

الجمهورية اللبنانية  
مكتب وزير الدولة لشؤون التنمية الإدارية  
مركز مشاريع ودراسات القطاع العام

## الجمهورية اللبنانية

وزير الدولة لشؤون مجلس النواب

البرنامج الوطني للتأهيل الإداري

مديرية الإحصاء المركزي

خطة برنامج ١٩٩٥ - ١٩٩٧

أذار ١٩٩٥

الجمهورية اللبنانية  
وزير الدولة لشؤون مجلس النواب

البرنامج الوطني للتأهيل الإداري

مديرية الإحصاء المركزي

خطة برنامج ١٩٩٥ - ١٩٩٧

أذار ١٩٩٥

## مشروع برنامج القانون للموازنة التخطيطية للبرنامج الوطني للتأهيل الإداري

بناء على تكليف مجلس الوزراء، قام وزير الدولة لشؤون مجلس النواب المكلف بالاصلاح الاداري باعداد مشروع برنامج القانون للموازنة التخطيطية للبرنامج الوطني للتأهيل الإداري. وقد تم الاستعانة بخبرات استشارية لبنانية وعالمية للقيام بالدراسات اللازمة بالتنسيق مع الوزارات والادارات العامة لاعداد الموازنة التخطيطية المطلوبة لافق ثلاث سنوات (١٩٩٥ - ١٩٩٧).

تشمل الاهداف التفصيلية للبرنامج الوطني للتأهيل الإداري: تحديد الاحتياجات الملحة لجميع الوزارات والادارات العامة والمصالح المستقلة، تحديد اولوياتها، تقدير التمويل اللازم، ادارة عملية التمويل من الموازنة العامة ومن التزامات الجهات المانحة، بالاضافة الى اطلاق آلية متابعة الانجازات وتحديث الاحتياجات سنويا.

وقد شمل نطاق العمل لكل وزارة او ادارة عامة: مراجعة الوضع الحالي التنظيمي والوظيفي، تحديد الاهداف واستراتيجية العمل، مراجعة الاولويات، تحديد الاحتياجات الفورية من الافراد والمكاتب والتجهيزات والحواسيب والتدريب والدعم الفني، تحديد المشاريع المطلوبة لتفي بهذه الاهداف مع الاخذ في الاعتبار المشاريع الناشطة حاليا، وتقدير التكاليف لهذه المشاريع لتكون اساسا لمشروع برنامج القانون للموازنة التخطيطية مع الاخذ في الحسبان ما تم الالتزام به في الموازنة العامة الحالية.

ومع ان المسؤولية العامة للبرنامج تعود الى وزير الدولة لشؤون مجلس النواب المكلف بالاصلاح الاداري، وتعود اليه مسؤولية التنسيق والمتابعة، فان مسؤولية تحديد الاحتياجات تعود الى الوزارات والمسؤولين عن الادارات العامة بالاشتراك مع الفريق الاستشاري، كذلك فان مسؤولية تنفيذ البرنامج تقع على عاتق كل وزارة او ادارة عامة، وعليه فقد تم العمل لتأتي هذه الدراسات مستجيبة لاولويات الوزارات والادارات العامة ولتعكس حاجاتها الحقيقية.

تتضمن خطة العمل التنفيذية لهذا البرنامج لسنة ١٩٩٥ تحديد اسلوب واجراءات تنفيذ البرنامج وتحديد الجهات المتعاونة للتنفيذ والتنسيق والمتابعة ومسؤولياتها وتخصيص وصرف المبالغ الملحوظة في الموازنة بالتنسيق مع وزارة المالية والبدء بتنفيذ البرنامج حسب الاولويات. وسيقوم وزير الدولة لشؤون مجلس النواب بالتنسيق مع الجهات المانحة المهمة بتمويل البرنامج وتحديد التزاماتها ومتابعة الاجراءات اللازمة لتحريك التمويل المطلوب من كل منها وصرف الاموال الملحوظة حسب برنامج عمل سيتم الاتفاق عليه. وسيقوم وزير الدولة لشؤون مجلس النواب ايضا بالمراجعة الدورية لتقديم العمل في البرنامج كما سيقوم بنهاية الشهر الاخير من السنة بتقييم شامل لما تم انجازه خلال العام وتحديث البرنامج على ضوء المشاريع التي تم تنفيذها والمشاريع المستمرة والمشاريع الجديدة.

