

الجمهوريّة اللبنانيّة

مكتب وزير الدولة لشؤون التنمية الإدارية
مركز مشاريع ودراسات القطاع العام

الجمهوريّة اللبنانيّة

وزير الدولة لشؤون مجلس النواب

البرنامج الوطني للتأهيل الإداري

وزارة الشفرون البلديّة والقروية

خطة برنامج ١٩٩٥ - ١٩٩٧

آذار ١٩٩٥

الجمهورية اللبنانية
وزير الدولة لشؤون مجلس النواب

البرنامج الوطني للتأهيل الاداري

وزارة الشؤون البلدية والقروية

خطة برنامج ١٩٩٥ - ١٩٩٧

أذار ١٩٩٥

مشروع برنامج القانون للموازنة التخطيطية للبرنامج الوطني للتأهيل الاداري

بناء على تكليف مجلس الوزراء، قام وزير الدولة لشؤون مجلس النواب المكلف بالاصلاح الاداري باعداد مشروع برنامج القانون للموازنة التخطيطية للبرنامج الوطني للتأهيل الاداري. وقد تم الاستعانة بخبرات استشارية لبنانية وعالمية لقيام بالدراسات الازمة بالتنسيق مع الوزارات والادارات العامة لاعداد الموازنة التخطيطية المطلوبة لافق ثلاث سنوات (١٩٩٥ - ١٩٩٧).

تشمل الاهداف التفصيلية للبرنامج الوطني للتأهيل الاداري: تحديد الاحتياجات الملحة لجميع الوزارات والادارات العامة والمصالح المستقلة، تحديد اولوياتها، تقدير التمويل اللازم، ادارة عملية التمويل من الموازنة العامة ومن التزامات الجهات المانحة، بالإضافة الى اطلاق آلية متابعة الانجازات وتحديث الاحتياجات سنوياً.

وقد شمل نطاق العمل لكل وزارة او ادارة عامة : مراجعة الوضع الحالي التنظيمي والوظيفي، تحديد الاهداف واستراتيجية العمل، مراجعة الاولويات، تحديد الاحتياجات الفورية من الافراد والمكاتب والتجهيزات والحواسيب والتدريب والدعم الفني، تحديد المشاريع المطلوبة لتفويت بهذه الاهداف مع الاخذ في الاعتبار المشاريع الناشطة حالياً، وتقدير التكاليف لهذه المشاريع لتكون اساساً لمشروع برنامج القانون للموازنة التخطيطية مع الاخذ في الحسبان ما تم الالتزام به في الموازنة العامة الحالية.

ومع ان المسؤولية العامة للبرنامج تعود الى وزير الدولة لشؤون مجلس النواب المكلف بالاصلاح الاداري، وتعود اليه مسؤولية التسيير والمتابعة، فان مسؤولية تحديد الاحتياجات تعود الى الوزارات والمسؤولين عن الادارات العامة بالاشتراك مع الفريق الاستشاري ، كذلك فان مسؤولية تنفيذ البرنامج تقع على عاتق كل وزارة او ادارة عامة، وعليه فقد تم العمل لتأتي هذه الدراسات مستجيبة لاولويات الوزارات والادارات العامة ولتعكس حاجاتها الحقيقة.

تتضمن خطة العمل التنفيذية لهذا البرنامج لسنة ١٩٩٥ تحديد اسلوب واجراءات تنفيذ البرنامج وتحديد الجهات المتعاونة للتنفيذ والتسيير والمتابعة ومسؤولياتها. وتخصيص وصرف المبالغ الملحوظة في الموازنة بالتنسيق مع وزارة المالية والبدء بتنفيذ البرنامج حسب الاولويات. وسيقوم وزير الدولة لشؤون مجلس النواب بالتنسيق مع الجهات المانحة المهمة بتمويل البرنامج وتحديد التزاماتها ومتابعة الاجراءات الازمة لتحريك التمويل المطلوب من كل منها وصرف الاموال الملحوظة حسب برنامج عمل سيتم الاتفاق عليه . وسيقوم وزير الدولة لشؤون مجلس النواب ايضاً بالمراجعة الدورية لتقديم العمل في البرنامج كما سيقوم بنهاية الشهر الاخير من السنة بتنفيذ شامل لما تم انجازه خلال العام وتحديث البرنامج على ضوء المشاريع التي تم تنفيذها والمشاريع المستمرة والمشاريع الجديدة.

