

الجمهورية اللبنانية
وزير الدولة لشؤون مجلس النواب

البرنامج الوطني للتأهيل الإداري

ملخص تنفيذي

خطة برنامج ١٩٩٥ - ١٩٩٧

نيسان ١٩٩٥

مشروع برنامج القانون للموازنة التخطيطية للبرنامج الوطني للتأهيل الاداري

مقدمة

بناء على تكليف مجلس الوزراء، قام وزير الدولة لشؤون مجلس النواب المكلف بالاصلاح الاداري باعداد مشروع برنامج القانون للموازنة التخطيطية للبرنامج الوطني للتأهيل الاداري. وقد تم الاستعانة بخبرات استشارية لبنانية وعالمية للقيام بالدراسات اللازمة بالتنسيق مع الوزارات والادارات العامة لاعداد الموازنة التخطيطية المطلوبة لافق ثلاث سنوات (١٩٩٥ - ١٩٩٧).

تشمل الاهداف التفصيلية للبرنامج الوطني للتأهيل الاداري: تحديد الاحتياجات الملحة لجميع الوزارات والادارات العامة والمصالح المستقلة، تحديد اولوياتها، تقدير التمويل اللازم، ادارة عملية التمويل من الموازنة العامة ومن التزامات الجهات المانحة، بالاضافة الى اطلاق آلية متابعة الانجازات وتحديث الاحتياجات سنويا.

وقد شمل نطاق العمل لكل وزارة او ادارة عامة: مراجعة الوضع الحالي التنظيمي والوظيفي، تحديد الاهداف واستراتيجية العمل، مراجعة الاولويات، تحديد الاحتياجات الفورية من الافراد والمكاتب والتجهيزات والحواسيب والتدريب والدعم الفني، تحديد المشاريع المطلوبة لنفي بهذه الاهداف مع الاخذ في الاعتبار المشاريع الناشطة حاليا، وتقدير التكاليف لهذه المشاريع لتكون اساسا لمشروع برنامج القانون للموازنة التخطيطية مع الاخذ في الحسبان ما تم الالتزام به في الموازنة العامة الحالية.

ومع ان المسؤولية العامة للبرنامج تعود الى وزير الدولة لشؤون مجلس النواب المكلف بالاصلاح الاداري، وتعود اليه مسؤولية التنسيق والمتابعة، فان مسؤولية تحديد الاحتياجات تعود الى الوزارات والمسؤولين عن الادارات العامة بالاشتراك مع الفريق الاستشاري، كذلك فان مسؤولية تنفيذ البرنامج تقع على عاتق كل وزارة او ادارة عامة، وعليه فقد تم العمل لتأتي هذه الدراسات مستجيبة لاولويات الوزارات والادارات العامة ولتعكس حاجاتها الحقيقية.

تتضمن خطة العمل التنفيذية لهذا البرنامج لسنة ١٩٩٥ تحديد اسلوب واجراءات تنفيذ البرنامج وتحديد الجهات المتعاونة للتنفيذ والتنسيق والمتابعة ومسؤولياتها. وتخصيص وصرف المبالغ الملحوظة في الموازنة بالتنسيق مع وزارة المالية والبدء بتنفيذ البرنامج حسب الاولويات. وسيقوم وزير الدولة لشؤون مجلس النواب بالتنسيق مع الجهات المانحة المهتمة بتمويل البرنامج وتحديد التزاماتها ومتابعة الاجراءات اللازمة لتحريك التمويل المطلوب من كل منها وصرف الاموال الملحوظة حسب برنامج عمل سيتم الاتفاق عليه. وسيقوم وزير الدولة لشؤون مجلس النواب ايضا بالمراجعة الدورية لتقدم العمل في البرنامج كما سيقوم بنهاية الشهر الاخير من السنة بتقييم شامل لما تم انجازه خلال العام وتحديث البرنامج على ضوء المشاريع التي تم تنفيذها والمشاريع المستمرة والمشاريع الجديدة.

البرنامج الوطني للتأهيل الإداري

ملخص تنفيذي

١- أهداف البرنامج

١-١ الهدف العام

يهدف البرنامج الوطني للتأهيل الإداري الى: (١) تفعيل النشاطات الضرورية للإدارة العامة البنائية على المدى الفوري / القصير وتعزيز قدراتها المؤسسية والإدارية لتمكينها من الاضطلاع بالبرنامج الاستثماري لاعادة الاعمار والنهوض الاقتصادي، و (٢) تحقيق الإصلاح الإداري من خلال اعادة بناء ادارة عامة فعالة وحديثة ومرنة على المدى المتوسط / البعيد.

٢-١ الاهداف التفصيلية

وتشمل الأهداف التفصيلية للبرنامج:

أ - تمكين الوزارات والإدارات العامة والمصالح المستقلة من القيام بمهامها الأساسية وذلك من خلال:

- اعادة تأهيل القدرات اللازمة للقيام بالدراسات والتخطيط ووضع السياسات وتحديد المشاريع وإدارتها الأمر الذي يساعد على تحريك التمويل اللازم للتنفيذ.

- توفير التجهيزات الأساسية الضرورية* ، بما في ذلك أجهزة الحاسب الآلي والآثاث المكتبي لتوفير الحد الأدنى من امكانيات العمل في الإدارات التي يشكو بعضها من فقدان التجهيز تماما. ومع ان توفير المساحات الضرورية من المكاتب هو مكمل لهذا التجهيز فقد اعتبر خارج موازنة البرنامج.

لم تستبعد الاستثمارات الفنية كليا من البرنامج عندما تساهم في: (١) بناء القدرة على وضع السياسات وتحضير المشاريع، و (٢) التفعيل الفوري للنشاطات. لقد استبعدت التجهيزات الميدانية عن موازنة البرنامج باستثناء بعض أجهزة المساحة والسيارات وبعض التجهيزات الخفيفة التي يمكن ان تساعد الإدارات في ممارسة مهامها الأساسية وتحضير المشاريع واعداد السياسات. وتعود هذه التجهيزات عموما الى الوزارات والمؤسسات المسؤولة عن التشغيل العامة والمشاريع الكبرى والطرق والمرافق والسكك الحديدية والاتصالات وغيرها. ان الهدف الأساسي في هذا المجال هو بناء القدرة على الانطلاق في العمل.

- إعادة تأهيل القدرات البشرية من خلال: (١) التدريب، (٢) دعم عملية التوظيف، (٣) إعادة النظر في التنظيم واساليب العمل، و (٤) دعم هذه النشاطات من خلال المعونة الفنية والخدمات المرافقة.

- القيام بدراسات اساسية تتعلق بالسياسات والخطط التوجيهية التي توفر الأساس للعمل النشط الفوري من قبل الإدارات.

ب- تحسين استجابة الوزارات والمؤسسات العامة لحاجات المواطنين. ويشمل ذلك جميع الوظائف العائدة للمرافق والخدمات العامة والوظائف ذات التواصل القوي مع الجمهور. بعض هذه الوظائف يحتاج الى إعادة هيكلة كاملة.

ج- تحسين الادارة المالية العامة، بما في ذلك تخفيف العجز في الموازنة من خلال زيادة واردات الدولة والاصلاح الضريبي. وهناك برنامج ذو اولوية عالية يتم تطبيقه حالياً في وزارة المالية بمساعدة البنك الدولي.

د - تحسين القدرة "الحكومية" للدولة من خلال تفعيل مؤسسات الرقابة وإعادة النظر بإجراءات الرقابة لتعزيز محاسبة المسؤولية ونمط الادارة بالنتائج.

يبين الشكل رقم (١) الاطار العملاني للبرنامج الوطني للتأهيل الاداري شاملا أهداف البرنامج وعوامل النجاح الأساسية وخطة العمل.

٢- البرنامج الزمني وتوزيع المسؤولية

١-٢ البرنامج الزمني

لقد تمت برمجة أعمال البرنامج الوطني للتأهيل الاداري عبر ثلاث سنوات. تتضمن السنة الاولى النشاطات ذات الأولوية التي ينبغي تنفيذها فوراً إذا توفر التمويل. وتشمل نشاطات السنتين اللاحقتين استكمال الأعمال التي بدأت في السنة الاولى أو تلك التي لا يمكن ان تبدأ في السنة الاولى او النشاطات ذات الأولوية الثانية.

وستتم إعادة جدولة نشاطات البرنامج بنهاية عام ١٩٩٥ بحيث تستمر البرمجة لافق ثلاث سنوات أخذة في الاعتبار الاعمال التي تم تمويلها خلال السنة الاولى أو أعمال الإدارات التي استعادت نشاطها بمساعدة البرنامج.

٢-٢ توزيع المسؤولية

يبين الشكل رقم (٢) مكونات البرنامج وتوزيع المسؤولية لتنفيذه وتشمل:

- وزير الدولة لشؤون مجلس النواب المكلف بالاصلاح الاداري (الوزير): يتحمل المسؤولية العامة لادارة البرنامج، وتساوده وحدتان يمولهما برنامج الامم المتحدة الانمائي: (١) وحدة التطوير الاداري التي تعمل في مجال التطوير المؤسسي للادارة العامة و (٢) وحدة تنسيق التعاون الفني وهي صلة الوصل بين نشاطات البرنامج وهيئات التمويل الدولية التي تدعمه.

الاطار العملائي للبرنامج الوطني للتأهيل الاداري

خطة العمل

- تحديد الاحتياجات الملحة للوزارات والمؤسسات العامة
- تحديد النشاطات والمشاريع ذات الاولوية
- تقدير متطلبات التمويل
- وضع خطة تحريك الموارد اللازمة لتنفيذ البرنامج
- اعداد آلية متابعة التنفيذ
- ادارة التغيير