## مديرية الاحصاء المركزي

### ملخص

ان المهمة الرئيسية لمديرية الاحصاء المركزي هي التجميع المركزي للاحصاءات الضرورية كافة لتقدم دوريا" صورة استشرافية عن الدلائل المستقبلية للوضعين الاقتصادي والاجتماعي في لبنان.

وللقيام بهذه المهمة يستوجب عمل التالي:

- جمع كافة الاحصاءات المتوافرة لدى الادارات كافة.
- تنسيق الأعمال الاحصائية التي تتولاها الادارات.
- استصدار احصاءات أخرى اقتصادية واجتماعية لا تقوم الادارات الاخرى باصدارها أو باصدار ما يماثلها.
- اصدار مؤشر الاسعار والمؤشرات الاخرى.
- اصدار نشرة الحسابات العامة.
- نشر الاحصاءات وتوزيعها.

في الحقيقة، ومع بداية عام ١٩٩٤، لم يعد هناك وجود لما يسمى بمديرية الاحصاء المركزي. فالمباني والمكاتب والسجلات المحفوظة قد نهبت أو أتلقت بحيث لم يعد هناك أي تجهيزات كما ان عدد الموظفين الاساسيين في ملاكها تدنى الى اقل من ١٢٪ (من الفئة ٣ صعودا الى الفئة الاولى).

يجب اذن الانطلاق من الصفر في عملية اعادة بناء مديرية الاحصاء المركزي، وهذا لتشمل الموظفين، والتدريب، والمباني، والتجهيزات الخ...

استعادت مديرية الاحصاء المركزي نشاطاتها مؤخرا " بدءا" من تموز ١٩٩٤ ، عندما توافرت الاعتمادات للمباني والتجهيزات الضرورية. كما أن تزويدها بالمفروشات والتجهيزات قد اكتمل أخيرا في كانون الاول عام ١٩٩٤ .

يمكن تلخيص الخطة التي تبنتها مديرية الاحصاء المركزي على الشكل التالي:

- تأهيل بيئة العمل الاساسية من مبان وتجهيزات، ويمكن اعتبار ذلك انه انجز أو على وشك الانجاز.
- إجراء دراسة تشخيصية للوضع الاحصائي العام في لبنان. هذا وقد تم انجاز هذه الدراسة كخطوة أولى في سياق خطة احصائية شاملة.
- استئناف نشاطاتها تدريجيا.
- تعيين عدد معقول من الموظفين وتدريبهم.
- القيام بالاحصاءات والمسوحات الاساسية اللازمة (تكون دليلا" في أي عمل مستقبلي) وهي ضرورة ماسة لاعادة بناء الجهاز الاحصائي ولوضع دليل للمشاريع والمباني.
- تنفيذ خطط ذات اولوية تهتم باعادة تأهيل النشاطات التي يمكن اعادة استئنافها في المدى القريب (احصاء ١) مع مساندة في الدعم الفني وتعيين وتدريب التقنيين المستجدين مع ما تحتاجه هذه الخطط من تجهيزات ولا سيما الحواسيب.