وزارة الشؤون البلدية والقروية

ملخص

وزارة الشؤون البلدية والقروية هي وزارة مستحدثة وما زالت في طور تحديد دورها واستراتيجيتها، حتى ان المراسيم التنظيمية لم تكن قد صدرت عند اعداد هذه الدراسة.

ويقع على عاتق الوزارة دور مهم في تعزيز الامرکزية كما انها تشكل حلقة الوصل بين الادارة المركزية والحكم المحلي.

تطلب الوزارة اربعة نشاطات ملحة بغية القيام بمهامها المقررة وتشمل:

- وضع السياسات وتطوير الارضية القانونية والتنظيمية الملائمة لهذه الوزارة المستحدثة.
- تجهيز مبني المقر الرئيسي والمكاتب الاقليمية.
- التوظيف والتدريب.
- مسح احصائي شامل للبلديات والتجمعات الادارية الصغيرة في القرى.

وزير الدولة لشؤون مجلس النواب
برنامـج تأهيل الادارـة العامة

الاحتياجات المالية خلال الاعوام ١٩٩٥ - ١٩٩٧

وزارة الشؤون البلدية والقروية

المبلغ المتبقـى (العـازـنة)	التمويل المـؤـمـن	المـبلغ الـبـاقـي (من مـؤـاـنـة الـدـولـة)	المـجمـوع
الـفـاتـحـات	الـتـوزـيع حـسـب	الـسـنـة ٢ (١٩٩٦) (١٩٩٧)	الـسـنـة ٣ (١٩٩٦) (١٩٩٧)
تجهيزات	دولـار	٣٥١٢٥٠	١٠٠٢٨٧٥٠
الحراسـيب	دولـار	٣٣٥٠٠٠	٥٣٦١٧٠
تدريب	دولـار	٣٣٦٧٠	١٠١١٣٧٥٠
دعم فني	دولـار	٣١٨٠٠٠	٧٢١٠١٠٠
المـجمـوع	دولـار	٧٧٢٦٥٠٠	٢٠٩١٧٠٣٧٠
الـفـاتـحـات	الـتـوزـيع حـسـب	الـسـنـة ١ (١٩٩٥) (١٩٩٦)	الـسـنـة ٢ (١٩٩٦) (١٩٩٧)
المـجموع	دولـار	٣٤٢١٥٠٠	١٠٠٢٨٧٥٠

المـبلغ الـبـاقـي (الـعـازـنة)	الـفـاتـحـات	الـتـوزـيع حـسـب	المـجمـوع
الـفـاتـحـات	الـتـوزـيع حـسـب	الـسـنـة ١ (١٩٩٥) (١٩٩٦)	الـسـنـة ٢ (١٩٩٦) (١٩٩٧)
المـجموع	دولـار	٧٣٧٠٠٠	٢٠٩١٧٠٣٧٠

وزير الدولة لشؤون مجلس النواب
برنامـج تأهيل الادارـة العامة

الاحتياجات المدالية خلال الاعوام ١٩٩٥ - ١٩٩٧
التفصيل حسب المشاريع

وزارة الشؤون البلدية والقروية

المدين الباقـى (عن موازنة الدولة)	المدين المعزىـن	المجموع	وزارة البلدية)
المجموع	التوزيع حسب القطاع	السنة ٢ (١٩٩٧) السنة ٣ (١٩٩٦) (١٩٩٥)	السنة ١ (١٩٩٦) دولـار
٠	٠	٠	٠
٠	٠	٠	٠
٢٢١١٠٠	٠	٢٢١١٠٠	٢٢١١٠٠
٢٢١١٠٠	٠	٢٢١١٠٠	٢٢١١٠٠
٠	٠	٠	٠
١٦٠٢٨٦٧٥٠	٣٤٦١٥٠٠	٣٥١٦٢٥٠	٣٣٥٠٠٠٠
٥٣٦٧٠	١٠٠٠٠٠٠	٣٣٦٦٧٠	٣٣٦٦٧٠
٠	٠	٠	٠
١٠٠٨٢٦٤٢٠	٣٦٢٠٥٠٠	٣٧١٦٢٥٠	٣٦٨٦٧٠
٠	٠	٠	٠
٠	٠	٠	٠
٠	٠	٠	٠
١٠٠١٣٦٧٥٠	٣٩٦٥٠٠	٤٠١٤٥٠	٣٩٤٥٠٠
٠	٠	٠	٠
١٠٠١٣٦٧٥٠	٣٩٤٥٠٠	٤٠١٤٥٠	٣٩٤٥٠٠
٠	٠	٠	٠