عوامل النجاح الرئيسية

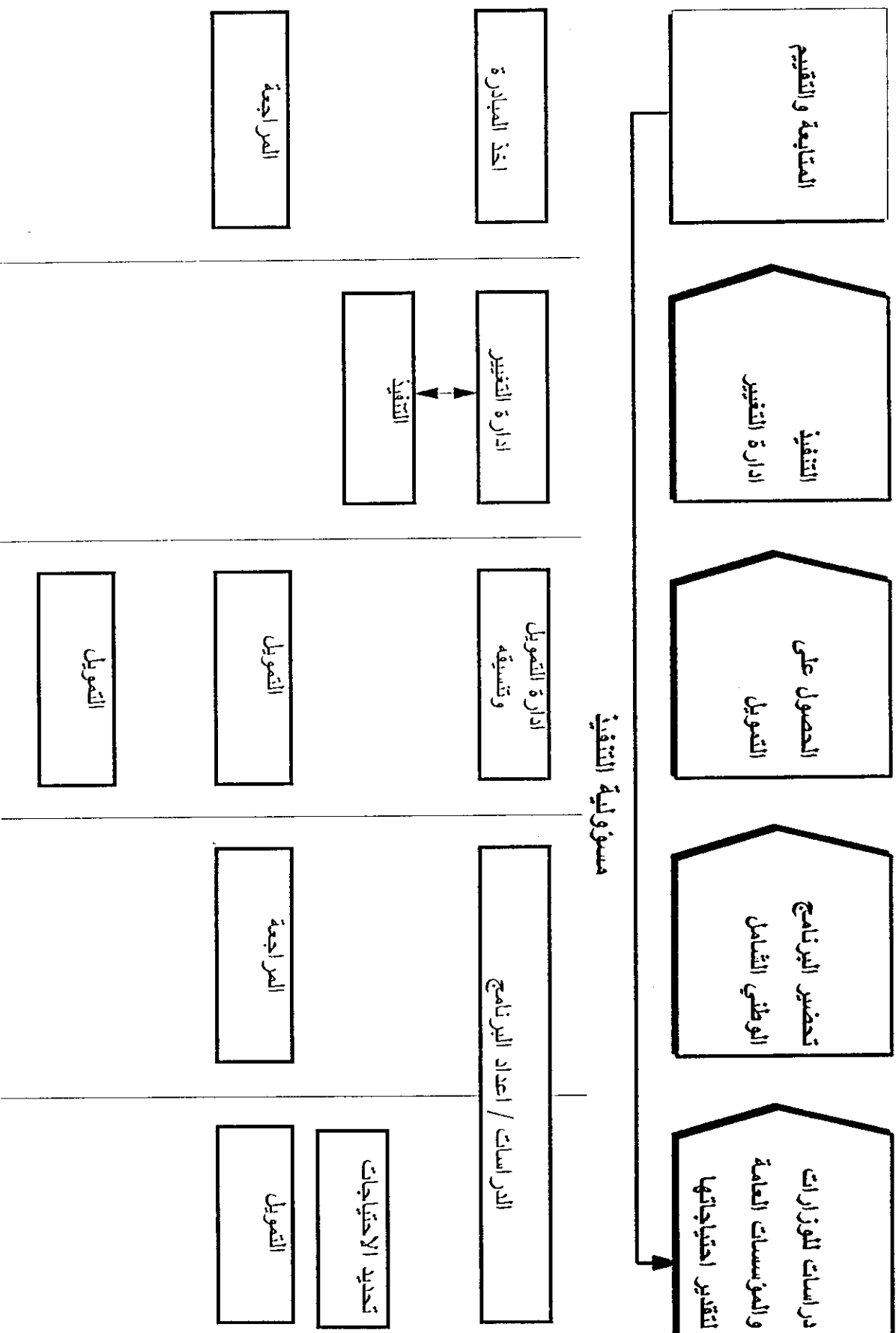
- تحسين توافر واستخدام العنصر البشري
- تحسين القدرة الادارية
- السيطرة على الوردات
- توفير الخدمات بنوعية واسعار متجانسة مع احتياجات المواطنين
- تعزيز مشاركة الوزارات في البرنامج
- تعزيز مساندة مجلس النواب للبرنامج
- التاكيد من اعلام المواطنين وتفهمهم للبرنامج

الاهداف

- تمكين الوزارات والمؤسسات العامة والمصالح المستقلة من القيام ب مهامها الاساسية
- تحسين استجابة الوزارات والمؤسسات العامة لحاجات المواطنين
- تحسين ادارة المالية العامة
- تفعيل مؤسسات الرقابة

الشكل رقم (١)

مكونات البرنامج وتوزيع مسؤوليات التنفيذ



وزير الدولة
وحدة التطوير الاداري
وحدة تنسيق التعاون
الفني

الوزارات
والمؤسسات

- برنامج الامم
المتحدة الاقليمي
- البنك الدولي
- فرنسا
الممولون

- الوزارات والمؤسسات العامة: تتحمل مسؤولية تحديد الاحتياجات بمشورة الفريق الاستشاري للوزير وتحمل كذلك مسؤولية تنفيذ البرنامج.
- برنامج الامم المتحدة الانمائي والبنك الدولي وفرنسا يشاركون في تمويل البرنامج ومراجعة تقدم العمل فيه.
- الممولون، وهم مدعوون للمساهمة في هذا البرنامج لاهميته الاستراتيجية في تحقيق الاستقرار المؤسسي والاجتماعي والاقتصادي في لبنان.
- ويبقى التنسيق والمتابعة والرقابة من مهام الوزير وذلك بالتنسيق مع وزارة المالية في ما يختص بامور الموازنة.

نطاق العمل في البرنامج

- ٣

لقد شمل البرنامج ٤٥ وزارة ومؤسسة عامة ومصلحة مستقلة هي:

- ١ - المديرية العامة لرئاسة مجلس الوزراء
- ٢ - مديرية الاحصاء المركزي
- ٣ - وحدة التطوير المؤسسي
- ٤ - المجلس التاديب العام
- ٥ - هيئة التفتيش المركزي
- ٦ - المعهد الوطني للإدارة والانماء
- ٧ - ديوان المحاسبة
- ٨ - وزارة البيئة
- ٩ - وزارة الاقتصاد والتجارة
- ١٠ - وزارة الموارد المائية والكهربائية
- ١١ - وزارة الصناعة والنفط
- ١٢ - وزارة الزراعة
- ١٣ - وزارة المغتربين
- ١٤ - وزارة المالية
- ١٥ - وزارة الداخلية
- ١٦ - وزارة العدل
- ١٧ - وزارة الشؤون الاجتماعية
- ١٨ - وزارة الشؤون البلدية والقروية
- ١٩ - وزارة الصحة العامة
- ٢٠ - وزارة البريد والاتصالات
- ٢١ - وزارة الاشغال العامة
- ٢٢ - وزارة السياحة
- ٢٣ - وزارة النقل
- ٢٤ - وزارة التعليم الوطني والشباب والرياضة
- ٢٥ - وزارة الاسكان والتعاونيات
- ٢٦ - وزارة العمل
- ٢٧ - وزارة الخارجية
- ٢٨ - وزارة الثقافة والتعليم العالي

- ٢٩- وزارة التعليم المهني والتقني
- ٣٠- وزارة الاعلام
- ٣١- وزارة المهجرين
- ٣٢- مجلس تنفيذ المشاريع الكبرى لمدينة بيروت
- ٣٣- مصلحة مياه بيروت
- ٣٤- كهرباء لبنان
- ٣٥- المصلحة الوطنية لنهر الليطاني
- ٣٦- مصلحة السكك الحديدية والنقل المشترك
- ٣٧- مجلس تنفيذ المشاريع الكبرى
- ٣٨- مرفأ بيروت
- ٣٩- المديرية العامة لمجلس النواب
- ٤٠- المديرية العامة لرئاسة الجمهورية
- ٤١- المحفوظات الوطنية
- ٤٢- المجلس الوطني للبحوث العلمية
- ٤٣- اوجيرو
- ٤٤- الضمان الاجتماعي
- ٤٥- المؤسسة الوطنية للاستخدام

وقد تم القيام بدراسة لتحديد احتياجات كل وزارة او مؤسسة عامة اعتمدت المنهجية المبينة في الشكل رقم (٣)، حيث شمل نطاق العمل لكل دراسة المهام المذكورة ادناه.

١-٣ المهام الاساسية

تم تحديد المهام الاساسية لكل وزارة او مؤسسة عامة على ضوء النصوص القانونية والمراسيم التنظيمية. ويعود معظم هذه النصوص الى أواخر الخمسينات واول الستينات، وادخلت عليها لاحقا تعديلات شملت اجزاء من المهام والمواد ونتج عنها تراكم من المراسيم التي تغطي هذه التعديلات. وهذا التراكم يسبب صعوبة في تحديد الوضع الحالي، ويسبب ايضا صعوبة في تحديد الازدواجية والفجوات بين مهام الوزارات والمؤسسات العامة.

٢-٣ التنظيم

جرى رسم الهيكل التنظيمي العام لكل وزارة ولكل مديرية عامة داخلها واعداد وصف ملخص للتنظيم. وهذه الهياكل تعود بمعظمها ايضا الى نصوص قديمة ولا تعكس التوجهات الحالية للوزارات والمهام التي ينبغي ان تقوم بها.

هذا ويتم، بالتوازي مع أعمال البرنامج الوطني للتأهيل الاداري، اعداد دراسات لهيكليات الوزارات والمؤسسات العامة لتوثيق الاوضاع الحالية للهياكل التنظيمية والوظيفية كمدخل لاعادة الهيكلة في الادارات الحكومية. كذلك يتم حاليا اعداد وصف للوظائف ومراجعة سلسلة الرتب والرواتب واعداد نظام لتقييم الاداء.

منهجية برنامج العمل



لقد تم عرض الوضع الوظيفي الحالي في جداول تبين الكادر الوظيفي المعتمد والوظائف المشغولة والشواغر واعداد الاجراء المتعاقدين والمياومين.

بخلاف عدد قليل من الوزارات والمؤسسات العامة لم يتم اعداد اية خطط للقوى العاملة او للاحتياجات من الموارد البشرية او خطط التوظيف. وبالتالي لا يوجد اي مرجع آخر غير "الكادر" وهو غالبا يعتمد على هياكل وظيفية قديمة لم تعد متجانسة مع متطلبات العمل في الوقت الحاضر.

وبما ان الدراسات التي اعدت من خلال هذا البرنامج اظهرت ازدواجية ملحوظة في اغراض ومهام الوزارات والمؤسسات العامة، فانه من الضروري اعادة النظر بالكادرات الحالية استنادا الى مراجعة شاملة لمهام وواجبات الادارات العامة. وبالتالي فان احتياجات التوظيف لا يمكن استنتاجها من الشواغر كما تم تحديدها من قبل الوزارات والمؤسسات العامة.

وفي هذا التحليل فانه يمكن اعتماد افتراضا عمليا، بانه لاحتياجات التوظيف الفورية يمكن الاخذ بالارقام الواردة في احتياجات التوظيف للسنة الاولى من الخطة كما وردت في تقارير الوزارات والمؤسسات العامة، مع ان تبرير هذه الارقام والمنطق الذي اعتمد لتقديرها يختلف من وزارة او من مؤسسة لآخرى. غير انه نظرا للفجوة الكبيرة بين الكادر والوظائف المشغولة حاليا فان هذا الافتراض لن يحمل خطر التوظيف الفائض. يبين الجدول رقم (١) ملخصا للوضع الوظيفي الحالي واحتياجات التوظيف الملحة لكل وزارة حسب الفئة.

ويتم التخطيط لاعداد خطة توظيف شاملة ستأخذ في الاعتبار الدراسات التنظيمية والحاجة الى التغيير.

النشاطات الجارية والمشاكل الحالية

٤-٣

لقد تمت دراسة النشاطات الجارية والمشاكل الحالية اعتمادا على المهام التي تم تفعيلها والمحددات التي فرضتها ظروف احداث السبعة عشر عاما. وقد تبين بشكل عام ان الوزارات والمؤسسات تقوم بوظائفها بشكل جزئي فقط. ان بعض الوزارات القطاعية يتم دعمها من قبل "وحدات التنفيذ القطاعية" التي تساعد في الاشراف على المشاريع وتنسيقها مع مجلس الانماء والاعمار، وغيرها من الوزارات مثل وزارة المالية لديها برامج ناشطة لتأهيل مهامها واساليب العمل فيها.