وزير الدولة لشؤون مجلس النواب  
برنامج تأهيل الإدارة العامة

الاحتياجات المالية خلال الاعوام ١٩٩٥ - ١٩٩٧

مديرية الإحصاء المركزي

مديرية الإحصاء المركزي	مديرية الإحصاء المركزي	السنة ١ (١٩٩٥) دولار	السنة ٢ (١٩٩٦) دولار	السنة ٣ (١٩٩٧) دولار	المجموع دولار
التوزيع حسب الفئات	تجهيزات	*	*	*	*
	المواسب	٨٥٠٠٠٠	٦٠٠٠٠٠	*	١٤٥٠٠٠٠
	كثريب	١٥٢٠٥٧٥	٢١٧٠٥٧٥	١٦٠٠٠٠٠	٥٢٠٠١٥٠
	دعم فني	٢٦٠٠٩٢٥	٤٢٢٠٤٦٥	٤٥٠٠٠٠	٧٢٨٠٣٥٠
	المجموع	٤٩٨٠٥٠٠	٧٠٠٠٠٠٠	٢٠٥٠٠٠٠	١٤٤٠٣٠٥٠

المبلغ الباقي (من موازنة الدولة)	التحويل المزمع
*	*
٦٠٠٠٠٠	٨٥٠٠٠٠
٨٥٠٠٠٠	٤٤٥٠١٥٠
٤٠٠٠٠٠٠	٦٣٨٠٣٥٠
٢٣٥٠٠٠٠٠	١٠١٦٨٠٥٠٠

١٠١٦٨٠٥٠٠	١٥٠٠٠٠٠	٥٥٠٠٠٠٠	٤٦٨٠٥٠٠	التحويل المزمع
٢٣٥٠٠٠٠٠	٥٥٠٠٠٠٠	١٥٠٠٠٠٠٠	٣٠٠٠٠٠٠٠	المبلغ المتبقى (الموازنة)
*	*	*	*	المعالي

وزير الدولة لشؤون مجلس النواب  
برنامج تأهيل الإدارة العامة

الاحتياجات المالية خلال الاعوام ١٩٩٥ - ١٩٩٧  
التفصيل حسب المشاريع

مديرية الاحصاء المركزي

المبلغ الباقي (من موازنة الدولة)	التصويت المؤمن	المجموع دولار	الفترة ٣ (١٩٩٧)	الفترة ٢ (١٩٩٦)	الفترة ١ (١٩٩٥)	التوزيع حسب الفئات	مديرية (احصاء)
*	*	*	*	*	*	تجهيزات	مديرية احصاء - ١ اعادة تأهيل المديرية
*	٨٥٠٠٠٠	٨٥٠٠٠٠	*	*	٨٥٠٠٠٠	تجهيزات	
*	٥٠٠٠٠٠	٥٠٠٠٠٠	*	٢٥٠٠٠٠	٢٥٠٠٠٠	الحواسيب	
*	٥٢٢,٥٠٠	٥٢٢,٥٠٠	*	٢٢٥,٠٠٠	٢٠٨,٥٠٠	تدريب	
*	٦٦٨,٥٠٠	٦٦٨,٥٠٠	*	٢٥٠,٠٠٠	٣١٨,٥٠٠	دعم فني	
*	*	*	*	*	*	المجموع	
*	*	*	*	*	*	المباني	
*	*	*	*	*	*	تجهيزات	
*	*	*	*	*	*	الحواسيب	
*	*	*	*	*	*	تدريب	
*	٣٩٥,١٥٠	٣٩٥,١٥٠	١٠٥,٠٠٠	١٦٢,٥٧٥	١٢٧,٥٧٥	دعم فني	مديرية احصاء - ٢ تدريب الموظفين
*	١,٠٤٨,٨٥٠	١,٠٤٨,٨٥٠	٤٥٠,٠٠٠	٣٧٤,٤٢٥	٢٢٤,٤٢٥	المجموع	
*	٥,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	١,٥٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٠,٠٠٠	١,٥٠٠,٠٠٠	المباني	
*	*	*	*	*	*	تجهيزات	
*	٦٠٠,٠٠٠	٦٠٠,٠٠٠	*	٦٠٠,٠٠٠	*	الحواسيب	
*	٨٥٠,٠٠٠	٨٥٠,٠٠٠	٥٥٠,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	*	تدريب	
*	٩٠٠,٠٠٠	٩٠٠,٠٠٠	*	٦٠٠,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	دعم فني	
*	٢٣٥,٠٠٠	٢٣٥,٠٠٠	٥٥,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	المجموع	
*	*	*	*	*	*	المباني	
*	*	*	*	*	*	تجهيزات	
*	٦٠٠,٠٠٠	٦٠٠,٠٠٠	*	٦٠٠,٠٠٠	*	الحواسيب	
*	٨٥٠,٠٠٠	٨٥٠,٠٠٠	٥٥٠,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	*	تدريب	
*	٩٠٠,٠٠٠	٩٠٠,٠٠٠	*	٦٠٠,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	دعم فني	
*	٢٣٥,٠٠٠	٢٣٥,٠٠٠	٥٥,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	المجموع	
*	*	*	*	*	*	المباني	