التخصيل حسب المشاريع

وزارة الشؤون البلدية والقروية

المبلغ الدائري (من موازنة الدولة)	التمويل الموزع	المجموع الدولي (دولار) للسنة ٣ (١٩٩٧)	المجموع الدولي (دولار) للسنة ٢ (١٩٩٦)	المجموع الدولي (دولار) للسنة ١ (١٩٩٥)	وزارة (بلدية)
-	-	-	-	-	تجهيزات
-	-	-	-	-	مشروع بلدية -
-	-	-	-	-	الحواسيب
-	-	-	-	-	تدريب
-	-	-	-	٥٠٠٠٠٠	مسح للبلديات والتجمعات
-	-	-	-	٥٠٠٠٠٠	الإدارية الصنفية
-	-	-	-	٥٠٠٠٠٠	المجموع
-	-	-	-	-	المباني

المحتويات

١	بيان الوضع الحالى	- ١
١	المهام وأولويات المهام	١-١
٢	التنظيم الادارى	٢-١
٣	الموظفون	٣-١
٤	النشاطات القائمة	٤-١
٣	المشكلات الاساسية	٥-١
٤	اهداف وأولويات نشاطات اعادة التأهيل خلال السنوات الثلاث القادمة	- ٢
٤	الدعم الفنى المتوقع والمبرمج	١-٢
٤	عناصر وأهداف الخطة المتوسطة والطويلة الاجل	٢-٢
٤	اولويات النشاطات والمشاريع القصيرة الاجل	٣-٢
٦	ملخص أولويات المشاريع	- ٣
٦	أولوية مشروع (بلدية - ١) دراسة تنظيمية للوزارة	١-٣
٦	أولوية مشروع (بلدية - ٢) حواسيب وتجهيزات للوزارة	٢-٣
٧	أولوية مشروع (بلدية - ٣) تحسين الاداء وتدريب الموظفين	٣-٣
٨	أولويات مشروع (بلدية - ٤) مسح شامل للبلديات والقرى في لبنان	٤-٣

الهيكل التنظيمي والجداول

الهيكل التنظيمي

-

الجداول

جدول رقم ١ - الاحتياجات الملحة للموظفين

جدول رقم ٢ - احتياجات التوظيف حسب الفئات والمهام

جدول رقم ٣ - احتياجات التدريب للموظفين

جدول رقم ٤ - احتياجات تأهيل المكاتب

جدول رقم ٥ - احتياجات التجهيزات الضرورية

البرنامج الوطني للتأهيل الاداري

١٩٩٧ - ١٩٩٥

وزارة الشؤون البلدية والقروية

١- بيان الوضع الحالي

١-١ مهام الوزارة واولوياتها

صدرت مهام وزارة الشؤون البلدية والقروية بموجب قانون رقم ١٨ تاريخ ١٩٧٣ شباط ١٩٩٣. ينص هذا القانون على ما يلي:

- ١- اقتراح الخطط واعداد الدراسات الآيلة الى انباء الحياة المحلية وتوسيع مشاركة المواطنين فيها.
- ٢- تأمين تطبيق القوانين والأنظمة المتعلقة بالشؤون المحلية والبلديات واتحادات البلديات والمخاتير والمجالس الاختيارية ولا سيما:
 - الاشراف على البلديات واتحادات البلديات وسائر السلطات المحلية الخاضعة لرقابتها الادارية والتدقيق في مقرراتها.
 - تأمين التنسيق والتعاون بين البلديات واتحادات البلديات.
 - التعاون مع الادارات المختصة في انشاش القرية ورفع مستواها.

تطلب مهام وزارة الشؤون الاجتماعية والقروية، وبحسب مضمون ما نص عليه القانون رقم ١٩٧ توضيح وبلورة امور عديدة. كذلك يستوجب انشاء هذه الوزارة تغيير هام في توزيع السلطة والمسؤولية فيما بينها وبين وزارة الداخلية ومديرية التنظيم المدني ووزارة المالية. ان المهام الواردة أدناه تتم عن مفهوم دور وزارة الشؤون البلدية والقروية ترد في النص بشكل مباشر. وتشمل هذه المهام:

- ١- المساهمة في تعزيز اللامركزية وتفعيل الحكم المحلي.

- تعمل وزارة الشؤون البلدية والقروية كهيئة مشرفة ورقية على وحدات البلديات التابعة للحكومة لتطبيق الانظمة الادارية والمالية المتعلقة بها.
- تعمل الوزارة كهيئة تنسق بين الوحدات البلدية.
- توفر الوزارة المساعدة التقنية والدعم لحكومات البلديات.
- تتعاون الوزارة مع سائر الادارات وتتسق معها في الامور والمواضيع المتعلقة بالشئون البلدية والقروية.