غير ان الادارة العامة ما زالت في وضع تعاني فيه القصور ممثلا في الظواهر التالية:

- عدم القيام بمهام اساسية للدولة
- قصور او فقدان الخدمات العامة
- ادارة مالية ضعيفة
- اجهزة رقابة غير ناشطة

لقد تم تشخيص عوارض هذا القصور بما يلي: الفجوات بين النصوص والممارسات الفعلية، قدم الهياكل التنظيمية والوظيفية وعدم ملاءمتها مع الحاجات الحالية، قصور سلم الرواتب، قدم نظم واجراءات العمل، شغور وظائف ادارية وفنية أساسية مع احيانا فائض في أعداد الموظفين في الفئات الدنيا، قصور نشاط التدريب والتأهيل وتدهور بيئة العمل من مكاتب وتجهيزات وانعكاساتها السلبية على معنويات الموظفين وكفاءتهم الانتاجية.

٥-٣ اهداف وأولويات نشاطات اعادة التأهيل للسنوات الثلاث القادمة

لقد جرى حصر نشاطات الدعم الفني الحالية والمبرمجة من مختلف الجهات، وذلك من حيث طبيعتها ومجالها وتوقيتها وموازنتها ووضعها الراهن.

كذلك فقد تم لكل وزارة او مؤسسة عامة تحديد الاستراتيجيات والأهداف المتوسطة وبعيدة المدى مع الاولويات في الأجل القريب، بما في ذلك الحاجات الفورية بحيث تشكل هذه الحاجات جهدا تراكميا نحو تحقيق الأهداف والاستراتيجيات المتوسطة وبعيدة المدى.

واعتمادا على تشخيص أوضاع كل وزارة او مؤسسة، تم تحليل الاحتياجات وهي تقع في ثلاث مجموعات:

- ١- تأهيل بيئة العمل وتزويدها بالحواسيب والاجهزة والمفروشات، لتحسين بيئة العمل ولتغطية النقص السابق في الاستثمار والصيانة.
- ٢- تأهيل الكوادر البشرية، بتدريب وتأهيل العاملين وسد الشواغر في المراكز الحساسة الادارية والفنية، لتغطية النقص في الكفاءات الحالية.
- ٣- الخدمات المرافقة، وهي تغطي النشاطات ذات التأثير المباشر على بناء القدرة على رسم السياسات والاستراتيجيات والتخطيط والبرمجة والادارة والتقييم والمتابعة في ما يخص كل وزارة. وهذا يعالج القصور الاداري والفني.

٦-٣ وصف موجز للمشاريع ذات الأولوية

تم تحديد كل مشروع ذي أولوية كأحد مكونات الأهداف الأساسية وكمرحلة على طريق تحقيق الاستراتيجية المتوسطة / البعيدة المدى. وشمل ذلك تحديد الاحتياجات من العاملين، تحديد إحتياجات التدريب لكل فئة وإعداد المتدربين وفترات ونوع التدريب وكميته (متدرب اسبوع) وموقعه (داخل لبنان او خارجه) وكلفته التقديرية. كذلك تم تحديد الخدمات المرافقة والمساندة للتجهيز والتأهيل شاملة المساعدة الفنية من خبراء ومستشارين، نظم معلومات ادارية؛ إعداد السياسات والإجراءات والمقاييس؛ قواعد المعلومات، الإحصاءات، والمسوحات؛ الدراسات التنظيمية والمؤسسية؛ والتدريب الوديقي والتدريب على رأس العمل. كما جرى تحديد الإحتياجات من الاجهزة المتخصصة والكومبيوتر بالإضافة الى المعدات اللازمة لتأهيل أوضاع العمل بشكل عام. وفي الحالات التي ظهرت فيها الحاجة الى إنشاء مركز تدريب متخصص، تم تقدير الموازنة المطلوبة لتأسيس مثل هذه المرافق ولكنها لم تدرج (كما هو الحال بالنسبة لتأهيل المباني) في موازنة البرنامج.

لقد تم تحديد الإحتياجات التدريبية لتفي بأهداف عدة، فقد شملت التدريب الأساسي اللازم لجميع الإدارات والتدريب المتخصص، كما هو مبين في الجدول رقم (٢).

أ - التدريب الأساسي

١ - تطبيقات الحاسب الآلي

يوفر برنامج التأهيل الإداري وكذلك المشاريع والبرامج القطاعية عددا كبيرا من الحواسيب الشخصية، وذلك لعدة استخدامات، أهمها أعمال السكريتاريا (معالجة النصوص)، قواعد البيانات الصغيرة والأعمال الإدارية التي تتطلب تحضير الجداول (المصفوفات) وهذه بالطبع، مكملة لتحديث الإجراءات واعتماد أساليب جديدة في العمل اليومي. يحتوي التدريب على الاستخدامات الأساسية للحواسيب، مدخل إلى البرامج الأساسية، بما فيها معالجة النصوص، المصفوفات، وقواعد البيانات حسب الإحتياجات المحددة.

تتعدى الاستخدامات المتقدمة للحواسيب الإحتياجات العادية لامتة المكاتب وتشمل استخدامات الحواسيب المتوسطة، أو استخدامات البرامج المتخصصة مثل "أوتوكاد" التي تستخدم في إدارات عديدة لتحضير المشاريع أو تقييمها. وتتطلب إحتياجات المكننة غالبا دراسة جدوى أولية قبل تجهيز الإدارة المعنية.

٢ - تعزيز العمل الإداري

مع استعادة النشاط العادي والطبيعي للإدارة العامة، يحتاج عدد كبير من الموظفين إلى الأنخراط ببرامج تأهيلية قصيرة في مجال الإدارة العامة وأساليب الإدارة الحديثة. ويشمل أيضا هؤلاء الموظفين الذين لم يتدربوا سابقا في المعهد الوطني للإدارة والأنماء.

ب - التدريب المتخصص

تم تصنيف إحتياجات التدريب المتخصص في أربع فئات:

١ - الإقتصاد والإحصاء

وهذه الفئة تشمل أساسا التدريب الذي تم تمويله في مجال الإحصاء لحساب المديرية المركزية للإحصاء. وتشمل أيضا إحتياجات التدريب التي لم يتم تمويلها بعد لوزارات معينة.

- في الإحصاء لعدد من الوزارات والمؤسسات المسؤولة عن اعداد الإحصاءات بما فيها إحصاءات العمالة.

- في الإقتصاد التطبيقي أو اعداد السياسات في قطاعات معينة تشمل التجارة، سياسات التعرف، وتسعير الخدمات العامة.

٢ - الاشغال العامة

يستثنى هذا البرنامج التدريب في المجالات الفنية البحتة ولكنه يشمل نشاطات التدريب ذات التوجه الاداري، وهي على سبيل التحديد تحضير المشاريع وتقييمها ومتابعتها والرقابة عليها بما في ذلك ادارة المشتريات. وتستفيد الوزارات والمؤسسات المعنية ايضا من التدريب على برامج "الايوتوكاد" الاساليب الحديثة للادارة، التخطيط، شؤون الافراد وبرامج ادارة المشاريع.

٣ - التدقيق

يغطي هذا الاختصاص جميع النشاطات المتعلقة بالتدقيق والتفتيش والرقابة. وبما ان الادارة اللبنانية تشمل بعض القطاعات المستقلة التي تستدعي نشاط التدقيق والرقابة كريدف لها والتي لم تتم ممارستها لسنين طويلة، وحيث ان الموظفين المسؤولين عن هذا النشاط حديثو العهد بالادارة فان تدريبهم هو من الاولويات الملحة. تشمل الادارات المشمولة بهذه النشاطات التفتيش المركزي، وزارة المالية ووزارة الاقتصاد والتجارة، وزارة الخارجية ووزارة الاسكان والتعاونيات.

٤ - تدريب متخصص (غير مشمول بالفئات السابقة)

ويشمل ذلك نشاطات التدريب في اختصاصات فرعية لصالح وزارة او مؤسسة معينة وزيارات تدريب ميدانية لمؤسسات مشابهة.

وبمراجعة الجدول رقم (٢) يلاحظ بأن التدريب الاساسي من استخدامات الحاسوب والاشغال العامة والتدقيق والتفتيش سيتم تنفيذها في لبنان. ويقتصر التدريب في الخارج بشكل عام على الفئات العليا باستثناء بعض المواضيع التقنية غير المتوافرة محليا.

ج- تنفيذ برامج التدريب

يستدعي تخطيط وتنفيذ برامج التدريب ان تتم الاستفادة من اقتصاديات الحجم ما امكن بحيث يتم تجميع المتدربين لنفس البرنامج من الوزارات كافة. ويمكن ان تعرض بعض مجالات التدريب على وزارات لم تعبر بعد عن حاجاتها في هذه المجالات، الامر الذي يكون له وقع ايجابي وتعميم للفائدة بشكل اكبر.

ومن المتوقع ان تظهر حاجات تدريبية إضافية لبعض الوزارات. وحيث ان نشاط التوظيف سيكبر في الفترة القادمة ونظرا للفراغات الكبيرة في الوظائف الأساسية فان فرص التدريب الرديفي والتدريب على رأس العمل سيكون شبه معدوم مما يزيد من احتياجات التدريب في هذه المرحلة.

لذلك لا يمكن اعتبار هذه الاحتياجات بمثابة خطة تدريبية، لأن الخطة تحتاج الى تحليل دقيق للمعرفة التطبيقية والتقنية بالاستناد الى المهام المطلوبة من الموظفين في كل وحدة إدارية وبالتالي تحديد كيفية ملء الفجوة بين ما هو مطلوب وما هو متوافر. وهذا التحليل لا يمكن القيام به حاليا لسببين: (١) ان معظم الموظفين الذين يفترض تواجدهم لافق عام ٢٠٠٠ لم يتم توظيفهم بعد، (٢) ان مهام الوحدات الادارية لم تتم مراجعتها بعد بالاستناد الى المستجدات الحالية.

٨-٣ احتياجات الخدمات المرافقة

يبين الجدول رقم (٣) تفاصيل موازنة الخدمات المرافقة المساندة لنشاطات التأهيل المطلوبة وذلك لجميع الوزارات والمؤسسات. وهي بمجملها كما يلي:

تمويل غير متوفر دولار	الاحتياجات
٤,٣٩١,٢٠٠	مستشارون وخبراء
٣,٢٣٨,٢٠٠	نظم معلومات ادارية
٧,١٩٨,٨٠٠	تطوير سياسات ومقاييس واجراءات
٦,٥٠٩,٤٤٠	قواعد بيانات واحصاءات ومسوحات
٧,٧٢٣,٦٠٠	دراسات مؤسسية وتنظيمية ومتخصصة
٧,٠٩٧,٣٠٠	تدريب رديفي وتدريب على رأس العمل
٣٦,١٥٨,٥٤٠	المجموع

٩-٣ تمويل البرنامج

يبين الجدول رقم (٤) ملخصا لاحتياجات التمويل حسب عناصر البرنامج ولكل سنة من سنوات البرنامج الثلاث.