## المحتويات

صفحة		
١	بيان الوضع الحالي	١-١
١	المهام وأولوياتها	١-١
٢	الموظفون	٢-١
٣	المشاريع القائمة	٤-١
٣	المشكلات الأساسية	٥-١
٤	أهداف وأولويات نشاطات التأهيل خلال السنوات الثلاث القادمة	٢-٢
٤	الدعم الفني المتوقع والمبرمج	١-٢
٤	عناصر وأهداف الخطة المتوسطة والطويلة الأجل	٢-٢
٥	اولوية المشاريع قصيرة الاجل	٣-٢
٦	ملخص أولويات المشاريع	٣-٣
٦	أولوية مشروع (احصاء - ١) اعادة تأهيل فورية لنشاطات مديرية الاحصاء المركزي	١-٣
٧	أولوية مشروع (احصاء - ٢) تدريب ودعم موظفي مديرية الاحصاء المركزي	٢-٣
٨	أولوية مشروع (احصاء - ٣) تعزيز النشاطات المتوسطة الاجل	٣-٣



## الهيكل التنظيمي والجدول

- الهيكل التنظيمي

## الجدول

- جدول رقم ٢ - احتياجات التوظيف حسب الفئات والمهام

- جدول رقم ٣ - احتياجات التدريب للموظفين الحاليين

- جدول رقم ٥ - احتياجات التجهيزات الضرورية

## البرنامج الوطني للتأهيل الإداري

١٩٩٧-١٩٩٥

### مديرية الاحصاء المركزي

#### ١- بيان الوضع الحالي

مع بداية ١٩٩٤ لم يعد لمديرية الاحصاء المركزي وجود، اذ ان المباني والمكاتب والسجلات المحفوظة (الارشيف) قد نهبت أو أتلقت بحيث لم يعد هناك أي تجهيزات كما أن عدد الموظفين الاساسيين في ملاكها تدنى الى اقل من ١٢٪ (من الفئة ٣ صعودا الى الفئة الاولى).

يجب اذن الانطلاق من الصفر في عملية اعادة بناء المديرية وهذا لتشمل لجهة الموظفين، والتدريب، والمباني، والتجهيزات الخ...

#### ١-١ المهام وأولوياتها

ان المهمة الرئيسية لمديرية الاحصاء المركزي هي التجميع المركزي للاحصاءات الضرورية كافة لتقدم دوريا" صورة استشرافية عن الدلائل المستقبلية للوضعين الاقتصادي والاجتماعي في لبنان.

وللقيام بهذه المهمة يستوجب عمل التالي:

- جمع الاحصاءات المتوافرة لدى الادارات كافة.
- تنسيق الأعمال الاحصائية التي تتولاها الادارات.
- استصدار احصاءات أخرى اقتصادية واجتماعية عندما لا تقوم الادارات الاخرى باصدارها أو باصدار ما يماثلها.
- اصدار مؤشر الاسعار والمؤشرات الاخرى.
- اصدار نشرة الحسابات العامة.
- نشر الاحصاءات وتوزيعها.

نظرا للوضع الحالي لمديرية الاحصاء المركزي (CAS) وفي غياب العدد الكافي من احصائيين ذوي خبرة لتولي المراكز المسؤولة، لم يؤت على ذكر التنظيم الإداري الداخلي.

## ٢-١ الموظفين

يبين الجدول التالي الوضع الوظيفي الحالي في المديرية، والتوظيف المطلوب لفترة ٣ سنوات.