٢-١ التنظيم الاداري

تتألف وزارة الشؤون البلدية والقروية بموجب القانون رقم ١٩٧ تاريخ ١٨ شباط ١٩٩٣ من مديرية عامة وتشمل:

- مصلحة الديوان
 - مصلحة الشئون البلدية والقروية
 - مصلحة الرقابة والتوجيه
 - مصلحة المشاريع البلدية.
- * يرتبط الصندوق البلدي المستقل بالمديرية العامة للشئون البلدية والقروية

لقد تم اعداد مشروع تنظيم هذه الوزارة داخليا ولكن لم يقر هذا المشروع بعد نهائيا. كذلك من المتوقع ان يكون هنالك مقر رئيسي لوزارة الشئون البلدية والقروية بالإضافة الى ثلاثين مكتب اقليمي موزع بنسبة مكتب واحد في كل قضاء.

٣-١ الموظفون

ان العدد المقرر للمراكم الوظيفية في الوزارة قد حدد في المشروع التنظيمي للوزارة والذي لم يقر نهائيا. يعمل في الوزارة حاليا مهندسين اثنين متعاقدين بالإضافة الى ١٢ موظفا. يقدر العدد للمراكم الوظيفية الثابتة في الوزارة بـ ١٨٩ موظفا في حين ان العدد الحالى لا يتجاوز اثنى عشر موظفا (انظر الجدول ١).

توزيع وظائف الملاك كالتالي:

المكاتب المركزية للوزارة (٨ لكل مصلحة) ٤٠
مكاتب الاقضية (٥ لكل قضاء) ١٤٩

ان المراكز الوظيفية المتوقعة وبحسب الفئات (جدول ٢) والتي تهدف الى تقييم احتياجات التدريب وتلبية الاحتياجات (جدول ٣) الاخرى هي كالتالي:

مدير عام	١	فئة اولى
الخدمة المدنية	٥	فئة ثانية
مدراء عامون ومحامون	٤٤	فئة ثلاثة
فنيون وكتبة	٧٠	فئة رابعة
حاجب	٥٧	فئة خامسة

يلخص الجدول التالي الوضع الوظيفي الحالى لوزارة الشؤون البلدية والقروية:

الفئة	العدد المفرد بالملاك	المرأة المشغولة	المرأة الشاغرة	المراكز
اولى	١	-	١	١
ثانية	٥	-	٥	٥
ثلاثة	٤٦	٢	٤٤	٤٤
رابعة	٧٨	٨	٧٠	٧٠
خامسة	٥٩	٢	٥٧	٥٧
المجموع	١٨٩	١٢	١٧٧	
متعاقدون	-	٢	-	-
مياومون	-	٤	-	-

٤-١ المشاريع القائمة

تعتبر وزارة الشؤون البلدية والقروية وزارة مستحدثة وتحتاج جهوداً واسعة بغية القيام في مهامها المقررة. وسوف تتعكس هذه الجهود على الاحتياجات الملحة الاربعة المتعلقة بالوزارة لاحقاً.

٥-١ المشكلات الأساسية

- ان المشروع التنظيمي للوزارة لم يقر نهائياً.
- هناك نقص كبير في عدد الموظفين.
- الافتقار إلى السياسات والخطط التنظيمية الملائمة لهذه الوزارة المستحدثة.
- ان مبنى الوزارة مؤثر جزئياً ولم يتم تجهيزه بالمعدات.

٤- اهداف وأولويات نشاطات اعادة التأهيل خلال السنوات الثلاث القادمة

١-٢ الدعم الفني المتوقع والمبرمج

لا يوجد حالياً اي مشاريع ناشطة او مخطط لها.

٢-٢ عناصر وأهداف الخطة المتوسطة والطويلة الأجل

من المتوقع ان تلعب هذه الوزارة الحديثة العهد دوراً هاماً في تعزيز اللامركزية والحكم المحلي. كذلك من المتوقع ان تشكل هذه الوزارة حلقة الوصل بين الادارة المركزية والحكم المحلي.

رغم ان دور هذه الوزارة يرتكز على الرقابة والوصاية، فإنه من المتوقع اضافة الى ذلك ان تقدم المساعدة التقنية للبلديات الصغيرة التي لا تستطيع تسيير امورها بوسائلها الخاصة.