تمثل هذه الارقام صافي الموازنة التي ينبغي تأمين التمويل لها. وهي بالتالي لا تشمل الاموال التي تم الحصول عليها. فيما يلي ملخصا لموازنة هذا البرنامج.

سنة	تجهيزات	حواسيب	تدريب	الخدمات المرافقة	المجموع
١	١٢,٧٧٨,٦١٢	٥,٤٣٧,٣٩٧	٩,٩١٩,٠٠٠	١٩,٦٦٥,٠٥٠	٤٧,٨٠٠,٠٥٩
٢	٦,٤٣١,٣٥٩	٣,٢٠٨,٨٩٤	٦,٨٦٢,٧٠٠	١٢,٥٤١,٧٥٠	٢٩,٠٤٤,٧٠٣
٣	٣,٨٥٠,٤٤٩	١,١٥٠,٣٤٩	٤,٦٨١,٧٠٠	٣,٩٥١,٧٤٠	١٣,٦٣٤,٢٣٨
	٢٣,٠٦٠,٤٢٠	٩,٧٩٦,٦٤٠	٢١,٤٦٣,٤٠٠	٣٦,١٥٨,٥٤٠	٩٠,٤٧٩,٠٠٠

الجدول

جدول رقم (١) - احتياجات التوظيف

الاحتياجات الفورية	وظائف شاغرة نهاية عام ١٩٩٤	مجموع العدد المشغول	العدد المقرر للووظائف	الفترة	الوزارات ومؤسسات الرقابة
	٠	١	١	الفترة الاولى	
	١	٣	٤	الفترة الاولى والثانية	
	٢	٤	٧	الفترة الثانية	
	٤	٠	١٠	الفترة الثانية والثالثة	
	١	١٠	١٣	الفترة الثالثة	
	١١	١٦	٤٩	الفترة الرابعة	المديرية العامة لرئاسة مجلس الوزراء
	٩	٢٣	٢٥	الفترة الخامسة	
	٢٨	٧٣	١٠٩	مجموع الملاك	
	٧	٠	٧	مخاضون	
				مخاضون	
	٠	١	١	الفترة الاولى	
	٥	٢	٧	الفترة الثانية	
	٤٦	٩	٥٥	الفترة الثالثة	
١٠	١٠	٢	٢٣	الفترة الرابعة	مديرية الاحصاء المركزي
٢٢	٨٠	٥٠	١٣٠	الفترة الخامسة	
٢١٠	١٩١	٦٥	٢٥٦	مجموع الملاك	
٢٤٢				مخاضون	
				مخاضون	
	٠	٤	٤	الفترة الاولى	
	١		١	الفترة الثانية	
	٧-	٨	١	الفترة الثالثة	
	٣	٣	٦	الفترة الرابعة	المجلس القومي
	٢		٢	الفترة الخامسة	
		١٥	١٤	مجموع الملاك	
		٠	٠	مخاضون	
		٠	٠	مخاضون	

جدول رقم (١) - احتياجات التوظيف

الاحتياجات الفورية	وظائف شاغرة نهاية عام ١٩٩٤	مجموع العدد المشغول	العدد المقرر للوظائف	الفئة	الوزارات ومؤسسات الرقابية	
	٠	١٢	١٢	الفئة الاولى	مجلس الخدمة المدنية	
	١٠٧	١٢٢	٢٢٩	الفئة الثانية		
٣٧	٩	٣	١٢	الفئة الثالثة		
٥	٢٨	٢٧	٥٥	الفئة الرابعة		
١٥	٢٣	١	٢٤	الفئة الخامسة		
١٣	١٩٧	١٥٥	٣٣٢	مجموع الملاك		
٧٠		٣		متعاقدون		
		٤٩		مخارمون		
	٠	٣	٣	الفئة الاولى		المعهد الوطني للإدارة والاجسام
	٠	٨	٨	الفئة الثانية		
٧	٣	١٢	١٤	الفئة الثانية و الثالثة		
	٢	٧	٩	الفئة الثالثة		
	١٥	٣٠	٤٥	الفئة الرابعة		
	١٠	٣	١٣	الفئة الخامسة		
٢	١٠	٣	٩٧	مجموع الملاك		
٩	٣٠	٩٧		متعاقدون		
		٥		مخارمون		
		١٣		الملاك التقني		
٦	١٨	١٨	٣٦	مدقون	ديوان المحاسبة	
	١	٢٩	٣٠	مراقبون		
١٠	٣٧	١٣	٥٠	مساعدو الادارية		
٨	٦٠	١٣	٧٣	مجموع الملاك		
٢٤	١١٢	٧٣	١٨٩	متعاقدون		
		٠		مخارمون		

جدول رقم (١) - احتياجات التوظيف

الاحتياجات التورية	وظائف شاغرة نهاية عام ١٩٩٤	مجموع العدد المشغول	العدد المقرر للو وظائف	الفئة	الوزارات ومؤسسات الرقابة
٧	٢٠	٥	٢٥	فئة أولى	وزارة الأشغال العامة والإتصالات وزارة البريد والإتصالات
٢٨	٢٨	٤	٣٢	فئة ثانية	
٤٠	٩١	١٢٢	٢١٣	فئة ثالثة - إداري	
٢٠	٥٥	٦٩	١٢٤	فئة ثالثة - فني ١	
٩٣	١٣٥	١٥٥	٢٩٠	فئة ثالثة - فني ٢	
١١٢٠	٤٦٤٦	١٧٨٢	٦٤٢٦	فئة رابعة ١	
٠	٠	٠	٠	فئة رابعة ٢	
٣٨٩	٧٨١	٥	٧٨٦	فئة خامسة	
١٧٢٩	٥٧٠٥	٢١٢٩	٧٨٣٤	مجموع الملاك	
٧	٢٠	٩٦	٢٥	متعاقدون	
٢٨	٢٨	٢٢٩٣	٢٢	مبارمون	
١	٠	١	٣	الفئة الأولى	وزارة الأشغال العامة
١	٢	١	٣	الفئة الثانية	
١	٤	٢	٦	الفئة الثالثة	
١٢	٢٤	١٣	٣٧	الفئة الرابعة	
٣	٥	١	٦	الفئة الخامسة	
١٧	٢٥	١٧	٥٢	مجموع الملاك	
				متعاقدون	
				مبارمون	
		١٥		الفئة الأولى	
٣	٠	١	١	الفئة الثانية	
١٠	٢١	٧	٢٨	الفئة الثالثة	
٤٣	٨٦	٢٨	١١٤	الفئة الرابعة	
٧	١٦	٢	١٦	الفئة الخامسة	
٢٣	٣٤	٤١	١٢٥	مجموع الملاك	
				متعاقدون	
				مبارمون	

جدول رقم (١) - احتياجات التوظيف

الاحتياجات الفورية	وظائف شاغرة نهاية عام ١٩٩٤	مجموع العدد المشغول	العدد المقرر للووظائف	الفئة	الوزارات ومؤسسات الرقابة	
٠	٠	٢	٢	الفئة الاولى	وزارة النقل	
١٦	١٦	١	١٧	الفئة الثانية		
٢٩	١١١	٤٧	١٥٨	الفئة الثالثة		
١٣٣	٤٣٤	٢٧٠	٧٠٤	الفئة الرابعة		
٢٦	١١٤	٢٦	١٤٠	الفئة الخامسة		
٢٠٤	٢٧٥	٣٤٦	١٠٢١	مجموع الملاك		
٠	٠	٦	٠	متعاقدون		
٠	٠	١٣٨	٠	مبارمون		
٠	٠	٣	٣	الفئة الاولى		وزارة التربية الوطنية والشباب والرياضة
٣٠	٣٠	٦	٣٦	الفئة الثانية		
٥١	٥١	٢٣	٧٤	الفئة الثالثة		
١٢٣	١٢٣	١٦	١٣٩	الفئة الرابعة		
١٣٩	١٣٩	٥	١٤٤	الفئة الخامسة		
٣٤٣	٣٤٣	٥٣	٣٩٦	مجموع الملاك		
٠	٠	٣٠	٠	متعاقدون		
٠	٠	٣٨	٠	مبارمون		
٠	٠	٢	٢	فئة اولى	وزارة الاسكان والتعميرات	
٢	١٣	١	١٤	فئة ثانية		
٣	١٢	٦	١٨	فئة ثالثة اداري		
٤	١٦	٢	١٨	فئة ثالثة فني ١		
٣	٢٧	٦	٤٣	فئة ثالثة فني ٢		
٣٠	١١١	٣٠	١٤١	فئة رابعة ١		
٦	٢٤	٢٢	٤٦	فئة رابعة ٢		
٢٥	٨٩	١٧	١٠٦	فئة خامسة		
٧٣	٣٠٢	٨٦	٣٨٨	مجموع الملاك		
٠	٠	٣٠	٠	متعاقدون		
٠	٠	٢٨	٠	مبارمون		

جدول رقم (١) - احتياجات التوظيف

الاحتياجات الفورية	وظائف شاغرة نهاية عام ١٩٩٤	مجموع العدد المشغول	العدد المقرر للوظائف	الفئة	الوزارات ومؤسسات الرقابة
•	•	•	١	فئة أولى	وزارة العمل
•	•	•	٢	فئة ثانية	
٢٧	٢٧	١٩	٤٦	فئة ثالثة اداري	
١٩	١٩	١	٢٠	فئة ثالثة فني ١	
•	•	•	•	فئة ثالثة فني ٢	
•	•	•	•	فئة رابعة ١	
٥٩	٥٩	١٤	٧٣	فئة رابعة ٢	
٢٣	٢٣	٧	٣٠	فئة خامسة	
١٦	١٦	٢	١٨	فئة خامسة	
١٤٤	١٤٤	٤٦	١٩٠	مجموع الملاك	
•	•	•	١	متعاقدون	وزارة الخارجية
•	•	•	٣٥	مياومون	
•	•	•	•	الفئة الاولى	
٤	٤	١	٥	الفئة الثانية	
١٠٦	٦	٢٤	٢٩	الفئة الثالثة	
٣٠	٦٠	٤٨	١٠٨	الفئة الرابعة	
٢٦	٤٦	٩	٥٥	الفئة الخامسة	
٢٦	١١٦	٨٢	١٩٧	مجموع الملاك	
•	•	•	٤٦	متعاقدون	
•	•	•	٧	مياومون	
•	•	•	٢	الفئة الاولى	وزارة الثقافة والتعليم العالي
٣	٣	٣	٦	الفئة الثانية	
٨٧	٨٧	١	٨٨	الفئة الثالثة	
١٨٩	١٨٩	٧	١٩٦	الفئة الرابعة	
٦٩	٦٩	٨	٧٧	الفئة الخامسة	
٣٤٨	٣٤٨	٢١	٣٦٩	مجموع الملاك	
•	•	•	٨	متعاقدون	
•	•	•	٤١٠	مياومون	