التعيينات المرتقبة			الوضع في نهاية ١٩٩٤			
١٩٩٧	١٩٩٦	١٩٩٥	الشواغر	المشغول	الملاك	التصنيف
				١	١	المديرية العامة
			٤٢	٢٢	٦٤	الدعم الإداري
			٢٧	٣	٣٠	احصائي
		٤	١٨	٥	٢٣	اقتصاديون وآخرون
١٢		٢٠	٤١	٠	٤١	احصائي مساعد
٦	٧		٢٨	١٨	٥٦	ماسح للمعلومات
			٠	١	١	احصائي حاسوب
		٢	١١	٠	١١	مبرمج
٨			١٤	١٥	٢٩	موظفون آخرون للحاسوب
٢٩	١٠	٣١	١٩١	٦٥	٢٥٦	المجموع

غ.م: غير متوفر - ان خطة المديرية تشمل الجهاز الفني فقط.

كما هو مبين في الجدول أعلاه فإن توجه مديرية الاحصاء المركزي يقضي بعدم الاسراع بملء الشواغر كافة لأسباب عديدة منها:

عدم إمكانية تحقيق ذلك: إذ يتم اختيار الموظفين الجدد بعد خضوعهم الى مباراة معينة (وإلزام أنفسهم لخدمة الحكومة لفترة ١٠ سنوات) ثم خضوعهم الى دورات تدريبية اما خارج لبنان لمدة ثلاث سنوات كاملة للحصول على مستوى عال من اختصاص "احصائي" واما لمدة سنتين في لبنان للحصول على "احصائي-مساعد".

عدم معقولية تحقيق ذلك: إذ سيتم لاحقا دمج هؤلاء المستجدين مع فريق عمل يتمتع بخبرة عملية مما يحد من قدرة المديرية على استيعابهم نظرا لما يرتب النقص في خبراتهم الى زيادة غير منتجة في عدد العاملين فيها. لذلك فإن مديرية الاحصاء المركزي تخطط تدريجيا لملء جهازها البشري في خلال عشر سنوات بدأ من عام ١٩٩٥.

#### ٤-١ المشاريع القائمة

استعادت أخيرا مديرية الاحصاء المركزي نشاطاتها بدء من تموز ١٩٩٤ عندما توافرت الاعتمادات للمباني والتجهيزات الضرورية، اذ ان تزويدها بالمفروشات والتجهيزات قد اكتمل في كانون الاول ١٩٩٤ كما يؤمل ان يتم تركيب نظام الحاسوب المركزي مع بداية عام ١٩٩٥.

لقد تم تعيين احصائيين اثنين للعمل مستقبلا" بعد خضوعهما لمباراة خاصة وقد باسرا حضور دورات تدريبية في المعهد القومي العالي للإدارة (ENSAE) في فرنسا.

هذا وقد تم أيضا تعيين احصائيين مساعدين تلقوا تدريباتهم في المعهد الوطني للإدارة والائماء (NIAD).

#### ٥-١ المشكلات الاساسية

لقد حلت المشاكل التي تعود الى المباني والتجهيزات وبقيت مسألة هامة هي النقص الحاد في عدد الموظفين التقنيين.

٢- أهداف وأولويات نشاطات التأهيل خلال السنوات الثلاث القادمة

١-٢ الدعم الفني المتوقع والمبرمج

نظراً للنقص المريع في عدد موظفي الجهاز التقني وعلى ضوء استمراره لمدة سنتين على أقل تعديل في حالة "الاحصائي المساعد" وثلاث الى أربع سنوات في حالة "الاحصائي المحترف" اقتضى منح التدريب والدعم التقني صفتي الاحصائي والاولوية. لقد مول الاتحاد الاوروبي غالبية المبالغ المخصصة للتدريب (انظر احصاء ٢- أدناه) أما الدعم الفني فقد قام برنامج الامم المتحدة الانمائي (UNDP) بتمويله (انظر احصاء ١- أدناه).