ومن المهم ايضاً ان تتناول استراتيجية الوزارة المتوسطة والبعيدة المدى تتميم طاقاتها في مجالات التخطيط واعداد الموازنات والبرمجة والرقابة. كذلك ينبغي تتميم القدرات الهندسية البلدية اللازمة لوضع المقاييس وللإشراف الفني على تنفيذ المشاريع واداء مختلف المهام البلدية.

٣-٢ اولويات المشاريع القصيرة الأجل

١- توضيح السياسات والخطط المتعلقة باللامركزية والحكم المحلي وتعديل القوانين والمراسيم التي تحدد العلاقات بين الوزارات. ينبغي اعداد نص السياسة التي توضح المفهوم المعتمد للامركزية والحكم المحلي وتحديد توزيع المسؤولية بين الافراد والمسؤولية بين "المنتخبين" و"المعينين" بشكل واضح.

تطلب مهام وزارة الشؤون البلدية والقروية ايضاً اعداد وتعديل القوانين والمراسيم لتوضيح العلاقات فيما بينها وبين الهيئات الحكومية الأخرى كوزارة الداخلية والمديرية العامة للتنظيم المدني. كذلك سيكون هنالك حاجة لتنظيم هذه الوزارة بعد توضيح وبلورة علاقتها مع سائر الوزارات والهيئات الحكومية واعداد النصوص اللازمة لتوضيح دورها. كما يجب ان تأتي مقتراحات التنظيم الاداري متلائمة مع دور ومهام هذه الوزارة ويمكن ان يستفيد هذا الجهد من الدعم الفني في مجال تنظيم الحكم المحلي المكتسب من الدول ذات الخبرة في تنظيم هذا الحكم. ويطلب ذلك مساعدة فنية من قبل مستشار تقدر بـ ٢٤ شهر/عمل.

٢- تجهيز المقر الرئيسي للوزارة والمكاتب الإقليمية

شغلت وزارة الشؤون البلدية والقروية المبني السابق لمجلس الانماء والاعمار في بعدها، ويلازم هذا المبني تأثيث وتجهيز اضافي. يلزم ايضاً استئجار ثلاثة مكتباً إقليمياً بحدود ١٠٠ م.م لكل منها وتجهيزها بالمعدات اللازمة.

٣- تدريب الموظفين

تحتاج الفئات الادارية العليا تدريب اداري وزيارات للخارج ليتسنى لها الاطلاع عن كثب على كيفية ممارسة "الحكم المحلي" من حيث مهامه وكيفية مراقبته. كذلك تحتاج الفئات الاخرى من الموظفين الى الالتحاق بدورات تدريبية في مهارات العمل المكتبي.

٤- المسح الشامل للبلديات والقرى في لبنان

يمكن ان يتم المسح الخاص بوضع قاعدة للمعلومات تتعلق بالبلديات والمجالس الاختيارية وموظفي البلديات بواسطة مكتب دراسات محلي. وعلى الوزارة ان تخصص خمسة من موظفيها لمواكبة عمل فريق المسح.

٣ - ملخص احتياجات المشاريع

١-٣ أولوية مشروع (بلدية - ١) دراسة تنظيمية للوزارة

من الممكن ان تتجز الاعمال التنظيمية المتعلقة بالوزارة بواسطه استشاري محلي كما انه يقتضي ايضا ان يستعان بخبير و/او خبراء عالميين في هذا المجال.

تحتاج الدراسة التنظيمية للوزارة القيام بالمهام التالية:

- بيان تفصيلي بمهام الوزارة
- دراسة تشخيصية
- رسم الهياكل التنظيمية والوظيفية
- خطط التوظيف
- وصف للوظائف
- جدول الصالحيات والمسؤوليات
- خطة التوظيف والتدريب
- الكلفة العامة للدراسة بالدولار**

٢٢١,١٠٠

ويمكن الاستفادة في هذه الدراسة من الدعم الفني لخبرات في الحكم المحلي تم اكتسابها من الدول التي سبقت في هذا المجال لاقتباس ما يمكن اعتماده في اعمال هذه الوزارة وتدرج الكلفة خلال السنة الاولى.

٢٢١,١٠٠

٤-٣ أولوية مشروع (بلدية - ٢) حواسيب وتجهيزات للوزارة

هناك حاجة لتأثيث وتجهيز المبني الرئيسي للوزارة والمكاتب الاقليمية على السواء مما يستوجب استئجار ١٠٠ متر مربع) لكل منها ويتضمن المبلغ الاجمالي المتعلق بالتجهيزات اللازمة تجهيز المكاتب الاقليمية (سيارة واحدة، فاكس، آلة تصوير لكل مكتب اقليمي هي في غاية الضرورة)، ويظهر (الجدول ٤) احتياجات مساحات المكاتب المطلوب تأهيلها.