جدول رقم (١) - احتياجات التوظيف

الاحتياجات التورية	وظائف شاغرة نهاية عام ١٩٩٤	مجموع العدد المشغول	العدد المقرر للووظائف	الفئة	الوزارات ومؤسسات الرقابة	
٠	٠	١	١	الفئة الاولى	وزارة التعليم والتقني	
٥	٥	٠	٥	الفئة الثانية		
٤	٩	١٠	١٩	الفئة الثالثة		
٥	١٠	١٤	٢٤	الفئة الرابعة		
٤	٤	٣	٧	الفئة الخامسة		
١٨	٢٨	٢٨	٥٦	مجموع الملاك		
				متعاقدون		
				مبارمون		
٢٦	٤٦	٥	٥١	الفئة الاولى		وزارة الاعلام
١٨٢	٣٢٣	٦١	٣٨٤	الفئة الثانية		
٤٨	١٠٣	٧	١١٠	الفئة الثالثة		
٢٥٨	٤٦٨	١٢٢	٦٤٣	الفئة الرابعة		
٦٧	١١٣	٩	١٢٧	الفئة الخامسة		
٣٨٠	٢٩٢	١٤٠	٨٨٩	مجموع الملاك		
٢٦	٤٦	٥	٥١	متعاقدون		
١٨٢	٣٢٣	٦١	٣٨٤	مبارمون		
		١	١	فئة اولي	وزارة المهجرين	
		٧	٧	فئة ثانية		
		٥١	٥١	فئة ثالثة اداري		
		٠	٠	فئة ثالثة فني ١		
		٠	٠	فئة ثالثة فني ٢		
	١٤٠		١٤٠	فئة رابعة ١		
	٠		٠	فئة رابعة ٢		
	٣٩		٣٩	فئة خامسة		
٠	٢٣٧	١	٢٣٨	مجموع الملاك		
		٢٠٠		متعاقدون		
				مبارمون		

جدول رقم (١) - احتياجات التوظيف

الاحتياجات التورية	وظائف شاغرة نهاية عام ١٩٩٤	مجموع العدد المشغول	العدد المقرر للوظائف	الفترة	الوزارات ومنظمات الرقابة
	٠	٤	٤	الفترة الاولى	
	٠	٣	٨	الفترة الثانية	
	٣٤	١٩	٥٣	الفترة الثالثة	مجلس تنفيذ المشاريع الكبرى لمدينة بيروت
	٢٠	٤٨	٩٩	الفترة الرابعة	
	٧	١٩	٢٨	الفترة الخامسة	
	٤٤	١٠٦	١٩٢	مجموع الملاك مستأقرون مبارمون	
				الفترة الاولى	
				الفترة الثانية	
	٤	٤	٦	الفترة الثالثة ادري - ١	
		١٢	١٢	الفترة الثالثة ادري - ١	
	٩	١٢	١٤	الفترة الثالثة ادري - ٢	
	٦	٨	١٤	الفترة الثالثة ادري - ١	
	٢	٥	٧	الفترة الثالثة ادري - ٢	
	٧	١٢	١٤	الفترة الرابعة ادري - ١	
	٢٣	٤١	٦٥	الفترة الرابعة ادري - ٢	مصلحة مياه بيروت
	٧٠	٧٧	١٢٩	الفترة الرابعة ادري - ١	
	١٨	٢٤	٣٤	الفترة الرابعة ادري - ٢	
	٥٠	٥٥	٧٦	الفترة الخامسة ادري - ١	
	١٠	٢٩	٤٣	الفترة الخامسة ادري - ٢	
	٣٥	٥٦	١٠١	الفترة الخامسة ادري - ١	
	٢٤٥	٢٢٣	٥٠٢	مجموع الملاك مستأقرون مبارمون	
			١٠		
			٢٣٦		

البحرورية اللبنانية

مكتب وزير الدولة لشؤون التنمية الإدارية
مركز مشاريع ودراسات القطاع العام

جدول رقم (١) - احتياجات التوظيف

الاحتياجات التورية	وظائف شاغرة نهاية عام ١٩٩٤	مجموع العدد المشغول	العدد المقرر للوظائف	الدرجة	الوزارات ومؤسسات الرقابة
١	١		١	فئة ثانية-اداري ٢	مؤسسة كهرباء لبنان
٢	٢		٤	فئة ثانية-اداري ٢	
١	١		٤	فئة ثانية-فني ١	
	٠		٠	فئة ثانية-فني ٢	
	٠		١١	فئة ثانية-اداري ١	
١٠	٢٩		٣٦	فئة ثانية-اداري ٢	
	١٨-		٢٧	فئة ثانية-فني ١	
١٨	٧٦		١٢٧	فئة ثانية-فني ١-١	
	٧-		١٢	فئة ثانية-فني ١-ب	
١٥	٤٩		١١٦	فئة رابعة-اداري ١	
	٢-		٧	فئة رابعة-اداري ٢	
١٠	٣٧		٣٢٧	فئة رابعة-فني ١	
٣٠	٩٥		٢١٥	فئة رابعة-فني ٢	
٣٠	١٠٦		٣١٩	فئة خامسة-اداري ١	
٢٠	٦٧		١٤١	فئة خامسة-اداري ٢	
	١٦٧		١١٦٢	فئة خامسة-فني ١	
١٠٠	٣٣٤		١٢٥٩	فئة خامسة-فني ٢	
٢٥	٨٦		٤٧٤	فئة سادسة-اداري ١	
٥	١٤		٢٣	فئة سادسة-اداري ٢	
٧	٢٢		٣٧	فئة سادسة-فني ١	
٣٢٤	١٠٥٩		٤٣٠٢	مجموع الملاك	
			٢٧	متقاعون	
			١٠٨٦	مهاجرون	

جدول رقم (١) - احتياجات التوظيف

الاحتياجات التورية	وظائف شاغرة نهاية عام ١٩٩٤	مجموع العدد المشغول	العدد المقرر للوظائف	الفئة	الوزارات ومؤسسات الرقابة
	٠	١	١	فئة أولى	
٤	٧	٢٠	٢٧	فئة ثانية	
٣	٦	١٧	٢٣	فئة ثالثة اداري	
١	١	٤	٥	فئة ثالثة فني ١	المصلحة الوطنية
٨	٤٣	٤	٤٧	فئة ثالثة فني ٢	لتبهر الليطاني
١٣	٢٩	٣٠	٥٩	فئة رابعة - ١	
٣٤	٧٤	١٠٢	١٧٦	فئة رابعة - ٢	
٤٠	١١٨	١٠١	٢١٩	فئة خامسة	
١٠٣	٢٧٨	٢٧٩	٥٥٧	مجموع الملاك	
				متعاقدون	
				مبارمون	

جدول رقم (١) - احتياجات التوظيف

الاحتياجات الغورية	وظائف شاغرة نهاية عام ١٩٩٤	مجموع العدد المشغول	العدد المقرر للوظائف	الفترة	الوزارات ومؤسسات الرقابة
*	*	١	*	فئة أولى - فني أول	مصلحة سكة الحديد والنقل المشترك
*	*	*	*	فئة ثانية - اداري أول	
*	*	*	*	فئة ثانية - اداري ثاني	
*	*	*	*	فئة ثانية - فني أول	
*	*	*	*	فئة ثانية - فني ثاني	
*	*	*	*	فئة ثانية - اداري أول	
*	*	*	*	فئة ثانية - اداري ثاني	
*	*	*	*	فئة ثالثة - فني أول	
*	*	٦	*	فئة ثالثة - فني ثاني	
*	*	*	*	فئة ثالثة - فني ثالث	
*	*	١٩	*	فئة رابعة - اداري أول	
*	*	٢٥	*	فئة رابعة - اداري ثاني	
*	*	١	*	فئة رابعة - فني أول	
*	*	٣	*	فئة رابعة - فني ثاني	
*	*	٣٧٤	*	فئة رابعة - فني ثالث	
*	*	٢٢	*	فئة خامسة - اداري أول	
*	*	٢٨	*	فئة خامسة - اداري ثاني	
*	*	٦٨	*	فئة خامسة - فني أول	
*	*	١٥٤	*	فئة خامسة - فني ثاني	
*	*	٢	*	فئة سادسة - اداري أول	
*	*	*	*	فئة سادسة - اداري ثاني	
*	*	٢٧	*	فئة سادسة - فني أول	
*	*	٤١	*	فئة سادسة - فني ثاني	
*	*	٧٧١	*	المجموع	
*	*	٩	*	متعاقدون	
*	*	٤٢	*	مبارمون	

جدول رقم (١) - احتياجات التوظيف

الاحتياجات الفورية	وظائف شاغرة نهاية عام ١٩٩٤	مجموع العدد المشغول	العدد المقرر للوطن	الفئة	الوزارات ومؤسسات الرقابية	
١	١	٣	٤	الفئة الاولى	مجلس تنفيذ المشاريع الاشغالية	
٢	٤	٢	٢	الفئة الثانية		
٢	١١	٧	١٨	الفئة الثالثة		
٧	٢١	١٥	٣١	الفئة الرابعة		
٢	٤	٥	٩	الفئة الخامسة		
١٨	٤١	٣٢	٧٣	مجموع الملاك		
		٥		متعاقدون		
		١٢		مبارمون		
١	١	١	٢	الفئة الاولى		مرفأ بيروت
٦	٦	٤	١٠	الفئة الثانية		
٥٠	٥٠	١٥	٦٥	الفئة الثالثة		
٢٠٠	٧١٤	٢٢١	١٣٢٥	الفئة الرابعة		
٣٠٠	٧٥٩	٥٦١	١٣٢٠	الفئة الخامسة		
٥٥٧	١٥٣٠	١٢٠٢	٢٧٣٢	مجموع الملاك		
		٣		متعاقدون		
				مبارمون		
٠	٠	١	١	الفئة الاولى	مؤسسة المحفوظات الوطنية	
٢	٤	٢	٦	الفئة الثانية		
٧	١٢	١١	٢٣	الفئة الثالثة		
١٥	٣٠	١٤	٤٤	الفئة الرابعة		
٥	٨	٤	١٢	الفئة الخامسة		
٢٩	٥٤	٣٢	٨٦	مجموع الملاك		
				متعاقدون		
				مبارمون		