٢-٢ عناصر وأهداف الخطة المتوسطة والطويلة الأجل

يمكن تلخيص الخطة التي تبنتها مديرية الاحصاء المركزي على الشكل التالي:

- تأهيل بيئة العمل الاساسية من مبان وتجهيزات، ويمكن اعتبار ذلك منجزاً أو على وشك.
- إجراء دراسة تشخيصية للوضع الاحصائي العام في لبنان. هذا وقد تم انجاز هذه الدراسة كخطوة أولى في سياق خطة احصائية شاملة.
- استئناف نشاطاتها تدريجياً مع أولوية إجراء الاحصاءات الاساسية واصدار الحسابات العامة.
- تعيين عدد معقول من الموظفين وتدريبهم.
- القيام بالاحصاءات والمسوحات الاساسية اللازمة (بتم الاستفادة منها مستقبلاً) وهي ضرورة ماسة لاعادة بناء الجهاز الاحصائي ولوضع دليل للمشاريع والمباني.
- المباشرة في اصدار منشورات دورية عن الاحصاءات المتوافرة.
- نشر كتاب احصائي سنوي يشمل الاحصاءات المتوافرة كافة منذ عام ١٩٧٤ حتى ١٩٩٤.
- بما انه تم إنجاز المرحلة الاولى فإن المرحلة الثانية هي الآن طور الانجاز (١) لاعادة احياء النشاطات أولاً بأول عند توافر الوسائل والمعلومات (٢) تعيين الموظفين الجدد (٣) احصاءات ومسوحات اساسية.
- من المتوقع ان تبدأ المرحلة الثالثة في غضون ٢ الى ٣ سنوات عندما يأخذ عدد الاحصائيين والاحصائيين المساعدين في الخدمة في التزايد بعد فترة تدريبهم.

## ٣-٢ أولوية المشاريع قصيرة الاجل

تهتم اولوية المشاريع بما يلي:

- اعادة تأهيل النشاطات التي يمكن استئناف العمل بها في المدى القصير (احصاء-١) مع مساندة الدعم الفني.
- تعيين وتدريب الجهاز التقني المستجد.
- التجهيزات وتحديد " الحواسيب.

٣- ملخص أولويات المشاريع

١-٣ أولوية مشروع (احصاء - ١)  
اعادة تأهيل فورية لنشاطات مديرية الاحصاء المركزي

ان مشروع التمويل الذي يقوم به برنامج الامم المتحدة الانماني يسير بخطى حثيثة، فهو يتضمن دعما فنيا، من (١٥ شهر/ عمل) في الخارج و(١٣٧ شهر/ عمل) محليا، بالاضافة الى دورات تدريبية (تحديدا دورات قصيرة) وتجهيزات حواسيب.

يهدف المشروع الى اعطاء الدعم لدفع عجلة النشاطات بناء الى الخطة الموضوعية اعلاه.

٦٨٩,٥٠٠	الكلفة الاجمالية بالدولار
< ٢١,٠٠٠ >	ما تم صرفه في عام ١٩٩٤
٦٦٨,٥٠٠	مجموع الكلفة المتبقية لعامي ١٩٩٥-١٩٩٦

موزعة على مدى سنتين

سنة التأسيس	سنة التأسيس	سنة التأسيس
-	٣٥٠,٠٠٠	٣١٨,٠٠٠

٢-٢ أولوية مشروع (احصاء - ٢)  
تدريب ودعم موظفي مديرية الاحصاء المركزي

استنادا الى الخطة المشار اليها اعلاه فقد تم تحديد برنامج أساسي وطلبي في حقل التدريب، وهذا الاخير هو الآن قيد التنفيذ بالتنسيق مع المعهد الوطني للإدارة والانماء (NIAD).