يبين الجدول رقم (٥) الحاجات التفصيلية اللازمة لتجهيز هذه الوزارة بغية القيام باعمالها. فيما يلي ملخص لهذه الاحتياجات:

حواسيب للمكاتب	٥٣,٦٧٠
اجهزة اخرى للمكاتب	١٦٨,٣٠٠
مفروشات المكاتب	٦١,٢٥٠
اجهزة خاصة	٧,٢٠٠
آليات وحقل النقل (سيارات فقط)	٧٩٢,٠٠٠
الكلفة الإجمالية بالدولار	١,٠٨٢,٤٢٠

وهي موزعة خلال ثلاث سنوات على الشكل التالي:

٣٦٨,٦٧٠	٣٧١,٢٥٠	٣٤٢,٥٠٠
---------	---------	---------

تبلغ القيمة التقديرية المتعلقة بالمعدات الخاصة التي تعود للبلديات وجمعيات هذه البلديات ٧,٧٩١,٠٠٠ دولار. هذه القيمة لم تدخل في موازنة الوزارة ويجب ان تمول عن طريق مصادر اخرى.

٣-٣ أولوية مشروع (بلدية - ٣) تحسين الأداء وتدريب الموظفين

تم تحديد احتياجات التدريب اللازمة للموظفين من الفئات العليا في مجالات الادارة العامة والحكم المحلي وتدريب الكتبة على استعمال الحواسيب والاجهزة المكتبية الحديثة وتدريب المهندسين في مجالات اعمالهم ومسؤولياتهم، كذلك الدورات المخصصة للادارة العليا في الخارج بغية الاستفادة من تجارب الدول الأخرى.

٢٢٠ اسبوع مترب في الحكم المحلي	٩٩,٠٠٠
٥ اسبوع مترب للدورات المتخصصة في الخارج	٢٢٥,٠٠٠
١٤٠ اسبوع مترب في حقل الشرطة البلدية	٦٣٠,٠٠٠
٦ اسبوع مترب للمهندسين	٩٠,٠٠٠
الكلفة الإجمالية بالدولار	٦٩,٧٥٠
١٥٥ اسبوع مترب في استخدام الاجهزة المكتبية الحديثة	١,١١٣,٧٥٠

وهي موزعة على ثلاث سنوات على الشكل التالي:

٢١٨,٠٠٠	٤٠١,٢٥٠	٣٩٤,٥٠٠
---------	---------	---------

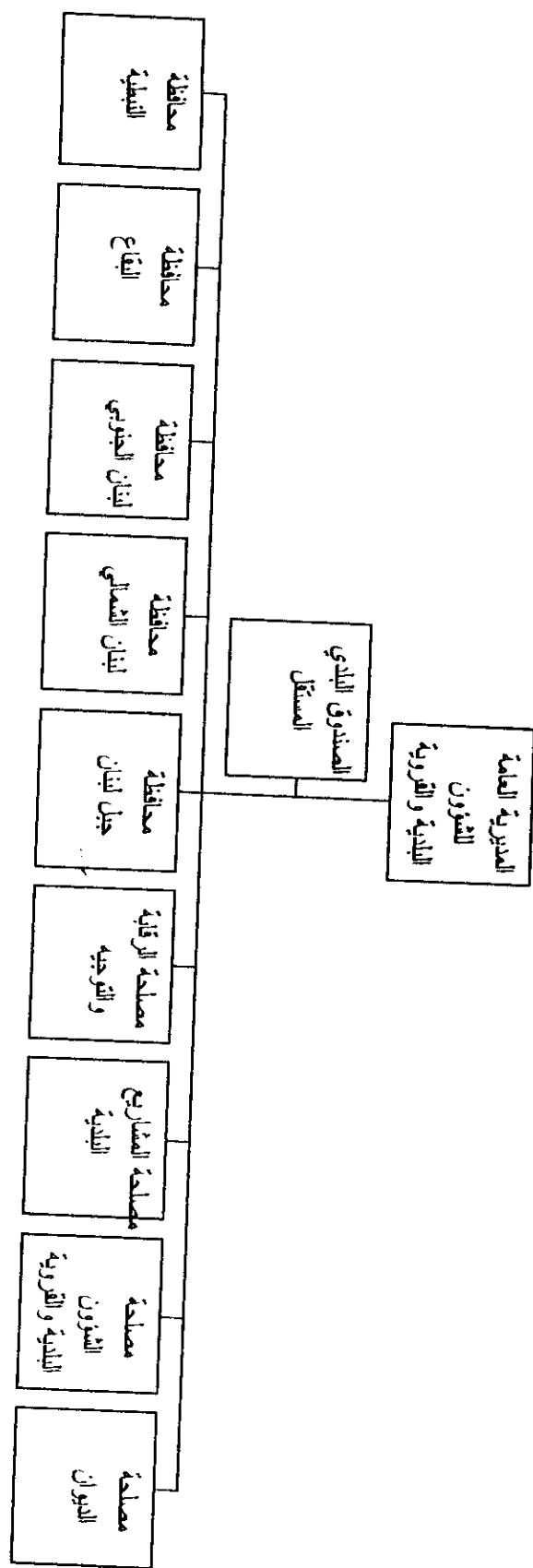
٤- ألوية مشروع (بلدية - ٤)
مسح شامل للبلديات والقرى في لبنان