جدول رقم (١) - احتياجات التوظيف

الاحتياجات الفورية	وظائف شاغرة نهاية عام ١٩٩٤	مجموع العدد المشغول	العدد المقرر للوظائف	الفئة	الوزارات ومؤسسات الرقابة
٠	٠	٠	١	فئة أولى	الوزارات ومؤسسات الرقابة
٠	٠	٣	٢	فئة ثانية ١	
٢	٢	٤	٦	فئة ثانية ٢	
٣	٣	٧	١٠	فئة ثالثة ١	
١	١	٢٤	٢٥	فئة ثالثة ٢	
٠	٠	٦١	٥٠	فئة رابعة ١	
٥	٥٢	٧٢	١٢٥	فئة رابعة ٢	
٣	٣٠	١٠	٤٠	فئة رابعة ٣	
١	٨	٧	١٥	فئة خامسة	
١	١٦	٤	٢٠	فئة سادسة	
١٢	١١٣	١٩٢	٢٩٤	مجموع الملاك	
				متعاقبون	
				مبارمون	
٠	٠	١٣	١٣	فئة أولى	
١٤	٤٢	٤٢	٨٤	فئة ثانية	
٢٧	٨١	١٦٢	٢٤٣	فئة ثالثة	
١٧	٤٣	١٠٤	١٥٣	فئة رابعة	
٢٩	٨٦	٥١٦	٦٠٢	فئة خامسة	
١٦	٤٦	٤٨٣	٥٢٩	فئة سادسة	
١٤	٤٣	١٦٤	٢٠٦	فئة سابعة	
١١٧	٣٤٦	١٤٨٤	١٨٣٠	مجموع الملاك	
٠	٠	٠	٠	متعاقبون	
٠	٠	٠	٠	مبارمون	

جدول رقم (١) - احتياجات التوظيف

الاحتياجات الفورية	وظائف متاعزة نهاية عام ١٩٩٤	مجموع العدد المشغول	العدد المقرر للوظائف	الفئة	الوزارات ومؤسسات الرقابة	
٠	٠	١	١	الفئة الاولى	تعاونية موظفي الدولة	
١	١	٠	١	الفئة الثانية		
٣	٣	٣	٢	الفئة الثالثة		
١٤	٣٤	٨٣	١١٧	الفئة الرابعة		
٩	١٩	١١	٣٠	الفئة الخامسة		
٢٧	٥٧	٩٨	١٥٥	مجموع الملاك		
		٦٤		متعاقدون		
			٢	مبارمون		
	١-	١	١	فئة اولي		المكتب الوطني للاستهلاك
١٠	١٩	١	٢٠	فئة ثانية		
٤	٨	٤	١٢	فئة ثالثة اداري		
١٥	٣٥	٥	٤٠	فئة ثالثة فني ١		
١	١		١	فئة ثالثة فني ٢		
٨	١٤	٢	٢٠	فئة رابعة - ١		
٦	٠			فئة رابعة - ٢		
	١٢		١٢	فئة خامسة		
٤٤	٨٨	٥	١٠٥	مجموع الملاك		
			١	متعاقدون		
				مبارمون		
٨٤٥٢	١٩٩٤١	١٤٢٩٣	٣٣٩١٧		المجموع العام	

جدول رقم (٢) - ملخص الاحتياجات التدريبية

التدريب في الخارج مكثرب / اسبوع			التدريب في لبنان مكثرب / اسبوع			الادارة عامة	
فني ومختلف	احصاء واقتصاد تطبيقي	ادارة عامة	فني ومختلف	اساسيات استخدام الحاسوب	احصاء واقتصاد تطبيقي		
			٩٠	٢١٠		٤٥٦	المديرية العامة لرئاسة مجلس الوزراء
	٧٩٢				١٥٨٨		ادارة الاحصاء المركزي
							وحدة التطوير المؤسسي
							المجلس الاتيدي العام
١٠٤			١٤٧٦	٧٢			هيئة التفتيش المركزي
		١٢٨		١٤٤			المعهد الوطني للإدارة والانشاء
١٠		٨	١٠٨	٦٠		٤٨	ديوان المحاسبة
							وزارة البيئة
١٨				٣٦			وزارة الاقتصاد والتجارة
٣١٦		١٤	١٦٠	٦٤	٧٢	١٠٠	وزارة الموارد المائية والكهربائية
٤٠	٤٨		١٩٤	٢٤٤	١٦	١٠٤	وزارة الصناعة والنقط
٤٢			٣			٩	وزارة الزراعة
				١٠٠		١٠٠	وزارة المعتربين
			٣٨٤	٥٠		١٩٢	وزارة المالية
			٥٧٦	٩٤	٨٠		وزارة الداخلية
٣٢			٢٣٢	٢٩٦	٢٠	٤٠	وزارة العدل
				٥٤		٤٠	وزارة الشؤون الاجتماعية
١١٠			١٤٣٥	١٢٠		٢٢٠	

جدول رقم (٢) - ملخص الاحتياجات التدريبية

التدريب في الخارج				التدريب في لبنان				
مترقب / اسبوع	التدريب في الخارج	مترقب / اسبوع	مترقب / اسبوع	مترقب / اسبوع	مترقب / اسبوع	مترقب / اسبوع	مترقب / اسبوع	
مختلف	مختلف	مختلف	مختلف	مختلف	مختلف	مختلف	مختلف	
فني ومختلف	احصاء واقتصاد تطبيقي	ادارة عامة	فني ومختلف	اساسيات استخدام الحاسوب	احصاء واقتصاد تطبيقي	ادارة عامة		
			٨٠	٨٠	١٠	١٢	وزارة الشؤون البلدية والقروية	
١٨			٦١٤	٢٠٨		٢٤	وزارة الصحة العامة	
١٧٢	٨			٣٥٠		٤٧٠	وزارة البريد والاتصالات	
١٨٤			١٨٨	١٩٢		١٤٠	وزارة الاشغال العامة	
١٢				٨٠		١١١	وزارة السياحة	
٣٦				٢٦			وزارة النقل	
١٢٠		٨		١٢٤			وزارة التعليم الوطني والشباب والرياضة	
٨٦			٢٣٢	٨٨		٥١	وزارة الاسكان والتعميرات	
١٩٠			٣٢٤	٨٠		٤٨	وزارة العمل	
١٢			١٧٠	١٢٨		٣٩	وزارة الخارجية	
١٥٢			١٢٠	١٢		١٢	وزارة الثقافة والتعليم العالي	
		٢٠		١٣٦		٤٠	وزارة التعليم المهني والتقني	
٢٨٠			٣٢٠			٢٤٠	وزارة الاعلام	
							وزارة المهجرين	
١٦			١٨	٢٤			مجلس تنفيذ المشاريع الكبرى لمدينة بيروت	
٢١٢			١٧٢٠	١٢٥		١٩٤	مصحة مياه بيروت	
				٤٠٠		٤٠٠	مؤسسة كهرباء لبنان	
٢١٢				١٢٤		٢٨	المصحة الوطنية لتهور اللباني	
				٤٠		٢٤	مصحة سكاك الحديد والنقل المشترك	
١٠			١٢٠	٢٤			مجلس تنفيذ المشاريع الانشائية	

جدول رقم (٧) - ملخص الاحتياجات التدريبية

التدريب في الخارج مكثرب / اسبوع				التدريب في لبنان مكثرب / اسبوع				
فني ومختلف	احصاء واقتصاد تطبيقي	ادارة عامة	فني ومختلف	اساسيات استخدام الحاسوب	احصاء واقتصاد تطبيقي	ادارة عامة		
٧٤			١٣٠	٤٣			مرفأ بيروت	
٧٢			٦٠	١٨٠		١٧٠	المحفوظات الوطنية	
٤٤				١٦			ارجرير	
	١٢		١٢٠	٤٠		٩٢	الضمان الاجتماعي	
				١٥٠			تعارضية موظفي الدوة	
				٣٣٨		١٢	المؤسسة الوطنية للاستخدام	
٢٥٦٤	٨٦٠	١٧٨	٨٩٥٤	٤٥٩٣	١٨٣٦	٣٤٢٠	المجموع	

جدول رقم (٣) - تفصيل الخدمات المرافقة حسب الفئة - تمويل غير مؤمن

المجموع	تدريب على رأس العمل	تنظيم مؤسسي ودراسات مختلفة	قاعدة البيانات مسح احصائي	تطوير النظم والاجراءات	نظم المعلومات المتكاملة	استشاريون وخبراء		المؤسسات العامة والمصالح المستقلة
						محلي	دولي	
١,١٢٠,٠٠٠		١٢٠,٠٠٠			١,٠٠٠,٠٠٠			المديرية العامة لرئاسة مجلس الوزراء
٩٠٠,٠٠٠							٩٠٠,٠٠٠	الادارة الاحصاء المركزي
*								وحدة التطوير المؤسسي
٢٠٦,٠٠٠							٢٠٦,٠٠٠	المجلس الاتيدي العام
١,٧٨٢,٢٠٠		١٩٢,٥٠٠	٦٠٠,٠٠٠				٩٨٩,٧٠٠	هيئة التفتيش المركزي
١,٣٧٨,٠٠٠							١,٣٧٨,٠٠٠	المعهد الوطني للإدارة والانماء
٣٥٢,٠٠٠							٣٥٢,٠٠٠	ديوان المحاسبة
٨٧٠,٠٠٠				٨٧٠,٠٠٠				وزارة البيئة
٧٠٨,٠٠٠			٤٠٠,٠٠٠		٤٠١,٠٠٠		١٢,٠٠٠	وزارة الاقتصاد والتجارة
٣٠٢,٠٠٠		١٤٠,٠٠٠					١٦٢,٠٠٠	وزارة الموارد المائية والكهربائية
١,٤٩٦,٠٠٠	٣٠٤,٠٠٠	٢٩٦,٠٠٠		٨٩٦,٠٠٠				وزارة الصناعة والنظ
٢,٠٦١,٠٠٠	٦٠٠,٠٠٠	٥٨٨,٠٠٠	٩٧٢,٠٠٠			٤٤١,٠٠٠		وزارة الزراعة