يشمل هذا المشروع الآتي: (بوحدة النقد الاوروبية ECU)

	تدريب:
١٩٨,٠٠٠	- منحة لسنة احصائيين لفترة ثلاث سنوات في أوروبا <sup>١</sup>
١٦١,٠٠٠	- تدريب ٢٠ احصائي مساعد في بيروت
	دعم آخر مؤلف مما يلي:
١٠٦,٥٠٠	- علم رسم الخرائط
٣٩,٥٥٠	- مصاريف رقابة وكلفة
٥٠٥,١٥٠	المجموع (بوحدة النقد الأوروبية ECU)
٦٠٠,٠٠٠	تقريبا بما يعادل بالدولار
	و حيث ان التدريب في أوروبا يستمر خلال العامين ١٩٩٨ و ١٩٩٩
٥٠٠,٠٠٠	تكون الكلفة الاجمالية بالدولار والمقدرة للأعوام ١٩٩٥-١٩٩٧ تقريبا

المبلغ	المبلغ	المبلغ
١٥٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠

١ تم عام ١٩٩٤ اختيار احصائيين اثنين للعمل مستقبلا وقد باشرا دورات تدريبية في المعهد القومي العالي للإدارة (ENSAE) في فرنسا.



٣-٣ أولوية مشروع (إحصاء - ٣)  
تعزيز النشاطات المتوسطة الأجل

يسمح هذا المشروع بإطلاق المرحلة الثانية من مشروع إعادة بناء مديرية الإحصاء المركزي.

- ان مهمة قصيرة الأجل يمكنها التعرف الى الاحتياجات والمشاريع المتبقية للسنوات القادمة.

- خبير مقيم للمدى الطويل ذو مستوى عال (متبرع فرنسي-لبناني على سبيل المثال).

- تدريبات اضافية

- شبكة حاسوب ثانية

٢٣٥,٠٠٠

الكلفة الاجمالية المقدرة بالدولار

موزعة على ثلاث سنوات

سنة أولى	سنة ثانية	سنة ثالثة
٣٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	٥٥,٠٠٠

جدول رقم ٢  
احتياجات التوظيف حسب الفئات والمهام

ادارة : مديرية الاحصاء المركزي

المجموع لكل فئة	الكفاءات العلمية والخبرات المطلوبة	الوظيفة	العدد	فئة
	يتم اختياره ليتدرب في فرنسا	احصائي ذو مستوى عال اقتصادي/ احصائي	١١	الثالثة
١٥			٤	الثالثة
	يتم اختياره ليتدرب في لبنان	احصائي مساعد	٣٢	الرابعة
٣٤		مدرمج	٢	الرابعة
		موظفون تقنيون آخرون	٢١	الخامسة
٣١		موظفون مساعدون غير تقنيون	١٠	
٨٠				المجموع

جدول رقم ٣  
إحتياجات التدريب للموظفين الحاليين

إدارة : مديرية الإحصاء المركزي

السنة الثالثة ١٩٩٧	السنة الثانية ١٩٩٦	السنة الاولى ١٩٩٥	تكلفة الدورات التدريبية (دولار)			مواضيع التدريب	مكان التدريب	اسابيع متدربين	(١) اسابيع تدريب	عدد المتدربين	فئة
			تدريب دولي	تدريب اقليمي	تدريب محلي						
١٢٢,٧٠٠	٧٠,٠٠٠	٣٥,٠٠٠	٢٢٧,٧٠٠			٣ سنوات في معهد في أوروبا، مستوى مهندس، المعهد القومي العالي ENSAE، الإدارة (باريس) او ما يعادله	أوروبا	٧٩٢	١٣٢	٦	الثالثة
	٩٢,٥٧٥	٩٢,٥٧٥		١٨٥,١٥٠		سنتان للتدريب دوام جزئي	بيروت	١٤٠٠	٧٠	٢٠	الرابعة
١٢٢,٧٠٠	١٢٢,٥٧٥	١٢٧,٥٧٥	٢٢٧,٧٠٠	١٨٥,١٥٠						٢٦	المجموع
٤١٢,٨٥٠			٤١٢,٨٥٠								المجموع العام

\* الوقت المخصص للتدريب ٥ أيام اسبوعية، يمكن برمجتها عند المتدربين بعيدا عن افعالهم.