ان الاهداف العامة لهذا المشروع هي القيام باحصاء حصرى للمجالس البلدية والاختيارية، ومسح احصائى للموظفين فيما يتعلق بالسن والمؤهلات، وتحديد القرى التي لا يتوفّر فيها مجالس بلدية ومخاتير. من الممكن ان يتم اعداد هذا المسح بواسطة مكتب دراسات محلي وعلى الوزارة ان تعين خمسة من موظفيها لمواكبة عمل فريق المسح بما فيه ادخال المعلومات وتحليلها.

تستغرق الدراسة المتعلقة بهذا المسح حوالي السنة اشهر. وتبلغ القيمة التقديرية لها ٥٠٠,٠٠٠ الف دولار على ان يصرف هذا المبلغ خلال السنة الاولى.

٥٠٠,٠٠٠

وزارة المسؤولين البلديّة والقروية



الاحتياجات الملحة للموظفين جدول رقم ١

وزارة الشؤون البلدية والتعمير

النقدية	العدد المقرر للوظائف	مجموع المعد المشغول	وظائف شاغرة نهائية عام ١٩٩٤	التوزيع على تلثات سنوات	
				السنة الأولى ١٩٩٥	السنة الثانية ١٩٩٦
فترة أولى	٠	٠	٠	٠	.
فترة ثانية	٢٤	٤٤	٥٥	٥	.
فترة ثلاثة	٧٨	٨٣	٩٥	٣٠	١١
فترة رباعية	٥٧	٦٢	٧٠	٣٠	١٠
فترة خامسة	٥٩	٦٧	٧٢	٢٠	٧
مجموع الدلاك	١٨٩	١٧٧	٨٨	٦١	٦١
متعاقدون	٢	٢	٢	٢	٢
غير متعاقدون	٢	٢	٢	٢	٢

جدول رقم ٢
احتياجات التوظيف حسب الفئات والمهام

وزارة الشؤون البلدية والقروية

النوع	العنوان	الوظيفة	المعدل	فئة
الجمع	المطلوب	الخبراء العلمية والخبراء المطلوب	١٧٣	فترة أولى
		١ مدبر عام	١	فترة أولى
		١ رئيس مصلحة الديون	١	فترة ثانية
		١ رئيس مصلحة الشفرون البلدية والقروية	١	فترة ثانية
		١ رئيس مصلحة الشفرون البلدية	١	فترة ثانية
		١ رئيس مصلحة المشاريع البلدية	١	فترة ثانية
		١ رئيس مصلحة الرقابة والتوجيه	١	فترة ثانية
		١ الصندوق البلدي المسقفل	١	فترة ثانية
		٤ رئيس دائرة / رئيس قسم	٤	فترة ثالثة
		٤ بكلوريا قسم ثانى مع خبرة ٣ سنوات	٤	فترة ثالثة
		٥ محضر	٥	فترة رابعة
		٣٠ كتاب	٣٠	فترة رابعة
		٢٥ مستكتب	٢٥	فترة رابعة
		٥ حاصلب	٥	فترة خامسة
المجموع			١٧٣	١٧٣