جدول رقم (٤) - الموازنة التخطيطية للبرنامج الوطني للتأهيل الإداري ١٩٩٥ - ١٩٩٧

٩٥٠٠٩١٥	٢٣٠٠٠٠٠	٣٥٧٠٧٥٠	٨٢٠١٢٠	٢٨١٠٠٤٥	١	وزارة الموارد المائية والكهربائية
٦٥٢٠١٨٥	٧٢٠٠٠٠	٢٣٨٠٠٥٠	٨٤٠٥٥٠	٢٥٧٠٥٨٥	٢	
٦٦٠٥٠٠		٥١٠٣٠٠	٥٠٣٠٠	٩٠٩٠٠	٣	
١٠٦٦٩٠٦٠٠	٣٠٢٠٠٠٠	٦٤٧٠١٠٠	١٧١٠٩٧٠	٥٤٨٠٥٣٠	مجموع	
٩٨١٠٥٦٠	٦٧٢٠٠٠٠	١٠٤٠٤٠٠	١٥٠٠٠٠٠	٥٥٠١٦٠	١	وزارة الصناعة والنفط
٨٦٩٠٠٠٠	٨٢٤٠٠٠٠	٤٥٠٠٠٠			٢	
٤٥٠٠٠٠		٤٥٠٠٠٠			٣	
١٠٨٩٥٠٥٦٠	١٠٤٩٦٠٠٠٠	١٩٤٠٤٠٠	١٥٠٠٠٠٠	٥٥٠١٦٠	مجموع	
١٠٥١١٠٧٥٠	١٠٠٧٩٠٠٠٠		١٦٠٥٠٠	٤١٦٠٢٥٠	١	وزارة الزراعة
١٠٢٨٥٠٦٧٥	٨٧٤٠٠٠٠	٩٠٠٠٠٠		٣٢١٠٦٧٥	٢	
٤٢٣٠٨٧٥	١٠٨٠٠٠٠			٣١٥٠٨٧٥	٣	
٣٠٢٢١٠٣٠٠	٢٠٠٦١٠٠٠٠	٩٠٠٠٠٠	١٦٠٥٠٠	١٠٠٥٣٠٨٠٠	مجموع	
٧١٤٠٠٠٠	٢٧٠٠٠٠٠	٢٤٠٠٠٠٠	١٨٤٠٠٠٠	٢٠٠٠٠٠	١	وزارة المغتربين
٢٥٥٠٠٠٠	١٨٠٠٠٠٠	٤٠٠٠٠٠	٣٥٠٠٠٠		٢	
١٥٥٠٠٠٠	١٢٠٠٠٠٠		٣٥٠٠٠٠		٣	
١٠١٢٤٠٠٠٠	٥٧٠٠٠٠٠٠	٢٨٠٠٠٠٠	٢٥٤٠٠٠٠	٢٠٠٠٠٠	مجموع	
٥٣٩٠٦١٠	٩٩٠٠٠٠	٢١٠٠٠٠	١٠٦٠٢٠٠	٣١٣٠٤١٠	١	وزارة المالية
٣٨١٠٣٥٠			١٧٠٠٠٠٠	٢١١٠٣٥٠	٢	
١٦٩٠٣٥٠				١٦٩٠٣٥٠	٣	
١٠٠٩٠٠٣١٠	٩٩٠٠٠٠	٢١٠٠٠٠	٢٧٦٠٢٠٠	٦٩٤٠١١٠	مجموع	
١٠٢٢٩٠٨٣٦	١٥٣٠٠٠٠	٣٧٦٠٠٠٠	٧٧٠٠٠٠	٦٢٣٠٨٣٦	١	وزارة الداخلية
٦٢٣٠٥١٢	٢٥٨٠٠٠٠	٨٧٠٠٠٠	٤٥٠٣٠٠	٢٢٣٠٢١٢	٢	
٣٠١٠٧١٢	٣٠٠٠٠٠	٨٢٠٢٠٠	٢٤٠٦٠٠	١٦٤٠٩١٢	٣	
٢٠١٥٥٠٠٦٠	٤٤١٠٠٠٠	٥٤٥٠٢٠٠	١٤٦٠٩٠٠	١٠٠٢١٠٩٦٠	مجموع	
١٠٠٧٣٠٠٠٠	١٨٠٠٠٠٠	٢١٠٠٠٠	٣٥٠٠٠٠٠	٥٢٢٠٠٠٠	١	وزارة العدل
٣٨٨٠٠٠٠		١٤٠٠٠٠	٢٠٠٠٠٠٠	١٧٤٠٠٠٠	٢	
٢٣٢٠٧٥٠		٨٠٧٥٠	٥٠٠٠٠٠	١٧٤٠٠٠٠	٣	
١٠٦٩٣٠٧٥٠	١٨٠٠٠٠٠	٤٣٠٧٥٠	٦٠٠٠٠٠٠	٨٧٠٠٠٠٠	مجموع	
١٠٤٠٧٠٧٧٠	٧٢١٠١٠٠	٣١٨٠٠٠٠	٣٣٠٦٧٠	٣٣٥٠٠٠٠	١	وزارة الشؤون البلدية والقروية
٧٧٢٠٥٠٠		٤٠١٠٢٥٠	٢٠٠٠٠٠	٣٥١٠٢٥٠	٢	
٧٣٧٠٠٠٠		٣٩٤٠٥٠٠		٣٤٢٠٥٠٠	٣	
٢٠٩١٧٠٢٧٠	٧٢١٠١٠٠	١٠١١٣٠٧٥٠	٥٣٠٦٧٠	١٠٠٢٨٠٧٥٠	مجموع	
٧٦٤٠٨٠٠	٤٨٧٠٢٠٠	٦٠٠١٠٠	٨٨٠٨٠٠	١٢٨٠٧٠٠	١	وزارة الشؤون الاجتماعية
١٠٩٠٧٠٠		٣٧٠٢٠٠	٢٩٠٦٠٠	٤٢٠٩٠٠	٢	
٧٩٠٧٠٠		٧٠٢٠٠	٢٩٠٦٠٠	٤٢٠٩٠٠	٣	
٩٥٤٠٢٠٠	٤٨٧٠٢٠٠	١٠٤٠٥٠٠	١٤٨٠٠٠٠	٢١٤٠٥٠٠	مجموع	

جدول رقم (٤) - الموازنة التخطيطية للبرنامج الوطني للتأهيل الإداري ١٩٩٥ - ١٩٩٧

٦١٩,١٢٠		٢٢٥,٠٠٠	٥٨,٥٠٠	٢٢٥,٦٢٠	١	وزارة الصحة العامة
٥١٢,٠٦٠		١٦٢,٠٠٠	٤٤,١٠٠	٣٠٦,٩٦٠	٢	
٨٤٢,٤٤٧		٧٤,٤٧٠	٩٨,٤٠٠	٦٦٩,٣٧٠	٣	
١,٩٧٤,٦٥٠	.	٤٦١,٧٠٠	٢٠١,٠٠٠	١,٣١١,٩٥٠	مجموع	
٢,٦١٢,٧٤٠	٨٩٥,٠٠٠	٥٠١,٣٠٠	٢٠٥,٥٠٠	١,٠١١,٩٤٠	١	وزارة البريد والاتصالات
١,٩٣٥,٢٩٠	٨٤٠,٠٠٠	٤١٨,٥٠٠	١١٦,٠٥٠	٥٦٠,٧٤٠	٢	
١,٢٤٧,٧٠٠	٦٩٠,٠٠٠	٢٥٩,٢٠٠	٤٢,١٥٠	٢٥٥,٣٥٠	٣	
٥,٧٩٦,٧٣٠	٢,٤٢٥,٠٠٠	١,١٧٩,٠٠٠	٣٦٤,٧٠٠	١,٨٢٨,٠٣٠	مجموع	
٥٠,٤٨٠,٩٠	٢,٤٣٧,٠٠٠	٦٥٦,٠٠٠	٢٥٢,٥٥٠	٧٠٢,٥٤٠	١	وزارة الأشغال العامة
٦٦٤,٢٣٠	٢٣٩,٠٠٠	٢١٨,٠٠٠		٢٠٧,٢٣٠	٢	
٢٦٧,٢٩٠		٢٠٢,٠٠٠		٦٥,٢٩٠	٣	
٥,٩٧٩,٦١٠	٢,٦٧٦,٠٠٠	١,٠٧٦,٠٠٠	٢٥٢,٥٥٠	٩٧٥,٠٦٠	مجموع	
٩٣٩,٩٥٠	٢٣٢,٠٠٠	١٢٤,٢٠٠	٨٦,٠٠٠	٤٩٧,٧٥٠	١	وزارة السياحة
٢٨٢,٥٠٠	١٠٤,٠٠٠	١٥,٧٥٠		١٦٢,٧٥٠	٢	
١٦٢,٧٥٠				١٦٢,٧٥٠	٣	
١,٣٨٥,٢٠٠	٣٣٦,٠٠٠	١٣٩,٩٥٠	٨٦,٠٠٠	٨٢٣,٢٥٠	مجموع	
١,٦٢٩,١٢٠	١,٢٩٤,٠٠٠	٧١,٧٠٠	٦٨,٠٢٠	١٩٥,٤٠٠	١	وزارة النقل
١,٢٧٣,١٤٠	١,٠٤٢,٠٠٠	٦٠,٠٠٠	٣٩,٣٤٠	١٣١,٨٠٠	٢	
١,٠١٠,١٥٠	٧٧٩,٠٠٠	٦٠,٠٠٠	٣٩,٣٤٠	١٣١,٨١٠	٣	
٣,٩١٢,٤١٠	٣,١١٥,٠٠٠	١٩١,٧٠٠	١٤٦,٧٠٠	٤٥٩,٠١٠	مجموع	
٤٠,١٥٠,٧٠٠	١,٧٥٢,٥٥٠	١,٠٨٤,٠٠٠	٤٨٥,٣٥٠	٦٩٣,٨٠٠	١	وزارة التربية الوطنية والشباب والرياضة
٢,٥٨٩,٩٥٠	٩٩٢,٦٥٠	١,٠٥٠,٠٠٠	٣١٤,٦٠٠	٢٣١,٧٠٠	٢	
١,١٩٤,٨٠٠	٤٩,٥٠٠	٩٧,٠٠٠	٤٨,٠٠٠	١٢٧,٣٠٠	٣	
٧,٨٠٠,٤٥٠	٢,٧٩٥,٧٠٠	٣,١٠٤,٠٠٠	٨٤٧,٩٥٠	١,٠٥٢,٨٠٠	مجموع	
٥٧٩,١٩٠	٢١٥,٠٠٠	١٥٥,٨٥٠	٦٥,٩٠٠	١٤٢,٤٤٠	١	وزارة الإسكان والتعاونيات
١,١٨٨,٣٢٠	٩٠,٠٠٠	٨٧,٣٥٠	٤٣,٦٥٠	١٥٧,٣٢٠	٢	
٢٠٢,٢٩٠		٧١,٦٥٠	٢١,٠٥٠	١٠٩,٥٩٠	٣	
١,٩٦٩,٨٠٠	١,١١٥,٠٠٠	٣١٤,٨٥٠	١٣٠,٦٠٠	٤٠٩,٣٥٠	مجموع	
٢,٥٢٣,٣٠٠	١٦٦,٠٠٠	٢٨١,٨٠٠	٤١,٨٠٠	٢,٠٤٣,٧٠٠	١	وزارة العمل
٤١١,٥٥٠	١٥,٠٠٠	١٢٢,٤٠٠	٢٧,٦٠٠	٢٤٦,٥٥٠	٢	
٣٥٧,٥٥٠	١٥,٠٠٠	١١٦,٦٠٠	١٧,٣٠٠	٢٠٨,٦٥٠	٣	
٣,٣٠٢,٤٠٠	١٩٦,٠٠٠	٥٢٠,٨٠٠	٨٦,٧٠٠	٢,٤٩٨,٩٠٠	مجموع	
١,١٦٠,٩٨٠	٨٠٥,٠٠٠	١١٧,٦٠٠	٧٠,١٠٠	١٦٨,٢٨٠	١	وزارة الخارجية
٥٠٦,٢٧٥	٣٥١,٥٠٠	٧٢,٨٥٠	١٩,٥٢٥	٦٢,٤٠٠	٢	
٢٤٣,٨٠٠	١٨١,٠٠٠	٢٣,٦٠٠	١٩,٤٠٠	١٩,٨٠٠	٣	
١,٩١١,٠٥٥	١,٣٣٧,٥٠٠	٢١٤,٠٥٠	١٠٩,٠٢٥	٢٥٠,٤٨٠	مجموع	

