١٥	٤	١	١٣٢٠	١٣٢٥	٦٥	١٠	٢	مرفأ بيروت
١٢٢	١٧٩١	١٤١٩	٣٥٧	١٤٨	٢	٤١٢	١٥٤٢	٢٤٣	١٦٦	٢٩	٥٢٤	٢٩٩٩	٥٦٨	٣١٠	٣١	المجموع العام في كل فئة
	Z ٣٧,٣٣	Z ٤٨,٩٣	Z ٦٦,٨٥	Z ٤٧,٧٥	Z ٦,٤٤	Z ٦٦,٦٧	Z ٥٣,١٧	Z ٤٢,٧٨	Z ٥٢,٦٥	Z ٩٣,٥٤						النسب المئوية للوظائف الشاغرة والشاغرة

(*) يستنتى من هذا الجدول مصلحة سكك الحديد والنقل المشترك (لعدم توفر المعلومات حول ملاكها والوظائف الشاغرة فيها) ، وديوان المحاسبة (لكون المعلومات المتوفرة غير مصنفة وموزعة حسب الفئات الخمس) ، و المعهد الوطني للإدارة والانماء (لعدم الامكانية في تحديد الملاك والوظائف الشاغرة في كل من الفئة الثانية والفئة الثالثة) .

مراجع الدراسة

- وزارة الدولة لشؤون الاصلاح الاداري
- وزارة الشؤون الاجتماعية
- وزارة الاعلام
- تعاونية موظفي الدولة
- مجلس الخدمة المدنية
- مجموعة القوانين اللبنانية
- المعلم الرسمي / لاميل رامي / دار الفكر اللبناني

فهرس المحتويات

<u>الموضوعات</u>	<u>الصفحات</u>
اهداء	أ
مقدمة	١
لمحة عن التنظيم الاداري للوزارات والمستويات الادارية للوظائف	٣
أسماء الوزارات والمؤسسات التي اشتملت عليها الدراسة	٥

الفصل الاول

الوظائف الشاغرة والمشغولة والملاكات في الوزارات	٦
---	---

الفصل الثاني

الوظائف الشاغرة والمشغولة والملاكات في بعض المؤسسات العامة	٥٩
الخلاصة والاستنتاجات	٧٧
الملحقات	٨١
مراجع الدراسة	٨٥