الاحتياجات التدريبية للموظفين الحاليين

جدول رقم ٣

وزارة الشؤون البلدية والقروية

النرسي على ثلاث سنوات		تكلفة الدورات التدريبية (الدولار)		السنة الأولى		السنة الثانية		السنة الثالثة	
تدريب مهني	تدريب عالي	تدريب تقني	تدريب مهني	موقع التدريب	مكان التدريب	السابقة	السابقة	فترة	عدد المتدربين
تدريب إداري				مسجد الوطن	التدريب	٢٢٠	٤	فوات أولى	٥٥
حكومي محلي وادارة عامة				مسجد الوطن	التدريب	٩٩٠٠٠	٣٦٠٠٠	فقات أولى وثانية وثالثة	
للادارة والانصاء				مسجد الوطن	التدريب	٢٧٠٠٠	٣٦٠٠٠	فقات أولى وثانية وثالثة	
تدريب مهني				مسجد الوطن	التدريب	٩٩٠٠٠	٣٦٠٠٠	فقات أولى وثانية وثالثة	
زيارات قدية				مسجد الوطن	التدريب	٢٢٥٠٠٠	٤٥٠٠٠	فقات أولى وثانية وثالثة	
مهندس بدني				مسجد الوطن	التدريب	٦٠	٦٠	فقات ثلاثة رابعة	٣٠
شرطة بدنية				مسجد الوطن	التدريب	١٤٠٠	٢	فقات ثلاثة رابعة	٧٠٠
تقدير فني				مسجد الوطن	التدريب	٦٣٠٠٠	٩٠٠٠٠٠	فقات رابعة	
مهارات في الاعمال المكتبية: مطالحة				مسجد الوطن	التدريب	٢٠٠٢٥٠	١٣٥٠٠	فقات رابعة	
التصوص				مسجد الوطن	التدريب	٩٠٠٠	٩٠٠٠	فقات رابعة	
استعمال معدات المساحة				مسجد الوطن	التدريب	٦٧٥٠	٦٧٥٠	فقات رابعة	
برامنج رسم ذاتيه				مسجد الوطن	التدريب			فقات رابعة	
المجموع الإجمالي	٨٦٥								
المجموع									
(١) صافي مدة التدريب = أيام سيرورة يمكن جدولتها حسب المتدربين بعض النظر عدا يوماً يقتصر به في الوظيفة والإعفاء المطلوبة منه	٣٩٦٥٥٠٠	٣١٨٠٠٠٠	٢٢٥٠٠٠	٩٠٠٠٠	٧٩٨٧٥٠	١٠١١٣٧٥٠	١٠١١٣٧٥٠	١٠١١٣٧٥٠	

جدول رقم ٤ احتياجات تأهيل المكاتب

وزارة: الشؤون البلدية والقروية

احتياجات التجهيزات الضرورية جدول رقم ٥

وزارة الشئون البلدية والقروية

**الاحتياجات التجهيزات الضرورية
جدول رقم ٥**

وزاره [البلديه] و[البلديه] و[البلديه] وزاره [البلديه]

جدول رقم ٥ (تابع)
احتياجات التجهيزات الضرورية

وزارة الشؤون البلدية والقروية

التجهيزات	أنواعها	العدد	السعر الأفرادي (بالدولار)	مجموع التكلفة الخالية (بالدولار)	السنة الأولى الدراسية التابعة للسنة الثالثة ١٩٩٧	التوزيع على ثلاث سنوات
معدات ميدانية *	ستعنة ٣ طن	٦	١٨٥٠٠	١١١٠٠٠		
شاحنة صنفية		١٥	٩٠٠٠٠٠	١٠٦٠٠٠		
حفلات		٦	٧٢٠٠٠٠	١٢٠٠٠٠		
ذات الراط تنظيف المعاشرى	ذات الراط تنظيف	٦	٦٠٠٠٠	٦٠٠٠٠		
لوافت تنظيف المعاشرى	صهاريج	٦	٦٠٠٠٠	٦٠٠٠٠		
شاحنات لرش المبيدات	سعة ١٦ متر مكعب	٢٠	٨٠٠٠٠	١٦٦٠٠٠٠		
شاحنات لتنظيف المياه المستدلة	سعة ٤ متر مكعب	٤	٥٠٠٠٠	٢٠٠٠٠٠		
شاحنات لتنظيف المياه المستدلة	سعة ٥ متر مكعب	٦	٦٠٠٠٠	٣٦٠٠٠٠		
اله ضفط الماء	٦٠	٦٠				
محللة بخارية	٣٠					
محللة رقص يدوية	٦٠					
مجموع المعدات البلدية				٧٧٧٩١٠٠٠		

* يستوجب حاجة ملحة للمعدات الميدانية الأخلاقية في عمليات البليدات الفردية. لم يتضمن ذلك في موازنة برنامج تأهيل الإدارة NARP ويسرتوجب تمويلها من مصادر أخرى.

أجمورىء المسئانية
مكتب وزير الدارلة لشؤون التعليم الإدارية،
مدرسون شارع قدراست القطا ع العـام