جدول رقم (٤) - الموازنة التخطيطية للبرنامج الوطني للتأهيل الاداري ١٩٩٥ - ١٩٩٧

٩٠٤٠٧٠٠	.	١٧٦٠٠٠٠	٦٩٠٧٠٠	٦٥٩٠٠٠٠	١	وزارة الثقافة والتعليم العالي
١٠١٤٧٠١٠٠	٤٠٧٠٠٠٠	٥١٦٠٠٠٠	٢١٠٩٠٠	٢٠٢٠٢٠٠	٢	
٧٧٥٠٠٣٠	٢٢٠٠٠٠٠	٣٣٢٠٠٠٠	٢١٠٧٩٠	٢٠١٠٢٤٠	٣	
٢٠٨٢٦٠٨٣٠	٦٢٧٠٠٠٠	١٠٠٢٤٠٠٠٠	١١٣٠٣٩٠	١٠٠٦٢٠٤٤٠	مجموع	
١٠٨٩٦٠٢٥٠	١٠٥٩٠٠٠٠٠	٩٢٠٢٠٠	٦٢٠٨٥٠	١٥١٠٢٠٠	١	وزارة التعليم المهني والتقني
١٠٩٤٣٠١٥٠	١٠٨٠٠٠٠٠٠	٦١٠٢٠٠	٢٠٠٣٥٠	٦١٠٦٠٠	٢	
١٦٩٠٢٥٠	١٠٠٠٠٠٠٠	٥٥٠٨٠٠	١٣٠٤٥٠		٣	
٤٠٠٠٨٠٦٥٠	٣٠٤٩٠٠٠٠٠	٢٠٩٠٢٠٠	٩٦٠٦٥٠	٢١٢٠٨٠٠	مجموع	
١٠٧٠٣٠٧٤٨	٤٣٠٢٠٠	٩٥٥٠٢٠٠	١٦١٠٦٩٧	٥٤٣٠٦٥١	١	وزارة الاعلام
٥٨٢٠٣١٦	٢٨٠٨٠٠	٣١٨٠٤٠٠	٥٣٠٨٩٩	١٨١٠٢١٧	٢	
٥٥٣٠٥١٦		٣١٨٠٤٠٠	٥٣٠٨٩٩	١٨١٠٢١٧	٣	
٢٠٨٣٩٠٥٨٠	٧٢٠٠٠٠	١٠٥٩٢٠٠٠٠	٢٦٩٠٤٩٥	٩٠٦٠٠٨٥	مجموع	
.	.				١	وزارة المهجرين (مموله بالكامل)
.					٢	
.					٣	
.	مجموع	
٢٢٧٠٣٤٠		١٨٠٩٠٠	٩٣٠٥٠٠	١١٤٠٩٤٠	١	مجلس تنفيذ المشاريع الكبرى لمدينة بيروت
١٠٤٠٠٠٠		٧٢٠٠٠٠		٣٢٠٠٠٠	٢	
.					٣	
٣٣١٠٣٤٠	.	٩٠٠٩٠٠	٩٣٠٥٠٠	١٤٦٠٩٤٠	مجموع	
٨٦٤٠٢٩٠	١٣٢٠٦٠٠	٦١٢٠١٥٠	٥١٠١٥٠	٦٨٠٣٩٠	١	مصلحة مياه بيروت
٥٢٠٠٩٢٠	٨٦٠٢٠٠	٣٦٠٠٩٠٠	٢٢٠٢٥٠	٥١٠٥٧٠	٢	
٣٦٠٠٥٠٠		٣١٦٠٥٠٠		٤٤٠٠٠٠	٣	
١٠٧٤٥٠٧١٠	٢١٨٠٨٠٠	١٠٢٨٩٠٥٥٠	٧٣٠٤٠٠	١٦٣٠٩٦٠	مجموع	
١٠٢٣٧٠٠٦٠	١٦٦٠٠٠٠	١٨٠٠٠٠٠	١٠١٠٨١٠	٧٨٩٠٢٥٠	١	مؤسسة كهرباء لبنان
٦٨٥٠٩٣٥	٢٤٠٠٠٠٠	٩٠٠٠٠٠	٤٩٠٥٦٠	٣٠٦٠٣٧٥	٢	
٢٣٨٠١٢٥		٩٠٠٠٠٠	١٦٠٧٥٠	١٣١٠٣٧٥	٣	
٢٠١٦١٠١٢٠	٤٠٦٠٠٠٠	٣٦٠٠٠٠٠	١٦٨٠١٢٠	١٠٢٢٧٠٠٠٠	مجموع	
٥٥٩٠٥٥٠		١٧٣٠٤٠٠	٧٣٠٨٥٠	٣١٢٠٣٠٠	١	المصلحة الوطنية لنهر الليطاني
٥١٠٠٠٠٠		١٦٨٠٣٠٠	٤١٠٩٥٠	٢٩٩٠٨٠٠	٢	
٢٦٦٠٤٥٠		١١٦٠٧٠٠	٧٠٩٥٠	١٤١٠٨٠٠	٣	
١٠٣٣٦٠٠٥٠	.	٤٥٨٠٤٠٠	١٢٣٠٧٥٠	٧٥٣٠٩٠٠	مجموع	
.					١	مجلس تنفيذ المشاريع الانشائية
.					٢	
.					٣	
.	مجموع	

جدول رقم (٤) - الموازنة التخطيطية للبرنامج الوطني للتأهيل الإداري ١٩٩٥ - ١٩٩٧

مرفأ بيروت	١	٢	٣	مجموع
٧٤١,١٨٥	٤١٢,٠٠٠	٨٤,٠٠٠	٨٤,٨٠٠	١٦٠,٣٨٥
٤٥٨,١٠٠	٢٥٠,٠٠٠	٧٨,٠٠٠	٣٤,٧٠٠	٩٥,٤٠٠
٢٨٦,٠٠٠	٢٥٠,٠٠٠	٣٦,٠٠٠		
١,٤٨٥,٢٨٥	٩١٢,٠٠٠	١٩٨,٠٠٠	١١٩,٥٠٠	٢٥٥,٧٨٥
المحفوظات الوطنية	١	٢	٣	مجموع
٤٢,٠٩٠	١٠٠,٠٠٠	١٢٤,٠٠٠	١٥١,٠٠٠	٤٥,٩٠٠
١٧,٠٠٠	٤٠,٠٠٠	٧٧,٠٠٠	٢٧,٠٠٠	٢٦,٠٠٠
٥٥,٢٠٠		١٥,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	٢٠,٢٠٠
٦٤٦,١٠٠	١٤٠,٠٠٠	٢١٦,٠٠٠	١٩٨,٠٠٠	٩٢,١٠٠
المؤسسة الوطنية للاستخدام	١	٢	٣	مجموع
٦٧١,٩٩٥	٥٦٦,٨٠٠	٣٣,٧٥٠	١٤,٦٧٠	٥٦,٧٧٥
١٨٣,٧٢٥	١٢٣,٠٠٠	٢٠,٢٥٠	١٨,٧٥٠	٢١,٧٢٥
٢٨٩,٦٩٠	٢٦٥,٢٤٠	١٣,٥٠٠		١٠,٩٥٠
١,١٤٥,٤١٠	٩٥٥,٠٤٠	٦٧,٥٠٠	٣٣,٤٢٠	٨٩,٤٥٠
تعاونية موظفي الدولة	١	٢	٣	مجموع
٢٢٥,٥٠٠		٩,٠٣٠	٦٤,٢٠٠	٧١,٠٠٠
٧٩,٠٠٠		٣٣,٦٠٠	٢١,٤٠٠	٢٤,٠٠٠
٧٨,٧٠٠		٣٣,٦٠٠	٢١,٤٠٠	٢٣,٧٠٠
٣٨٣,٢٠٠	.	١٥٧,٥٠٠	١٠٧,٠٠٠	١١٨,٧٠٠
اوجيرو	١	٢	٣	مجموع
٢٤٩,٢٥٠		٩٢,٩٠٠	١٦,٣٠٠	١٤٠,٠٥٠
.				
.				
٢٤٩,٢٥٠	.	٩٢,٩٠٠	١٦,٣٠٠	١٤٠,٠٥٠
الضمان الاجتماعي	١	٢	٣	مجموع
٣٧٥,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١١٧,٠٠٠	١١٢,٠٠٠	٤٦,٠٠٠
١٧٧,٠٠٠	٩,٠٠٠	٥٠,٠٠٠	٣٧,٠٠٠	
١٣٥,٢٠٠	٩,٠٠٠	٨,٢٠٠	٣٧,٠٠٠	
٦٨٧,٢٠٠	٢٨,٠٠٠	١٧٥,٢٠٠	١٨٦,٠٠٠	٤٦,٠٠٠

اختياري

مصلحة سكك الحديد والنقل المشترك	١	٢	٣	مجموع
١,٧٣٨,٨٦٠	١,١٩٨,٠٠٠	٦٢,٤٠٠	٩,٤٠٠	٤٦٩,٠٦٠
١,٠٠٠,٠٠٠				١,٠٠٠,٠٠٠
.				
٢,٧٣٨,٨٦٠	١,١٩٨,٠٠٠	٦٢,٤٠٠	٩,٤٠٠	١,٤٦٩,٠٦٠

المجموع	خدمات مساندة	تدريب	حواسيب	تجهيزات	سنة	المجموع العام
٤٧,٨٠٠,٠٥٩	١٩,٦٦٥,٠٥٠	٩,٩١٩,٠٠٠	٥,٤٣٧,٣٩٧	١٢,٧٧٨,٦١٢	١	
٢٩,٠٤٤,٧٠٣	١٢,٥٤١,٧٥٠	٦,٨٦٢,٧٠٠	٣,٢٠٨,٨٩٤	٦,٤٣١,٣٥٩	٢	
١٣,٦٣٤,٢٣٨	٣,٩٥١,٧٤٠	٤,٦٨١,٧٠٠	١,١٥٠,٣٤٩	٣,٨٥٠,٤٤٩	٣	
٩٠,٤٧٩,٠٠٠	٣٦,١٥٨,٥٤٠	٢١,٤٦٣,٤٠٠	٩,٧٩٦,٦٤٠	٢٣,٠٦٠,٤٢٠		

الجمهورية اللبنانية

مكتب وزير الدولة لشؤون التنمية الإدارية
مركز مشاريع ودراسات القطاع العام